

INHOUD

Identificatie-----	3
Erkenning door de Vlaamse Gemeenschap -----	3
Activiteitencentra -----	4
Bestuur-----	5
Interne organisatie en samenwerkingsverbanden -----	6
Huisvesting -----	13
Publicatie-----	13
Externe samenwerkingsverbanden-----	13
Kwaliteitsbeleid -----	16
Personeelsleden-----	16
Projecten – kaart Limburg -----	17
Programma Leefbaarheid in impulsgebieden-----	18
Strategische doelstelling -----	19
Projecten	
Leefbaarheid in Houthalen-Oost - Houthalen-Helchteren -----	20
Wijkontwikkeling De Standaard - Houthalen-Helchteren-----	24
Buurtwerk Meulenberg - Houthalen-Helchteren -----	27
Wijkontwikkeling in Veeweide – Dilsen-Stokkem-----	34
Leefbaarheid Eisderbos – Maasmechelen-----	36
Wijkontwikkeling Halhei - Heusden-Zolder -----	38
In Schoonbeek aan de slag – Bilzen -----	40
Sociaal leven in Broekem - Bilzen -----	44
Leefbaarheid in Haren-Bommershoven - Borgloon-----	46
Leefbaarheid voor de Posthoorn - Beringen -----	49
Buurtopbouwwerk in Steenveld - Beringen -----	52
Buurtopbouwwerk in de Tuinwijk - Beringen -----	55
Buurtwerk in het kader van wijkontwikkeling in Waterschei - Genk -----	58
Buurtwerk Kolderbos - Genk -----	62
Buurtwerk Nieuw-Termien en Vlakveld - Genk -----	66
Buurtwerk Passerel - Genk -----	69
Resultaten - Vermindering achterstelling -----	71
Boordtabellen-----	72
Programma Meervoudige Achterstelling -----	73
Strategische doelstelling -----	74
Projecten	
Trefpunt SOMA - Maasmechelen -----	75
Werken met mensen in achterstelling in Runkst - Hasselt -----	80
Participatie aan lokaal sociaal beleid in Hasselt-----	83
Participatie aan lokaal sociaal beleid in Leopoldsburg-----	85
De Draaischijf - Beringen -----	87
Dynamo Limburg -----	90
HouvastHerk – Herk-de-Stad-----	94
Achterstelling in Lummen -----	97
Achterstelling in Sint-Truiden-----	99

Resultaten - Vermindering achterstelling	101
Boordtabellen	102
Programma Wonen	103
Strategische doelstelling	104
Projecten	
Logementhuizen in Genk	105
Resultaten - Vermindering achterstelling	109
Boordtabellen	110
Programma Kwaliteitsbeleid	111
Strategische doelstelling	112
Kwaliteitshandboek	113
BIJLAGEN	114
- Overzicht personeel RIMO Limburg op 31 december 2006.	
- Boordtabel tijdsinvestering.	
- Lijst raad van bestuur en algemene vergadering RIMO Limburg op 31 december 2006.	

IDENTIFICATIE

RIMO Limburg
Marktplein 9/21
3550 Heusden-Zolder
Tel.: 011/22 21 96
Fax: 011/22 94 31
E-mail: info@rimo.be

Verenigingsnummer: 431.005.840

ERKENNING DOOR DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

RIMO Limburg is erkend door de Vlaamse Gemeenschap als instituut voor maatschappelijk opbouwwerk. De erkenning werd afgeleverd op 24 december 2002.

In 2006 was er een statutwijziging (adreswijziging zetel). Het huishoudelijk reglement werd niet gewijzigd.

ACTIVITEITENCENTRA

RIMO Limburg hanteert de volgende activiteitencentra, overeenkomstig de gehanteerde subsidiebronnen binnen de afrekening.

1. Stedenfonds Beringen.
2. Benelux Middengebied.
3. Stedenfonds Beringen – De Posthoorn.
4. Buitengewone Buurt - Steenveld.
5. De Brug.
6. De Draaischijf.
7. Dynamo Limburg.
8. Stedenfonds Genk.
9. Stedenfonds Houthalen-Helchteren.
10. Hou Vast.
11. Impulsfonds (Beringen).
12. Interreg.
13. Koning Boudewijnstichting.
14. Leopoldsburg (OCMW).
15. Genk (OCMW).
16. Maasmechelen (OCMW).
17. Maribel.
18. Oever.
19. Provinciebestuur Limburg.
20. Provinciebestuur Limburg – Houthalen ('Vlieglessen').
21. Provinciebestuur Limburg ('Theaterproject Runkst').
22. Regiohuis.
23. RIMO Limburg.
24. Trefpunt SOMA.
25. Vlaamse Gemeenschap.
26. Welzijnszorg.

BESTUUR

De algemene vergadering

De algemene vergadering kwam in 2006 twee keer samen.

Op 27 april werden het jaarverslag, de afrekening en de balans 2005 besproken en goedgekeurd.

De vergadering besteedde veel aandacht aan de financiële situatie van RIMO Limburg die omwille van de aankoop van het pand in Heusden-Zolder grondig wijzigde.

De tweede algemene vergadering vond plaats op 26 oktober 2006.

Deze samenkomst keurde het jaarplan en de begroting 2007 goed. Verder werd er een inhoudelijk bespreking gewijd aan de mogelijkheden en moeilijkheden inzake projectbeëindiging.

Raad van bestuur

De raad van bestuur kwam in 2006 vijf keer samen.

In maart ging de aandacht naar het lokaal sociaal beleid en nam de organisatie kennis van de reacties van de minister op de bijsturing van het meerjarenplan.

De vergadering van april besteedde vooral aandacht aan de voorbereiding van de algemene vergadering. De afrekening 2005 en het jaarverslag werden besproken. Belangrijk onderwerp was toen het vastleggen van de waarderingsregels voor de boekhouding.

De opvolging van de studiedag "succesfactoren voor leefbare wijken" was het voornaamste agendapunt van de samenkomst in juni.

In september vergaderde de raad van bestuur over het leerbeleid binnen RIMO Limburg en werden de recente evoluties binnen Feso besproken. Het jaarplan en de begroting 2007 stonden tevens op de agenda.

In november werd de vergadering integraal besteed aan wonen. De klemtonen voor de werking de komende jaren werden vastgelegd.

Dagelijks bestuur

Het dagelijks bestuur vergaderde in 2006 maandelijks. Eind augustus vond een tweedaagse plaats in Bocholt. De agenda van het dagelijks bestuur omvat vooral personeelskwesties en de financiën.

De voorzitter en de directeur van de organisatie pleegden regelmatig overleg.

De ledenlijst van de bestuursorganen is toegevoegd als bijlage.

INTERNE ORGANISATIE EN SAMENWERKINGSVERBANDEN

Beleidsteam

Het beleidsteam, bestaande uit de directeur en de drie teamverantwoordelijken, vergaderde in 2006 maandelijks. In juni vond een tweedaagse plaats.

Het beleidsteam bespreekt alle aspecten van de organisatie die niet tot het bestuurlijke domein behoren.

Vanaf het najaar 2006 werden de vergaderingen van het beleidsteam verdubbeld. Maandelijks is er nu een samenkomst die helemaal gewijd is aan de projecten. Peter Weyns en Jan Ruyters vanuit de raad van bestuur wonen deze vergaderingen bij.

Briefing

Wekelijks vond er een overleg plaats tussen de directeur aan de ene kant en de teamverantwoordelijken aan de andere kant. Bedoeling is een maximale informatiedoorstroming te realiseren.

Ploegvergadering

De ploegvergadering kwam samen in maart (tweedaagse), juni, september (tweedaagse) en november. Deze samenkomst omvat alle opbouwwerkers en buurtwerkers die binnen RIMO Limburg vallen.

Visie-ontwikkeling, het meerjarenplan en teambuilding waren de invalshoeken.

Personeelsvergadering

Op 15 juni 2006 had er een personeelsvergadering plaats. Het nieuwe arbeidsreglement werd voorgesteld.

Personeelsleden die niet aanwezig konden zijn, werden achteraf geïnformeerd.

Werkersvergadering

De werkersvergadering is de samenkomst van alle opbouwwerkers en buurtwerkers in Limburg. Er was in 2006 één samenkomst (13 februari) waarbij de aandacht ging naar verbetergroepen.

Teams

De teams binnen RIMO Limburg bestaan telkens uit een kleine groep opbouwwerkers en buurtwerkers en komen samen onder leiding van de teamverantwoordelijke.

De meeste teams zijn territoriaal (Genk, Beringen, ...) samengesteld. De teams bepalen hun eigen vergaderritme en doen aan uitwisseling, probleembespreking.

Secretariaatsteam

Onder leiding van de secretariaatsverantwoordelijke kwamen maandelijks alle secretariaatskrachten van RIMO Limburg samen. Hier werden vooral praktische afspraken gemaakt.

Programmagroep wonen

In 2006 vergaderde de werkgroep Wonen 5 keer. De werkgroep Wonen ging in januari van start als voortzetting van de programmagroep Wonen. Doel was om de woonproblematiek eerst intern te verkennen, als voorbereiding op een mogelijk programma, alvorens er externe partners bij te betrekken. Daarnaast werd de groep ook gebruikt als klankbord, voor uitwisseling, voor feedback en is het een forum waarop informatie wordt doorgegeven.

