

PROVINCIALE OPDRACHTEN	3
De bestuursorganen	4
De werkingsstructuren	4
Samenwerking met derden	6
Inhoudelijke werking	8
Projectkeuze	9
Meerjarenplan 2009 - 2015	9
Vrijwilligerswerking	9
Studie	9
Leerbeleid	9
Publicaties	10
Secretariaatswerking	10
Tijdsinvestering buurt- en opbouwwerkers	11
Personeel	11
Financiën	11
15 jaar RIMO Limburg	11
Milieuzorg op kantoor	11
Politieke correctheid	11
Projecten – kaart Limburg	12
OPBOUWERK	13
Programma Leefbaarheid in impulsgebieden	14
Buurtopbouwwerk Steenveld - Beringen	15
De Posthoorn - Beringen	18
De Tuinwijk - Beringen	21
Leefbaarheid Houthalen-Oost - Houthalen-Helchteren	24
Wijkontwikkeling De Standaard - Houthalen-Helchteren	27
In Schoonbeek aan de slag - Bilzen	30
Sociaal leven in Gansbeek - Bilzen	32
Sociale cohesie in Veeweide - Dilsen-Stokkem	34
Versterking dorpskernen Zuid-Limburg - Borgloon	36
Leefbaarheid in Peer	39
Balendijk-West - Lommel	41
Wijerdijk – Beringen	43
Programma Meervoudige achterstelling	45
Logementhuizen in Genk	46
Projectverkenning Hasselt	49
Achterstelling wegwerken in Lummen	51
SOMA vzw - Maasmechelen	53
Inspraakkanalen voor kansengroepen - Maasmechelen	56
De Draaischijf – Beringen	58
Projectverkenning Leopoldsburg	60
Onder Ons – Sint-Truiden	62
Participatie OCMW – Hasselt	64
Themawerking De Brug Hasselt vzw – Hasselt	67
Wijk Het Look – Neerpelt	69

BUURTWERK -----	71
Buurtwerk Meulenbergh - Houthalen-Helchteren -----	72
Buurtwerk Winterslag - Genk-----	75
Buurtwerk Waterschei & Nieuw –Texas - Genk -----	78
Buurtwerk Kolderbos - Genk -----	81
Buurtwerk Termien en Vlakveld - Genk-----	84

PROVINCIALE OPDRACHTEN

DE BESTUURSORGANEN

De organisatie van de bestuursorganen heeft te maken met de voorbereiding en opvolging van de algemene vergadering, de raad van bestuur en het dagelijks bestuur.

De algemene vergadering zal minstens twee keer samenkomen in 2008. De eerste samenkomst in het voorjaar zal besteed worden aan het jaarverslag en de afrekening 2007. In juni bespreekt de algemene vergadering het voorstel van meerjarenplan 2009-2014. In het najaar zal het jaarplan 2009 en de begroting 2009 besproken worden.

De raad van bestuur zal een vijftal keren samenkomen en vooral de grote beleidslijnen bespreken. Regelmatig zullen personeelsleden uitgenodigd worden om een onderwerp, waarbij ze nauw betrokken zijn, te komen toelichten of de bespreking mee te maken.

Het dagelijks bestuur zal zich vooral toespitsen op de financiële toestand en de personeelssituatie van RIMO Limburg. Daarnaast is het dagelijks bestuur verantwoordelijk voor de uitvoering en de opvolging van de beslissingen van de raad van bestuur. Ze volgen tevens de dagelijkse werking op.

DE WERKINGSSTRUCTUREN

Overleg voorzitter – directeur

Minstens om de 14 dagen vindt er een overleg plaats tussen de voorzitter en de directeur. Het doorgeven van informatie is de voornaamste bedoeling.

Ook in 2008 zullen de voorzitter en de directeur een aantal projecten van RIMO Limburg ter plaatse gaan bezoeken.

Briefing directeur-teamverantwoordelijken

Wekelijks vindt er een overleg plaats tussen de teamverantwoordelijken afzonderlijk en de directeur.

Beleidsteam

Het beleidsteam is samengesteld uit de teamverantwoordelijken en de directeur. Het verslag van de samenkomst wordt door een van de secretariaatskrachten gemaakt. Maandelijks is er een samenkomst waarbij de besluiten van de beleidsorganen in de praktijk omgezet worden. Vanuit de samenkomst worden ook agendapunten voor het dagelijks bestuur of de raad van bestuur aangebracht.

Het beleidsteam evalueert en stuurt verder de dagelijkse werking binnen de klijlijnen van de bestuursorganen. Het verslag van het beleidsteam wordt bezorgd aan de leden van het dagelijks bestuur.

De directeur is verantwoordelijk voor de agenda en zit de vergadering voor.

In 2008 zullen door het beleidsteam, aangevuld met enkele bestuurders, ook maandelijks projectbesprekingen plaats vinden.

Bedoeling is iedere maand minstens twee projecten grondig te bespreken en in te gaan op de vragen van de betreffende teamverantwoordelijken.

Programmagroepen

De werking van de programmagroepen is gewijzigd. Er wordt steeds meer gekozen om te werken aan de hand van ad hoc werkgroepjes rond thema's van de verschillende programmasporen.

Teams

Binnen RIMO Limburg zijn in 2008 vijf teams actief. Deze teams zijn samengesteld uit opbouwwerkers en buurtwerkers. De samenstelling is gebeurd op geografische of categoriale basis. De teams variëren betreffende werking.

Minimaal is het de bedoeling om de uitwisseling onder elkaar te bevorderen. Vormen van intervisie komen dan aan bod. Maximaal streeft men naar een meer intensieve samenwerking en ondersteuning.

De teamverantwoordelijken sturen de onderscheiden groepen aan. Het verslag wordt aan de directeur bezorgd.

Naast deze teams komt ook het secretariaatsteam maandelijks samen. Hier worden voornamelijk praktische problemen betreffende de werking van RIMO Limburg besproken en opgelost. De verantwoordelijke voor de administratie leidt dit team.

Ploegvergadering

De ploegvergadering groepeerd alle opbouwwerkers en buurtwerkers van RIMO Limburg. In 2008 wordt verder aandacht besteed aan de voorbereiding van het nieuwe meerjarenplan. Daarnaast worden een aantal onderwerpen op ad hoc basis vastgelegd.

Personeelsvergadering

De personeelsvergadering van RIMO Limburg bestaat uit alle personeelsleden die met het instituut een arbeidscontract hebben. Indien de noodzaak zich voordoet of op vraag van personeelsleden wordt de vergadering samengebracht. De directeur van RIMO Limburg is verantwoordelijk voor deze samenkomsten.

Limburgse opbouwwerkers en buurtwerkers

Enkele keren per jaar worden alle opbouwwerkers en buurtwerkers die in Limburg actief zijn door RIMO Limburg uitgenodigd. Op de agenda staan voornamelijk inhoudelijk onderwerpen die iedereen aanbelangen.

De teamverantwoordelijken organiseren en leiden deze samenkomsten.

Werkgroep Fondsen

De werkgroep fondsen probeert een overzicht te bewaren op alle (financiële) projectaanvragen die binnen RIMO Limburg gebeuren. Opbouwwerkers en buurtwerkers die een project indienen en uitschrijven kunnen ondersteuning krijgen. Regelmatig worden er vanuit de werkgroep zelf projectaanvragen geformuleerd en ingediend.

De werkgroep bestaat uit de directeur, enkele opbouwwerkers en een beheerder. Eén van de opbouwwerkers leidt de werkgroep.

Ad hoc werkgroepen

In functie van de noodwendigheden kunnen tijdelijke werkgroepen bestaan. Zo wordt de jaarlijkse vrijwilligersavond voorbereid door een aantal personeelsleden.

Leergroepen

Binnen RIMO Limburg zijn verschillende leergroepen actief. Leergroepen zijn ad hoc groepen die bestaan uit enkele buurtwerkers en opbouwwerkers. Ze wisselen inhoud uit, plannen eventueel acties, leren van elkaar.

Zowel de samenstelling als de frequentie van samenkomsten is erg wisselend.

SAMENWERKING MET DERDEN

De autonome instellingen

In Limburg bestaat één door de Vlaamse Gemeenschap gesubsidieerde autonome instellingen: Buurtopbouwwerk Meulenberg vzw.

RIMO Limburg zal in 2008, zoals decretaal bepaald, aandacht besteden aan de ondersteuning van deze autonome gesubsidieerde instellingen.

De opbouwwerker van de autonome instelling wordt uitgenodigd op de samenkomst van alle personeelsleden, die in Limburg actief zijn in het opbouwwerk en het buurtwerk. Ze kan tevens participeren aan de vormingsmomenten die RIMO Limburg organiseert.

Vier keren per jaar is er een afzonderlijke vergadering met de opbouwwerker van de autonome en gesubsidieerde instelling en de directeur van RIMO Limburg. De agenda zal mede bepaald worden door de opbouwwerker zelf en vooral ingaan op typische beleidsaspecten.

In opdracht van de minister wordt de pooling van de autonome instelling voorbereid. De pooling van Opbouwwerk Meulenberg vzw is normaliter voorzien voor 1 januari 2009.

Verenigingen waar armen het woord nemen

Dynamo is in Limburg het samenwerkingsverband van verenigingen waar armen het woord nemen. Samen met de plaatselijke verenigingen is Dynamo binnen het nieuwe decreet "Armoede" en via het Vlaams Netwerk erkend.

Op vraag van Dynamo wordt in het najaar 2007 de samenwerking tussen de beide sectoren grondig geëvalueerd en bijgestuurd. Daarbij wordt rekening gehouden met de aandachtspunten die de Vlaamse Gemeenschap inzake samenwerking vooropstelt.

In de mate van het mogelijke en indien ze dat zelf wensen ondersteunt RIMO Limburg de verschillende verenigingen waar armen het woord nemen.

RIMO Limburg pleegt daartoe nauw overleg met het Vlaams Netwerk, de provincie Limburg, de caw's en Welzijnszorg/Welzijnsschakels.

CAW's

In 2008 wil RIMO Limburg de samenwerking met de beide CAW's uitdiepen en verder gestalte geven. In het kader van het meerjarenplan 2009-2014 van RIMO Limburg zullen we proberen een gemeenschappelijk experiment op te zetten. Ook het ingebouwd maatschappelijk werk, de provincie Limburg en de integratiesector worden hierbij betrokken.

Provincie Limburg

Jaarlijks sluit RIMO Limburg met de provincie Limburg een overeenkomst af waarbij het instituut een aantal opdrachten voor de provincie uitvoert. In het najaar 2007 zal de inhoud van de overeenkomst ingevuld worden.

Vier keren per jaar is er een gestructureerd overleg met de provincie waarbij de overeenkomst wordt geëvalueerd.

Minderheden

De samenwerking met de minderhedensector zal in 2008 verder geïntensifieerd worden. Op bestuurlijk niveau zal een vertegenwoordiger van de provinciale integratiedienst, een vertegenwoordiger van de migrantenraad en een vertegenwoordiger van de organisaties van etnische en culturele minderheden vertegenwoordigd zijn in de bestuursorganen van RIMO Limburg.

RIMO Limburg heeft een afgevaardigde in het vast bureau van de Limburgse integratieraad. Op werkersniveau zal de minderhedensector in de mate van het mogelijke geïnformeerd en betrokken worden over en bij de vormingsinitiatieven van RIMO Limburg.

Minstens zesmaandelijks is er een gestructureerd overleg tussen de Provinciale integratiedienst en RIMO Limburg.

Basiseducatie

RIMO Limburg is vertegenwoordigd in de bestuursorganen van Basiseducatie Genk, Hasselt, Maasland en West-Limburg.

LISS

Eén van de personeelsleden zetelt namens RIMO Limburg in de algemene vergadering van het Limburgs Steunpunt Straathoekwerk.

Feso

De Federatie Samenlevingsopbouw organiseert de belangenbehartiging van de verschillende regionale en grootstedelijke instituten. RIMO Limburg zetelt in de plenaire vergadering, de beleidsgroep en het overleg werkgevers.

Samenlevingsopbouw Vlaanderen

Samenlevingsopbouw Vlaanderen is het ondersteuningsinstituut voor de sector maatschappelijk opbouwwerk. RIMO Limburg participeert met verschillende personeelsleden aan de bestaande werkgroepen.

Lokale besturen

In 2008 heeft RIMO Limburg een samenwerkingsverband met verschillende lokale besturen. Dit samenwerkingsverband kan verschillende vormen aannemen. Het betreft zowel inhoudelijke afspraken tot het besteden van werkingsmiddelen en personele middelen.

Zo zijn er afspraken met de gemeenten Beringen, Bilzen, Borgloon, Dilsen-Stokkem, Genk, Hasselt, Houthalen-Helchteren, Heusden-Zolder, Leopoldsburg, Lummen, Lommel, Neerpelt, Maasmechelen, Peer en Sint-Truiden.

Welzijnszorg

RIMO Limburg neemt deel aan de samenkomsten van de nationale projectencommissie van Welzijnszorg.

Vorming Plus

RIMO Limburg zetelt in de raad van bestuur van Vorming Plus.

In het kader van het leerbeleid wordt nagegaan hoe de samenwerking verder kan uitgebouwd worden.

Vlaams Netwerk Armoede

Het Vlaams Netwerk Armoede vervangt sinds het nieuwe decreet het vroegere Vlaams Forum. Het Netwerk is het samengaan van plaatselijke verenigingen, ondersteuningsorganisaties en een beperkt aantal derden. RIMO Limburg zit in de bestuursorganen.

VOB

Het Vlaams Overleg Bewonersbelangen groepeert een aantal organisaties en diensten die actief bezig zijn met sociale huisvesting. RIMO Limburg is lid van het VOB en zetelt in de algemene vergadering.

VOSEC

RIMO Limburg is lid van het Vlaams Overleg Sociale Economie.

EUROPA

De Europese programma's waaraan RIMO Limburg in 2007 participeerde lopen allemaal af einde 2007. In het najaar zal bekeken worden welke programma's eventueel voor verderzetting in aanmerking komen.

INHOUDELIJKE WERKING

Programma's

Om de programma's, die in het meerjarenplan zijn vastgelegd concreet gestalte te geven, heeft RIMO Limburg programmagroepen opgericht. Hiermee willen we de slagkracht van het opbouwwerk verhogen door ervaringen uit de verschillende projecten te bundelen en gecoördineerd naar buiten te brengen. Deze groepen komen elk minstens 3 keer per jaar samen. In de groepen zitten zowel opbouwwerkers als bestuurders en vertegenwoordigers van partnerorganisaties.

PROGRAMMA 'LEEFBAARHEID IN IMPULSGEBIEDEN'

In mei 2008 organiseert RIMO Limburg een internationaal meerdaags seminarie om de positieve ervaringen rond verbetering van de leefbaarheid in de Posthoornwijk in Beringen te valoriseren. We werken hiervoor samen met partners uit Portugal, Turkije en Nederland. In dit seminarie wordt een studiemoment ingebouwd waaraan prof. dr. Johan Deklerck (jeugdcriminologie, KULeuven) zijn medewerking reeds heeft toegezegd.

Daarnaast zal de programmagroep werken aan een visie en strategie rond samenleven in diversiteit. Allerlei signalen wijzen immers op een toenemende segregatie in de wijken waar we werken, zowel op etnisch-cultureel als sociaal-economisch vlak. Deze segregatie wordt door de veldwerkers aanvoeld als de grootste bedreiging van de leefbaarheid op dit moment.

PROGRAMMA 'MEERVOUDIGE ACHTERSTELLING'

De programmagroep in zijn oorspronkelijke samenstelling werd gaandeweg vervangen door ad hoc-werkgroepen rond specifieke armoedethema's. In 2008 betekent dit een inzet op drie domeinen:

- RIMO Limburg werkt mee aan de uitbouw van een nieuwe ondersteuningsstructuur voor Dynamo en de verenigingen waar armen het woord nemen in Limburg. Hiertoe worden voortdurend gesprekken gevoerd met alle betrokken partners. De lijnen voor de ondersteuningsstructuur werden in 2007 reeds uitgezet. In 2008 zal de focus liggen op het verfijnen van het ideeëngoed en het in de praktijk brengen van de resultaten.
- In de aanloop naar de Vlaamse verkiezingen van 2009 wil RIMO Limburg, na het succes van het inleefweekend voor politici in 2006, een nieuwe inleefverblijf organiseren. Streefdoel is om een tiental politici gedurende 24 uur onder te brengen bij mensen in een achterstellings situatie. Een ad hoc-werkgroep zet hiertoe in het najaar 2008 de eerste stappen.
- Daarnaast wil RIMO Limburg een verkiezingsmemorandum ontwikkelen, dat onderschreven wordt door diverse partners rond armoedebestrijding in Limburg. De voorbereidingen worden in 2008 opgestart.

PROGRAMMA 'WONEN'

In de loop van 2008 starten we enkele nieuwe projecten op die binnen het programma wonen vallen. We onderzoeken op dat ogenblik de mogelijkheid om de programmagroep opnieuw op te starten. Aangezien bijna alle instituten in Vlaanderen "wonen" als een prioriteit naar voren schuiven willen we op dit niveau nauw gaan samenwerken.

PROJECTKEUZE

In 2006 heeft RIMO Limburg definitief de procedure vastgelegd om tot een projectkeuze te komen. Deze procedure zal vanaf 2007 toegepast worden.

MEERJARENPLAN 2009 - 2015

Medio 2008 moet RIMO Limburg een nieuw meerjarenplan indienen. In de tweede helft van 2007 werd al heel wat voorbereidend werk geleverd in de opbouw van dit plan. De eerste helft van 2008 wordt dit gefinaliseerd en uiteindelijk voorgelegd aan de beleidsorganen van RIMO Limburg. Dit betekent dat we in juni 2008 een extra algemene vergadering beleggen.

VRIJWILLIGERSWERKING

Ook in 2008 blijft de vrijwilligerswerking voor RIMO Limburg een belangrijk gegeven.

Minstens één keer per jaar brengt RIMO Limburg de vrijwilligers uit de verschillende projecten en initiatieven samen en biedt hen een programma aan waarbij zowel inhoud als ontspanning aan bod komen. Dit programma wordt binnen RIMO Limburg voorbereid door een ad hoc werkgroep

STUDIE

RIMO Limburg beschikt sinds 2003 terug over een deeltijdse studiemedewerker. Het studiewerk is op de eerste plaats ondersteunend ten opzichte van het veldwerk.

LEERBELEID

In de loop van 2006 heeft RIMO Limburg een nota "leerbeleid binnen RIMO Limburg" ontwikkeld. In de loop van 2008 gaan we de implementatie hiervan verder zetten.

Accenten hierin zijn:

- De individuele vorming op maat voor – liefst – elk personeelslid. We gaan trachten om in 2008 ook het secretariaatpersoneel naar aangepaste vorming toe te leiden.
- Er wordt zowel vorming (cursussen, studiedagen) gevolgd binnen de sector (Samenlevingsopbouw Vlaanderen) als bij externe vormingsinstellingen (KHKempen, Khlim, ...). We kiezen ervoor dat iedere opbouwwerker, na ongeveer een jaar ervaring, de basisopleiding opbouwwerk volgt. Andere verdere vorming wordt per persoon bekeken.
- Blijvend aandachtspunt bij alle cursussen is de transfer van het geleerde naar de thuissituatie. Dit wordt bevorderd als meerdere personen van RIMO Limburg eenzelfde vorming volgen en hierover kunnen reflecteren, maar ook door terug te komen op de vorming in de werkbegeleiding.
- In 2008 willen we ook het leren uit geschreven teksten stimuleren. Deze ambitie trachten we waar te maken door de vernieuwde RIMO-bibliotheek. Elke maand laten we een 'boek van de maand' verschijnen op de website met de bedoeling dat dit uitgeleend wordt in de bib.

Binnen RIMO Limburg zelf worden in 2008 de volgende vormingsactiviteiten opgezet:

- Voor doelgroepmedewerkers en vaste vrijwilligers werd in 2006 en najaar 2007 een cursus 'groeien in communicatie' opgezet. Mogelijk wordt hierop verdergebouwd in 2008.
- Leergroep beleidsbeïnvloeding wordt wellicht verdergezet en aangevuld met nieuwe opbouwwerkers (evaluatie in december 2007 van de huidige groep).
- De tweemaandelijks ploegmomenten zijn soms ook 'leermomenten'. Inhoud worden door de teamverantwoordelijken vastgelegd.

Speciaal voor 2008 (april) staat een 3-daagse studiereis naar Schotland op het programma. Een prospectie in september 2007 toonde aan dat we waardevolle inzichten en kennis kunnen opdoen in Glasgow, maar ook in de Schotse mijnstreken.

