

Workshop 1 : Naar een nieuw samenlevingsmodel voor een multiculturele stad.

Deze workshop werd ingeleid door Katrien Colson, projectcoördinator van “de Genks”.

Het strategisch stadsproject wil de inwoners van Genk samenbrengen in een open dialoog over hun stad. Om problemen en bezorgdheden te bespreken en om samen op zoek te gaan naar oplossingen op maat van Genk.

Van juli tot december 2009 gaan een 50-tal Genkenaren geheel vrijwillig de uitdaging aan om hun stadsgenoten uit te nodigen voor een goed gesprek. Niet zomaar praten over koetjes en kalfjes, maar over de dingen waar het echt om gaat. Deze vrijwilligers worden dan ook de uitdagers genoemd.

Hoe zien de inwoners van Genk hun samenleving? Hoe maken we die met z'n allen warmer? Hoe zorgen we voor gelijke kansen voor iedereen? Wat kunnen de inwoners zelf doen en wat is de rol van de stad?

Met dit project wil men gebruik maken van verschillende methodieken en afstappen van de klassieke methode om steeds rond de tafel te zitten.

Deze workshop startte dan ook met een ijsbreker. Iedereen stond recht en ging op één rij staan, eerst alfabetisch volgens naam, dan volgens werk en tot slot volgens woonplaats. Op deze speelse manier is men al iets vertrouwd met elkaar en heeft iedereen zijn stem laten horen.

In het lokaal lagen verschillende foto's. Iedereen werd uitgenodigd om samen met iemand die men niet kent een foto te kiezen die aanspreekt, een foto waarbij men een positief en een negatief verhaal kan vertellen.

Deze korte methodieken introduceerden het project “de Genks” waar het de bedoeling is om Genkenaren samen te brengen en te horen hoe ze zich voelen in hun stad, wat er bij de bewoners leeft, zowel positieve als negatieve verhalen. De bedoeling is niet van bovenuit te bepalen welke maatregelen genomen moeten worden maar van onderuit naar boven te werken.

In deze workshop deelde Katrien de inspiraties die ze totnogtoe heeft opgedaan, in de hoop hiermee ook deelnemers aan de workshop te kunnen inspireren. Na de voorstelling van een inspiratie kreeg ieder een waaw-èèk blad met de bedoeling zowel een positieve als negatieve reactie neer te schrijven mbt de inspiratie. Dit werd nadien gedeeld.

1. Nieuw netwerk

Voor dit project moet er gezocht worden naar uitdagers. Genkenaren die op vrijwillige basis andere Genkenaren willen samen brengen.

Al heel lang wordt uit dezelfde vijver gevist. Voor dit project moest gezocht worden naar nieuwe Genkenaren, naar verborgen schatten om gesprekken aan te gaan met andere stadsbewoners. De bedoeling was niet om een groep te krijgen met enkel sleutelfiguren maar eerder om via enkele sleutelfiguren ook tot andere kandidaten te komen. Er werd ook aan enkele diensten gevraagd of ze mensen kenden maar het

ging veel eerder om een relationeel op zoek gaan naar mensen. De gesprekken met mogelijke kandidaten vonden vooral 's avonds plaats.

Heel wat personen voelden zich vereerd dat hen de vraag gesteld werd. Hen werd steeds gevraagd of ze nog iemand anders kenden die als uitdager in aanmerking zou kunnen komen en zo kwam er weer een nieuw telefoonnummer. Op dit moment zijn er 45 Genkenaren die bereid zijn 20 uur vorming te volgen en dan gesprekken aan te gaan met 100 stadsbewoners.

De uitdagers krijgen een opleiding om methodieken op maat aan te leren. Ze mogen zelf het thema kiezen waar ze rond willen werken zolang het over samenleven gaat. Voor meer info over het project, klik www.degenks.be vanaf eind juni.

Eèèk :

Het is toch weer van boven gedropt.

Katrien : inderdaad, om het in gang te zetten maar dan stopt het ook. Dat is geen makkelijk proces want de stad stuurt graag en hier moet men loslaten.

Er kan slijt komen op het engagement op langere termijn. Wat is er ingebouwd om dit op te vangen ?

Katrien : de verwachtingen werden eerlijk uitgesproken, zoveel uur vorming, een engagement tot januari 2010.... Indien het een moment echt niet anders kan, zullen collega's ingezet worden om bepaalde doelgroepen te bereiken zodat er een voldoende kritische massa benaderd wordt.

Wat gebeurt er nadien ?

Katrien : we weten niet wat er uit gaat komen maar de gegevens zullen voorgelegd worden aan verschillende instanties. De bedoeling is wel dat er uiteindelijk maatregelen genomen worden

Wauw :

Goed dat het van bovenuit komt, dat men dit durft.

Originele aanpak

Intensief, knap om binnen een stad ambtenaren te vinden die 's avonds gesprekken houden

2. Gespreksmethode

Binnen het stadsbestuur bestaat een bepaalde vergadercultuur, nl. rond de tafel zitten en schrijven. We kiezen juist voor minder statische gespreksmethodes. Hiervoor wordt er samengewerkt met Big Bazar om methodieken op maat te leren. (Hoe mensen aanspreken, zorgen voor een veilige sfeer, dat iedereen aan bod komt,...)

Zo hebben we ook een bijeenkomst gehad met gemeenteraadsleden waarvan we dachten dat we zo'n methodiek niet zouden kunnen gebruiken maar Big Bazar heeft er op aangestuurd en het is uiteindelijk heel goed verlopen.

We laten ons vaak tegen houden door gedachten maar als je die achterwege laat en durft te gaan voor een originele methodiek blijkt dit toch goede resultaten te geven.

Eèèk :

kostprijs Big Bazar

Katrien : Een groot deel van ons budget gaat inderdaad naar Big Bazaar maar men moet niet veel geld hebben om nieuwe methodieken te durven gebruiken. Daarover kan men veel informatie vinden. Afhankelijk van de doelgroep kan een andere methodiek gebruikt worden.

De meeste mensen durven toch niet zeggen wat ze echt denken

Katrien : de bedoeling van het project is om dingen bespreekbaar te maken. Er wordt vaak over elkaar maar niet met elkaar gesproken. Door bijvoorbeeld eerst iets op flappen te schrijven kan de drempel verlaagd worden.

Er moet ook aandacht zijn voor analfabeten en diegenen die niet buiten komen.

3. Burgerschap

We willen de burgers ook aanspreken op hun eigen verantwoordelijkheid. Iedereen kan iets doen voor zijn eigen stad. Mensen zijn nogal verwend en verwachten veel van het beleid. De vraag is : Wat kan de stad doen, wat kan de gemeenschap doen en wat kan ik zelf doen?

Er leefden nog heel wat vragen in de groep toen het tijd was om de workshop af te ronden.

Overige inspiraties waar we niet verder op ingegaan zijn :

4. De kracht van heterogene groepen

5. Durf en moed

Je moet ervoor durven gaan. Het is geen manier van werken die men gewoon is binnen de gemeente. Er bestaan heel wat vragen,... Mensen die er niet in geloven. Je weet uiteindelijk niet waar je gaat uitkomen. Het is belangrijk hiermee om te kunnen en er echt voor te durven gaan, ook al is er een groep die er niet achter staat.