Er vond in het kader van een stage-opdracht een onderzoek plaats naar de toekomstvisie van de Limburgse gemeenten op kamerwonen. Tot slot verkende RIMO Limburg het werkveld op het vlak van de woonproblematiek met het oog op het opstarten van mogelijke opbouwwerkprojecten. Dit resulteerde in een woonnota.

Programmagroep achterstelling

In 2006 focuste de programmagroep Achterstelling zich op de organisatie van een inleefverblijf voor politici. In het weekend van 25 en 26 maart 2006 liet RIMO Limburg 11 Limburgse politici, waaronder Marino Keulen en Jo Vandeurzen, aan den lijve ervaren wat het betekent om in armoede te leven. Elk van hen werd gedurende 24 uur ondergebracht bij een gezin in armoede. Doelstelling van het gebeuren was de politici zelf te laten beleven hoe deze mensen overleven en hen op die manier warm te maken voor de armoedeproblematiek, zodat zij deze ervaring zullen meedragen en uitdragen naar het beleid toe.

In het najaar 2006 werd op zoek gegaan naar een nieuw elan voor de programmagroep Achterstelling. De definitieve beslissing hieromtrent wordt genomen in januari 2007.

Programmagroep leefbaarheid

De programmagroep heeft zich in 2006 toegelegd op een ervaringsonderzoek in 9 kwetsbare Limburgse wijken om de succes- en faalfactoren van de wijkaanpak te achterhalen. Het basismateriaal, dat doorheen 88 interviews met diverse actoren werd verzameld, is voorgelegd aan een leesgroep van deskundigen met verschillende achtergronden. Op 26 januari 2006 organiseerden we een reflectiemoment met de 9 leden van deze leesgroep. Van deze bijeenkomst werd een omstandig verslag gemaakt. Op 21 februari ging de programmagroep met de reflecties van de leesgroep aan de slag om een publicatie en studienamiddag voor te bereiden. De studienamiddag "Succesfactoren voor leefbare wijken" op 27 april jl. was het hoogtepunt in de werking van de programmagroep, met inleidingen door gouverneur Steve Stevaert, Johny Vanschoren, Raf Nulens en Peter Meeuwissen.

Hier werd ook de gelijknamige publicatie verspreid. In mei verscheen een dossier over hetzelfde onderwerp in het tijdschrift TerZake. Op 9 mei evalueerde de programmagroep de studienamiddag en in juni werden beleidsconclusies voorgelegd aan de raad van bestuur van RIMO Limburg. In het najaar werd een opvolgingsbijeenkomst voorbereid voor alle buurt- en opbouwwerkers die betrokken zijn in wijkgerichte werkingen.

Leergroepen

De tweedaagse ploegvergadering in september 2005 was de start van een tiental leergroepen binnen RIMO Limburg.

De leergroepen werken rond een inhoudelijk of organisatorisch aspect van de organisatie en koppelen terug naar het beleidsteam. Zo is er een leergroep lokaal sociaal beleid, internationale uitwisseling, teambuilding, ... De leergroepen bepalen hun eigen vergaderritme. Eind 2006 werd het systeem geëvalueerd.

Redactieraad tijdschrift 'RIMO'

Het tijdschrift 'RIMO' wordt in Limburg verspreid bij beleidsverantwoordelijken, veldwerkers en partnerorganisaties. Een vaste redactie bereidt ieder nummer voor. Daartoe werd in 2006 vier keren vergaderd.

Werkgroep Fondsen

De werkgroep fondsen bestaat uit een bestuurder, de directeur en twee opbouwwerkers. Ze inventariseren de bestaande fondsen, doen voorstellen inzake aanvragen en bereiden dossiers voor. De werkgroep komt zeswekelijks samen.

Individuele begeleiding

In uitzonderlijke omstandigheden wordt nog steeds teruggegrepen naar de methodiek van individuele werkbegeleiding. Dit gebeurt meestal bij de start van een nieuwe opbouwwerker of in moeilijke plaatselijke omstandigheden.

Autonome instellingen

In Limburg zijn er eind 2006 twee door de Vlaamse gemeenschap erkende en gesubsidieerde instellingen: Buurtopbouwwerk Meulenberg en Opbouwwerk Noord-Limburg. Beiden hebben een vertegenwoordiger in de algemene vergadering van RIMO Limburg. De directeur van RIMO Limburg is waarnemend lid van de algemene vergadering van Opbouwwerk Noord-Limburg.

Regelmatig vond er in 2006 een overleg plaats tussen de opbouwwerkers van de autonome instellingen en de directeur van RIMO Limburg.

In het kader van de door de minister afgesproken pooling had er regelmatig overleg plaats met Opbouwwerk Noord-Limburg. De pooling wordt vervroegd en zal doorgaan vanaf 1 juli 2007.

De personeelsleden van de autonome instellingen werden verder uitgenodigd op het werkeroverleg en de programmagroepen. Ze konden intekenen op het vormingsaanbod van RIMO Limburg en konden op ad hoc basis beroep doen op andere ondersteuningsmogelijkheden.

Vorming, Training en Opleiding

FORMELE EXPLICIETE VORMING

In 2006 namen de meeste RIMO-personeelsleden deel aan het intern vormingsaanbod, het sectoraanbod en/of aanbod georganiseerd door derden (zie lijst hieronder). Hieruit blijkt dat de meeste buurt- en opbouwwerkers regelmatig korte of langerdurende cursussen volgen. Het is een uitdaging voor de volgende jaren om te zoeken naar een geschikt vormingsaanbod voor het secretariaatspersoneel.

RIMO Limburg organiseerde in 2006 zelf volgende vormingsinitiatieven voor buurt- en opbouwwerkers:

- vier intervisiedagen (begeleid door SAOVL).
- vorming over 'verbetergroepen als participatieve methodiek', gegeven door een stafmedewerker; stond open voor alle Limburgse buurt- en opbouwwerkers.
- vervolg op cursus Doelgericht werken, begeleid door SAOVL, verplicht voor alle opbouw- en buurtwerkers.
- op de tweedaagse kwamen ook leerinhouden aan bod, nl. projectuitwisseling vanuit het oogpunt van het nieuwe referentiekader, werken rond het ideeëngoed van proces- en productdenken in projecten.

In een brief aan het personeel, mei 2006, werden alle afspraken rond het volgen van vorming nog eens duidelijk op een rij gezet: hoe inschrijven, eventueel annuleren, enz.

VORMING VOOR VASTE DOELGROEPVRIJWILLIGERS EN DOELGROEPMEDEWERKERS

De traditie van vorming voor doelgroepvrijwilligers, die RIMO Limburg de afgelopen jaren had opgebouwd, werd verdergezet met een vormingsinitiatief voor doelgroepmedewerkers (ervaringsdeskundige, ondersteuners in projecten, mensen met PWA-statuu) en vaste vrijwilligers (die wekelijks meewerken in de projecten).

Het ging om de cursus 'groeien in communicatie', van 5 sessies, gegeven door Theo Mathijs. De cursus vond telkens plaats op een andere projectlocatie. De 8 deelnemers ervoeren de cursus als zeer boeiend en vragen een vervolg.

IMPLICIET LEREN

We zien 'leren' ruimer dan enkel formele of expliciete vorming. Ook door werkbegeleiding, functioneringsgesprekken, in team en door collegiale gesprekken, leren en groeien mensen.

- De werkbegeleiding werd verder uitgebouwd in 2006. Het besluit om met elke opbouwwerker/buurtwerker ongeveer maandelijks een werkbegeleidingsgesprek te voeren kreeg stilaan vorm.
- Functioneringsgesprekken met alle werknemers hadden plaats in juni. We polsten expliciet naar sterke punten en leerpunten voor zichzelf en voor de organisatie.
- Het beleidsteam ging over tot een feedbackgesprek in groep: 4 personen gaven telkens feedback over het functioneren van een 5^{de} leidinggevende, die ook over zichzelf een kritische reflectie gaf. Dit was zeer leerrijk en voor herhaling vatbaar.
- Daarnaast blijft het leren en werken in teams bestaan. Deze komen twee- tot driemaandelijks samen: team Genk, team Beringen, team Houthalen en team achterstelling.
- De leergroepen, opgestart eind 2005 kenden een eerste werkjaar. 6 leergroepen waren werkzaam: doelgroepwerkstelling, lokaal sociaal beleid, wonen, projectbezoeken, teambuilding en buitenlandse reis. De bedoeling is om te leren van elkaar en met elkaar vanuit eenzelfde interesse en vragen; daarnaast kan er ook beleidssignalering uitgaan van deze groepen. Aan het eind van het jaar werden afspraken gemaakt om elke groep te evalueren in het begin van 2007.
- Doordat opbouwwerkers elkaar tegenkomen op vergaderingen, samen een bureau delen, op RIMO Limburg elkaar zien, groeien vaak informele inhoudelijke werkgesprekken. Dit delen van ervaringen en gemeenschappelijk zoeken wordt ook als boeiend ervaren.