In de periode mei-oktober 2008 zal, in samenwerking met de PIV (partners in vorming), een behoeftenpeiling naar vorming gedaan worden. Hierop zal de programmatie van de PIV gebaseerd worden.

De educatieve medewerker die verantwoordelijk is voor het leerbeleid neemt deel aan het sectoroverleg 'Partners in Vorming'.

PUBLICATIES

Het RIMO Magazine zal ook in 2008 minstens vier keren verschijnen. Een redactieploeg staat hier voor in.

Regelmatig verschijnt de Nieuwsbrief van RIMO Limburg. Deze nieuwsbrief is het mededelingenblad voor het personeel. De coördinatie hiervan ligt in handen van de directeur.

De website van RIMO Limburg wordt regelmatig geactualiseerd. Binnen de website bestaat een onderdeel dat alleen door de personeelsleden en bestuursleden van RIMO Limburg kan geraadpleegd worden. Extranet bevat bijna alle interne uitnodigingen en verslagen. Alle voor het personeel relevante documenten zijn er terug te vinden. Verder bevat extranet een forum waar personeelsleden met elkaar kunnen communiceren.

Personeelsleden worden aangemoedigd om op basis van hun ervaringen regelmatig te publiceren in de uitgaven van derden.

In april 2008 verschijnt het jaarverslag 2007. In juli is het nieuwe meerjarenplan klaar. In oktober maken we het jaarplan 2009.

In functie van activiteiten en projecten kunnen ad hoc publicaties verschijnen.

SECRETARIAATSWERKING

Accenten

Hoofdaccenten blijven het *financiële* en het *personeelsbeleid*. Dit steeds in nauw overleg met de directeur.

Op het vlak van personeelszaken is het belangrijk dat de regelgeving voor o.a. verloven, tijdskrediet, ouderschapsverlof, recuperatie, enz. constant wordt opgevolgd.

De groei van RIMO Limburg heeft de verantwoordelijkheden en taken van de leidinggevenden (directeur, teamverantwoordelijken) aanzienlijk uitgebreid. Het is nodig dat zij kunnen rekenen op de ondersteuning van het secretariaat.

Ook de opbouwwerkers moeten kunnen rekenen op extra steun. Vanuit het secretariaat is er bijvoorbeeld één medewerker waar men terecht kan voor de opmaak van krantjes en publicaties. Bij de mogelijke uitbouw van een regiohuis met meerdere opbouwwerkers moet er ook plaats zijn voor administratieve ondersteuning.

Meer personeel betekent een groter materiaalbeheer. Meer materiaal, een groter beheer van het economaat. Ook hier is een goede opvolging en duidelijke afspraken nodig.

Gepaste vorming van het administratieve personeel blijft belangrijk om de kennis op de diverse vlakken als financiën, personeel, pc-vaardigheden, ... te onderhouden en aan te scherpen.

TIJDSINVESTERING BUURT- EN OPBOUWWERKERS

De buurt- en opbouwwerkers besteden circa 85% aan de uitvoering van de projecten. Inhoudelijke begeleiding, vorming, training, opleiding en administratieve ondersteuning worden georganiseerd door RIMO Limburg. Vanuit de buurt- en opbouwwerkers wordt hieraan 15% van hun tijd besteed.

PERSONEEL

RIMO Limburg besteedt heel wat aandacht aan het personeelsbeleid. De enveloppefinanciering en de nieuwe barema's binnen het maatschappelijk opbouwwerk brengen met zich mee dat het takenpakket hierrond op korte termijn sterk vergroot en aan belang toeneemt.

Onder leiding van de teamverantwoordelijke secretariaat is een secretariaatskracht vrijgesteld voor dit aspect van de werking.

Jaarlijks vindt er een functioneringsgesprek plaats met alle personeelsleden. Regelmatig, minstens alle drie jaren, wordt een beoordelingsgesprek gehouden.

FINANCIËN

Door de omslagfinanciering wordt het financieel beleid van de organisatie steeds belangrijker. Ook in 2008 zal in overleg met de administratie en Feso met de boordtabellen gewerkt worden. De teamverantwoordelijken blijven hun eigen educatie-budget beheren. Opbouwwerkers en buurtwerkers zijn tevens budgethouder.

15 JAAR RIMO LIMBURG

In 2008 bestaat RIMO Limburg 15 jaar. Naar aanleiding daarvan zullen we in het najaar 2008 een speciaal nummer van het RIMO Magazine publiceren. Verder gaan we met de personeelsleden gedurende drie dagen op werkbezoek in Schotland. Tenslotte onderzoeken we de mogelijkheden om de werking van RIMO Limburg voor een breder publiek voor te stellen.

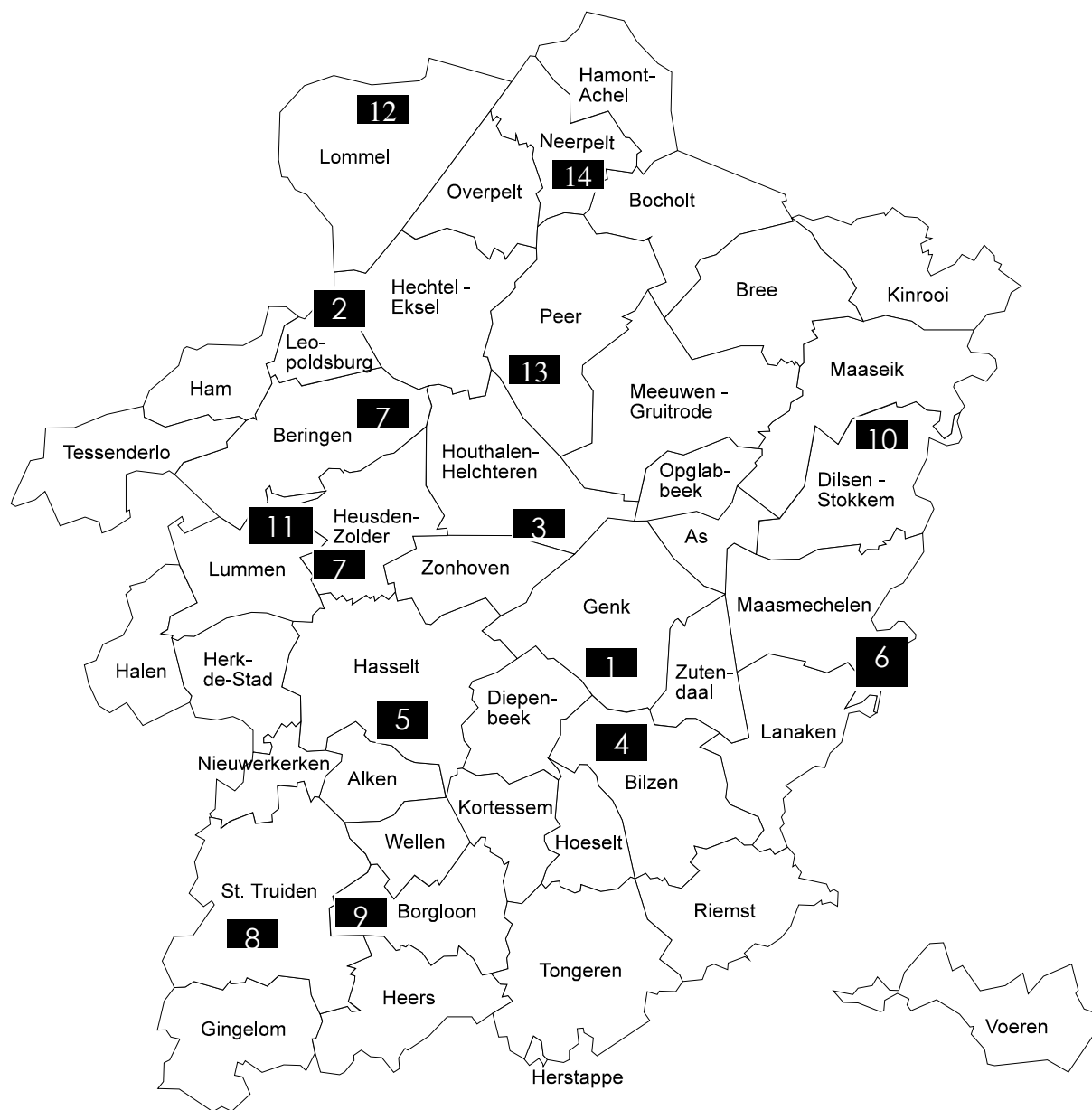
MILIEUZORG OP KANTOOR

In 2008 zal bijzondere aandacht besteed worden aan de milieuzorg op kantoor. Er zal nagegaan worden op welke domeinen en op welke plaatsen dit tot resultaat kan leiden.

POLITIEKE CORRECTHEID

RIMO Limburg zal tijdens haar activiteiten zoveel mogelijk milieuvriendelijke, duurzame en economisch verantwoorde goederen gebruiken en relaties aangaan.

PROJECTEN



- 1. Genk**
 - Buurtwerk Waterschei & Nieuw-Texas
 - Buurtwerk Termien en Vlakveld
 - Logementhuizen in Genk
 - Buurtwerk Winterslag
 - Buurtwerk Kolderbos
- 2. Leopoldsburg**
 - Projectverkenning Leopoldsburg
- 3. Houth.-Hecht.**
 - Leefbaarheid Houthalen-Oost
 - Wijkontwikkeling De Standaard
 - Buurtwerk Meulenbergh
- 4. Bilzen**
 - In Schoonbeek aan de slag
 - Sociaal leven in Gansbeek
- 5. Hasselt**
 - Projectverkenning Hasselt
 - Participatie OCMW
 - Themawerking De Brug Hasselt vzw

- 6. Maasmechelen**
 - SOMA vzw
 - Inspraakkanalen voor kansengroepen
 - In Maasmechelen
- 7. Beringen**
 - De Draaischijf
 - De Tuinwijk
 - Buurtopbouwwerk Steenveld
 - De Posthoorn
 - Wijk Wijerdijk
 - Onder Ons
- 8. Sint-Truiden**
 - Versterking dorpskernen Zuid-Limburg
- 9. Borgloon**
 - Sociale cohesie in Veeweide
- 10. Dilsen-Stokkem**
 - Achterstelling wegwerken in Lummen
- 11. Lummen**
 - Balendijk-West
- 12. Lommel**
 - Leefbaarheid in Peer
- 13. Peer**
 - Wijk Het Look
- 14. Neerpelt**
 - Wijk Het Look

OPBOUWWERK

PROGRAMMA

Leefbaarheid in impulsgebieden

BUURTOPBOUWWERK STEENVELD - BERINGEN

Werkschaal

Sociale woonwijk Steenveld in Beringen

Opbouwwerker

*Sema Yildiz
Stijn Bomans*

Werkadres

*Parochiaal Centrum
Korhoenstraat z/n - 3582 Beringen*

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Het project is gestart op 1 januari 2003 en loopt tot 31 december 2008.

ALGEMENE DOELSTELLING

Het verbeteren van de leefbaarheid.

SITUERING VAN HET PROJECT

Steenveld is een sociale woonwijk die ruimtelijk geïsoleerd gelegen is tussen de dorpskernen van Beringen en Koersel. De wijk bestaat uit een oud gedeelte, dat destijds gebouwd is door de Koolmijn Beringen, maar sinds eind jaren '60 beheerd wordt door de Kantonnale Bouwmaatschappij en een nieuw gedeelte, 'Nieuw Steenveld', in de jaren '70 gebouwd door de Kantonnale Bouwmaatschappij. In de 260 woningen van Steenveld wonen ongeveer 800 mensen. Globaal gezien is Steenveld een zeer jonge wijk. In Oud-Steenveld, dat voornamelijk uit Belgische ex-mijnwerkers bestaat, zijn de bewoners gemiddeld gevoeliger ouder dan in de overige deelbuurten. In Nieuw-Steenveld is meer dan 70% van Turkse origine. Die 'monocultuur' wordt door de Turkse bewoners zelf als een nadeel ervaren.

Vanaf 1976 werden reeds heel wat initiatieven genomen om de achterstelling in de wijk te verbeteren; vanaf 1993 is de gemeente gestart met buurtwerk waardoor er op structureel gebied heel wat verwezenlijkt werd: de aanleg van 3 speeltuintjes, een sportterrein, een voetbalplein en een woningrenovatieproject. Sinds 2003 is RIMO Limburg, op vraag van het stadsbestuur, actief in de wijk met buurtopbouwwerk.

Om het negatief imago van de wijk en een aantal leefbaarheidsproblemen aan te pakken, richtte de opbouwwerker thematische werkgroepen op rond verkeer, groen en samenleven. Deze werkgroepen bepleiten oplossingsvoorstellen bij de verschillende actoren. Eigen inbreng vanuit wijkbewoners is een steeds terugkerend element; het resulteerde zelfs in een project rond onderhoud en vernieuwing van het openbaar groen door wijkbewoners met ondersteuning door de buurtdienst.

WERKDOELEN 2008

Werkdoel 1: Buurtkrant.

- Vier buurtkranten per jaar met verslagen en aankondigingen van activiteiten om de buurtwerking voortdurend bekend te maken.

Werkdoel 2: Woonomgeving.

- Bewonersparticipatie bij de geplande omgevingswerken bepleiten en begeleiden.
- Opmaak van een inspraakscenario met stappenplan.
- Inventarisatie van door bewoners ervaren knelpunten.
- Organisatie van bewonersvergaderingen over (renovatie van) de woonomgeving.

Werkdoel 3: Opruimacties.

- Drie opruimacties per jaar, met betrokkenheid van de bewoners.
- Sensibilisering van de bewoners rond properheid van de woonomgeving.

Werkdoel 4: Materialenbank.

- Het op punt zetten van het uitleensysteem.
- Impulsen geven aan de vrijwilligerswerking.

Werkdoel 5: Werkgroep wijkontwikkeling.

- Minstens 3 vergaderingen per jaar.
- Verruiming van de huidige groep en vergroting van de representativiteit.
- Overleg rond collectieve wijkaangelegenheden (standpuntbepaling rond planologische studie Steenveld, opvolging verkoop parochiaal centrum, ...).

Werkdoel 6: Buurtcomité.

- Ondersteuning van vergaderingen en activiteiten van het buurtcomité (nieuwjaarsdrink, vlaaienslag, eetdag, uitstapjes, vrouwenactiviteiten, ...).
- Verruiming van de groep.

Werkdoel: Huiswerkklas.

- Tweemaal per week gedurende 2 uur huiswerkbegeleiding organiseren met het oog op het verbeteren van de slaagkansen op school (onder voorbehoud goedkeuring subsidiedossier).

Werkdoel 8: Sensibilisering en ondersteuning ouders m.b.t. schoolloopbaan kinderen

- Uitwerken van sensibiliseringsacties voor ouders met de bedoeling thuis goede leeromstandigheden te creëren voor hun kinderen.

Werkdoel 9: Vorming.

- Vormingskansen aanbieden aan laaggeschoolde bewoners i.s.m. Basiseducatie, CVO en de integratiedienst.
- Regelingen treffen met het parochiecentrum i.f.v. de cursussen.
- Toeleiding van deelnemers.

INTERNE PROJECTORGANISATIE

De opbouwwerkers maken deel uit van het team Beringen, samen met de opbouwwerkers van de Posthoornwijk en de Tuinwijk. De maandelijkse teamvergadering wordt eveneens opgevolgd door de teamverantwoordelijke vanuit RIMO Limburg en het diensthoofd van de Sociale Ombudsdienst Beringen.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

De projectpartners zijn de partners vertegenwoordigd in de stedelijke stuurgroep buurtopbouwwerk, nl. de sociale ombudsdienst, de integratiedienst, de stedelijke werkplaatsen, de schepen van sociale zaken, Arktos, de Kantonnale Bouwmaatschappij, het Vlaams Woningfonds en de politie.

In het kader van de vorming van laaggeschoolden wordt samengewerkt met Basiseducatie, het CVO en de Integratiedienst.

OMKADERINGSACTIVITEITEN

- Team Beringen.
- Werkbespreking met de teamverantwoordelijke.
- Ploegvergadering en werkersoverleg RIMO Limburg.

TIJDSINVESTERING

- Voor de uitvoering van het project is een tijdsinvestering voorzien van tweemaal 2,5 dag per week.
- Inhoudelijke begeleiding, vorming en training worden georganiseerd door RIMO Limburg.

DE POSTHOORN - BERINGEN

Werkschaal

Woonerf 'De Posthoorn' gelegen in de Waterstraat in Beringen

Opbouwwerker

Jef Lingier (a.i. Stijn Bomans)

Werkadres

RIMO Limburg
Marktplein 9/21 - 3550 Heusden-Zolder

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Het project liep oorspronkelijk van 1 januari 2003 tot 31 december 2007. Vanaf 2008 wordt de werking verdergezet met middelen van de stad Beringen.

ALGEMENE DOELSTELLING

Het verbeteren van de leefbaarheid.

SITUERING VAN HET PROJECT

Het woonerf 'Posthoorn', gelegen vlakbij de mijn van Beringen, telt 58 woningen en is eigendom van het Vlaams Woningfonds voor Grote Gezinnen. De wijk is gebouwd in 1990 op initiatief van toenmalig KS-manager Tyl Gyselinck in het kader van een herscholingsproject voor mijnwerkers (omscholing tot bouwvakkers). De huizen waren in eerste instantie bedoeld als transitwoningen voor de bewoners van de cité, die hun huurwoningen tijdelijk dienden te verlaten wegens renovatiewerken. De 58 woningen zijn gebouwd op een erg kleine oppervlakte en de criteria van het Vlaams Woningfonds impliceren dat er uitsluitend gezinnen met lage inkomens en minimaal 2 kinderen kunnen wonen.

Tot voor enkele jaren was de Waterstraat in de ogen van de meeste actoren de belangrijkste probleemwijk van Beringen en omstreken met veel nachtlawaai, ruzies, vechtpartijen, diefstallen, druggebruik, pesterijen, vandalisme, vervuiling, ...

De jongste jaren is er een duidelijke kentering: het aantal politie-interventies is spectaculair gedaald, de woonbeleving is opvallend positiever, het verloop van huurders is gedaald en de wijk krijgt opnieuw krediet bij een aantal diensten.

Toch blijft dit een erg kwetsbare wijk. Veel gezinnen verkeren in financiële problemen, hebben weinig draagkracht en weinig sociale vaardigheden. Het is nu zaak om de opgebouwde werking te blijven ondersteunen: buurtvaders, vrouwenwerking, huiswerkklas, rappers, ...

WERKDOELEN 2008

Werkdoel 1: Waterstraat Gazet.

- 4 keer per jaar op 150 exemplaren met verslagen en aankondigingen van activiteiten.

Werkdoel 2: Ondersteuning van de 'buurtvaders'.

- Organisatie van een maandelijkse bijeenkomst in het Buurthuis.
- Opzetten van een vormingstraject.
- Educatieve uitstap met de buurtvaders.

Werkdoel 3: Vrouwenwerking.

- Wekelijkse samenkomsten van de vrouwen.

Werkdoel 4: Huiswerkklas en taalstimulering kleuters.

- 1 x per week taalstimulering voor kleuters.
- 2 x per week huiswerkbegeleiding voor kinderen in de lagere school.

Werkdoel 5: Kinderwerking.

- Er is een kinderwerking op woensdagnamiddag.

Werkdoel 6: Rappersgroep WS Soldiers.

- Ondersteuning van deze jongerengroep; oplossingen bieden aan kleine probleempjes.

Werkdoel 7: Voetbalploeg FC Waterstraat.

- Het behouden en verder uitbouwen van de voetbalploeg.

Werkdoel 8: Aanleg voortuintjes.

- Het verminderen van de leefdruk door de aanleg van een buffer tussen openbaar en privaat domein.

Werkdoel 9: Gebruikersoverleg Buurthuis.

- Opmaak overzicht van diensten/organisaties die gebruik maken van het buurthuis.
- Regelmatig overleg met de verantwoordelijken van elke subgroep.

INTERNE PROJECTORGANISATIE

De buurtwerker maakt deel uit van het team Beringen, samen met de buurtwerkers van de Tuinwijk en Steenveld. De maandelijkse teamvergaderingen worden ook opgevolgd door de teamverantwoordelijke van RIMO Limburg en het diensthoofd van de Sociale Ombudsdienst Beringen.

EXTERNE SAMENWERKINGSVERBANDEN

De vaste projectpartners zijn de Stad Beringen (Sociale Ombudsdienst, LID, jeugdwelzijnswerk), Vlaams Woningfonds, Politie en Arktos. In functie van concrete deelprojecten of activiteiten is er occasioneel samenwerking met diverse stedelijke diensten (milieu, groen, sport, cultuur, ...), scholen, cultuurwerkplaats Villa Basta, e.d.