LEERBELEIDSPLAN VOOR RIMO LIMBURG

De leerbeleidsverantwoordelijke heeft, in samenwerking met een externe deskundige en het beleidsteam, het leerbeleidsplan uitgeschreven in de loop van 2006. Hierin wordt VTO verruimd tot 'leren': dit betekent dat we niet alleen de expliciete vorming, training en opleiding zien als 'lerende activiteiten', maar dat leren veel ruimer is (zie hierboven). Concreet wordt in het leerbeleidsplan het leren van individuen (alle medewerkers binnen RIMO Limburg), het leren van de teams en het leren van de organisatie beschreven. Het werd ook voorgelegd aan en goedgekeurd door de raad van bestuur van RIMO Limburg.

Op de tweedaagse met de ploeg in september, werd hier een klein onderdeel uitgelicht en op een ludieke manier in praktijk gebracht, nl. het leren van elkaar.

Ook werd reeds explicieter aandacht besteed aan de transfer van cursussen naar de eigen praktijk. Deze en andere elementen dienen verder uitgebouwd te worden in 2007, in samenspraak met het personeel.

OMKADERING EN SAMENWERKING

- De leerbeleidsverantwoordelijke van RIMO Limburg nam deel aan de sectorale werkgroep vorming (PIV-overleg), waar verder gewerkt wordt aan een gedragen en gemeenschappelijke vormingsplanning voor de hele sector.
- We voerden gesprekken over samenwerking met Vormingplus, zowel op bestuursniveau als op werkersniveau: we deden een eerste brainstorm over mogelijke vormen en onderwerpen van samenwerking zoals intervisie voor leidinggevenden, vervolg op vorming voor doelgroepmedewerkers, samenwerking rond een sociaal-artistiek project. Dit biedt heel wat perspectieven.

BIBLIOTHEEK

We zijn in 2006 begonnen met de verfraaiing van de bibliotheek en er werd enig denkwerk verricht over de vraag: 'hoe kunnen we de bib aantrekkelijker maken voor de opbouw- en buurtwerkers?' Een eerste stap was het verzamelen van educatieve spelen, die bruikbaar zijn in de projecten. Daarnaast is het een plaats waar aankondigingen van vormingscursussen te vinden zijn.

Vorming personeel

Stef Vandebroek

- Studiedag: Met ziel en zakelijkheid (KHLim).
- Methodiekenbeurs (Reces).

Claudia Mellebeek

- Het beleid strategisch benaderen (SAOVL).
- Seminarie: Referentiekaders toegepast in het opbouwwerk (SAOVL).
- Methodiekenbeurs (Reces).

Peter Meeuwissen

- Verdiepingsmodule: strategisch handelen en onderhandelen (SAOVL).
- Seminarie: Referentiekaders toegepast in het opbouwwerk (SAOVL).
- Infosessie: nieuw bestuur, nieuw beleid? (SAOVL).
- Methodiekenbeurs (Reces).

Liesbeth Smeyers

- Kernkwaliteiten, bezieling en kwaliteit in organisatie (KHLim-Artes).
- Samenwerken, leidinggeven en veranderen (KHLim).
- Het beleid strategisch benaderen (SAOVL).
- 40 jaar sociale pedagogiek (CSBP).
- Seminarie: referentiekaders toegepast in het opbouwwerk (SAOVL).
- Methodiekenbeurs (Reces).

Barbara Argentini

- Cursus 'Groeien in communicatie'.

Bogaerts Evi

- Methodiekenbeurs (Reces).

Chantal Poncelet

- De kunst van het werken met groepen (SAOVL).
- Methodiekenbeurs (Reces).

Diane Lemmens

- De kunst van het werken met groepen (SAOVL).
- Strategisch handelen en onderhandelen (SAOVL).
- Methodiekenbeurs (Reces).

Ellen Hendrix

- De kunst van het werken met groepen (SAOVL).
- Opbouwwerk uitgedaagd: stilstaan bij de interculturele samenleving (SAOVL).

Femke Croux

- De kunst van het werken met groepen (SAOVL).
- Werksessie: over huisbezoeken en straatcontacten (SAOVL).

Geert Desmet

- De kunst van het werken met groepen (SAOVL).
- Verdiepingsmodule basisopleiding (SAOVL).
- Methodiekenbeurs (Reces).

Greetje Swerts

- De kunst van het werken met groepen (SAOVL).
- Basisopleiding opbouwwerk (SAOVL).

Hilde Bevers

- Samenwerken en netvorming tussen organisaties (SAOVL).
- Samenwerken, leidinggeven en veranderen (KHLim).
- Methodiekenbeurs (Reces).

Jef Lingier

- Mentoring: begeleid leren op de werkplek (Centrum voor Opleidingsdidactief).

Joke Aerts

- De kunst van het werken met groepen (SAOVL).
- Wettelijke bepalingen nieuw vrijwilligersstatuut.

Karel Bollen

- Management in de sociale economie (Universiteit Hassel).

Katrien Franssens

- Het beleid strategisch benaderen (SAOVL).
- Methodiekenbeurs (Reces).

Vera Houben

- Methodiekenbeurs (Reces).

Lucrèce Ory

- Dreamweaver MX.

Lutgarde Wellens

- Cursus 'Groeien in communicatie'.

Magda Remans

- Praktijk in beeld, beweging maken met VIVAS (SAOVL).

Marleen Hus

- Werksessie: over huisbezoeken en straatcontacten (SAOVL).
- Colloquium 'Armoede en sociale uitsluiting' (OASes).
- Methodiekenbeurs (Reces).

Marleen Koch

- Cursus 'Groeien in communicatie'.

Nicole Baerts

- De kunst van het werken met groepen (SAOVL).
- Het beleid strategisch benaderen (SAOVL).

Motmans Brigitte

- Methodiekenbeurs (Reces).

Patrick Moons

- De kunst van het werken met groepen (SAOVL).
- Verdiepingsmodule basisopleiding (SAOVL).

Roger Deglein

- Opbouwwerk uitgedaagd: stilstaan bij de interculturele samenleving (SAOVL).

Roland Bollen

- Samenwerken en netwerkvorming tussen organisaties (SAOVL).

Tina Raiselis

- Cursus 'Groeien in communicatie'.

Yasemin Soysal

- Basisopleiding opbouwwerk (SAOVL).

Diversiteit

In 2006 sloot RIMO Limburg met Vesoc een akkoord waarbij RIMO Limburg zich engageerde een diversiteitplan op te maken en uit te voeren.

In dit diversiteitplan werd aandacht geschonken aan de opmaak van het leerbeleidsplan, de vorming van doelgroepmedewerkers, teambuilding en het werken rond visie.

RIMO Limburg ontving hiervoor een extra financiering. Het beleidsteam fungeerde als stuurgroep voor dit project. Voor 2007 werd opnieuw een voorstel geformuleerd.

Meerjarenplan 2009 - 2013

In de loop van 2006 werd binnen het dagelijks bestuur en het beleidsteam de planning voor de opmaak van het meerjarenplan afgesproken.

Met het personeel werd een swot-analyse van het huidige meerjarenplan gemaakt.

De omgevingsanalyse werd opgebouwd vanuit vier elementen:

- De resultaten van het proces Over-Leven.
- De eigen inbreng van het personeel.
- De beschikbare statistische gegevens.
- Het overleg "omgevingsanalyse" van de provincie, de caw's, pric en RIMO Limburg.

Binnen de projecten werd een eigen evaluatie op gang getrokken.

Tenslotte werden de eerste stappen gezet in het herformuleren van de missie.

In dit proces werden twee dwarsverbanden gelegd. Er werd op de eerste plaats nauw samengewerkt met de sector op Vlaams niveau, maar ook op provinciaal niveau werd rond tafel gezeten met de caw's, het pric en de provincie.

HUISVESTING

In januari 2006 is RIMO Limburg verhuisd naar het pand (Marktpllein 9/21) in Heusden-Zolder. De verhuis bracht met zich mee dat RIMO Limburg extra investeerde in uitrustingsgoederen en de beveiliging van het gebouw.

De gang van het centraal secretariaat werd in 2006 gebruikt als tentoonstellingsruimte. Een vijftal kunstenaars exposeerden.

Het regiohuis in Beringen werd in 2006 afgebouwd. De opbouwwerkers werken terug vanuit de wijk of hebben hun standplaats in het kantoor in Heusden-Zolder.

Vanaf 1 januari 2006 werd het rookverbod in alle lokalen van RIMO Limburg ingevoerd. Daartoe werd een gemeenschappelijke tekst verspreid en uitgehangen.

PUBLICATIES

- In 2006 verscheen het tijdschrift 'RIMO' vier keren.
- Het jaarverslag en het jaarplan werden gepubliceerd en verspreid.
- De folder van RIMO Limburg werd geactualiseerd en opnieuw gedrukt.
- De brochure 'Succesfactoren voor leefbare wijken' verscheen naar aanleiding van de betreffende studiedag op 27 april 2006.
- De bakstenenmethodiek, die in het kader van het project Over_Leven werd ontwikkeld, werd in 2006 opnieuw uitgeschreven in een publicatie, die in januari 2007 zal verschijnen en aan de verschillende Limburgse lokale besturen zal bezorgd worden.
- In verschillende projecten worden eigen lokale publicaties aangemaakt en verspreid. Info daarover is terug te vinden bij de projectbeschrijvingen.

EXTERNE SAMENWERKINGSVERBANDEN

Feso/SAOVL

Plenaire vergadering, beleidsgroep, partners in Vorming, werkgroep lokaal sociaal beleid, werkgroep kwaliteitszorg, sectoroverleg wonen, werkgroep expertise en het werkgeversoverleg.

Dynamo

De samenwerking tussen Dynamo – het samenwerkingsverband van "verenigingen waar armen het woord nemen" en RIMO Limburg was ook in 2006 intensief. Het personeelslid van Dynamo – Roland Bollen – stond op de personeelslijst van RIMO Limburg.

De kosten hiervoor werden volgens afspraak door RIMO Limburg gecupereerd bij Dynamo. Ronald Bollen stond in voor de coördinatie bij Dynamo.

De boekhouding van Dynamo gebeurde op het secretariaat van RIMO Limburg. RIMO Limburg werd in 2003 al door Dynamo erkend als officiële ondersteuningsorganisatie. Via Claudia Mellebeek is RIMO Limburg ook vertegenwoordigd in het Vlaams Netwerk.

Verder kreeg Dynamo vanuit RIMO Limburg kosteloos ondersteuning bij de organisatie van de werelddag van verzet tegen extreme armoede, in de werkgroep Limburgs samenwerkingsverband OCMW's - Dynamo en de werkgroep vakanties.

In 2006 stelde RIMO Limburg met middelen van de verenigingen een deeltijdse kracht ter beschikking van de Draaischijf, SOMA en De Brug.

De verenigingen Wasda, de Brug, SOMA en de Draaischijf werden verder kosteloos ondersteund door opbouwwerkers. Binnen RIMO Limburg was er regelmatig overleg tussen de personeelsleden die op een of ander manier betrokken zijn bij Dynamo of de aangesloten verenigingen.

Stef Vandebroek volgde het overleg over de verenigingen binnen Feso op.

Provinciebestuur Limburg

De provincie Limburg gaf ook in 2006 een toelage aan RIMO Limburg. Deze toelage werd toegekend op basis van een protocol en convenant. Belangrijke elementen in deze overeenkomst waren het proces Over_Leven en de ondersteuning van "de verenigingen waar armen het woord nemen". RIMO Limburg werkte verder mee aan het tot stand komen van de sociale kaart, besprak de ontwikkelingen in de sector en het bredere werkveld.

Driemaandelijks was er een overleg tussen de provincie (administratie en kabinet welzijn) en de directeur van RIMO Limburg waarbij de convenant opgevolgd wordt.

Minderheden

De samenwerking met de sector ethnische en culturele minderheden werd in 2006 verder gezet. RIMO Limburg is lid van de Limburgse integratieraad en het vast bureau. Vanuit het Pric is er een vaste vertegenwoordiging in de algemene vergadering van RIMO Limburg.

Vertegenwoordigers van het Pric nemen deel aan de programmagroepen van RIMO Limburg.

Herhaaldelijk was er overleg tussen de beleidsverantwoordelijken van beide organisaties. Ook met verschillende lokale integratiediensten was er overleg.

Plaatselijk werd er met verschillende LID's samengewerkt.

Lokaal Sociaal Beleid

In 2005 werden de eerste stappen gezet inzake lokaal sociaal beleid.

Binnen RIMO Limburg kwam een leergroep tot stand die uitwisseling tussen professionelen opzetten. In samenwerking met SAOVL participeerden we in Maasmechelen aan het pilootproject.

RIMO Limburg was lid van werkgroep Lokaal Sociaal Beleid binnen SAOVL.

De publicaties van SAOVL/Vlaams Netwerk werden verspreid in alle Limburgse gemeenten.

Het eigen participatiemodel werd verspreid in Limburg.

In Leopoldsburg, Maasmechelen, Sint-Truiden, Houthalen-Helchteren en Hasselt werd expliciet gewerkt in het kader van het lokaal sociaal beleid.

CAW's

Onder Leiding van de provincie Limburg vond er in 2006 enkele keren overleg plaats met de CAW's, het Pric en de studiedienst van het provincie. Bedoeling is komen tot een gemeenschappelijke omgevingsanalyse. Daarnaast was er regelmatig overleg in het kader van specifieke projecten.

Vormingplus

Vormingplus is het resultaat van de fusie tussen de Limburgse Volkshogeschool, Cemuvo, Impact en Seniorenvorming Vlaanderen. De regionale volkshogescholen moeten in de toekomst meer aandacht hebben voor specifieke groepen. Vanuit die optiek werd het maatschappelijk opbouwwerk betrokken. RIMO Limburg is vertegenwoordigd via Stef Vandebroek.

Welzijnszorg

Met Welzijnszorg werden de contacten in 2006 verder gezet. Met de vrijgestelde voor de welzijnsschakels is er regelmatig overleg. Er werd nauw samengewerkt in het kader van de "verenigingen waar armen het woord nemen". Stef Vandebroek is tevens lid van de nationale projectencommissie.

Basiseducatie Genk en Maasland

RIMO Limburg is vertegenwoordigd in de algemene vergadering van Basiseducatie Genk en in de raad van bestuur van Basiseducatie Maasland.

Vlaams Overleg Bewonersbelangen

Het VOB overkoepelt een aantal diensten en organisaties die bezig zijn met wonen. RIMO Limburg wordt officieel vertegenwoordigd door Stef Vandebroek. De inhoudelijke samenkomsten worden bijgewoond door Jef Lingier.

Limburgs Platform Vluchtelingen

Het Limburgs Platform Vluchtelingen groepeerde in Limburg de vrijwilligers en de vrijwilligersorganisaties die bezig zijn met vluchtelingen. De cel vluchtelingen binnen de provincie ondersteunt de werking. RIMO Limburg is lid van het Platform maar neemt niet effectief deel aan de samenkomsten.

Vlaams Overleg Sociale Economie - Vosec

Vosec groepeerde in Vlaanderen een aantal organisaties die bezig zijn met of belangstelling hebben voor sociale economie. RIMO Limburg wordt vertegenwoordigd door Stef Vandebroek.

Maaseik

RIMO Limburg gaf in 2006 ondersteuning aan het buurtopbouwwerk georganiseerd door de stad Maaseik.

Andere lokale besturen

In 2006 waren er samenwerkingsverbanden met de lokale besturen te Beringen, Bilzen, Borgloon, Dilsen-Stokkem, Genk, Hasselt, Heusden-Zolder, Houthalen-Helchteren, Leopoldsburg, Lummen, Maaseik, Maasmechelen en Sint-Truiden.

Reces

Begin 2005 ging het RECES-project van start. RECES staat voor Réseau Eurégionale Contre l'Exclusion Sociale, zeg maar een Euregionaal netwerk ter bevordering van de sociale integratie in de Euregio Maas-Rijn. De partners komen uit de regio Aken, de Duitstalige Gemeenschap en de provincies Belgisch- en Nederlands-Limburg en Luik. In alle regio's werden open-deur-dagen georganiseerd om de verschillende organisaties beter te leren kennen.

RIMO Limburg beet de spits af op 21 februari 2006. Op 21 november 2006 organiseerden we een Euregionale methodiekenbeurs in het cultuurcentrum van Hasselt. RIMO Limburg was de motor van de organisatie. Daarna kon de Euregionale denk-studie-uitwisselingsdag over plattelandsontwikkeling voorbereid worden. De dag "Het dorp leeft!" vond plaats in het kasteel van Alden Biesen op 10 februari 2007.

Buurten in de Euregio

Uitwisselingen met buurtbewoners in Belgisch- en Nederlands-Limburg staat centraal in het Euregionale Project Benelux-Middengebied. We hebben de eerste stappen gezet in een netwerk van maatschappelijk kwetsbare groepen aan beide zijden van de Maas.

Op 9 november 2006 kwamen de professionele werkers samen voor methodiekuitwisseling. RIMO Limburg en TRAJEKT Maastricht zullen op deze weg verdergaan in de programmaperiode 2007-2013.

KWALITEITSBELEID

In uitvoering van de afspraken binnen het kwaliteitshandboek werden volgende stappen gezet.