OMKADERINGSACTIVITEITEN

- Team Beringen.
- Werkbesprekingen.
- Ploegvergadering en werkersoverleg RIMO Limburg.

TIJDSINVESTERING

- Voor de uitvoering van het project is een tijdsinvestering voorzien van 2,5 dagen per week.
- Inhoudelijke begeleiding, vorming en training worden georganiseerd door RIMO Limburg.

DE TUINWIK - BERINGEN

Werkschaal

*De Tuinwijk Beringen-Mijn
in Beringen*

Opbouwwerker

Patrick Moons

Werkadres

Eeuwfeestplein 33 – 3582 Beringen

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Het project is gestart op 1 januari 2006. Het contract met de stad Beringen loopt tot 31 december 2008.

ALGEMENE DOELSTELLING

Het verbeteren van de leefbaarheid.

SITUERING VAN HET PROJECT

De Tuinwijk werd destijds gebouwd door de mijn voor de huisvesting van zijn werknemers. Bij de sluiting van de mijn werd het grootste aantal woningen verkocht aan particulieren. Renovatie was noodzakelijk, maar bij de verbouwingen moest voldaan worden aan enkele bouwvoorwaarden zodat het uitzicht van de typische Tuinwijk behouden bleef.

In de Tuinwijk wonen voornamelijk ex-mijnwerkers van gemengde etnische afkomst. We vinden er een 40-tal nationaliteiten terug. Vooral de Turkse aanwezigheid in de buurt is zeer hoog.

In de wijk zelf zijn er vele voorzieningen die aan een groot aantal behoeften van de bewoners voldoen. De sociale en culturele infrastructuur die door de mijn werd gebouwd is deels in beheer van het stadsbestuur, dat er gemeenschapsvoorzieningen in onderbracht.

Hoewel de sluiting van de mijn redelijk werd opgevangen is het werkloosheidspercentage in de cité nog steeds hoog. Daarnaast zijn er nog diverse leefbaarheidsproblemen op vlak van verkeer, infrastructuur, jongeren en vandalisme, taal en integratie, onderwijs en een gebrekkige sociale cohesie. In de Tuinwijk is er een rijk verenigingsleven, ook van allochtonen, maar er zijn helaas nauwelijks contacten tussen de verenigingen onderling. Dit is ook het geval voor de verschillende etnische groepen in de Tuinwijk.

Tenslotte is er een gebrek aan kennis van diensten en instellingen waar bewoners met vragen terecht kunnen.

WERKDOELEN 2008

Werkdoel 1: Nieuwsbrief.

- Vier nieuwsbrieven per jaar op 1.400 exemplaren om de buurtwerking en buurtactiviteiten bekend te maken bij de bewoners.

Werkdoel 2: Postkaartmethode.

- Minstens 80 gesprekken via de 'postkaartmethode' als kennismaking met bewoners. Tegelijk sporen we hiermee talenten en kwaliteiten op. Twee toonmomenten als terugkoppeling.

Werkdoel 3: Knelpunten aanpakken.

- Minstens 5 knelpunten aanpakken die door bewoners worden aangegeven.

Werkdoel 4: Activiteiten organiseren.

- We schakelen talenten en krachten van bewoners in om een 5-tal activiteiten te organiseren.

Werkdoel 5: Extra middelen zoeken.

- Vanuit noden en behoeften door de bewoners aangegeven projecten schrijven en indienen bij de bevoegde instanties.

Werkdoel 6: Kennismaking met diensten/verenigingen die in de Tuinwijk aanwezig zijn.

- Zicht krijgen op de organisaties die actief zijn in de Tuinwijk en het creëren van een netwerk.

Werkdoel 7: Bewoners zijn beter geïnformeerd over het reguliere aanbod van diensten.

- Er nemen meer bewoners deel aan het aanbod van de diensten omdat het aanbod beter is afgestemd op de doelgroep.

Werkdoel 8: Vorming voor mannen van de Tuinwijk.

- Bij bewoners en organisaties nagaan wat de behoeften zijn.
- In hun clublokaal vorming op maat geven aan de mannen van de Tuinwijk.

Werkdoel 9: Bewaken van bewonersinspraak bij de reconversieplannen van de mijnsite.

- In samenspraak met de stad Beringen een bewonersvergadering organiseren i.f.v. inspraak van de bewoners.

Werkdoel 10: Aanwezigheid in de buurt.

- Aan de hand van gesprekken contact houden met de bewoners van de Tuinwijk.

Werkdoel 11: Sport- en spelinfrastructuur creëren.

- Het organiseren van bewonersbijeenkomsten om te bepalen welke toestellen geplaatst worden.
- Overleg met stedelijke diensten om te komen tot een plan; toetsing bij bewoners.
- Het plaatsen van de toestellen.
- Het opzetten van een openingsevenement.

INTERNE PROJECTORGANISATIE

De opbouwwerker maakt deel uit van het team Beringen, samen met de opbouwwerkers van de Posthoornwijk en Steenveld. De maandelijkse teamvergaderingen worden ook opgevolgd door de teamverantwoordelijke van RIMO Limburg en het diensthoofd van de Sociale Ombudsdienst Beringen.

EXTERNE SAMENWERKINGSVERBANDEN

De projectpartners zijn de partners vertegenwoordigd in de stedelijke stuurgroep buurtopbouwwerk, nl. de schepen van sociale zaken, de politie, het Vlaams Woningfonds, de Kantonnale Bouwmaatschappij, het OCMW, de Migrantenraad, de Integratiedienst, het hoofd van de stedelijke werkplaatsen, Arktos en Jeugdwelzijnswerk.

In het kader van het project 'Kerven in Steen', waarbij men vanuit de schoolomgeving wil werken aan een verhoogde ouderbetrokkenheid, werken we samen met de lagere school De Horizon, het CLB, PRIC, LID en het oudercomité.

OMKADERINGSACTIVITEITEN

- Team Beringen.
- Projectgroep Arktos.
- Interculturele raad.
- Bewonersvergadering Regina Mundi.
- Vrouwencontactgroep.
- Leergroep doelgroepwerkstelling.
- Werkgroep teambuilding.
- Ploegvergadering en werkersoverleg RIMO Limburg.

TIJDSINVESTERING

- Voor de uitvoering van het project is een tijdsinvestering voorzien van 5 dagen per week.
- Inhoudelijke begeleiding, vorming en training worden georganiseerd door RIMO Limburg.

LEEFBAARHEID HOUTHALEN-OOST - HOUTHALEN-HELCHTEREN

Werkschaal
*Houthalen-Oost
in Houthalen-Helchteren*

Opbouwwerker
Nicole Baerts

Werkadres
*Leefbaarheid Houthalen-Oost
Kastanjestraat 7
3530 Houthalen-Helchteren*

Programma
Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Het project is gestart in januari 2002 en loopt tot 31 december 2008.

ALGEMENE DOELSTELLING

Het verhogen van de leefbaarheid in Houthalen-Oost.

SITUERING VAN HET PROJECT

Bij de opstart in 2002 kende het project drie pijnpunten, nl. veel rondhangende niet-georganiseerde jongeren, het gebrek aan een gestructureerde communicatie met de beleidsmakers en de komst van een nieuw lokaal dienstencentrum.

Na de opening van het goed draaiend jeugdhuis The Bassment in 2006, dat intussen de vorm van een vzw heeft aangenomen en de trofee van meest toegankelijke jeugdhuis ontving, werd het Forum Houthalen-Oost in het leven geroepen waar verschillende overlegmomenten plaatsvinden tussen de vijf wijkcomités en de zes kinder- en jongerenwerkingen.

Ook werd de Infogids/buurkrant nieuw leven ingeblazen met een sterke redactieraad, ondersteund door het opbouwwerk.

In 2006 werd gestart met de bouw van een dienstencentrum. De ontwikkeling van het nieuwe dienstencentrum, vanuit een zoeken naar de meerwaarde voor het geheel van Houthalen-Oost, is één van de accenten voor het komende werkjaar.

Door de oprichting van een buurtteam, te verwachten in 2008 als de gemeente dit idee mee wil uitdragen, wil het opbouwwerk werken aan een structuur om de verschillende uitdagingen in de wijk op een duurzame manier te kunnen aanpakken. Ter voorbereiding van dit buurtteam zullen de bewoners verenigd worden in het Forum Houthalen-Oost en zal op zoek gegaan worden naar een goede methodiek om een nulmeting per straat te organiseren.

WERKDOELEN 2008

Werkdoel 1: Verdere uitbouw van het Forum Houthalen-Oost.

- Ondersteuning aan medewerkers die het hele Forum dragen naar de voorbereiding van het buurtteam.
- Ondersteuning redactieraad Infogids.
- Het aanbieden van ondersteuning, zowel bij de voorbereiding als de uitvoering, bij de vergaderingen van het Forum Houthalen-Oost.
- Aandacht voor de meest kwetsbaren.

Werkdoel 2: De ontwikkeling van het nieuwe dienstencentrum.

- Er is een WG dienstencentrum in het Forum.
- Bewoners krijgen informatie rond het dienstencentrum georganiseerd vanuit het thuiszorgdecreet.
- Er is aandacht voor de meest kwetsbaren.
- Het opstellen van een vragenlijst en ondersteuning bieden bij afname van de vragenlijst via het cascadesysteem.
- Het opstellen van een resultatenlijst en het organiseren van overlegmomenten hierover met beleidsmakers.
- Samenwerking met de centrumleidster vanaf januari 2008.

Werkdoel 3: Meewerken aan de vorming/uitbouw van het te installeren buurtteam.

Afhankelijk van de beslissingen op schepencollege en gemeenteraad, meebouwen aan het op te richten buurtteam. Dit zou een experiment zijn waarin gemeente, instanties en bewoners samenwerken om Houthalen-Oost leefbaar en vitaal te maken. Hierin krijgen het Forum en Dienstencentrum een belangrijke plaats. De opbouwwerkster zou, als deel van het buurtteam, de bewonersinbreng organiseren. Dit experiment zou verder uitgebouwd worden in een nieuw project vanaf 2008.

INTERNE PROJECTORGANISATIE

De opbouwwerkster is vanuit het opbouwwerk alleen aan het werk in dit project. De voeding komt vanuit de bewoners, het veldwerkersplatform en de stuurgroep wijkontwikkeling.

De stuurgroep wijkontwikkeling is op gemeentelijk niveau gecreëerd en fungeert als een forum tussen de verschillende opbouwwerkprojecten, zijnde Meulenberg, De Standaard en Houthalen-Oost.

EXTERNE SAMENWERKINGSVERBANDEN

- Het opgebouwde netwerk in het kader van dit project bestaat uit het OCMW, het CMGJ, Daidalos, Kind en Gezin, ... organisaties actief in het veldwerkersplatform Houthalen-Oost.
- Nauwe samenwerking met gemeentelijke diensten en schepenen.

OMKADERINGSACTIVITEITEN

- Leergroep beleidsbeïnvloeding.
- Werkgroepen teambuilding en buitenlandse reis.
- Actieve deelname aan buurten in de Euregio.
- Ploegvergadering en werkersoverleg RIMO Limburg.

TIJDSINVESTERING

- Voor de uitvoering van het project is een tijdsinvestering voorzien van 4 dagen/week.
- Inhoudelijke begeleiding, vorming, training en administratieve ondersteuning worden georganiseerd door RIMO Limburg.

WIJKONTWIKKELING DE STANDAARD - HOUTHALEN-HELCHTEREN

Werkzaam

*De sociale woonwijk De Standaard
in Houthalen-Helchteren*

Opbouwwerker

Diane Lemmens

Werkadres

*Wijkinfocentrum
Hoolvenstraat 130
3530 Houthalen-Helchteren*

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Het project ging van start in oktober 1998.

ALGEMENE DOELSTELLING

Het verbeteren van de leef- en woonkwaliteit en het versterken van de sociale samenhang.

SITUERING VAN HET PROJECT

De huidige opbouwwerkster werkt sinds 2003 op de sociale, multiculturele wijk De Standaard in het centrum van Houthalen. Er werd hard gewerkt om het vrijwilligerswerk terug op te krikken en het buurtlokaal werd opgeknapt. Nieuwe initiatieven ontstonden zoals de wekelijkse ontmoetingsavonden, een activiteitenkalender werd opgemaakt en voor de eerste keer ging er een wijkplatform door.

In 2004 ging de projectvoorbereiding van het sociaal artistiek schrijfproject 'Vlieglessen van een vlegel' van start waarin een koppeling gemaakt wordt tussen natuur en cultuur.

Het verteltheater, waar volwassenen schreven over hun kijk en ervaringen met de wijk van op verschillende hoogten en vanuit verschillende perspectieven, scherpte het bewustzijn van de bewoners aan om concreet iets te doen aan de directe omgeving. Het leidde tot het ontstaan van het project 'Milieuzorg op de wijk' met als eerste aandachtspunt de aanpak van de afvalpreventie. Daarnaast werd expliciet aandacht besteed aan het bereiken van allochtone vrouwen in de wijk.

Afgelopen jaar werd in het project het accent gelegd op de actie 'Klimaat op maat' en werd gestart met een milieuwerggroep van bewoners.

Bedoeling is om in de toekomst, naast de continuering van het buurtwerk, de bovenstructuur van milieuzorg op wijkniveau verder te ontwikkelen.

WERKDOELEN 2008

Werkdoel 1: Dienstverlening.

- Coördinatie van de materialenbank.
- Informatie en doorverwijzing naar gemeentelijke diensten.
- Opvang bewonersproblemen.
- Verzekeren van de permanentie in het Wijkinfocentrum.

Werkdoel 2: Ondersteuning wijkcomité.

- Uitwerking, opvolging en uitvoering van een activiteitenkalender.
- Het buurtlokaal en het compostpark worden gerund door vrijwilligers.

Werkdoel 3: Activiteiten in het kader van vorming en ontspanning.

- Opvolgingsdag project Euro Parents.
- Organisatie van een Harira-avond waar vrouwen van verschillende nationaliteit worden samengebracht.
- Organisatie van 'Dame Blanche'.
- Opstarten van een turnreeks.
- Gezondheidsvoorlichting rond diabetes.

Werkdoel 4: Klimaatwijk.

- Bewoners zijn zich bewust van milieu- en energieproblemen en doen er wat aan.
- Coördinatie van de actie "Klimaatwijk", een project gecoördineerd door de provincie Limburg waarbij een aantal bewoners een weddenschap aangaat met de gemeente om 8% te besparen op gas en elektriciteit.

Werkdoel 5: Milieuacties.

- Het responsabiliseren van bewoners rond de aanpak van milieuzorg op de wijk.

Werkdoel 6: Buurtkrant.

- Het voortdurend bekendmaken van de wijkwerking bij bewoners, beleidsmensen en sympathisanten door ondersteuning bij de opmaak van een buurtkrant.
- Het trekken van de redactieraad.

INTERNE PROJECTORGANISATIE

De opbouwwerkster werkt vanuit RIMO Limburg op de wijk. Er is geen stuurgroep. Er is wel samenwerking met de andere werkingen in het WIC, nl., de jongerenwerkers van het CMGJ en DIGIDAC.

EXTERNE PROJECTORGANISATIE

Om de integratie van de wijk met het centrum te bevorderen worden activiteiten opgezet in samenwerking met KAV. Voor de coördinatie van het project 'Klimaatwijk' is er regelmatig overleg of samenwerking met de gemeentelijke milieudienst en de provincie Limburg.

OMKADERINGSACTIVITEITEN

- Stuurgroep wijkontwikkeling.
- Veldwerkersoverleg.
- Migrantenraad.
- Sportraad.
- Ploegvergadering en werkersoverleg RIMO Limburg.

TIJDSINVESTERING

- Voor de uitvoering van het project is een tijdsinvestering voorzien van 4 dagen/week.
- Inhoudelijke begeleiding, vorming, training en administratieve ondersteuning worden georganiseerd door RIMO Limburg.

IN SCHOONBEEK AAN DE SLAG - BILZEN

Werkschaal

Het dorp Schoonbeek in de gemeente Bilzen

Opbouwwerker

Karel Bollen

Werkadres

RIMO Limburg Bilzen - Jeugdhuis
Jeugdhuispad 7 - 3740 Bilzen

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Het project startte op 1 januari 2006 en eindigt op 31 december 2008.

ALGEMENE DOELSTELLING

Nuttige voorzieningen uitbouwen samen met de bewoners door inschakeling van kwetsbare groepen.

SITUERING VAN HET PROJECT

Startpunt van het project was de vaststelling dat een effectieve werking rond achterstelling ook initiatieven vraagt naar een duurzame verandering van de leefsituatie door tegelijk een aantal bijkomende diensten uit te bouwen en door een aantal bewoners tewerkstelling te geven. Door bovendien de participatie als een belangrijk basisprincipe te hanteren krijgen de bewoners (zowel medewerkers als gebruikers) erkenning in het meebepalen van de werking. De combinatie van tewerkstelling, de uitbouw van de diensten en de participatie maakt dat er een goede basis gevormd is om (een) buurtdienst(en) op te zetten die een verregaande impact hebben op zowel de omgeving, het dorp en de buurt als op de betrokken mensen.

WERKDOELEN 2008

Werkdoel 1: Het realiseren van tewerkstelling of zinvolle activiteit voor kwetsbare bewoners.

- Het effectief tewerkstellen van 5 mensen en 10 PWA'ers.
- Duidelijke omschrijving voor welke zaken welke medewerkers precies verantwoordelijkheid opnemen.
- Organisatie van 3 activiteiten waarin medewerkers samenwerken (bonte namiddag, uitstap, vrijwilligersgeschenkje).

Werkdoel 2: Toepassen van ervaringen rond het dorpsrestaurant in andere gemeenten of deelgemeenten.

- Vorming van een groep van medewerkers op minstens 5 plaatsen.
- Het vinden van minstens 25 vrijwillige medewerkers in het kader van de verschillende werkingen.
- Het informeren van minstens 3 andere gemeenten over de manier van werken.

Werkdoel 3: Gerichte aandacht voor vorming, opleiding en inspraak.

- Zorgen voor minstens 4 dorpspamfletten per jaar op de 5 verschillende plaatsen.
- Het organiseren van minstens 2 bevestigingen.
- Het opzetten van een werking rond gezonde voeding en gezondheidswandelingen.

Werkdoel 4: Kwetsbare bewoners maken gebruik van de diensten en bepalen mee de uitbouw ervan.

- Gericht contacten leggen i.f.v. het specifiek bereiken van maatschappelijk kwetsbare bewoners.
- Zorgen dat er steeds een minimum aantal computers in roulatie is bij mensen die les volgen en zelf geen computer ter beschikking hebben (i.k.v. deelwerking at@las).

Werkdoel 5: Uitbouwen van Blits als middel om nieuwe sociale tewerkstellingsinitiatieven op te zetten.

- Het opstarten van minstens 2 nieuwe initiatieven vanuit de vzw Blits.
- Er is een nieuwe duidelijke structuur en organigram.
- Het effectief tewerkstellen van minstens 5 kwetsbare bewoners.

INTERNE PROJECTORGANISATIE

Er wordt een overleggroep samengesteld waaraan zowel beleidsverantwoordelijken, ambtenaren, relevante diensten en verenigingen deelnemen.

EXTERNE SAMENWERKINGSVERBANDEN

Het opgebouwde netwerk in het kader van dit project bestaat uit: vzw Blits, PWA-Bilzen, Stad Bilzen, OCMW Bilzen, de Werkwinkel, Kinder- en Jongerenwerking Schoonbeek, Jeugdhuis Schoonbeek, Sociale Bouwmaatschappij Limburgs Tehuis.

OMKADERINGSACTIVITEITEN

- Werkgroep gezonde gemeente.
- KBS – Gezonde voeding voor kansengroepen.
- Leader Haspengouw.
- Buurten met Buren.
- Koepel Buurt- en Nabijheidsdiensten.
- Leergroepen doelgroeptewerkstelling en beleidsbeïnvloeding.
- Werkgroep Fondsen.
- Ploegvergadering en werkersoverleg RIMO Limburg.

TIJDSINVESTERING

- Voor de uitvoering van het project is een tijdsinvestering voorzien van 3 dagen per week.
- Inhoudelijke begeleiding, vorming en training worden georganiseerd door RIMO Limburg.

SOCIAAL LEVEN IN GANSBEEK - BILZEN

Werkzaam

*De sociale woonwijk 'Broekemveld'
in Bilzen*

Opbouwwerker

Karel Bollen

Werkadres

*RIMO Limburg Bilzen - Jeugdhuis
Jeugdhuispad 7 - 3740 Bilzen*

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Het project startte op 1 januari 2007 en eindigt op 31 december 2008.