- Heel het kwaliteitshandboek werd opnieuw doorgenomen met het oog op aanvullingen.
- De communicatie kanalen werden geëvalueerd en worden in de loop van 2007 bijgestuurd (deel 3 SMK3).
- De doelgroepen worden rechtstreeks betrokken bij de evaluatie in het kader van het meerjarenplan (deel 3 SMK9).
- De procedure inzake klachten werd bekend gemaakt (deel 3 SMK11).
- Het planningsproces inzake het meerjarenplan wordt begeleid door het dagelijks bestuur en het beleidsteam (deel 4 SMK 2).
- De omgevingsanalyse wordt gemaakt (deel 4 SMK4).
- De uitvoering van het huidige meerjarenplan werd geëvalueerd (deel 4 SMK 6).
- De concrete doelstellingen voor het leerbeleid 2007 werden vastgelegd (deel 4 SMK 12).
- Gekoppeld aan de functioneringsgesprekken vond in 2006 een klimaatspeiling plaats (deel 4 SMK15).
- De raad van bestuur keurde in 2006 de waarderingregels voor de boekhouding goed (deel 5 SMK 11).
- Er is een introductiebundel (deel 6 SMK2).
- Het kwaliteitsbeleid werd geëvalueerd (deel 6 SMK6).

PERSONEELSLEDEN

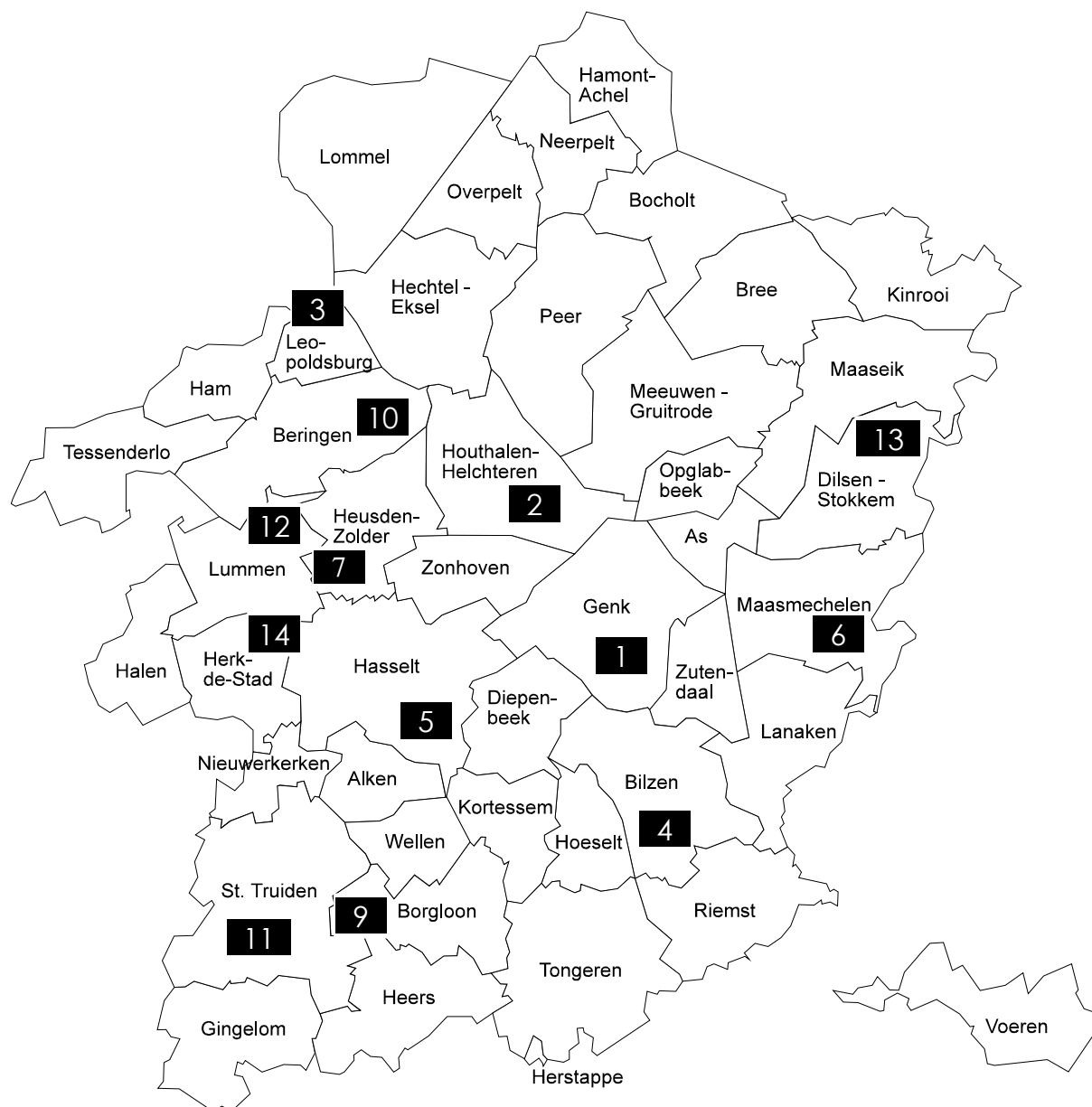
In 2006 kwamen er 4 nieuwe personeelsleden in dienst: Rachida Aitelcaid, Yasemin Soysal, Evi Bogaerts en Annelies Vanlangenaeker.

Volgende personeelsleden verlieten RIMO Limburg in 2006: Rachida Aitelcaid en Christel Vermeerbergen.

Met een gedeelte van het personeel en in afspraak met de interne beleidsnota vonden een aantal beoordelingsgesprekken plaats in december 2006.

Met alle personeelsleden was er een individueel functioneringsgesprek.

PROJECTEN



- | | |
|---|--|
| <p>1. Genk</p> <ul style="list-style-type: none"> - Buurtwerk Kolderbos - Buurtwerk i.h.k.v. wijkontwikkeling in Waterschei - Logementhuizen in Genk - Buurtwerk Passerel - Buurtwerk Nieuw Termien en Vlakveld <p>2. Houth.-Hecht.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Leefbaarheid in Houthalen-Oost - Wijkontwikkeling De Standaard - Buurtwerk Meulenbergh <p>3. Leopoldsburg</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participatie aan lokaal sociaal beleid <p>4. Bilzen</p> <ul style="list-style-type: none"> - In Schoonbeek aan de slag - Sociaal leven in Broekem <p>5. Hasselt</p> <ul style="list-style-type: none"> - Werken met mensen in achterstelling in Runkst - Participatie aan lokaal sociaal beleid | <p>6. Maasmechelen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Trefpunt SOMA - Leefbaarheid Eisderbos <p>7. Heusden-Zolder</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wijkontwikkeling Halthei - Dynamo Limburg <p>9. Borgloon</p> <ul style="list-style-type: none"> - Leefbaarheid in Haren-Bommershoven <p>10. Beringen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Buurtopbouwwerk in de Tuinwijk - De Draaischijf - Leefbaarheid voor de Posthoorn - Buurtopbouwwerk in Steenveld <p>11. Sint-Truiden</p> <ul style="list-style-type: none"> - Achterstelling in Sint-Truiden <p>12. Lummen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Achterstelling in Lummen <p>13. Dilsen-Stokkem</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wijkontwikkeling in Veeweide <p>14. Herk-de-Stad</p> <ul style="list-style-type: none"> - HouvastHerk |
|---|--|

PROGRAMMA

Leefbaarheid in impulsgebieden

RIMO LIMBURG EN DE DOOR DE VLAAMSE GEMEENSCHAP ERKENDE INSTELLINGEN VERSTERKEN DE LEEFBAARHEID IN IMPULSGEBIEDEN

OD 1.1. RIMO Limburg heeft een goed zicht op de territoria in Limburg waar de leefbaarheid bedreigd is.

- Via de eigen contacten en de samenwerking met de provincie Limburg (Welzijnsmonitor) blijft het zicht geactualiseerd.

O.D. 1.2. RIMO Limburg ontwikkelt een netwerk met partners die willen werken aan leefbaarheid van impulsgebieden in Limburg.

- De geplande studiedag over Leefbaarheid ging door op 27 april 2006. De studiedag wordt mede georganiseerd door Buurtopbouwwerk Meulenberg, Opbouwwerk Noord-Limburg en Stebo.

O.D. 1.3. RIMO Limburg ondersteunt derden, die willen werken aan de leefbaarheid van Impulsgebieden in Limburg.

- De werkers worden regelmatig samengebracht.
- Het VTO-programma wordt opengesteld.
- Er zijn samenwerkingsakkoorden met lokale partners.

O.D. 1.4. RIMO Limburg ondersteunt, organiseert en bevordert het buurtwerk in Limburg.

- In het kader van de visie-groepen is er een werkgroep actief rond het buurtwerk. Een visietekst werd voorgelegd aan het dagelijks bestuur in augustus 2006.
- In het kader van Feso pleit RIMO Limburg samen met anderen voor het verstevigen van het buurtwerk.
- Buurtwerkers worden ondersteund.

O.D. 1.5. RIMO Limburg zet projecten op die de leefbaarheid versterken.

LEEFBAARHEID IN HOUTHALEN-OOST HOUTHALEN-HELCHTEREN

Werkschaal
Houthalen-Oost

Opbouwwerker
Nicole Baerts - 8/10^{de} tewerkstelling
Financiering: decretale middelen

Werkadres
Kastanjestraat 7
3530 Houthalen-Helchteren

Programma
Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Het project ging van start in januari 2002 en loopt tot december 2008.

ALGEMENE DOELSTELLING

De leefbaarheid van Houthalen-Oost is op diverse vlakken verbeterd.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

In het voorjaar werd er hard gewerkt aan het einde van de renovatiewerken van het jeugdhuis. Op 2 maart opende het jeugdhuis officieel haar deuren met veel tromgeroffel. Onder impuls van het opbouwwerk werden duidelijke afspraken gemaakt met de burens en werd het huishoudelijk reglement aangepast. Om het huishoudelijk reglement toe te passen, werd er noodgedwongen samengewerkt met de politie. Het jeugdhuis heeft de vzw structuur aangenomen. Ook hier staken we veel tijd in. In het najaar ontving het jeugdhuis The Bassment de oscar van het meest toegankelijk jeugdhuis van Limburg van de Federatie Vlaamse Jeugthuizen.

Het Forum Park van Genk werd in de loop van het jaar omgedoopt tot het Forum Houthalen-Oost. Dit forum wil een klankbord zijn voor de vijf wijkcomités en de zes kinder- en jongerenverenigingen. Vanuit het Forum is een afvaardiging op regelmatige basis samengekomen om de doelstellingen scherper te stellen. Samen met de trekker van het Forum stelden we een powerpointpresentatie op. Via deze presentatie werd het Forum Houthalen-Oost gepromoot en besproken in de wijkcomités. De uitdaging blijft om een bestuur samen te stellen. Dit bestuur heeft tot taak om de vooropgestelde doelstellingen te bewaken. Dan kan de communicatie starten met de beleidsmakers vanuit het Forum als structureel participatiekanaal. Een nieuw informatieblad (een buurtkrant) kwam ook uit de startblokken. Voorbereidingen voor een redactiecomité werden genomen.

Het netwerk tussen de wijkverenigingen onderling kende ook dit jaar een succes. Nieuwe initiatieven vonden plaats. O.a. de neveltocht, een kindercarnaval, ... werden gezamenlijk georganiseerd. Het St.-Maartenfeest draaide op routine. Het opbouwwerk reikte bouwstenen aan, aan de verschillende organisaties. Stilaan groeit er verbondenheid in Houthalen-Oost. We werken vanuit de krachten, niet vanuit de klachten.

Het lokaal dienstencentrum kende zijn eerste steenlegging in het najaar. Verschillende huisbezoeken werden afgelegd om de noden en behoeften te kennen. Het opbouwwerk deed dit in afspraak met het OCMW. Eenzaamheid, vooral bij bejaarden, kwam sterk naar voren.

In het voorjaar toonde de lokale overheid een overzicht van alle renovatiewerken in Houthalen-Oost. Het opbouwwerk werkte hieraan mee.

In het algemeen zorgden de speelpleinen voor onbehagen bij bewoners. Door vandalenstreken kwam het Chiroplein in opspraak. Een hangplek voor jongeren werd uitgebouwd aan de Wildekersstraat. Een boomplantnamiddag vond er plaats i.s.m. de gemeentelijke dienst welzijn en het CMGJ.

De permanentie op dinsdagvoormiddag wordt gebruikt door bewoners. Buiten het bieden van een luisterend oor, blijft doorverwijzing naar het Sociaal Huis een belangrijke opdracht.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2006

De ontwikkeling van een pilootproject rond bewonersparticipatie in Houthalen-Oost in het kader van Lokaal Sociaal Beleid.

De haalbaarheid van een pilootproject werd onderzocht bij bewoners, het Forum Houthalen-Oost kreeg gestalte. Er werden doelstellingen, faseringen en aanpak opgesteld. Het Forum Houthalen-Oost kwam uit zijn kinderschoenen.

Bewoners en relevante actoren formuleren gemeenschappelijk ervaren knelpunten in de leefomgeving.

Gemeenschappelijk ervaren knelpunten werden gebundeld en afgecheckt via o.m. huisbezoeken en groepsdiscussies. Betrokken diensten werden aangesproken via telefoon, e-mail of overleg. Een stand van zaken werd in kaart gebracht.

Rondhangende jongeren hebben een goed draaiend jeugdhuis met de ondersteuning van volwassen vrijwilligers.

Er was doorlopende ondersteuning aan volwassen vrijwilligers voor de goede gang van zaken. De administratie werd verzorgd en overgedragen naar de kerngroep van jongeren.

Er gingen overlegmomenten door tussen de verschillende gemeentelijke diensten, het CMGJ.

Er was voldoende ondersteuning bij de aanscherping van het huishoudelijk reglement, bij de opmaak van een vzw structuur

Er was aandacht voor netwerkontwikkeling met andere actoren, o.m. de politie, gemeentelijke diensten, het straathoekwerk vanuit het CAD, de stadswachten, de burens, ...

Het versterken van de positieve beeldvorming van jongeren bij volwassenen en het bevorderen van het samenleven tussen jongeren en volwassenen.

In de dagdagelijkse praktijk werd de theorie van de ABCD-methode kenbaar gemaakt. Er werd gewerkt met de aanwezige krachten.

Er werden initiatieven ondersteund door jongeren en volwassenen ter bevordering van de positieve beeldvorming, bv. de burenborrow, de kinderdisco, een activiteit rond kerstmis.

Er werden netwerken ontwikkeld tussen jongeren en volwassenen, vooral met wijkcomité Park.

De bewoners dragen verantwoordelijkheid met betrekking tot de leefomgeving en treden in dialoog met oplossingsinstanties.

De bewoners werden aangesproken op hun verantwoordelijkheid met betrekking tot de leefomgeving. Er werden overlegmomenten georganiseerd met de betrokken gemeentelijke diensten en vrijwilligers werden gestimuleerd om hieraan deel te nemen, bv. evaluatieoverleg met dienst welzijn en de schepen.

De bewoners werden ondersteund in het naleven van de gemaakte afspraken. De gemeentelijke diensten kregen feedback over de inspanningen van de bewoners. Het opbouwwerk ondersteunde bewoners die zelfstandig initiatieven uitwerken die het samenleven in de wijk bevorderen.

Er is communicatie tussen beleid en bewoners.

De contacten met de wijkcomités werden onderhouden, zowel formeel als informeel.

De bewoners werden gestimuleerd om contact te nemen met hun wijkcomité bij structurele problemen.

Er werden overlegmomenten georganiseerd met de betrokken schepen, gemeentelijke diensten en bewoners bij gemeenschappelijke knelpunten rond leefbaarheid. De bewoners kregen ondersteuning, vooraf en tijdens de overlegmomenten. Knelpunten werden aangepakt en de ruimere buurt werd geïnformeerd.

Het opbouwwerk is bereikbaar voor bewoners en diensten

Er was een wekelijkse permanentievoormiddag vanuit het opbouwwerk.

Het onderhouden van contacten met de lokale overheden

Er was een wekelijkse permanentievoormiddag op de gemeentelijke dienst welzijn.

Er was regelmatig overleg met de coördinator van de gemeentelijke dienst welzijn.

Onderlinge ondersteuning van veldwerkers in een veldwerkersplatform

Het veldwerkersplatform werd 3 keer bijeengeroepen.

Er was terugkoppeling naar de gemeentelijke stuurgroep wijkontwikkeling.

CONCLUSIE

2006 was een druk jaar voor het opbouwwerk. Vooral de tijdsdruk rond het jeugdhuisgebeuren woog soms zwaar op het opbouwwerk. Vandaar dat het dienstencentrum iets minder aandacht kreeg. Het Forum Houthalen-Oost engageert zich om mee na te denken over een goed draaiend dienstencentrum voor Houthalen-Oost. Het Forum Houthalen-Oost en het nieuwe dienstencentrum vanuit het O.C.M.W. zijn de uitdagingen voor 2007.

MIDDELEN

We kregen werkingsmiddelen van het gemeentebestuur, het OCMW en RIMO Limburg.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

In het kader van de verschillende doelen, is er een uitgebreid netwerk: CMGJ, Warm Hart, CAD, STEBO, BLM, Ikaros, speelpleinwerking Doopie, Federatie Vlaamse jeugthuizen, KAV, Ziekenzorg, Gezinsbond, Kind en Gezin.

Op gemeentelijk vlak is er een ruime samenwerking met: Dienst In en Uit, de dienst welzijn, de facilitaire dienst, regie, jeugdraad, SHW, SOW, preventiedienst, preventieraad, planning en controle, automatisering, informatie, politie, Sociaal Huis, en de betrokken schepenen en de burgemeester.

PUBLICATIES

Verschillende krantenartikels verschenen in Het Belang van Limburg.

WIJKONTWIKKELING DE STANDAARD - HOUTHALEN-HELCHTEREN

Werkzaam

De Standaard, sociale woonwijk

Opbouwwerker

*Marleen Hus - 4/5^{de} tewerkstelling
Financiering: 40% decretale middelen
40% gemeente
Houthalen-Helchteren*

Werkadres

*Wijkinfocentrum - Hoolvenstraat 130
3530 Houthalen-Helchteren*

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Het project ging van start in oktober 1998 en loopt tot 31 december 2007.