ALGEMENE DOELSTELLING

De uitbouw van een duurzame buurtwerking.

SITUERING VAN HET PROJECT

De sociale woonbuurt Broekem telt ongeveer 1800 bewoners, waarvan 30% jonger dan 20 jaar. Het profiel van de wijk wordt verder bepaald door een lage scholingsgraad, een relatief hoog aandeel van mensen van buitenlandse origine, een hoog aandeel éénoudergezinnen en alleenstaanden en een zwakke inkomenssituatie. Deze factoren wijzen op de maatschappelijke kwetsbaarheid van de buurt. In de recent bijgebouwde woningen is er bovendien weinig sociale samenhang merkbaar.

Er zijn tot nog toe reeds belangrijke stappen gezet om de buurt te versterken. De 'Buurtbroeders', de werking met de kinderen en een aantal kleine infrastructurele ingrepen gaven de werking meteen aanzien in de buurt. Tegelijk bleek het echter moeilijk om de bewoners samen te brengen. Het buurtgevoel is vrij zwak, wellicht door de verschillende bouwfases (bewoners identificeren zich eerder met hun eigen subwijk dan met het geheel van Gansbeek) en door de ligging vlakbij het centrum (bewoners zijn meer georiënteerd op het centrum dan op hun eigen wijk).

Vanaf 2003 kwamen er – in navolging van Schoonbeek – groenwachters en de stad investeerde zwaar in de aanleg van het binnenplein. In het voorbije jaar is er echter wat moeheid over de initiatiefgroep gekomen. De werking draaiend houden is erg moeilijk als er geen eigen infrastructuur is voor vergaderingen en activiteiten. Nochtans liggen er nog enkele grote uitdagingen:

- de uitbouw van een (stabiele en geregelde) kinderwerking.
- de realisatie van een buurthuis.
- de aanleg van het openbaar domein in de Paardskerkhofstraat (nadat de mensen er al 7 jaar wonen).
- sterkere betrokkenheid van allochtonen bij de buurtwerking.

WERKDOELEN 2008

Werkdoel 1: Uitbouw van het 'buurthuis' met inbreng van de bewoners.

- Er worden 5 verschillende soorten van activiteiten georganiseerd vanuit de 'buurtcontainer'.
- Er vinden in totaal minstens 50 activiteiten plaats in de buurtcontainer.
- Er wordt een regeling gevonden voor het verlonen van een verantwoordelijke voor het beheer van de buurtaccommodatie en de organisatie van de activiteiten.

Werkdoel 2: Het activeren van maatschappelijk kwetsbare bewoners als groenwachter.

- Er zijn opnieuw 4 mensen (minstens tijdelijk) actief als groenwachter i.k.v. de BND.
- In totaal worden minstens 1000 uren gepresteerd door de groenwachters.
- Het aantal uren dat de groendienst wordt ingezet in de buurt neemt af.

Werkdoel 3: Realiseren van infrastructurele ingrepen via inbreng van de kansengroepen.

- Inrichting van het openbaar domein in de Paardkerkhof.
- Jongeren zorgen mee voor het plaatsen van een overdekte hangplek.
- Het voetbalterrein is opnieuw bespeelbaar gemaakt.

Werkdoel 4: Samenhang in de sociale woonbuurt is versterkt.

- Een representatieve bewonersgroep (40-tal mensen) komt geregeld naar activiteiten die vanuit de buurtwerking worden opgezet.
- Op de nieuwjaarsreceptie en de buurtbarbeque komen respectievelijk 50 en 75 bewoners van de buurt.

INTERNE PROJECTORGANISATIE

Er wordt een 'overleggroep' voor Gansbeek samengesteld waaraan beleidsverantwoordelijken, ambtenaren, relevante diensten, verenigingen en buurtbewoners deelnemen.

EXTERNE SAMENWERKINGSVERBANDEN

Het opgebouwde netwerk in het kader van dit project bestaat uit:

Stedelijke diensten (Dienst Welzijn, Dienst Jeugd, Dienst Cultuur, Cultureel Centrum, Dienst Infrastructuur), beleidsverantwoordelijken, OCMW, Limburgs Tehuis, Politie, vzw CMGJ.

OMKADERINGSACTIVITEITEN

- De opbouwwerker is betrokken bij de gemeentelijke drugpreventie, de werkgroep Rondhangende Jongeren en de werkgroep Lokaal Sociaal Beleid.
- Ploegvergadering en werkersoverleg RIMO Limburg.

TIJDSINVESTERING

- Voor de uitvoering van het project is een tijdsinvestering voorzien van 2 dagen per week.
- Inhoudelijke begeleiding, vorming en training worden georganiseerd door RIMO Limburg.

SOCIALE COHESIE IN VEEWEIDE IN DILSEN-STOKKEM

Werkschaal

Wijk Veeweide in Dilsen-Stokkem

Opbouwwerker

Geertrui Desmet

Werkadres

Kastanjelaan 61 - 3630 Maasmechelen

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

De projectvoorbereiding startte in september 2005. Aansluitend werd gestart met het project waarvan het einde voorzien is in december 2011.

ALGEMENE DOELSTELLING

Het verbeteren van de sociale cohesie in de sociale woonwijk Veeweide.

SITUERING VAN HET PROJECT

Veeweide is een sociale woonwijk, bestaande uit 42 woningen. De infrastructuur van de wijk is voldoende uitgebouwd, met vernieuwde woningen, de inrichting van een speelplein, ... De wijk wordt gekenmerkt door een grote aanwezigheid van kinderen, jongeren en eenoudergezinnen.

Het stadsbestuur doet inspanningen om drempelverlagende initiatieven op te zetten, maar deze inspanningen worden overschaduwd door de huidige sfeer in de wijk. Het sociale leven in de wijk kwam zwaar onder druk te staan door een voorval uit het verleden, met als gevolg dat er heel wat wantrouwen heerst, niet alleen tussen de bewoners onderling, maar ook naar buitenstaanders. De sfeer in de wijk is er één van 'gewapende vrede'.

Er is nood aan het herstel van het sociaal weefsel in de wijk. Daarnaast moeten de bewoners opnieuw een positief perspectief ontwikkelen op het wijkgebeuren en opnieuw vertrouwen ontwikkelen in organisaties. De bewoners verdienen nieuwe ontplooiings- en ontwikkelingskansen. Er is nood aan begeleiding voor het verbeteren van de sociale cohesie in hun wijk.

WERKDOELEN 2008

Werkdoel 1: Er zijn voldoende ontmoetingskansen voor bewoners.

- Het afleggen van huisbezoeken en motiveren van mensen tot deelname aan de ontmoetingsactiviteiten.
- Voorbereiden van de activiteiten.

Werkdoel 2: De herinrichting van het plein realiseren met participatie van de bewoners.

- Een maquette knutselen met kinderen, jongeren en vrijwillige ouders.
- Inspraakmomenten organiseren, gericht naar de verschillende doelgroepen, met een gedragen voorstel als resultaat.
- Het idee van herinrichting van het plein bepleiten bij het beleid.
- Indienen van een projectaanvraag.

Werkdoel 3: Betrokkenheid van bewoners creëren bij buurtaangelegenheden.

- Bijeenbrengen van ad hoc werkgroepjes om activiteiten te organiseren.
- Bekendmaking van het bestaan van 'Klimop'.
- Informatie verzamelen over de ABCD-methode.
- Inventariseren van talenten van alle bewoners.
- Organisatie van een grote bewonersvergadering met terugkoppeling van ideeën i.v.m. de pleininrichting.

INTERNE PROJECTORGANISATIE

De opbouwwerkster werkt vanuit RIMO Limburg alleen in de wijk. Er is geen stuurgroep.

EXTERNE SAMENWERKINGSVERBANDEN

De opbouwwerkster treedt individueel in gesprek met partnerorganisaties en sleutelfiguren op het werkveld.

OMKADERINGSACTIVITEITEN

- Overleg buurtwerkingen.
- Overleg deontologie Dilsen-Stokkem.
- Leergroep beleidsbeïnvloeding.
- Werkgroep teambuilding en studiereis Schotland.
- Ploegvergadering en werkersoverleg van RIMO Limburg.

OMKADERINGSACTIVITEITEN

- Voor de uitvoering van het project is een tijdsinvestering voorzien van 1 dag per week.
- Inhoudelijke begeleiding, vorming en training worden georganiseerd door RIMO Limburg.

VERSTERKING DORPSKERNEN ZUID-LIMBURG - BORGLOON

Werkzaam

*De dorpskernen Bommershoven
en Haren in Borgloon*

Opbouwwerker

*Chantal Poncelet
Greetje Swerts*

Werkadres

*C.C. Panishof
Bommershovenstraat 10A
3840 Borgloon*

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Het project loopt van 1 juli 2005 en eindigt in december 2009.

ALGEMENE DOELSTELLING

Het bevorderen van de leefbaarheid in Haren-Bommershoven. Komen tot een adviesorgaan zodat de communicatie vlot verloopt tussen de bewoners en het beleid.

SITUERING VAN HET PROJECT

Bommershoven, een deelgemeente van Borgloon, is opgedeeld in 2 kerkdorpen, nl. Haren en Bommershoven. Sinds oktober 2005 trachten 2 opbouwwerkers samen met een initiatiefgroep, bestaande uit een groep actieve bewoners, oplossingen te zoeken voor knelpunten die naar voor kwamen uit een grote bevraging via de methodiek 'Dorp in Zicht'.

Hieruit bleek dat de bewoners vooral te kampen hebben met problemen rond (verkeers)veiligheid, dorpsverfraaiing, communicatie met het beleid en sociaal leefklimaat. Rond deze thema's zijn werkgroepen werkzaam.

Tijdens een ontbijt, dat tweemaal per jaar wordt georganiseerd, wordt de stand van zaken uit de verschillende werkgroepen bekendgemaakt aan zowel het beleid als de bewoners. Het beleid uit waardering voor de inzet van de opbouwwerkers en de bewoners.

In 2008 ligt een groot accent op een sociaal-artistisch fotoproject. Hiervoor is er samenwerking en ondersteuning vanuit het gemeentebestuur. Bewoners die deelnemen aan het project volgen eerst een cursus digitale fotografie en worden daarna op pad gestuurd om het 'leven in Haren-Bommershoven' vast te leggen met de camera. Foto's worden tentoongesteld en de beste worden op een groot zeildoek in het dorp opgehangen in stalen kaders.

Dankzij de werkgroep dorpsverfraaiing wordt het monument van de soldaat zonder hoofd in ere hersteld en in aanwezigheid van het beleid feestelijk ingehuldigd.

De werkgroepen werken naar verzelfstandiging toe. Bedoeling is om tegen eind 2009 over te gaan tot een 'adviesorgaan' dat erkend wordt door het gemeentebestuur en dat de bewoners raadpleegt alvorens grote veranderingen in Haren-Bommershoven door te voeren.

WERKDOELEN 2008

Werkdoel 1: Maatschappelijke participatie van bewoners.

- Het motiveren van bewoners om deel te nemen aan de werkgroepen.
- Waardering voor vrijwilligers.
- Het organiseren van zeswekelijkse samenkomsten van de werkgroepen 'Veiligheid', 'Dorpsverfraaiing', 'Sociaal leefklimaat' en 'Sociaal-artistiek project'.

Werkdoel 2: Competenties bij de bewoners nemen toe.

- Het uitschrijven van richtlijnen m.b.t. het samenvatten van een gesprek t.b.v. de registratie van gesprekken met oudstrijders door vrijwilligers.
- Het organiseren van vorming over 'hoe werkt het beleid' door vzw Toemeka.
- Bewoners leren samenwerken, overleggen en vergaderen, zowel met bewoners onderling als met het gemeentebestuur.
- Mensen stimuleren om engagement en verantwoordelijkheid op te nemen.
- Vrijwilligers stimuleren om samen naar het gemeentebestuur te stappen.

Werkdoel 3: Het gemeentebestuur is zich bewust van de meerwaarde van bewonersparticipatie.

- Het gemeentebestuur overtuigen om participatief beleid te voeren.
- Het gemeentebestuur leert communiceren met bewoners.
- Het gemeentebestuur erkent de werking van de werkgroepen en vraagt hun advies.

Werkdoel 4: De bewoners zetten zich in voor een sociaal-artistiek project.

- Het opstarten van een werkgroep die het project meer vorm geeft.
- Bewoners reflecteren over de leefbaarheid in hun dorpskern.
- Leden van de werkgroep stimuleren en betrekken andere bewoners.
- Bewoners krijgen vorming digitale fotografie.
- Het gemeentebestuur erkent en ondersteunt dit project.
- Het zoeken naar middelen voor dit project.

INTERNE PROJECTORGANISATIE

De 2 opbouwwerksters werken in team en ondersteunen het hele project. Een initiatiefgroep van 15 bewoners heeft een onderzoek gedaan naar de noden om de leefbaarheid te verbeteren in de dorpskern. De meeste leden van de initiatiefgroep hebben zich nadien verdeeld over 4 werkgroepen met specifieke werkdoelen: de werkgroep 'Veiligheid', de werkgroep 'Dorpsverfraaiing', de werkgroep 'Sociaal leefklimaat' en de werkgroep 'Sociaal artistiek project'.

EXTERNE SAMENWERKINGSVERBANDEN

- Voor het project rond verkeersveiligheid is er nauwe samenwerking met de lokale politie, de technische dienst van de gemeente Borgloon en de bevoegde schepen.
- Voor het project 'dorpsverfraaiing' wordt samengewerkt met de dienst ruimtelijke ordening en Stebo.
- Voor het sociaal-artistiek project wordt samengewerkt met de dienst cultuur en de technische dienst van de gemeente Borgloon, Digi Plus, Art Gallery en vzw Vorming Plus.

OMKADERINGSACTIVITEITEN

- Werkbespreking teamverantwoordelijke.
- Leergroep beleidsbeïnvloeding.
- Leergroep projectbezoeken.
- Ploegvergadering en werkersoverleg RIMO Limburg.

TIJDSINVESTERING

- Voor de uitvoering van het project is een tijdsinvestering voorzien van tweemaal 2,5 dagen per week.
- Inhoudelijke begeleiding, vorming, training en administratieve ondersteuning worden georganiseerd door RIMO Limburg.

LEEFBAARHEID IN PEER

Werkzaam
Buurten in Peer

Opbouwwerker
Pieter Jacobs

Werkadres
Kerkstraat 3 – 3910 Neerpelt

Programma
Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Het project werd opgestart op 1 januari 2003. Er is geen einddatum bepaald.

ALGEMENE DOELSTELLING

Het verhogen van de leefbaarheid in een aantal wijken in Peer.

SITUERING VAN HET PROJECT

Sinds januari 2003 is het opbouwwerk werkzaam voor het grondgebied Peer met als doelen het ondersteunen en opvolgen van de leefbaarheid in buurten en het ondersteunen van de buurten waar voornamelijk het sociale weefsel dient versterkt te worden.

In 2003 en 2004 werden er in de wijken Eilandsvelden, Verkaveling Linde Peer, Tuinwijk en Roshaag leefbaarheidsonderzoeken gedaan. Het project in de wijk Roshaag werd afgerond, alsook het project 'buitengewone buurt' in de wijk Eilandsvelden. De afgeronde projecten worden blijvend opgevolgd.

WERKDOELEN 2008

Werkdoel 1: We houden een vinger aan de pols in de afgeronde projecten in de wijken Eilandsvelden en Roshaag.

- Ondersteuning van activiteiten georganiseerd door het buurtcomité.
- Afleggen van huisbezoeken bij de mensen van de buurtcomité's.
- Optreden als tussenpersoon tussen beleid en bewoners.
- Aanwezigheid bij de verschillende activiteiten.

Werkdoel 2: Het leefbaarheidsonderzoek en de herinrichting van de Tuinwijk worden verder opgevolgd.

- Ondersteuning van een buurtcomité in het zelfstandig opnemen van de taken.
- Huisbezoeken in de wijk in functie van het buurtcomité en de heraanleg van de wijk.

Werkdoel 3: Tienerwerking opstarten in Wauberg.

- De jongeren van Wauberg toeleiden naar het jeugdhuis.
- Optreden als tussenpersoon tussen het beleid en de tienerwerking.
- Optreden als tussenpersoon tussen de jongeren en de mensen van het buurtcomité.

INTERNE PROJECTORGANISATIE

Er is een stuurgroep voor het project die bestaat uit de Schepen van jeugd, de Schepen van buurtwerkingen, de voorzitter van het OCMW, een ambtenaar van de dienst preventie, een ambtenaar van de dienst jeugd, het LiSS, de lokale politie en RIMO Limburg.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

Voor de groenaanleg van de Tuinwijk is er een stedelijk overleg rond het groen. Verder is er dienstoverleg, overleg met de stad Peer en met de lokale politie.

OMKADERINGSACTIVITEITEN

- Ploegvergadering en werkersoverleg RIMO Limburg.

TIJDSINVESTERING

- Voor de uitvoering van het project is een tijdsinvestering voorzien van 2,5 dagen per week.
- Inhoudelijke begeleiding, vorming en training worden georganiseerd door RIMO Limburg.

BALENDIJK-WEST - LOMMEL

Werkschaal

Wijk 'Balendijk-West in Lommel

Opbouwwerker

Rudi Bloemen

Werkadres

Kerkstraat 3 – 3910 Neerpelt

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Het project werd opgezet in 1996 en loopt tot eind 2008.

ALGEMENE DOELSTELLING

Samen met de bewoners, het welzijnswerk en het beleid een gedeelde zorg maken van de aandacht voor de leefsituatie en woonomgeving in Balendijk-West.

SITUERING VAN HET PROJECT

Balendijk-West in Lommel is een sociale woonwijk van het Kempisch Tehuis die opgenomen werd in de armoede-atlas van professor Kesteloot. De wijk ligt vrij geïsoleerd en er is geen structureel aanbod wat betreft vrije tijd. De wijk telt ongeveer 900 inwoners verspreid over 282 woningen, waarvan meer dan de helft van allochtone origine is. Intussen heeft een meerderheid van de allochtonen de Belgische nationaliteit verworven, een woning gekocht en hun toekomst verbonden aan België. Gezien de jonge leeftijdsstructuur en de concentratie van migrantengezinnen groeit een belangrijke groep van jongeren met een vaak gecumuleerde achterstelling van migrant zijn, onderwijs, tewerkstelling en vrijetijdsbesteding.

Er is daarnaast ook een ruime groep van achtergestelde Vlaamse gezinnen die sinds jaren in de buurt wonen en waar men vaak eenzelfde verhaal ziet terugkeren bij de kinderen.

Het opbouwproject in Balendijk-West gaat zijn dertiende jaargang in. De afgelopen jaren ging de aandacht van de huidige opbouwwerker o.a. uit naar de doelgroep jongeren, het intercultureel samenleven, de woonomgeving, communicatie en De Kievit als buurthuis.

De projecten vertrokken steeds vanuit een breed overleg binnen het team welzijn, de diensten geconcentreerd rond de sociale dienst van de stad en de schepen van welzijn. Het stopzetten van dit overleg medio 2006 had tot gevolg dat de opbouwwerker zich in de loop van 2007 aansloot bij de initiatieven van de stedelijke buurtwerker.

WERKDOELEN 2008

Werkdoel 1: De opbouwwerker werkt mee aan het optimaliseren van een interactieve communicatie met en tussen de buurtbewoners.

- Deelname aan de cursus beeldmontage.
- Begeleiden van redactieploegjes en contacten leggen met buurtbewoners i.f.v. het maken van buurttelevisie.
- Beheer en uitbouw website.
- Herwerking van de buurtkrant, m.n. wijziging van de lay-out en de inhoud.

Werkdoel 2: Er wordt een uitgebreide inspraakronde georganiseerd met de buurtbewoners, betreffende het lokaal sociaal beleid.

- Het uitschrijven van methodische aanpak en planning van de inspraakrondes.
- Het organiseren en begeleiden van de inspraakronde.
- Terugkoppeling van de inspraakronde.

Werkdoel 3: Er wordt binnen een overleggroep op wijkniveau naar concrete invalshoeken en/of activiteiten gezocht om het samenleven tussen bewoners van verschillende origine te versterken.

- Het opstarten van een overleggroep met de bewoners.
- Het formuleren van opdrachten- en doelstellingenkader voor de overleggroep.
- Voorbereiding, begeleiding en uitvoering van activiteiten.

Werkdoel 4: De wenselijkheid van de vorming van een stuurgroep, die de werking van het opbouwwerk in Balendijk-West mee vorm geeft, wordt onderzocht.

- Gesprek over het al dan niet opstarten van een stuurgroep door stad Lommel.
- Contacteren van partners.
- Eerste overlegvergadering van de stuurgroep.