ALGEMENE DOELSTELLING

De leefbaarheid van de wijk De Standaard is op diverse vlakken verbeterd. De sociale samenhang is versterkt.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

In het jaar 2006 gingen een aantal nieuwe initiatieven door. Vooreerst hebben wij gewerkt aan de uitvoering van het pilootproject 'Vlieglessen van een Vlegel' waar verbondenheid tussen cultuur en natuur een hoogtepunt kende in de geschreven vlegelverzen. De missie, namelijk 'werken aan milieuzorg in een sociale wijk', kwam centraler te staan in de werking. Het project kreeg een positieve evaluatie in de samenwerking met het Groene Huis en Cedes zodat het kan gecontinueerd worden in 2007. Daarnaast was de wijk actief betrokken bij de organisatie en uitvoering van het project 'A la bonheur', een samenwerking met de bibliotheek, de wereldwinkel, de KAV afdelingen van Houthalen-Helchteren en de buurtwerking Meulenberg. Tot slot heeft onze wijk meegedaan aan het project 'imago building', georganiseerd door de dienst cultuur van de gemeente. Dit gaf als resultaat een welkomstbrochure voor elke inwoner van de wijk en in het bijzonder voor nieuwe bewoners, T-shirts voor het wijkcomité, een nieuw logo, visitekaartjes, een eigen stempel en een eigen fotoestel. Naast deze projecten werkten wij aan schaalvergroting voor bepaalde activiteiten. Zo gingen wij met een volle bus op reis samen met 'Het Klavertje', een dagcentrum in Houthalen-Helchteren, naar Planckendael en het kaartmuseum van Turnhout. Om de verschillende nationaliteiten dichter te betrekken gingen een aantal feesten door: Vlaanderen feest, wijkfeest, paasfeest, sinterklaasfeest. De inhuldiging van het soccerplein bevorderde de samenwerking met de jongeren.

Met de organisatie van de praatreeks voor anderstaligen, de Harira-avond en het suikerfeest kregen wij meer vertrouwen en contact met de Marokkaanse en Turkse vrouwen van de wijk.

Met het wijkcomité werd een hele weg afgelegd. We brachten de vzw het Schanshof in orde conform de nieuwe wet. We stelden het beheer van het buurtlokaal op punt, wat resulteerde in een nieuw huishoudreglement. Volledig nieuw meubilair werd ingehuldigd op Vlaanderen feest 2006.

Daarnaast ging onze aandacht naar de specifieke aanpak van leefbaarheid in de wijk. Wij denken hierbij aan de lenteschoonmaakactie 2006 die volledig gebeurde in eigen beheer, het ophalen van zwerfvuil door een vrijwilliger, de bloemenverkoop, de inrichting van de voortuintjes rond de appartementen door bewoners, het open houden van het compostpark en de materialenbank door de vrijwilligers van het wijkcomité, een goede samenwerking met de jongerenwerking en enkele nieuwe initiatieven zoals het Nordic wandelen.

De hele wijkwerking verscheen 4 keer in de buurtkrant van 2006: de lente-editie, de zomereditie, de herfsteditie en de wintereditie.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2006

Het vergroten van de betrokkenheid van de Marokkaanse vrouwen van de wijk.

Wij startten een werkgroep en werkten drie activiteiten uit: een praatreeks voor anderstaligen met aanvankelijk 12 deelnemers, een Harira-avond met 50 vrouwen en het suikerfeest voor de kinderen met 40 kinderen en 10 mama's. Het blijft moeilijk ondanks de specifieke activiteiten om deze vrouwen te bereiken. Wel groeide het wederzijds vertrouwen.

Het initiëren van begrippen als natuurbeleving, natuurbehoud en duurzaamheid van het milieu via het sociaal-artistiek project "Vlieglessen van een vlegel".

Een samenwerking met vzw Cedes, Groene Huis Bokrijk en RIMO Limburg-De Standaard werd opgezet om de projectdoelen concreet uit te werken. De start van het project kende een moeilijk verloop. Het oorspronkelijk opzet hebben wij helemaal moeten herzien en de drempel moeten verlagen. Het verteltheater werd opengetrokken voor kinderen en volwassenen. Met de kinderwerking gingen drie workshops door, met de volwassenen organiseerden wij twee 'Ten Huizes van' waar de volwassenen hun vlegelverzen schreven. Onze missie, milieuzorg op de wijk, werd zeer duidelijk als motor om de duurzaamheid van het milieu voor de toekomst veilig te stellen in de wijk. Met ons project namen wij deel aan de Limnetdag, een contactdag, georganiseerd door het Groene Huis van Bokrijk voor alle milieuverenigingen van Limburg. Ons project is ingediend bij de dienst cultuur voor bijzondere projecten.

Het verbeteren van de samenhang via ondersteuning van het wijkcomité als motor van de gemeenschappelijkheid onder de bewoners.

Een gevarieerd aanbod van activiteiten ging door in 2006. Deze activiteiten waren op de eerste plaats bedoeld om mensen van verschillende nationaliteiten via laagdrempelige activiteiten samen te brengen. Op de bijeenkomsten komen mensen uit een 7-tal verschillende nationaliteiten. Er zijn ook een aantal nieuwe vrijwilligers in de ploeg.

De taak van de opbouwwerker bestond uit: het voorbereiden, bijwonen en opvolgen van de maandelijkse bestuursvergaderingen van het wijkcomité als belangrijke actor om in de wijk te werken aan leefbaarheid; het voorbereiden, uitwerken en opvolgen van de activiteitenkalender 2006; de aanpassing van de vzw De Schanshof naar de nieuwe wet op de vzw's en het ontwikkelen van een aangepast boekhoudkundig programma voor de vzw; het coördineren van de samenwerking tussen wijkcomité, jongeren, gemeentelijke diensten bij de aanpassingswerken van het buurtlokaal De Schanshof; het uitschrijven van een aangepast huishoudreglement en het ondersteunen en coördineren van de redactiegroep van de buurtkrant De Stannerd.

Verder kunnen bewoners terecht op het wijkinfocentrum voor buurtgebonden aangelegenheden.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

Bij de realisering van doelstelling 1, nl. het vergroten van de betrokkenheid van de Marokkaanse vrouwen hebben wij vooral gewerkt met plaatselijke netwerken.

Bij de uitbouw van doelstelling 2 hebben wij vooral gewerkt met provincie Limburg (Groen Huis), gemeente Houthalen-Helchteren-Dienst Cultuur, Cedex vzw die het project begeleiden en ondersteunen.

Bij de realisatie van doelstelling 3 hebben wij vooral samengewerkt met de Technische Dienst van de gemeente, de groendienst, het CMGJ en de Welzijnsdienst.

PUBLICATIE

Buurtkrant De Stannerd.

BUURTWERK MEULENBERG - HOUTHALEN-HELCHTEREN

Werkschaal
Meulenberg

Buurtwerkster
- Brigitte Motmans – 8/10^{de}
tewerkstelling
- Vera Houben - 5/10 tewerkstelling
- Khadija Mamdouh - 5/10
tewerkstelling
Financiering: decretale middelen

Werkadres
Buurtopbouwwerk Meulenberg
Bremstraat 45
3530 Houthalen-Helchteren

Programma
Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE DOELSTELLING

Het sociaal weefsel in de wijk Meulenberg is hersteld door de creatie van voldoende ontmoetingsmomenten. De focus ligt op het tegengaan van vereenzaming en bevordering van de persoonlijke groei van vrouwen en ouderen, via info-verstrekking en door middel van ontmoeting tussen verschillende nationaliteiten en leeftijden.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

We zetten hieronder de verschillende projecten op een rij. Een nieuw accent voor 2006 is het project 'Koffie-Kaffee', een wekelijkse ontmoeting voor ouderen en jonge vrouwen, gestart in oktober. De cursus basisvaardigheden ICT is volledig overgenomen door vzw Basiseducatie Hasselt. De inschrijvingen gebeuren nog via buurtwerk.

VZW DÜNYA: VROUWENWERKING

DOELSTELLING

Ontmoeting en educatieve activiteiten voor en door vrouwen van de wijk.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

Vrouwenwerking Dünya is sinds 2000 een feitelijke vereniging en maakt deel uit van de Federatie 'Wereldvrouwen'. De werking wordt gecontinueerd zolang er interesse is. In het afgelopen jaar is er binnen Dünya verder gewerkt aan de bestuursvorming en -uitbreiding. Het bestuur komt 1 keer per maand samen om activiteiten te plannen. Eén keer per maand worden er multiculturele kooklessen gegeven aan alle geïnteresseerde vrouwen. In 2006 is een Italiaanse vrouw bestuurslid geworden.

PRODUCT- PROCESRESULTATEN 2006

- Maandelijks vergaderingen met de bestuursleden: opstellen stappenplannen, planning van activiteiten, afspraken en taakverdeling.
- Eén vrijwilligster coördineert de multiculturele kooklessen. Zij zoekt een lesgeefster, plant en verstuurt de uitnodigingen, zorgt voor de financiën, ...
- Een Turks bestuurslid verzorgt vanaf oktober 2006 het crea-atelier tijdens koffie-kaffee.
- Twee Marokkaanse vrouwen nemen een vrijwillige taak op binnen koffie-kaffee.
- Verenigingen doen beroep op Dünya om multiculturele evenementen mee te verzorgen.