INTERNE PROJECTORGANISATIE

Er is geen projectstuurgroep.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

Er is enkel concrete samenwerking met de buurtwerker van Balendijk-West. Met de integratiedienst en het buurtwerk wordt een nieuw maandelijks overleg opgestart op wijkniveau.

OMKADERINGSACTIVITEITEN

- Integratieraad stad Lommel.
- Leergroep beleidsbeïnvloeding.
- Ploegvergadering en werkersoverleg RIMO Limburg.

TIJDSINVESTERING

- Voor de uitvoering van het project is een tijdsinvestering voorzien van 2 dagen per week.
- Inhoudelijke begeleiding, vorming en training worden georganiseerd door RIMO Limburg.

WIJERDIJK - BERINGEN

Werkzaam

Sociale woonwijk Wijerdijk-
Klaverweide in Beverlo

Opbouwwerker

Carla Laureys

Werkadres

Nog te bepalen

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Het project start 1 januari 2008 en loopt tot 31 december 2012.

ALGEMENE DOELSTELLING

Het verbeteren van de leefbaarheid.

SITUERING VAN HET PROJECT

Wijerdijk is een sociale woonwijk in de Beringse deelgemeente Beverlo. In de omgevingsanalyse van het LSB wordt de wijk als volgt omschreven.

De wijk bestaat uit 155 woningen, eigendom van de Kantonnale Bouwmaatschappij, die werden opgericht in 6 bouwfases. Er wonen 402 bewoners, waarvan 50% van allochtone afkomst zijn. We zien de jongste jaren wel een sterke toename van allochtonen, vnl. van Turkse origine.

De stad heeft in de jaren '90 ingezet op de wijk vanuit buurtactivering. Deze inspanningen werden in 2001 om budgettaire redenen stop gezet. Wel werd er i.s.m. de Kantonnale Bouwmaatschappij nog jaarlijks een bewonersvergadering georganiseerd. Ook het jeugdwelzijnswerk is niet meer in de buurt actief.

Volgens de NIS-gegevens (verwerkt door de Provincie Limburg) zijn er volgende kansarmoede-indicatoren aanwezig:

- Meer dan gemiddeld aandeel alleenstaanden.
- Meer dan gemiddeld aandeel huurders.
- Meer dan gemiddeld aandeel jongeren in het beroepssecundair onderwijs.
- Meer dan gemiddeld aandeel werkzoekenden.

'De Draaischijf' (4de wereldwerking) heeft in deze buurt een uitvalsbasis gevonden en organiseert er een kinderwerking, voornamelijk voor de eigen leden. Uit de bevolkingscijfers onthouden we vooral dat er in de buurt een grote tienergroep woont en dat dit de buurt is met het laagste inkomen. Vooral deze bewoners met een lage draagkracht en weerbaarheid worden het mikpunt van de tieners en jongeren. Naast een aanbod naar deze doelgroepen is ook een goede begeleiding van deze kansarme bewoners noodzakelijk.

WERKDOELEN 2008

Werkdoel 1: Wijkanalyse.

- Probleemanalyse o.b.v. interviews met bewoners.
- Situatianalyse o.b.v. relevant cijfermateriaal over de wijk en de bewoners.
- Positieanalyse o.b.v. interviews met relevante actoren.
- Terugkoppeling wijkanalyse naar bewoners en relevante actoren.

Werkdoel 2: Opstarten van een bewonersgroep.

- Werven van gemotiveerde bewoners.
- Werken aan groepsvorming.
- Maandelijkse vergadering.

Werkdoel 3: Realisatie van probleemoplossingen met bewonersgroep.

- Bespreking wijkanalyse en bepalen van prioriteiten.
- Uitwerken en aanpakken van de gekozen prioriteiten.
- Contact leggen met relevante actoren i.f.v. de gekozen prioriteiten.

INTERNE PROJECTORGANISATIE

De opbouwwerker maakt deel uit van het team Beringen, samen met de opbouwwerkers van de Posthoornwijk, Tuinwijk en Steenveld. De maandelijkse teamvergaderingen worden ook opgevolgd door de teamverantwoordelijke vanuit RIMO Limburg en het diensthoofd van de Sociale Ombudsdienst Beringen.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

De projectpartners zijn de partners vertegenwoordigd in de stedelijke stuurgroep buurtopbouwwerk, nl. de sociale ombudsdienst, de integratiedienst, de stedelijke werkplaatsen, de schepen van sociale zaken, Arktos, de Kantonnale Bouwmaatschappij.

OMKADERINGSACTIVITEITEN

- Team Beringen.
- Werkbespreking met de teamverantwoordelijke.
- Ploegvergadering en werkersoverleg RIMO Limburg.

TIJDSINVESTERING

- Voor de uitvoering van het project is een tijdsinvestering voorzien van 2,5 dag per week.
- Inhoudelijke begeleiding, vorming en training worden georganiseerd door RIMO Limburg.

PROGRAMMA

Meervoudige Achterstelling

LOGEMENTHUIZEN IN GENK

Werkzaam

*Stad Genk, vooral de wijken Winterslag,
Waterschei en Zwartberg in Genk*

Opbouwwerker

Magda Remans

Werkadres

*Huiskamerproject
Vennestraat 85 - 3600 Genk*

Programma

Meervoudige achterstelling en Wonen

ALGEMENE FASERING

Het project werd opgezet in 1997 en loopt tot eind 2008.

ALGEMENE DOELSTELLING

Het verbeteren van de woon- en leefomstandigheden van logementbewoners in Genk.

SITUERING VAN HET PROJECT

De stad Genk telt nog steeds het grootste aantal geregistreerde, gemeubelde kamers van Limburg. Deze zijn vooral gelegen in de vroegere mijnclit's. Na de mijnsluiting werden de logementhuizen verkocht aan particulieren, wat leidde tot een aantal mistoestanden. De meeste kamers voldeden niet aan de kwaliteitsnormen, opgelegd door het kamerdecreet van 1997.

Begin 2004 startte de stad Genk met een sanering van de logementhuizen. Het saneringsverhaal had tot gevolg dat het bestaande kameraanbod gereduceerd werd tot een 200-tal bedden. Om de gevolgen op te vangen werd een werkgroep noodopvang opgericht.

Meer dan 100 kandidaten kwamen terecht op de wachtlijst van de Sociale Huisvestingsmaatschappij Nieuw Dak voor het woonproject voor kamerbewoners.

De hoofddoelstelling van het project is de ondersteuning van kamerbewoners bij het ijveren voor betere en leefbare woonomstandigheden en de versterking van hun positie op de private huurmarkt.

Een uitdaging voor de volgende projectjaren is het versterken en organiseren van kamerbewoners en zwakkere huurders op de private huurmarkt. Vanuit de werking met kamerbewoners zal hieromtrent in 2008 worden verder gewerkt.

WERKDOELEN 2008

Werkdoel 1: De motieven en problemen van postbuslogeurs in kaart brengen.

- Het opstellen van een vragenlijst ter bevraging van de postbuslogeurs.
- Recruitering van postbuslogeurs en bevraging van 10 (ex)postbussers.
- Het bestuderen van regelgevingen m.b.t. problemen die komen bovendrijven.
- Rapportering van de onderzoeksresultaten.
- Verlenen van medewerking aan het opstellen van een actieplan.

Werkdoel 2: Het huiskamerproject wordt verder uitgebouwd en er wordt gewerkt in de richting van verzelfstandiging.

- Het organiseren van maandelijks overleg met actieve vrijwilligers.
- Organisatie van planningsdagen.
- Het zoeken naar middelen voor de continuering van de huiskamer.
- Organisatie, opvolging en begeleiding van vrijwilligers in het kader van de (groeiende) verzelfstandiging van het huiskamerproject.

Werkdoel 3: Vorming van de woongroep ter versterking van zwakke huurders op de private huurmarkt.

- Voorbereiding van inbreng tijdens de VNA-werkgroep wonen.
- Planning van maandelijkse activiteit met de woongroep.
- Organisatie planningsdag met de woongroep.
- Organisatie van uitwisselingsbezoeken.
- Het openstellen van de woongroep voor andere private huurders.

Werkdoel 4: Kamerbewoners en zwakke private huurders krijgen wooninformatie via een krantje.

- Samenstelling en verspreiding van een krantje met relevante informatie over huisvesting.

INTERNE PROJECTORGANISATIE

De projectorganisatie is driedelig en bestaat uit een stuurgroep, een kerngroep en een woongroep:

- De stuurgroep coördineert het driedelig woonproject (huisvesting – huiskamer – woonbegeleiding). De stuurgroep is een samenwerkingsverband tussen CAW Sonar, OCMW, Nieuw Dak en RIMO Limburg.
- De kerngroep bestaat uit actieve vrijwilligers en PWA'ers. Zij dragen het huiskamerproject en ontmoeten elkaar wekelijks op informele wijze rond de groepsmaaltijden en de werkverdeling. Tijdens een formele tweemaandelijks planningsvergadering wordt een activiteitenkalender opgesteld en knelpunten besproken.
- De woongroep bestaat uit kamerbewoners, ex-kamerbewoners en andere betrokkenen en organiseert maandelijks een vormende activiteit. Zij is tevens vertegenwoordigd in de werkgroep huisvesting van het VNA.

EXTERNE SAMENWERKINGSVERBANDEN

Andere samenwerkingsverbanden zijn:

- vzw Dynamo (armoedeproblematiek).
- VNA (werkgroep huisvesting).
- Limburgs Steunpunt OCMW's (sociale dienstverlening).
- Huurderssyndicaat (huisvestingsproblemen).
- Stad Genk.
- OCMW Genk.

OMKADERINGSACTIVITEITEN

- Tweemaandelijks overleg LSO-Dynamo.
- Werkgroep noodopvang logeurs.
- Algemene Vergadering Vlaams Overleg Bewonersbelangen.
- Lokaal Sociaal Beleid wonen Genk.
- Ploegvergadering en werkersoverleg RIMO Limburg.
- Meewerken aan jaarplan en jaarverslag.

TIJDSINVESTERING

- Voor de uitvoering van het project is een tijdsinvestering voorzien van 5 dagen per week.
- Inhoudelijke begeleiding, vorming en training worden georganiseerd door RIMO Limburg.
- Tewerkstelling van PWA-ers in het huiskamerproject, bekostigd door het Stedenfonds.

PROJECTVERKENNING HASSELT

Werkzaam
Stad Hasselt

Opbouwwerker
Katrien Franssens

Werkadres
RIMO Limburg
Marktplein 9/21

Programma
Meervoudige achterstelling en Wonen

ALGEMENE FASERING

De projectverkenning start in het najaar van 2007 en eindigt in juni 2008. Hierna wordt mogelijk gestart met een project.

ALGEMENE DOELSTELLING

Doel van de projectvoorbereiding is voldoende zicht te ontwikkelen op de problematiek 'Wonen' en de actoren die betrokken zijn, zodat een goed gefundeerde afweging voor de start van een nieuw opbouwwerkproject kan worden gemaakt.

SITUERING VAN HET PROJECT

Uit het project "Empowerment Wonen" in 2007 en uit verkennende gesprekken met diverse actoren zoals het OCMW, het stadsbestuur en het Limburgs Tehuis, blijkt de nood aan opbouwwerkinzet rond het thema "Wonen". Er is nood aan een degelijke verkenning van het thema in Hasselt, voordat er duidelijkheid kan gecreëerd worden over de definitieve start van een nieuw opbouwwerkproject. Een projectvoorbereidend onderzoek is nodig.

WERKDOELEN 2008

Een projectvoorbereidend onderzoek zal gebeuren aan de hand van een kwantitatief en een kwalitatief luik.

Kwantitatief luik

De opbouwwerker verzamelt in beperkte mate kwantitatieve gegevens met betrekking tot de problematiek. Hiervoor worden de nodige actoren op het werkveld aangesproken, zoals onder meer het stadsbestuur, het OCMW en de sociale bouwmaatschappijen. Deze gegevens worden door de opbouwwerker verwerkt en gebundeld in een schriftelijke weerslag.

Kwalitatief luik

De opbouwwerker vestigt de aandacht op de doelgroep enerzijds en de probleemoplossers anderzijds. Het doel is hierbij tweeledig: aan de ene kant betreft het een wederzijdse kennismaking van de doelgroep en de partnerorganisaties met het opbouwwerk en aan de andere kant wordt gestreefd naar een verkenning van de aanwezige knelpunten.

INTERNE PROJECTORGANISATIE

De opbouwwerkster treedt individueel in gesprek met partnerorganisaties en sleutelfiguren op het werkveld. Zij wordt begeleid door een teamverantwoordelijke.

EXTERNE SAMENWERKINGSVERBANDEN

De samenwerkingsverbanden zullen de komende maanden, na een periode van verkenning, vorm krijgen. Dan zal blijken welke partners relevant zijn. Er wordt in elk geval samengewerkt met de lokale besturen van de stad Hasselt.

OMKADERINGSACTIVITEITEN

- Leergroep beleidsbeïnvloeding.
- Redactieraad RIMO Magazine: ad hoc.
- Ploegvergadering en werkersoverleg RIMO Limburg.
- Meewerken aan jaarplan en jaarverslag.

TIJDSINVESTERING

Voor de uitvoering van het project is een tijdsinvestering voorzien van 4 dagen per week.

ACHTERSTELLING WEGWERKEN IN LUMMEN

Werkschaal

Gemeente Lummen

Opbouwwerker

Liezy Claes

Werkadres

OCMW Lummen
Meerlestraat 24 - 3560 Lummen

Programma

Meervoudige achterstelling

ALGEMENE FASERING

Het project ging van start op 1 juli 2007 en eindigt op 30 juni 2009.

ALGEMENE DOELSTELLING

Meervoudig achtergestelden groeperen en samen achterstelling wegwerken.

SITUERING VAN HET PROJECT

Verskillende initiatieven in Lummen ondervinden moeilijkheden om de doelgroep van maatschappelijk kwetsbaren te bereiken. We denken dan onder meer aan Lichtpunt, dat moeizaam inspanningen levert om de bereikte doelgroep te verbreden. Ook leeft hetzelfde knelpunt bij de welzijnsdienst, die op bepaalde vlakken wel een aanbod heeft naar maatschappelijk kwetsbare groepen, maar die er niet in slaagt dit aanbod kenbaar te maken bij de doelgroep.

Lichtpunt, de Lummense basisschakel, blijkt nood te hebben aan een groter geheel waar haar werking kan aan opgehangen worden.

De afstemming tussen de verschillende partners, die bezig zijn rond de armoedeproblematiek, loopt mank. De ene heeft een aanbod, de andere heeft een doelgroep, maar beide partners lijken elkaar maar moeilijk te vinden op het werkveld.

WERKDOELEN 2008

Werkdoel 1: Er is een kanaal om de doelgroep te bereiken en de doelgroep wordt door de opbouwwerker bereikt. Dit kan door de creatie van een laagdrempelige ontmoetingsplaats.

- Het leggen van contacten met de doelgroep en toeleiding naar de ontmoetingsruimte.
- De oprichting van een stuurgroep.
- Het zoeken naar een locatie voor de creatie van een ontmoetingsruimte.
- Het plaatsen van faciliteiten in de ontmoetingsruimte.
- Het betrekken van sociale actoren als partner.
- Het opzetten van een inhoudelijke werking met de doelgroep.

Werkdoel 2: Er is afstemming tussen de verschillende partners, die rond armoedebestrijding werken.

- Het leggen van contacten met sociale actoren.
- Het opstarten van een overlegorgaan.
- Gezamenlijke initiatieven ontwikkelen met sociale partners.
- Erkenning van het overleg als adviesorgaan door de lokale besturen.

INTERNE PROJECTORGANISATIE

De opbouwwerkster werkt vanuit RIMO Limburg alleen in het project. Het idee om een stuurgroep op te starten is aanwezig, maar is voorlopig nog niet van toepassing.

EXTERNE SAMENWERKINGSVERBANDEN

In functie van de realisatie van de werkdoelen is er regelmatig overleg of samenwerking met het gemeentebestuur van Lummen, de politie, de sociale dienst van het OCMW, 't Hoeveke, Basisschakel Lichtpunt en andere verenigingen actief in de gemeente.

OMKADERINGSACTIVITEITEN

- Gemeentelijk Samenlevingsforum Lummen.
- Werkbespreking teamverantwoordelijke.
- Ploegvergadering en werkersoverleg RIMO Limburg.
- Meewerken aan jaarplan en jaarverslag.

TIJDSINVESTERING

- Voor de uitvoering van het project is een tijdsinvestering voorzien van 2,5 dag per week.
- Inhoudelijke begeleiding, vorming, training en administratieve ondersteuning worden georganiseerd door RIMO Limburg.

SOMA VZW - MAASMECHELEN

Werkschaal

Gemeente Maasmechelen

Opbouwwerker

Joke Aerts

Evi Bogaerts

Werkadres

Trefpunt SOMA

Oude Baan 98/2 - 3630 Maasmechelen

Programma

Meervoudige achterstelling

ALGEMENE FASERING

Het project ging van start in 1995. De einddatum is afhankelijk van verkregen subsidies.

ALGEMENE DOELSTELLING

Het versterken van de positie van meervoudig achtergestelden in Maasmechelen.

SITUERING VAN HET PROJECT

De wortels van SOMA zijn terug te vinden in 1996, in een onderzoek naar gemarginaliseerde thuislozen in Limburg, waarin de nood aan een ontmoetingsruimte en het aanbod van een aantal diensten geformuleerd werd. Om in te spelen op deze behoefte startte RIMO Limburg in Maasmechelen met de uitbouw van een ontmoetingsruimte 'Trefpunt SOMA'. Dit was een toeverlaat voor kamerbewoners waar zij naast het wassen, strijken en douchen ook terecht konden voor een babbel bij een tas koffie, de krant lezen, tv kijken of deelnemen aan ontspannings- en ontmoetingsactiviteiten.

Geleidelijk aan vonden naast de kamerbewoners ook andere alleenstaanden de weg naar Trefpunt SOMA dat evolueerde van servicepunt voor kamerbewoners naar huiskamerproject voor alleenstaanden, mensen met een laag inkomen, sociaal armen, woonwagenbewoners, allochtonen, mensen uit de psychiatrie, asielzoekers, jonge gezinnen die het moeilijk hebben om te overleven in onze samenleving, ...

Elke bezoeker van SOMA heeft een andere problematiek, maar vaak zijn er gemeenschappelijke kenmerken: gebrek aan informatie en toegang tot sociale rechten, beperkt sociaal netwerk, moeilijk verbintenissen aan kunnen gaan, gevoelens van machteloosheid, psychische, emotionele en fysieke klachten, beperkte sociale en communicatieve vaardigheden, negatieve ervaringen met hulpverleningsinstanties, omgaan met 'overleef'-ervaringen, ...

WERKDOELEN 2008

Werkdoel 1: De doelgroep beschikt over een diensten- en ontmoetingsruimte.

- Bezoekers die naar inhoudelijke activiteiten komen zijn op voorhand 'aangesproken'.
- Bezoekers krijgen duidelijke info over de activiteiten en het dienstenaanbod van Soma.
- Bezoekers en vrijwilligers krijgen advies rond vragen met betrekking tot sociale rechten.
- De ondersteuners krijgen zicht op de aard van de hulp en infovragen die binnen komen.

Werkdoel 2: Vrijwilligers op opbouwwerker organiseren activiteiten voor de doelgroep.

- Het voorbereiden, opvolgen en mee ondersteunen van activiteiten en uitstappen.

Werkdoel 3: In samenwerking met externe partners worden een aantal vormingsmomenten ingericht.

- Het weerbaar maken en ondersteunen van de vrijwilligers.
- Vrijwilligers nemen deel aan sociale vaardigheidstraining.

Werkdoel 4: Structureel werken en beleidsbeïnvloeding.

- Het verzamelen van signalen van ouders met kinderen in het onderwijs.
- Het zoeken naar partners in armoedebestrijding in het onderwijs.
- Participatie van Soma aan lokaal sociaal beleid.
- Participatie van Soma aan LOP.
- Participatie aan externe onderwijsactiviteiten of projecten die sensibiliseren rond armoede.
- Participatie aan sensibiliserende en preventieve externe activiteiten rond gezondheid.
- Het zoeken naar een netwerk van partners rond armoede en gezondheid.
- Participatie aan de gezondheidsraad Maasmechelen.
- Samenwerking met de werkgroep 'laag inkomen en hoge gezondheidskosten' i.f.v. een beter zicht te krijgen op de knelpunten m.b.t. gezondheid voor mensen met een laag inkomen.

Werkdoel 5: Vrijwilligers nemen verantwoordelijkheden op zich in Trefpunt SOMA.

- Er wordt een duidelijk vrijwilligersbeleid gevoerd.
- Er is een beloningssysteem voor vrijwilligers uitgewerkt.
- Het opvolgen en begeleiden van vrijwilligers die actief zijn in de permanentiegroep.
- Het organiseren van overlegmomenten met de doorverwijzers van de vrijwilligers.

Werkdoel 6: De werking van SOMA is gedragen door de bezoekers.

- Het verzamelen van ideeën en voorstellen van de bezoekers.
- Bezoekers beslissen mee over het reilen en zeilen binnen SOMA.

Werkdoel 7: Jappers voeren na overleg met de ondersteuners zelf hun taken uit.

- Het organiseren van een tweemaandelijks Jappersteam (jeugdwerkloosheids-actie-plan) en van tussentijdse overlegmomenten.

Werkdoel 8: Het brede publiek kent de werking van SOMA.

- Organisatie van een jaarlijkse opendeurdag van Trefpunt SOMA.
- Opmaak van een folder over de werking.
- Driemaandelijks publicatie van de SOMA-gazet.
- Getuigenissen van bezoekers of vrijwilligers op vraag van derden.

INTERNE PROJECTORGANISATIE

Er is een projectstuurgroep die een viertal keer per jaar samenkomt en bestaat uit een vertegenwoordiging van:

- SOMA.
- OCMW-Maasmechelen.
- CAW 't Verschil.
- Buurtopbouwwerk Maasmechelen.
- Centrum Basiseducatie Maasland.

EXTERNE SAMENWERKINGSVERBANDEN

In functie van de realisatie van de werkdoelen maken de opbouwwerkers deel uit van de gezondheidsraad Maasmechelen, het Lokaal Overlegplatform Onderwijs en is er regelmatig overleg met de Jappers.

OMKADERINGSACTIVITEITEN

- Leergroep doelgroepwerkstelling.
- Werkgroep teambuilding.
- Team achterstelling.
- Ploegvergadering en werkersoverleg RIMO Limburg.

TIJDSINVESTERING

- Voor de uitvoering van het project is een tijdsinvestering voorzien van respectievelijk 4 dagen/week en 2,5 dagen/week.
- Inhoudelijke begeleiding, vorming en training worden georganiseerd door RIMO Limburg.

INSPRAAKKANALEN VOOR KANSENGROEPEN IN MAASMECHELEN

Werkschaal
Gemeente Maasmechelen

Opbouwwerker
Geertrui Desmet

Werkadres
Kastanjelaan 61 – 3630 Maasmechelen

Programma
Meervoudige Achterstelling

ALGEMENE FASERING

Het project wordt opgestart op 1 januari 2008 en eindigt op 31 december 2012.

ALGEMENE DOELSTELLING

Het creëren van structurele inspraakkanalen voor meervoudig achtergestelden bij de werking van welzijnsdiensten.

SITUERING VAN HET PROJECT

De omgevingsanalyse voor het Lokaal Sociaal Beleid in Maasmechelen duidde de nood om inspraak van diverse kansengroepen rond de werking van de welzijnsdiensten en de organisatie van het hulpverleningsaanbod structureel in te bedden. Dit signaal werd gevoed vanuit het overleg met alle betrokkenen rond de cluster van het Lokaal Sociaal Beleid omtrent 'Algemene sociale en administratieve dienstverlening en bestaanszekerheid' en vanuit de bevraging van kansengroepen, die RIMO Limburg in samenwerking met de lokale besturen opzette om de inbreng van deze groepen binnen het Lokaal Sociaal Beleid te realiseren.

Daarnaast komt de problematiek van de sociale cohesie sterk bovendrijven. De focus ligt hier op de wijken en deelgemeenten. Ook hier is inzet van een opbouwwerker gewenst om lokale initiatieven te stimuleren opdat sociale netwerken zich ontwikkelen en vereenzaming wordt bestreden. Toch is er op dit vlak eerst nood aan een bijkomende verkenning, vooraleer er op dit vlak een inzet van een opbouwwerker kan worden gerealiseerd.

WERKDOELEN 2008

Werkdoel 1: De creatie van structurele inspraakkkanalen voor kansengroepen rond de werking van de welzijnsdiensten en de organisatie van het hulpverleningsaanbod.

- Contact krijgen met de doelgroep en zicht krijgen op de ervaren knelpunten rond de werking van de welzijnsdiensten en het hulpverleningsaanbod, aan de hand van voorgaande contacten met kansengroepen.
- Zoektocht naar nieuwe kansengroepen.
- Het motiveren van de doelgroep tot deelname en toeleiding naar de inspraakmomenten.
- Zoeken naar een welzijnsdienst met interesse voor een inspraakkkanaal en blijvend motiveren van de gekozen welzijnsdienst.
- De creatie van een inspraakkkanaal binnen een eerste welzijnsdienst.
- Overleg met beleidsverantwoordelijken in de vorm van een structureel inspraakorgaan en voorbereiding van de doelgroep op dit overleg.
- Opvolging van de resultaten van de inspraakmomenten.

Werkdoel 2: Een verkenning rond de problematiek van sociale cohesie in diverse wijken en deelgemeenten van Maasmechelen.

- Verzamelen van kwantitatief onderzoeksmateriaal rond sociale cohesie.
- Stimuleren van de betrokkenen om het onderzoeksmateriaal aan te leveren.
- Verzamelen van kwalitatief onderzoeksmateriaal rond sociale cohesie.
- Het ontwikkelen van een onderzoeksrapport rond sociale cohesie.

INTERNE PROJECTORGANISATIE

De opbouwwerker werkt samen met de onderzoeksmedewerker en enkele secretariaatsmedewerkers voor de realisatie van werkdoel 2.

EXTERNE SAMENWERKINGSVERBANDEN

Tot nog toe is onbekend met wie er in eerste instantie wordt samengewerkt om een inspraakkkanaal te creëren.

OMKADERINGSACTIVITEITEN

- Werkbespreking met de teamverantwoordelijke.
- Team achterstelling
- Ploegvergadering en werkersoverleg RIMO Limburg.

TIJDSINVESTERING

- Voor de uitvoering van het project is een tijdsinvestering voorzien van 2 dagen per week
- Inhoudelijke begeleiding, vorming en training worden georganiseerd door RIMO Limburg.

DE DRAAISCHIJF - BERINGEN

Werkschaal

Gemeente Beringen en omgeving

Opbouwwerker

Joke Aerts

Werkadres

RIMO Limburg

Marktplein 9/21 – 3550 Heusden-Zolder

Programma

Meervoudige achterstelling

ALGEMENE FASERING

In april 2005 wordt gestart met de uitbouw van een inhoudelijke themawerking. De einddatum is afhankelijk van het voortbestaan van subsidie.

ALGEMENE DOELSTELLING

De uitbouw van een themawerking in de schoot van vzw De Draaischijf.

SITUERING VAN HET PROJECT

De Draaischijf is een vereniging waar armen het woord nemen. Om de erkenning te behouden, moet de Draaischijf voldoen aan de zes criteria, zoals opgelegd door het decreet Armoede.

Deze zes criteria zijn:

1. Armen verenigen zich.
2. Armen nemen het woord.
3. Maatschappelijke emancipatie van armen.
4. Maatschappelijke structuren veranderen.
5. Dialoog met de samenleving en met het beleid.
6. Armen blijven zoeken.

Doel is om vanuit de concrete ervaringen van mensen die in armoede leven knelpunten bekend te maken en voorstellen tot verandering te doen. In dit proces worden contacten gelegd met niet-armen, met partner-organisaties en met beleidsverantwoordelijken, die bij de oplossingen van het armoedeprobleem een rol kunnen spelen.

De laatste tijd is er sprake geweest van een crisis in de Draaischijf. De onderlinge relaties lagen niet meer goed, er waren te weinig vrijwilligers en ze kwamen zonder ondersteuner te zitten. Door deze crisis is de hele werking van de Draaischijf over een andere boeg gegooid en dat heeft ook een verschuiving van de inzet van de themawerker met zich mee gebracht. Op dit moment opent het Praatcafé tweewekelijks haar deuren en is er één keer per maand een open algemene vergadering, waar iedereen welkom is. De raad van bestuur bestaat tijdelijk uit professionelen en de themawerker neemt tijdelijk ondersteuningstaken van allerlei aard op zich. Het is de bedoeling om zo snel mogelijk terug een themawerking op te starten.

WERKDOELEN 2008

Werkdoel 1: De vereniging functioneert zelfstandig.

- De raad van bestuur bestaat voornamelijk uit leden van de Draaischijf.
- Beslissingen worden op een democratische manier genomen.
- Deelnemers, vrijwilligers en bestuursleden van de Draaischijf gaan op een respectvolle manier met elkaar om en er heerst een gezonde mentaliteit.

Werkdoel 2: De vereniging zet projecten op met betrekking tot armoede en sociale uitsluiting.

- Het samenbrengen van een themagroep.
- Voorbereiding en verslaggeving van de maandelijkse bijeenkomsten van de themagroep.
- Signaliseren van knelpunten en voorstellen tot veranderingen doen bij betrokken organisaties en diensten.

INTERNE PROJECTORGANISATIE

De opbouwwerkster organiseert en begeleidt de themawerking in samenwerking met de themagroep. Vrijwilligers zorgen voor de praktische voorbereiding.

EXTERNE PROJECTORGANISATIE

In functie van de verzelfstandiging van het project (werkdoel 1) is er samenwerking met CAW 't Verschil, Basiseducatie West-Limburg en Itineris.

OMKADERINGSACTIVITEITEN

- Team.
- Werkbespreking met de teamverantwoordelijke.
- Ploegvergadering en werkersoverleg RIMO Limburg.

TIJDSINVESTERING

- Voor de uitvoering van het project is een tijdsinvestering voorzien van 1 dag per week.
- Inhoudelijke begeleiding, vorming, training en administratieve ondersteuning worden georganiseerd door RIMO Limburg.

PROJECTVERKENNING LEOPOLDSBURG

Werkschaal

Gemeente Leopoldsburg

Opbouwwerker

Marleen Hus

Werkadres

*RIMO Limburg
Marktplein 9/21 – 3550 Heusden-Zolder*

Programma

Meervoudige achterstelling

ALGEMENE FASERING

De projectverkenning start in januari 2008 en eindigt in juni 2008. Hierna wordt mogelijk gestart met een project.

ALGEMENE DOELSTELLING

Doel van de projectvoorbereiding is voldoende zicht te ontwikkelen op de problematiek 'meervoudige achterstelling' en de actoren die betrokken zijn, zodat een goede gefundeerde afweging voor de start van een nieuw opbouwwerkproject kan worden gemaakt.

SITUERING VAN HET PROJECT

Het OCMW van Leopoldsburg legde in 2006 een projectaanvraag neer bij RIMO Limburg. De projectaanvraag betrof een voorstel omtrent een groepsmatige aanpak van maatschappelijk kwetsbaren in Leopoldsburg via ontmoeting en beleidsadviesing vanuit een laagdrempelige ontmoetingsplaats. RIMO Limburg voerde in dat kader in december 2006 enkele verkennende gesprekken uit, met het oog op het verhelderen van de projectaanvraag.

Naar aanleiding van die verkennende gesprekken zijn er enkele signalen, die verder geëxploreerd kunnen worden met het oog op het opstarten van een mogelijk opbouwwerkproject:

- Er is in Leopoldsburg voldoende individuele begeleiding vanuit het OCMW en private diensten. Een goed uitgebouwde groepsmatige aanpak ontbreekt tot op heden.
- Hoger Op bereikt een kleine kern van maatschappelijk kwetsbaren, maar er is nood aan verbreding en structurele inbedding. De huidige ondersteuning vanuit Welzijnsschakels Limburg is ontoereikend.
- Afstemming tussen de verschillende partners, die bezig zijn rond de armoedeproblematiek, is nodig. De inspanningen vanuit het LAF (lokaal armoede forum) moeten verder uitgebouwd en ondersteund worden.
- Vanuit de kwalitatieve omgevingsanalyse (verzorgd door Katrien Franssens, RIMO Limburg), blijkt de nood aan participatie van maatschappelijk kwetsbaren aan het lokaal sociaal beleid.

WERKDOELEN 2008

De projectvoorbereiding bestaat uit een verkenning van de problematiek van maatschappelijk kwetsbaren in Leopoldsburg. Dit zal gebeuren aan de hand van een kwantitatief en een kwalitatief luik.

Kwantitatief luik

De opbouwwerker verzamelt in beperkte mate kwantitatieve gegevens met betrekking tot de problematiek. Hiervoor worden de nodige actoren op het werkveld aangesproken, zoals onder meer het gemeentebestuur, OCMW, Kind en Gezin, sociale bouwmaatschappij. Deze gegevens worden door de opbouwwerker verwerkt en gebundeld in een schriftelijke weerslag.

Kwalitatief luik

In het kwalitatieve luik zal de opbouwwerker aandacht vestigen op de doelgroep enerzijds en de probleemoplossers anderzijds. Het doel is hierbij tweeledig: aan de ene kant betreft het een wederzijdse kennismaking van de doelgroep en de partnerorganisaties met het opbouwwerk en aan de andere kant wordt gestreefd naar een verkenning van de aanwezige knelpunten.

INTERNE PROJECTORGANISATIE

De opbouwwerker treedt individueel in gesprek met partnerorganisaties en sleutelfiguren op het werkveld. Hij/zij wordt begeleid door een teamverantwoordelijke.

EXTERNE PROJECTORGANISATIE

De samenwerkingsverbanden zullen na de verkenningsperiode vorm krijgen. Dan zal blijken welke partners relevant zijn. Er wordt in elk geval samengewerkt met de lokale besturen van de gemeente Leopoldsburg.

OMKADERINGSACTIVITEITEN

- Team achterstelling.
- Werkbespreking met de teamverantwoordelijke.
- Ploegvergadering en werkersoverleg RIMO Limburg.

TIJDSINVESTERING

- Voor de uitvoering van het project is een tijdsinvestering voorzien van 4 dagen per week.
- Inhoudelijke begeleiding, vorming, training en administratieve ondersteuning worden georganiseerd door RIMO Limburg.

ONDER ONS IN SINT-TRUIDEN

Werkzaam

Sint-Truiden en omgeving

Opbouwwerker

Greetje Swerts

Werkadres

*Voorlopig adres:
Bommershovenstraat 10a
3840 Borgloon*

Programma

Meervoudige achterstelling

ALGEMENE FASERING

Het project werd opgestart in januari 2005 en loopt tot januari 2010.

ALGEMENE DOELSTELLING

Het realiseren en toegankelijk maken van de grondrechten van meervoudige achtergestelden in Sint-Truiden.

SITUERING VAN HET PROJECT

Er zijn signalen dat de doelgroep van meervoudig achtergestelden in St.-Truiden nood heeft aan ondersteuning bij de aanpak van hun problematiek. Ook recente cijfergegevens bewijzen dat de situatie van achtergestelden in Sint-Truiden niet verbetert. In Sint-Truiden is er een grote aanwezigheid van leefloners, alleenstaande ouders, WGW's, kinderen geboren in kansarme gezinnen, van woningen met klein comfort, sociale huurappartementen (cijfers 2003 afkomstig van Studiecel Welzijn Provincie Limburg).

WERKDOELEN 2008

Werkdoel 1: Meervoudig achtergestelden in Sint-Truiden verenigen.

- Het organiseren van 'Onder-Ons', een maandelijks initiatief met het oog op ontmoeting.
- Het samenbrengen en ondersteunen van de moedergroep 'OBOS' die wil werken rond opvoeding en gelijke kansen voor hun eigen en andere achtergestelde kinderen.
- Ondersteuning van de werkgroep 'OnsOptrekje' die zich wil verdiepen in het thema collectieve schuldbemiddeling met bewindvoerders.
- Begeleiding van de vrijwilligersgroep.

Werkdoel 2: Meervoudig achtergestelden stimuleren tot persoonlijke groei zodat ze hun belangen beter kunnen realiseren.

- Vrijwilligers meer zelfstandig leren werken.
- Het organiseren van vorming voor de doelgroep.

Werkdoel 3: Meervoudig achtergestelden doen aan beleidsbeïnvloeding.

- De leden van de werkgroep 'OnsOptrekje' geven signalen aan beleidsmensen.
- De leden van de werkgroep 'OBOS' geven signalen aan beleidsmensen.
- Leden van de werkgroepen communiceren met beleidsmensen.
- Beleidsmakers zijn zich bewust van participatie en participatievoorwaarden.

INTERNE PROJECTORGANISATIE

De opbouwwerkster werkt vanuit RIMO Limburg alleen in het project. Er is voorlopig geen stuurgroep aanwezig.

EXTERNE SAMENWERKINGSVERBANDEN

Het opgebouwde netwerk in het kader van dit project bestaat uit: Kind&Gezin, het CLB, de lokale Integratiedienst, het Lokaal Onderwijs Platform, het CKG, Sint-Vincentius en CAW Sonar.

OMKADERINGSACTIVITEITEN

- Leergroep beleidsbeïnvloeding en projectbezoeken.
- Team achterstelling.
- Werkbespreking met de teamverantwoordelijke.
- Ploegvergadering en werkersoverleg RIMO Limburg.

TIJDSINVESTERING

- Voor de uitvoering van het project is een tijdsinvestering van 2,5 dagen/week voorzien.
- Inhoudelijke begeleiding, vorming, training en administratieve ondersteuning worden georganiseerd door RIMO Limburg.

PARTICIPATIE OCMW - HASSELT

Werkschaal
Stad Hasselt

Opbouwwerker
Katrien Franssens

Werkadres
RIMO Limburg
Marktpllein 9/21 – 3550 Heusden-Zolder

Programma
Meervoudige achterstelling

ALGEMENE FASERING

Het project wordt opgestart in januari 2007 en loopt tot maart 2008.

ALGEMENE DOELSTELLING

De positie van meervoudig achtergestelden versterken.

SITUERING VAN HET PROJECT

Het voorbije jaar heeft De Brug vzw gewerkt rond het Lokaal Sociaal Beleid. Uit de bijeenkomsten die we gehouden hebben ter voorbereiding van het lokaal sociaal beleid, kwam het thema maatschappelijke dienstverlening en meer specifiek de dienstverlening van het OCMW sterk naar voren. De maatschappelijke dienstverlening van het OCMW was, volgens hen, niet altijd afgestemd op de meest achtergestelden. Omdat mensen in armoede vaak met het OCMW te maken hebben, zijn zij daardoor 'ervaringsdeskundigen' geworden. Zij weten als geen ander waar het goed gaat, maar ook waar het minder goed gaat of zelfs fout loopt. Om die reden wil De Brug vzw rond dit thema werken in het volgende werkjaar.

Om na te gaan wat dit thema kan inhouden voor De Brug vzw en voor het OCMW zijn er reeds enkele verkennende gesprekken geweest tussen De Brug vzw, het OCMW en RIMO Limburg. RIMO Limburg is bij deze gesprekken betrokken omdat Katrien Franssens van RIMO Limburg de themaverantwoordelijke is voor De Brug vzw.

In de eerste plaats is het belangrijk dat De Brug vzw het OCMW leert kennen: Hoe werkt een OCMW?, Waarvoor kan je op een OCMW terecht?, Wie werkt daar?

Anderzijds is het ook belangrijk dat het OCMW zijn oor te luisteren kan leggen bij De Brug vzw: Wat loopt er goed?, Wat loopt er minder goed?, Wat kan er beter?, Zijn deze teksten verstaanbaar? De Brug vzw kan hiertoe een adviesfunctie opnemen en op die manier kan er een structurele samenwerking ontstaan tussen De Brug vzw en het OCMW Hasselt in een positieve sfeer.

Concreet werd er bijvoorbeeld gedacht aan het onthaalbeleid van het OCMW. De Brug vzw kan dit onthaalbeleid kritisch bekijken en evalueren, vanuit hun eigen aanvoelen, hun eigen ervaringen. Zij kunnen ook bij andere OCMW's gaan kijken om te zien hoe daar het onthaalbeleid functioneert en daar de positieve aspecten opnemen. Op die manier kan De Brug vzw bijdragen tot een onthaalbeleid dat afgestemd is op de doelgroep.

Een tweede concreet voorstel is het uitbrengen van een tijdschrift:

In de schoot van De Brug vzw brengen we verschillende mensen samen (OCMW cliënteel en potentieel OCMW cliënteel). We vormen een groepje van 10 tot 15 personen. Samen werken we een tijdschrift uit voor maatschappelijk kwetsbaren (kansarmen). Dit tijdschrift zou 4 keer per jaar verschijnen.

Enkele rubrieken die in het tijdschrift opgenomen zouden kunnen worden:

- rubriek OCMW
bijvoorbeeld: het onthaalbeleid van het OCMW evalueren door hun eigen mening hierover te formuleren, maar ook door bij andere OCMW's te gaan kijken hoe het onthaalbeleid er daar uit ziet. Of enkele praktische tips die het OCMW heeft rond geldbeheer, wonen, ...
- rubriek ontspanning
bijvoorbeeld: agenda met allerhande activiteiten, verslag van een bepaalde activiteit, ...
- rubriek eten
bijvoorbeeld: recept voor een menu te maken met een klein inkomen.
- rubriek praktische tips
bijvoorbeeld: tips rond energie, huren (huurderssyndicaat), ...
- nieuws/verhaal
bijvoorbeeld: een interview met iemand.
- puzzel
bijvoorbeeld: een kruiswoordraadsel over het tijdschrift en daaraan een prijs verbinden.
- ...

Dit tijdschrift is een instrument om de drempel, die er voor veel mensen nog is om naar het OCMW te stappen, te verlagen. De mensen leren doorheen het tijdschrift het OCMW op een andere manier kennen, voelen zich erbij betrokken en leren ook andere diensten en organisaties kennen.

Het OCMW Hasselt kan hiermee échte participatie realiseren en neemt een voorbeeldfunctie op voor andere OCMW's.

WERKDOELEN 2008

Werkdoel 1: Er is een structureel overleg tussen De Brug vzw en het OCMW.

- Tweemaandelijks samenkomsten met De Brug en het OCMW.

Werkdoel 2: Er is een tijdschrift voor en door mensen in achterstelling.

- Vierjaarlijks tijdschrift geschreven door en voor mensen in achterstelling dat bedeed wordt aan OCMW-cliénteel en potentieel OCMW-cliénteel, geschreven

Werkdoel 3: De maatschappelijke dienstverlening van het OCMW wordt (nog) beter afgestemd op meervoudig achtergestelden.

- Door het tijdschrift leren de mensen op een andere manier het OCMW kennen en worden ze betrokken bij de werking van het OCMW. Hierdoor wordt de drempel verlaagd waardoor het OCMW nog beter afgestemd is op meervoudig achtergestelden.

INTERNE PROJECTORGANISATIE

De opbouwwerkster wordt begeleid door teamverantwoordelijke Claudia Mellebeek.

EXTERNE SAMENWERKINGSVERBANDEN

Er is een structurele samenwerking met het OCMW in een tweemaandelijks overleg met De Brug.

OMKADERINGSACTIVITEITEN

- Team meervoudige achterstelling.
- Ploegvergadering en werkersoverleg van RIMO Limburg.
- Meewerken aan jaarplan en jaarverslag.

TIJDSINVESTERING

- Voor de uitvoering van het project is een tijdsinvestering van 1 dag/week voorzien tot 31 maart. Afhankelijk van de subsidies vanuit het Vlaams Netwerk Armoede kan de tijdsinvestering potentieel verhoogd worden vanaf 1 april.
- Inhoudelijke begeleiding, vorming, training en administratieve ondersteuning worden georganiseerd door RIMO Limburg.

THEMAWERKING DE BRUG HASSELT VZW - HASSELT

Werkschaal
Stad Hasselt

Opbouwwerker
Katrien Franssens

Werkadres
*RIMO Limburg
Marktplein 9/21 – 3550 Heusden-Zolder*

Programma
Meervoudige achterstelling

ALGEMENE FASERING

Het project wordt opgestart in januari 2006 en loopt tot maart 2008.

ALGEMENE DOELSTELLING

De uitbouw van een themawerking van De Brug Hasselt vzw.

SITUERING VAN HET PROJECT

De Brug Hasselt vzw is een vereniging waar armen het woord nemen in Hasselt. Om erkend te blijven als vereniging waar armen het woord nemen moet De Brug Hasselt vzw voldoen aan zes criteria die hen opgelegd worden door het decreet Armoede.

Deze zes criteria zijn:

1. Armen verenigen zich.
2. Armen nemen het woord.
3. Maatschappelijke emancipatie van armen.
4. Maatschappelijk structuren veranderen.
5. Dialoog met de samenleving en met het beleid.
6. Armen blijven zoeken.

De Brug Hasselt vzw werkt zelfstandig aan criteria 1, 2, 3 en 6 door middel van hun kookactiviteit, vormingsactiviteiten en ontspannende activiteiten.

Daarnaast wordt er zeer veel belang gehecht aan criteria 4 en 5. Hiertoe neemt De Brug vzw deel aan activiteiten die georganiseerd worden door Dynamo (bv. organisatie van 17 oktober), LSO-Dynamo, ...

Maar ook in De Brug vzw zelf is er grote aandacht voor deze criteria. Om die reden hebben zij een beroepskracht aangenomen om meer werk te kunnen maken van een themawerking.

Doel is om vanuit de concrete ervaringen van mensen die in armoede leven te komen tot voorstellen tot verandering. In dit proces worden contacten gelegd met andere partners en met beleidsverantwoordelijken die bij de oplossing van het armoedeprobleem een rol kunnen spelen.

WERKDOELEN 2008

Werkdoel 1: De Brug Hasselt vzw en het OCMW Hasselt brengen samen het krantje De Andere Hasselaar uit en informeren op die manier maatschappelijk achtergestelden over het aanbod in Hasselt en waar ze recht op hebben.

- Het aanspreken en motiveren van organisaties en verenigingen uit Hasselt om mee te werken aan het krantje.
- Samenstelling en uitgave van 'De Andere Hasselaar'.
- Het verzekeren van de toekomst van 'De Andere Hasselaar'.

Werkdoel 2: De Brug Hasselt vzw, het huurderssyndicaat en het OCMW Hasselt brengen een groep kwetsbare huurders samen om problemen te signaliseren, oplossingen en suggesties te formuleren en deze problemen aan te kaarten bij de bevoegde instanties.

- Het samenbrengen van de huurgroep.
- Op zoek gaan naar suggesties en oplossingen tijdens maandelijkse samenkomsten van de huurgroep.
- Het aankaarten van signalen en suggesties bij de bevoegde instanties.

INTERNE PROJECTORGANISATIE

De opbouwwerkster organiseert en begeleidt de themawerking. De vrijwilligers van De Brug Hasselt vzw zorgen voor de toeleiding van de leden naar de themawerking en nemen hieraan deel.

EXTERNE SAMENWERKINGSVERBANDEN

Er is een structurele samenwerking met het OCMW Hasselt.

OMKADERINGSACTIVITEITEN

- Leergroep beleidsbeïnvloeding.
- Redactieraad RIMO Magazine: ad hoc.
- Ploegvergadering en werkersoverleg RIMO Limburg.
- Meewerken aan jaarplan en jaarverslag.

TIJDSINVESTERING

- Voor de uitvoering van het project is een tijdsinvestering van 1 dag per week voorzien.
- Inhoudelijke begeleiding, vorming, training en administratieve ondersteuning worden georganiseerd door RIMO Limburg.

WIJK HET LOOK - NEERPELT

Werkschaal

Wijk 'Het Look' in Neerpelt

Opbouwwerker

Rudi Bloemen

Werkadres

Kerkstraat 3 – 3910 Neerpelt

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Het project werd opgestart op 1 juli 2007. Er is geen einddatum bepaald.

ALGEMENE DOELSTELLING

Het verhogen van de participatie van bewoners in hun buurt, het verhogen van de betrokkenheid en het stimuleren van sociale netwerken in de buurt.

SITUERING VAN HET PROJECT

Het Look is de benaming van verschillende huisvestingsprojecten die tijdens de laatste decennia in Neerpelt gerealiseerd werden. Het betreft ongeveer 430 woningen, verspreid over 19 straten. Een 250-tal woningen zijn sociale huurwoningen van het Kempisch Tehuis, de rest zijn particuliere woningen die gebouwd werden op sociale bouwkavels van dezelfde huisvestingsmaatschappij.

Uit een wijkanalyse die in 1999 georganiseerd werd door RIMO Limburg, kwam o.m. naar voor dat de wijkbewoners een goed sociaal weefsel hebben, maar dat er weinig accommodatie is voor sport en spel en er geen ontmoetingsplaats is voor jongeren. Uit het onderzoek bleek verder dat er een algemeen gevoel van onveiligheid heerst en wat de fysieke woonomgeving betreft kreeg de wijk een gemiddeld cijfer van 7.

Het voorstel van aanpak van de braakliggende gronden (een ruim binnengebied) werd door 80% van de bewoners positief beoordeeld.

Intussen is de realisatie van de nieuwbouwwoningen en van het binnengebied zo goed als rond.

Het participatieproces rond de inplanting van het binnenterrein werd in 2000 goed aangepakt, maar er was nauwelijks nog communicatie van na de goedkeuring tot aan de realisatie. Er zijn een aantal particuliere woningen verkocht aan Nederlanders, de jongeren van toen zijn opgegroeid, er wordt minder rondgehangen. Intussen zijn er aan aantal onduidelijkheden ontstaan, een aantal buurtbewoners klaagt over hun bedreigde privacy en er leven vragen over wat er nog allemaal staat te gebeuren met het braakliggend gebied.

Via huisbezoeken in de buurt zal de opbouwwerker kennismaken met de bewoners en zoeken naar hun competenties. Nadien kunnen zelfstandige werkgroepen, buurtoverleggroepen en bewonersinitiatieven ten dienste van de buurt worden opgericht.

WERKDOELEN 2008

Werkdoel 1: Er wordt een overkoepelende stuurgroep opgericht met netwerkpartners om het project inhoudelijk en bestuurlijk mee vorm te geven.

- Organisatie van een stuurgroepoverleg, waarin een burgemeester en schepena zetelen.
- Het versterken van het netwerk door uitbreiding van de stuurgroep.

Werkdoel 2: Er worden huisbezoeken afgelegd bij alle bewoners van het Look.

- Aan de hand van een 430-tal deurcontacten of huisbezoeken kennismaken met de bewoners van de wijk, hun talenten en bekommernissen.

Werkdoel 3: Bewoners worden individueel aangesproken. Er wordt van binnenuit aan de buurt gewerkt, met de capaciteiten van de mensen op het voorplan, zodat de zorg voor elkaar en de omgeving toeneemt

- Het motiveren van bewoners om de betrokkenheid t.a.v. de woonomgeving te verhogen.
- Het linken van capaciteiten en interesses van bewoners aan buurtinitiatieven.

Werkdoel 4: Er wordt getracht een aantal overleggroepen/werkgroepen op te starten.

- Begeleiden en ondersteunen van de werkgroep buurtsport.
- Aftasten of er nieuwe werkgroepen wenselijk zijn.

INTERNE PROJECTORGANISATIE

Het project wordt gedragen door de opbouwwerker. Het is de bedoeling dat er in de toekomst een aantal werkgroepen opgericht worden die bepaalde taken in de buurt op zich nemen.

EXTERNE SAMENWERKINGSVERBANDEN

Voor de afwerking van het binnenplein wordt gecommuniceerd met de sportdienst, de werkgroep buurtsport en met Buurtsport Vlaanderen.

OMKADERINGSACTIVITEITEN

- Stuurgroep Lokaal Sociaal Beleid Neerpelt.
- Beleidsstuurgroep project Neerpelt.
- Raad van Beheer Pluspunt Basiseducatie Noord-Limburg.
- Algemene Vergadering SVK Noord-Limburg.
- Leergroep Beleidsbeïnvloeding RIMO Limburg.
- Ploegvergadering en werkersoverleg van RIMO Limburg.

TIJDSINVESTERING

- Voor de uitvoering van het project is een tijdsinvestering voorzien van 2 dagen per week.
- Inhoudelijke begeleiding, vorming en training worden georganiseerd door RIMO Limburg.

BUURTWERK

BUURTWERK MEULENBERG - HOUTHALEN-HELCHTEREN

Werkzaam

*De oude mijncité Meulenberg in
Houthalen-Helchteren*

Buurtwerkster

*Brigitte Motmans
Vera Houben
Khadija Mamdouh*

Werkadres

*Buurtopbouwwerk Meulenberg
Bremstraat 45
3530 Houthalen-Helchteren*

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Het project is gestart in 1976 en is overgedragen aan RIMO Limburg in 2001.

ALGEMENE DOELSTELLING

Het verbeteren van de leefbaarheid in de wijk Meulenberg, met de focus op het tegengaan van vereenzaming en bevordering van de persoonlijke groei van vrouwen en ouderen.

SITUERING VAN HET PROJECT

Volgens een studie gemaakt door KU Leuven behoort Meulenberg tot de meest kansarme wijken van Vlaanderen. Het profiel van de wijk wordt bepaald door een lage scholingsgraad, een hoog aandeel van mensen met buitenlandse origine, een hoge werkloosheidsgraad en een zwakke inkomenssituatie.

Recent cijfermateriaal, afkomstig van het OCMW van Houthalen, geeft aan dat 48% van de cliënten die leefloos ontvangen afkomstig is van Meulenberg.

Deze factoren geven aanleiding tot vele gezins- en maatschappijgebonden problemen. Door het lage gezinsinkomen en de werkloosheid zijn ouders constant bezig met 'overleven' waardoor de energie ontbreekt om de kinderen voldoende begeleiding en ondersteuning te bieden; de kinderen gaan bijgevolg rondhangen op straat en hieruit vloeien drugsproblemen en criminaliteit voort.

De ouderen in de wijk, vooral de weduwen, zitten eenzaam thuis. Zij verwachten hulp van hun kinderen en voelen zich omwille van de taal zeer afhankelijk.

De verschillende bevolkingsgroepen leven min of meer als eilandjes naast mekaar. De verbondenheid, zoals die in de mijn gegroeid is, ebt langzaam weg.

De bewoners van de wijk zoeken naar mogelijkheden om in de sterk veranderende samenleving een plaats te hebben voor zichzelf en hun kinderen.

Binnen het buurtwerk wil men volgend werkjaar, afhankelijk van eventuele goedkeuring van een project bij KBS, aandacht besteden aan gezonde voeding en overgewicht bij vrouwen; dit is een mogelijkheid om Turkse en Marokkaanse vrouwen opnieuw te bereiken. Ook wordt de mogelijkheid onderzocht om een sociaal restaurant naar Koffie-Kaffee te halen. Met betrekking tot maatschappelijke oriëntering en vorming voor vrouwen binnen de werking van Koffie-Kaffee wordt samengewerkt met basiseducatie.

WERKDOELEN 2008

Werkdoel 1: Verantwoordelijkheid dragen over de buurtkrant.

- Het voortdurend bekend maken van de buurtwerking in de wijk door de uitgave van 3 buurtkranten op jaarbasis.

Werkdoel 2: Verderzetting van vrouwenwerking Dūnya.

- Vrouwen van verschillende nationaliteiten, klasse en leeftijden van binnen en buiten de wijk ontplooiën zich op vlak van taal, organisatietalenten en verantwoordelijkheid.
- Accent in 2008: betrekken van nieuwe vrouwen + behoeftenonderzoek, waarschijnlijk met de tuperware-methode.

Werkdoel 3: Ondersteuning van het Alomtonenkoor.

- Vrouwen van verschillende nationaliteiten en leeftijden zingen samen internationale liederen met als doel ontspanning, zelfontplooiing en muzikale vorming.
- Accent in 2008: delegeren van meer en meer verantwoordelijkheden.

Werkdoel 4: De senioren van de wijk ontmoeten elkaar tijdens verschillende activiteiten.

- Het organiseren van 'stoelturnen' voor senioren ter verbetering van hun algemene gezondheidstoestand.
- Ontmoeting tussen verschillende nationaliteiten en verschillende generaties in het Koffie-kaffee met de bedoeling creatief en ontspannen bezig te zijn.
- Het organiseren van info-avonden rond gezondheidsthema's per nationaliteitsgroep.
- Het uitwerken van gezondheidsprojecten met het accent op overgewicht.

Werkdoel 5: Het signaleren van problemen aangebracht door bewoners, het verlenen van hulp en het doorverwijzen van bewoners naar specifieke diensten.

- De buurtwerksters bieden een luisterend oor en verwijzen indien nodig door naar specifieke diensten.
- Via hulpverlening en gesprekken met bewoners worden nieuwe signalen opgevangen die leiden tot nieuwe projecten en activiteiten.

INTERNE PROJECTORGANISATIE

Het buurthuis Meulenberg is een onderdeel van de integrale wijkgebonden aanpak die gedragen wordt door verschillende instanties en diensten: Buurtopbouwwerk Meulenberg (autonome instelling voor maatschappelijk opbouwwerk), Schoolopbouwwerk Houthalen (gemeentelijk initiatief) Open School Hasselt en Stebo Genk.

EXTERNE SAMENWERKINGSVERBANDEN

Het netwerk rond dit project bestaat uit:

- het OCMW.
- het gemeentelijk seniorenoverleg.
- de Provinciale Dienst Ouderen.
- de gemeentelijke migrantenraad.
- het PRIC.
- de werkgroep samenwerkingsverband culturele activiteiten.

OMKADERINGSACTIVITEITEN

- Beheerraad Basiseducatie Hasselt.
- Beheerraad Buurtopbouwwerk Meulenberg.
- A.V. Federatie Wereldvrouwen.
- Ploegvergadering en werkersoverleg RIMO Limburg.

TIJDSINVESTERING

- Voor de uitvoering van het project is een tijdsinvestering voorzien van respectievelijk 4 dagen/week en tweemaal 2,5 dagen/week.
- Inhoudelijke begeleiding, vorming, training en administratieve ondersteuning worden georganiseerd door RIMO Limburg.

BUURTWERK WINTERSLAG - GENK

Werkschaal

2de en 4de Tuinwijk Winterslag
in Genk

Buurtwerkster

Barbara Argentini

Werkadres

Passerelstraat 2A – 3600 Genk

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Buurtwerk Winterslag is opgericht in 1978. Door de DAC-regularisatie wordt de werking sinds 2001 verder ondersteund door RIMO Limburg.

ALGEMENE DOELSTELLING

Het buurtwerk vervult drie functies: ontmoeting, mobilisering en democratisering.

SITUERING VAN HET PROJECT

De tweede en vierde tuinwijk in Winterslag zijn voormalige mijncités met een hoofdzakelijk allochtone bevolking. De woningen dateren uit de jaren '30 (2^{de} cité) en de jaren '40 en '50 (4^{de} cité) en zijn eind jaren '60 overgenomen door SHM Nieuw Dak.

Deze wijken scoren hoog op diverse kansarmoedefactoren: hoge jeugdwerkloosheid, lage scholingsgraad, multiprobleemgezinnen, opvoedingsproblemen, samenlevingsproblemen, e.d.

Het buurtwerk is in deze wijken reeds actief sinds de jaren '70 en gaf in de jaren '80 de aanzet tot de oprichting van jeugdwelzijnswerk en het migrantenvrouwenwerk. In de jaren '90 was Winterslag de pionierswijk voor een systematische probleemaanpak via wijkontwikkeling. Er zijn heel wat professionele welzijnswerkers actief: straathoekwerk, jeugdwelzijnswerk, migrantenvrouwenwerk, buurtwerk, OCMW-wijkcentrum.

In het kader van de stedelijke aanpak van wijkontwikkeling heeft STEBO er een voltijdse buurtwerker met middelen van de stad Genk.

Het buurtwerk richt zich nu vooral op haar basisschakelfunctie en op de organisatie van allerlei activiteiten. RIMO Limburg wil het sociaal weefsel in de wijk versterken door een wijkgericht aanbod te organiseren op het vlak van ontmoeting, vorming, ontspanning en samenwerking met andere actoren. Samen met bewoners worden de gemeenschappelijke problemen in de wijk aangepakt.

WERKDOELEN 2008

Werkdoel 1: Het versterken van het sociaal weefsel via buurtanimatie en laagdrempelige ontmoetingsactiviteiten.

- De buurtwerkster organiseert in samenspraak met geïnteresseerde buurtbewoners allerlei ontspannende en vormende ontmoetingsactiviteiten, bijv. koffietafels, knutselnamiddagen, danscursussen, zingen, kienen, uitstappen, wandelingen, groepssport (petanque, bowling, fietsen, zwemmen, ...) demonstraties, infonamiddagen, computerlessen, relax- en spieroefeningen, kikkeren + snookeren, kaarten, karting, darts, tai-chi, koken, samenkomsten voor gezinnen die te kampen hebben met een verlies in het gezin, vormingsavonden, acties tegen zandontginning door een bedrijf in de buurt, e.d.
- Wijkfeest, Eetfeest, Opruimactie, Nieuwjaarsreceptie, Sinterklaasfeest, Bloemenverkoop.

Werkdoel 2: Het doorbreken van het sociaal isolement van de meest achtergestelde groepen door toeleiding naar activiteiten.

- Er wordt gekozen voor een laagdrempelige wijze van uitnodigen via huisbezoeken.
- De buurtwerkster besteedt bij de organisatie van activiteiten veel aandacht aan de samenwerking met andere organisaties uit de buurt.
- Dienstverlening aan buurtbewoners: informatie, verkoop huisvuilzakken en stickers grof vuil, aanpak ratten en kattenproblemen, opvang en doorverwijzing van klachten.

Werkdoel 3: Het ondersteunen van vzw Buurtopbouwwerk Winterslag.

- Uitnodiging en verslaggeving van de raad van beheer en de algemene vergadering.
- Werkgroep buurtkrant: uitgave van 5 activiteitenkalenders en 5 buurtkranten (info verzamelen, tekstredactie, coördinatie, lay out, afspraken met drukker, ...).
- Werkgroep feestelijkheden.
- Werkgroep materialendienst.
- Werkgroep 'open buurthuis'.

INTERNE PROJECTORGANISATIE

Naast de buurtwerkster staan 2 PWA-medewerksters van de lokale vzw mee in voor de voorbereiding, het onthaal, het goede verloop en de financiële afhandeling van de activiteiten.

In hetzelfde territorium is een voltijdse buurtwerker van vzw Stebo actief (gefinancierd vanuit het Stedenfonds Genk). Tussen de betrokken organisaties zijn afspraken gemaakt m.b.t. onderlinge afstemming. De buurtwerkster van RIMO Limburg legt zich vooral toe op buurtanimatie, organisatie van ontmoetingsactiviteiten en ondersteuning van de vzw Buurtopbouwwerk Winterslag. De buurtwerker van Stebo legt zich vooral toe op projecten en acties i.k.v. wijkontwikkeling. Er is minimaal maandelijks overleg tussen beiden i.k.v. de werkgroep wijkontwikkeling.

EXTERNE SAMENWERKINGSVERBANDEN

- *Maandelijks overleg met de Werkgroep Wijkontwikkeling* (stedelijke dienst wijkontwikkeling, OCMW, Jeugdwerking, Vrouwen centrum, Straathoekwerker, Politie, Nieuw Dak).
- *Werkgroep Opvoeding en onderwijs* (socio-culturele verenigingen van Winterslag, scholen, Open School, CLB, straathoekwerker, OCMW, wijkmanager, Justitie-antenne, stadswachten, jeugd welzijns werk).
- *Werkgroep ICT-Project* (Stebo, wijkmanager, OCMW, Vrouwen centrum, straathoekwerker, jeugd welzijns werk).
- *Werkgroep Tewerkstelling* (Stebo, Vrouwen werking, jeugd welzijns werk, straathoekwerker, OCMW).

De buurtwerkster is lid van:

- Raad van Bestuur van Jeugd welzijns werk Winterslag.
- Algemene Vergadering Vrouwen centrum Winterslag.
- Algemene Vergadering Stedelijke Culturele Raad.
- Huurders advies raad Nieuw Dak.
- Raad van Bestuur van vzw Casa Papa Giovanni.
- Jaarlijkse vergadering met de Marokkaanse en Turkse verenigingen.

OMKADERINGSACTIVITEITEN

- Ploeg vergadering en werkers overleg RIMO Limburg.

TIJDSINVESTERING

- Voor de uitvoering van het project is een voltijdse tijdsinvestering voorzien.

BUURTWERK WATERSCHEI & NIEUW-TEXAS - GENK

Werkschaal

De tuinvijken van Waterschei en de wijk Nieuw-Texas in de gemeente Genk

Buurtwerkster

Ellen Hendrix

Werkadres

*Buurthuis De Singel
Binnenlaan 52 - 3600 Genk*

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Het project kadert in het Stedenfonds Genk en loopt van 1 juni 2003 tot 31 december 2007 met mogelijkheid tot verlenging.

ALGEMENE DOELSTELLING

Het buurtwerk vervult drie functies: ontmoeting, mobilisering en democratisering.

SITUERING VAN HET PROJECT

Waterschei is één van de drie mijnzetels in Genk. De teloorgang van de mijnindustrie betekende een zware slag voor het maatschappelijk leven en de sociale ordening in deze migrantenwijk. De verloederende sloeg toe en rondhangende jongeren bepaalden het straatbeeld. Inmiddels is er heel wat gebeurd: er is een goed draaiende jeugdwelzijnswerking uitgebouwd en de woonomgeving is in het begin van de jaren '90 grondig gerenoveerd dankzij Europese reconversiemiddelen. Door de aanpak van wijkontwikkeling die sinds 1997 op gang kwam, werden de afgelopen jaren heel wat initiatieven ontwikkeld om de leefbaarheid te versterken. Een werkgroep woonomgeving pakte een aantal knelpunten systematisch aan. Er is een traditie van activiteiten en evenementen gegroeid. Voor de organisatie van deze activiteiten werkt het buurtwerk samen met vrijwilligers en migrantenorganisaties. In 2001 werd een project ontwikkeld dat vanuit de culturele biografie van de wijk en haar bewoners inspeelde op het mijnverleden als verbindende factor.

WERKDOELEN 2008

Werkdoel 1: Praatgroep.

- Anderstaligen Nederlands laten oefenen in samenwerking met Nederlandstalige vrijwilligers.
- Het bevorderen van interculturele contacten door wekelijkse samenkomsten.

Werkdoel 2: Vrouwenfeest.

- Samenwerking tussen verschillende vrouwengroepen stimuleren door het organiseren van een feest voor vrouwen van verschillende afkomst.

Werkdoel 3: Buurkrant.

- Tweemaandelijks op 1.400 exemplaren met verslagen en aankondigingen van activiteiten.

Werkdoel 4: Opknap en open-deur-dag buurthuis.

- Drietal vergaderingen met vrijwilligers en gebruikers van het buurthuis ter voorbereiding van de herinrichting van de ontmoetingsruimte.
- Organisatie van een grote open-deur-dag waarop de werking van het buurthuis wordt voorgesteld en de betrokkenheid van de vrijwilligers wordt gestimuleerd.

Werkdoel 5: Stimuleren van bewonersgroepen tot het organiseren van straatfeesten.

- Aanspreken van minstens 10 buurtbewoners voor de organisatie van straatfeesten ter bevordering van de contacten tussen burens. Dit moet leiden tot minstens 1 nieuw straatfeest in 2008.

Werkdoel 6: Ondersteunen bewonersgroepen.

- Het bieden van ondersteuning op maat aan de bewonersgroepen rond het Europahuis en in Nieuw Texas, die beiden een drietal activiteiten per jaar organiseren.
- Streven naar een groeiende zelfstandigheid van de vrijwilligersgroep Nieuw Texas.

Werkdoel 7: Netwerkvorming: contacten onderhouden met verenigingen, ontmoetingsplaatsen, bewoners en sleutelfiguren.

- Het vormen van een netwerk met buurtbewoners en verenigingen om een aanspreekpunt te blijven en te weten wat er leeft.

Werkdoel 8: Jaarlijkse uitstap.

- Het organiseren van een vormende en ontspannende dag voor buurtbewoners die niet op vakantie gaan.

Werkdoel 9: Verdere uitbouw van het project 'Gezien?'

- Realisatie van een nieuwe reeks foto's met respect als centraal thema.
- Peilen naar reacties op de foto's bij diverse groepen bewoners.

INTERNE PROJECTORGANISATIE

De vermelde werkdoelen voor 2008 betekenen een flinke afslanking van de huidige werking.

Tot eind 2007 werken in het project twee halftijdse laaggeschoolde medewerkers mee. We zoeken momenteel (okt. 07) nog naar financiering om minstens één van deze functies te behouden. Als dat lukt, kan de werking opnieuw breder uitgebouwd worden.

EXTERNE SAMENWERKINGSVERBANDEN

De buurtwerkster werkt nauw samen met de stedelijke wijkmanager. Rond het project 'Gezien?' is er eveneens intensieve samenwerking met het jeugdwelzijnswerk.

Er is occasioneel overleg met de wijkmanager, de opvoedingswinkel, het straathoekwerk, de jongerenwerking, de wijkagent en de stadswachten.

OMKADERINGSACTIVITEITEN

- Algemene Vergadering Open School.
- Team Genk.
- Werkbespreking met de teamverantwoordelijke.
- Leergroep doelgroepwerkstelling.
- Redactieraad RIMO Magazine.
- Werkgroep teambuilding.
- Ploegvergadering en werkersoverleg RIMO Limburg.

TIJDSINVESTERING

- Voor de uitvoering van het project is een tijdsinvestering voorzien van 5 dagen per week.
- Inhoudelijke begeleiding, vorming, training en administratieve ondersteuning worden georganiseerd door RIMO Limburg.

BUURTWERK KOLDERBOS - GENK

Werkzaam

*Wijk Kolderbos en D'lerd in Genk
gelegen ten zuiden
van het stadscentrum*

Buurtwerkster

Femke Croux

Werkadres

*Wijkcentrum Kolderbos
Priesterhaagstraat 32 - 3600 Genk*

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Het buurtwerk in Kolderbos wordt sinds juli 2003 verzorgd door RIMO Limburg in het kader van het Stedenfonds Genk. De overeenkomst met de stad Genk loopt tot eind december 2007.

ALGEMENE DOELSTELLING

Het verbeteren van de leefbaarheid in de wijken Kolderbos en d'lerd in Genk.

SITUERING VAN HET PROJECT

Kolderbos is een grote sociale woonwijk die zich situeert vlak bij het centrum van Genk. Het is een multiculturele wijk met een groot aantal inwoners uit Turkije, Marokko en Italië. De wijk scoort hoog op diverse factoren van kansarmoede: er is een hoge werkloosheidsgraad, een laag scholingsniveau en vele bewoners leven van een bestaansminimum.

Doordat Kolderbos voor een deel als doorgangswijk wordt gezien, kan men twee aparte leefpatronen onderscheiden: enerzijds de appartementbewoners die met een tijdelijk perspectief in Kolderbos wonen en anderzijds de bewoners van de huizen waarvan het merendeel eigenaar is.

Naar aanleiding van de renovaties van de appartementsblokken is er een bewonersgroep 'Huurderscomité Kolderbos' opgericht dat ondersteund wordt door het buurtwerk in samenwerking met het Huurderssyndicaat en een dokter van Geneeskunde voor het volk. Dit comité houdt zich voornamelijk bezig met de opvolging van de renovaties en het nieuw sociaal huurbesluit.

Momenteel wordt samen met de partners van het wijkcentrum gezocht naar een laag-drempelige locatie die bovendien makkelijker bereikbaar is.

De afstand tussen enerzijds de parochiale structuur en anderzijds de stedelijke sociale infrastructuur blijft een spanningsveld in Kolderbos: de parochiale structuren lijken makkelijker aansluiting te vinden bij de gezinswoningen en bij mensen die niet in de wijk wonen, terwijl de door de stad gesubsidieerde initiatieven makkelijker binding lijken te ontwikkelen met de allochtone organisaties en de appartementsbewoners.

D'Ierd is een kleine sociale, multiculturele woonwijk met bewoners van verschillende etnische groepen: Marokkaans, Turks, Italiaans, Pools, Belgisch, ... Bij de organisatie van activiteiten door het wijkcomité d'Ierd blijkt het echter moeilijk om Turkse bewoners te betrekken.

WERKDOELEN 2008

Werkdoel 1: Buurtpromotie - DVD.

- Ontwikkelen van een interactieve DVD waarin organisaties van Kolderbos zich voorstellen.
- Stimuleren van de samenwerking tussen de wijkgebonden verenigingen, diensten en organisaties rond dit gemeenschappelijk project.
- Bekendmaking van de buurtpromotie video bij zowel nieuwe als 'oude' bewoners.

Werkdoel 2: Onthaalteam voor nieuwe bewoners.

- Opzetten van een vrijwilligerswerking om nieuwe bewoners (gemiddeld ca. 70 gezinnen per jaar) welkom te heten in de wijk. De buurtpromo – DVD wordt hierbij ingezet als instrument.

Werkdoel 3: Babbelhoekje: bevorderen van de Nederlandse taal bij allochtonen

- Tweewekelijkse praatgroep met minstens 6 deelnemers en 3 vrijwilligers.

Werkdoel 4: Opvolging renovaties Nieuw Dak door het Huurderscomité Kolderbos.

- Het bevorderen van de communicatie tussen Huisvestingsmaatschappij Nieuw Dak en de huurders rond de renovatie van de appartementsblokken.
- Maandelijks vergadering van het comité en driemaandelijks overleg met Nieuw Dak.

Werkdoel 5: Het creëren van ontmoetingsmomenten in Kolderbos.

- Het ondersteunen van terugkerende activiteiten zoals de wekelijkse aerobiclessen, het maandelijks groepsontbijt en allerhande cursussen en activiteiten voor vrouwen uit de wijk.
- Ondersteuning en coördinatie van éénmalige activiteiten zoals de paaseiraap, de wijkuitstap, het sinterklaasfeest, de wijkpicknick, de kerstmarkt, een multiculturele hapjesavond, ...
- Uitwisseling tussen verschillende culturen.
- Het voorzien van animatie in de wijk.

Werkdoel 6: Buurkrant Kolderbos – Langerlo.

- Bekendmaking van de activiteiten aan de bewoners in de wijk, 3 à 4 keer per jaar.

Werkdoel 7: Hulpverlening en doorgeven van signalen.

- Naar bewoners luisteren en trachten verder te helpen.
- Bewoners doorverwijzen naar de bevoegde instanties.

Werkdoel 8: Opvolging van de werkgroep rond tewerkstelling Kolderbos.

- Samen met een aantal diensten en organisaties zoeken naar mogelijke oplossingen voor de grote werkloosheid in de wijk.

Werkdoel 9: Ondersteuning van het wijkcomité d'Ierd.

- Maandelijks vergadering.
- Ondersteuning van grote activiteiten van het comité zoals het maandelijks groepsontbijt, het zomerfeest, de nieuwjaarsreceptie, de wijkbrunch, het vieruurtje en de multiculturele kooklessen.

Werkdoel 10: De leefbaarheid bevorderen

- Ondersteuning van de vrijwilligers bij jaarlijkse activiteiten zoals de bloembollen- en opruimactie.
- Opvolging van het groen in de wijk.
- Afleggen van huisbezoeken bij geboorte, ziekte, sterfte, ...

INTERNE PROJECTORGANISATIE

De buurtwerkster maakt deel uit van het 'team Genk', samen met de collega's van de wijken Waterschei en Termien en de teamverantwoordelijke Peter Meeuwissen. De buurtwerkster werkt nauw samen met de wijkmanager van de stad Genk. Een PWA-medewerkster werkt mee voor de voorbereiding en ondersteuning van diverse activiteiten.

EXTERNE SAMENWERKINGSVERBANDEN

In functie van de realisatie van de werkdoelen is er regelmatig overleg of samenwerking met:

- de Sociale Huisvestingsmaatschappij Nieuw Dak.
- de dienst wijkontwikkeling en de technische dienst van de stad Genk.
- de wijkpolitie.
- de Europaschool.
- CLB.
- Open School.

OMKADERINGSACTIVITEITEN

- Team Genk.
- Leergroep doelgroepwerkstelling.
- Werkbespreking teamverantwoordelijke.
- Werkgroep teambuilding (ad hoc).
- Ploegvergadering en werkersoverleg RIMO Limburg.

TIJDSINVESTERING

- Voor de uitvoering van het project is een tijdsinvestering voorzien van 5 dagen per week.
- Inhoudelijke begeleiding, vorming, training en administratieve ondersteuning worden georganiseerd door RIMO Limburg.

BUURTWERK TERMEN EN VLAKVELD - GENK

Werkzaam

De sociale woonwijken Vlakveld en Nieuw-Termien, nabij het centrum van Genk

Buurtwerker

Karima Boutliss

Werkadres

*Buurthuis
Grotestraat 172 - 3600 Genk*

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

De overeenkomst met de stad Genk loopt van 1 september 2004 tot 31 december 2012.

ALGEMENE DOELSTELLING

Het buurtwerk vervult drie functies: ontmoeting, mobilisering en democratisering.

SITUERING VAN HET PROJECT

Vlakveld en Nieuw-Termien zijn sociale woonwijken van SHM Nieuw Dak, gelegen nabij het centrum van Genk. Vlakveld telt ca. 1400 inwoners; Nieuw-Termien telt er 2200. Beide wijken hebben een etnisch gemengde bevolking, hoewel autochtone bewoners er de meerderheid uitmaken.

Het gaat om wijken met een gemiddeld genomen vrij oude bevolking. Tot nu toe is in de werking het accent gelegd op Termien en dit geldt ook voor de komende werkperiode, omdat Vlakveld een sterkere sociale cohesie heeft en minder kansarmoede kent. De buurtwerker zal in 2007 wel trachten een beter zicht te verwerven op het leefklimaat in de appartementsblok 'Zonneweelde'.

Termien heeft een sterk parochiaal verenigingsleven. De jongste jaren zien we echter een sterke toename van grote, jonge, voornamelijk islamitische gezinnen. Voor hen zijn er binnen de wijk geen verenigingen waarin ze zich thuis voelen. Ze voelen zich vaak geïsoleerd en niet welkom in de wijk.

En er is de consequentie dat het aantal jongeren stijgt, vaak in straten of delen van de buurt waar jarenlang bijna geen kinderen of tieners meer woonden. Niet alle bewoners hebben het hier even makkelijk mee. Senioren leven met een onveiligheidsgevoel en sommigen durven hierdoor 's avonds niet buiten komen.

Het jeugdhuis bereikt een groep allochtone tieners, maar een tamelijk grote groep allochtonen (ouderen en jongeren) zijn niet actief binnen het verenigingsleven. Veel ouders van kleine kinderen vinden dat er een gebrek is aan speelvoorzieningen; er is ook geen kindwerking actief in de wijk.

Hoewel het samenleven over het algemeen vlot verloopt en zeker niet overmatig geproblematiseerd mag worden, leidt dit toch tot een zekere frustratie bij de oorspronkelijke bewoners. Vergrijzing, eenzaamheid, burenc conflicten en mobiliteitsproblemen steken steeds meer de kop op. De bijna volledige teloorgang van de kleinhandel en kleine horecazaakjes verscherpt die problematieken nog.

WERKDOELEN 2008

Werkdoel 1: Buurkrant Nieuw-Termien.

- Drie tot vier keer per jaar op 1100 exemplaren met buurtnieuws en aankondigingen van activiteiten.

Werkdoel 2: Vrouwenwerking Termien.

- Wekelijkse activiteiten (vormend of ontspannend) voor gemiddeld 12 vrouwen.

Werkdoel 3: Werkgroep woonomgeving en samenleven.

- Het vergroten van de betrokkenheid tot de buurt en opnemen van verantwoordelijkheden.

Werkdoel 4: Wekelijkse permanentie.

- Op een vast moment bereikbaar zijn voor de bewoners.

Werkdoel 5: Huisbezoeken en aanwezigheid op het werkterrein.

- Maximale aanwezigheid op het werkterrein i.f.v. het bereiken van bewoners die niet naar het wijkbureau komen.

Werkdoel 6: Tuinproject: tuinklussen bij senioren en hulpbehoevenden door jongeren (i.s.m. jeugdwelzijnswerk Genk-Zuid).

- Jongeren klussen tweewekelijks op zaterdagmiddag en verdienen daarmee geld voor hun eigen werking.
- Opzetten van een systeem van 'tuincheques' voor senioren.
- Afspraken met de jongerenwerking opvolgen, evalueren en bijsturen.

Werkdoel 7: Seniorenwerking.

- Het toeleiden van senioren naar het dienstencentrum van het OCMW.
- Het organiseren van specifieke buurtactiviteiten voor senioren.
- Informatieverspreiding over sociale voordelen/voorzieningen voor senioren.

INTERNE PROJECTORGANISATIE

De buurtwerkster maakt deel uit van het 'team Genk', samen met de collega's van de wijken Waterschei en Kolderbos en de teamverantwoordelijke. De buurtwerkster werkt nauw samen met de wijkmanager van de stad Genk.

EXTERNE SAMENWERKINGSVERBANDEN

De buurtwerkster neemt deel aan het wijkteam Termien dat bestaat uit de wijkmanager, de coördinator van het jeugdhuis, de jeugdwerker, de wijkagent, Nieuw Dak en de buurtwerkplaatsleider.

OMKADERINGSACTIVITEITEN

- Team Genk.
- Ploegvergadering en werkersoverleg RIMO Limburg.

TIJDSINVESTERING

- Voor de uitvoering van het project is een tijdsinvestering voorzien van 5 dagen per week.
- Inhoudelijke begeleiding, vorming en training worden georganiseerd door RIMO Limburg.