De deelnemende vrouwen hebben reeds een heel proces doorlopen. Ze komen meer uit voor hun mening, hebben vergadertechnieken verworven, brengen zelf nieuwe ideeën aan en groeien in het opnemen van allerlei taken. Voor een aantal vrouwen was het belangrijk om eenvoudig taalgebruik te hanteren. We merken dat het Nederlands van deze vrouwen ook erg verbeterd is. De doorstroming van 3 vrouwen naar het project koffie-kaffee geeft aan dat het bestuur slaagt in het creëren van ontwikkelingskansen.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

- vzw Federatie Wereldvrouwen.
- LID Houthalen-Helchteren.

VROUWENWERKING

DOELSTELLING

Reorganisatie van de vrouwenwerking (vanaf najaar 2006):

- De toeleiding van de vrouwen van de vrouwenwerking naar 'Koffie-Kaffee' is gestart.
- De verschillende mogelijkheden van de reorganisatie zijn bekeken op haalbaarheid.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

De vrouwen van de 3 vrouwenwerkingen zijn uitgenodigd om deel te nemen aan koffie-kaffee. Een 5- tal jonge vrouwen nemen deel aan het crea-atelier van koffie-kaffee.

De voorbereidende gesprekken met de voorzitter van Dünya zijn gebeurd. In het voorjaar van 2007 plannen we een vergadering met het volledige bestuur van Dünya.

PROCES- PRODUCTRESULTATEN 2006

Er zijn in 2006 activiteiten doorgegaan voor de Marokkaanse groep rond het thema medicatie en verslaving in CAD Hasselt. De Turkse groep heeft de minicursus over het geheugen en een gesprek met CGG Hasselt omtrent depressie georganiseerd samen met de Turkse stagiaire. De vrouwenwerking heeft 2 uitstappen georganiseerd. Verschillende vrouwen nemen wekelijks deel aan de yogalessen die georganiseerd worden door het buurtwerk.

Op vlak van proces merken we dat het samenzijn met anderen en contacten verruimen een positief effect heeft op hen. Zij vinden de bijeenkomsten zeer nuttig en willen kennis opdoen over allerlei thema's. De thema's worden samen met de deelnemende vrouwen gepland.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

Er wordt samengewerkt met:

- CAD.
- diëtiste - dokterspraktijk.
- CGG Hasselt.

OPVOLGGROEPEN OUDEREN

1. MET BETREKKING TOT DE GROEPEN

DOELSTELLING

Ouderen van de wijk Meulenberg de kans geven om elkaar op regelmatige basis te ontmoeten en kansen bieden om zich verder te ontplooien.

Knelpunten rond gezondheidszorg en zorgverstrekking bespreken met de ouderen en met de betrokken diensten.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2006

Product- en procesresultaten voor de gemeenschappelijke activiteiten voor alle nationaliteiten

- Deelname picknick georganiseerd door gemeentelijk platform en welzijnsdienst.
- Bezoek breifabriek Duitsland en zoo Antwerpen.
- Gezond ontbijt en activiteitenplanning met de ouderen.
- Stoelturnen: van januari tot december 2006 2x per week (1 uur).

Er zijn een 30-tal senioren van verschillende nationaliteiten ingeschreven. Door de sensibiliserende werking van onze infomomenten over gezondheid, voeding en beweging heeft het stoelturnen een groot succes. De ouderen zijn overtuigd dat bewegen hun algemene gezondheid bevordert.

Hoe doen we dit? (proces)

- We plannen de thema's samen met de verschillende groepen. Sommige groepen willen meer informatieve en vormende thema's. Anderen leggen daarentegen de klemtoon op ontmoeting en gezellig samenzijn.
- De thema's moeten afgestemd en aangepast worden aan de ouderen. Daarom schenken we extra aandacht aan vereenvoudiging van de informatie, visueel maken, voorbereidingen met de tolken en de sprekers. We houden ook rekening met het verminderd concentratievermogen van de ouderen en plannen daarom maximaal 1 uur info.
- De vrijwilligsters vormen een belangrijke schakel in dit project. Voor een aantal nationaliteitsgroepen is de vertrouwensband en een goed contact met de vrijwilligster zeer belangrijk.
- Huisbezoeken blijven belangrijk om de ouderen uit te nodigen voor de activiteiten.
- Info over een aantal diensten werkt drempelverlagend.

Product- en procesresultaten per groep

Belgische groep (gestart op 5/2000)

Leeftijd: tussen 68 en 93 jaar. Er zijn wekelijkse bijeenkomsten op vraag van de vrouwen rond zowel ontspannende als informatieve thema's, zoals o.m. planningsvergadering, bezoek dagcentrum Klavertje, gemeente Peer, minicursus zalig slapen fris ontwakken, verantwoord medicatiegebruik, crea-activiteit, kookactiviteiten. Tijdens de ontspannende activiteiten komen er dikwijls diepgaande gesprekken op gang over eenzaamheid, problemen van kinderen en kleinkinderen, gezondheid, herinneringen.... Deze ouderengroep heeft nood aan meer ontmoeting. De vrouwen zijn weduwen of hebben een hulpbehoevende man. Persoonlijke veranderingen op psychisch en fysisch vlak spelen mee in de dynamiek van de groep. De vrouwen hebben blijkbaar moeite met het aanvaarden van een aantal veranderingen in hun leven. We hebben hiervoor aandacht tijdens de informele gesprekken en stimuleren de vrouwen tot nieuwe 'uitdagingen' op maat van hun mogelijkheden.

Turkse groep (gestart op 9/99)

Leeftijd: tussen 55 en 70 jaar. Een nieuwe tendens is dat de Turkse senioren, zowel koppels als weduwen, frequenter voor een lange periode naar Turkije gaan. Het 'lege nest syndroom' speelt hierbij een belangrijke rol. Er zijn dus weinig bijeenkomsten voor deze groep doorgegaan. Informatieve thema's: verantwoord medicatiegebruik, geheugentraining.

Griekse groep (gestart op 1/2002)

Leeftijd tussen 60 en 77 jaar. De groep kwam samen rond zowel ontspannende als informatieve thema's, zoals onder meer info over: de minicursus 'geheugentraining' 3 bijeenkomsten, verantwoord medicatiegebruik.

Marokkaanse groep (gestart op 1/2000)

Leeftijd tussen 50 en 65 jaar. De Marokkaanse groep heeft minder nood aan maandelijkse samenkomsten. De oudere vrouwen geven prioriteit aan activiteiten in de Moskee van de wijk (koranlezingen, Arabische les,...). Indien zij vragen of hulp nodig hebben op het vlak van formulieren/diensten, komen zij naar het Buurthuis. Zij hebben wel meegewerkt aan het provinciaal behoefteonderzoek voor allochtone ouderen van de Hoge School van Geel

Italiaanse groep (gestart op 11/98)

Leeftijd tussen 60 en 85 jaar. De groep kwam samen rond zowel ontspannende als informatieve thema's, zoals onder meer info over minicursus 'geheugentraining' (3 bijeenkomsten), info 'veilig en proper Meulenberg en verantwoord medicatiegebruik.

Spaanse groep (gestart op 9/2002)

Leeftijd tussen 68 en 76 jaar. Een 6-tal Spaanse ouderen nemen regelmatig deel aan het stoelturnen en aan de ontmoetingsmomenten van Koffie-Kaffee. Voor informatieve activiteiten zijn we nog steeds op zoek naar een vrijwilligster die Spaans spreekt. De Spaanse vrouwen zijn niet echt gemotiveerd om rond gezondheid te werken. Zij verkiezen gewone ontmoetingsmomenten.

2. PROJECT "EEN GEZONDE GEEST IN EEN GEZOND LICHAAM"

DOELSTELLING

We willen de vrijwilligsters mogelijkheden en vaardigheden aanreiken om informatie rond gezondheid door te geven aan de ouderen en aan te passen aan cultureel bepaalde waarden. Zo willen we de preventieve aanpak rond gezondheid verhogen.

Werkdoelen

- De vrijwilligsters nemen deel aan vormingsmomenten m.b.t. gezondheidsthema's.
- De vrijwilligsters geven thema's rond gezondheidszorg in de eigen taal in de groepen.
- Senioren nemen deel aan verschillende gezondheidsthema's en worden gestimuleerd tot deelname aan het stoelturnen en het gezond ontbijt.
- Senioren stimuleren elkaar tot deelname aan de activiteiten.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

Gedane activiteiten 2006

- Uitwerken thema's geheugentraining (5 sessies).
- Thema: 'veilig en proper Meulenberg' en sorteren van huishoudelijk afval.
- Vorming van de vrijwilligsters.
- Thema aanbieden binnen de 6 senioren groepen.
- Stoelturnen voor senioren (lopende cursus).
- Gezond ontbijt voor de ouderen met evaluatie van de voorbije thema's en planning per groep van nieuwe thema's in samenspraak met de senioren.

Het project is verlengd tot eind 2007. De doelstellingen worden hierdoor over 1 werkjaar meer gespreid.

PROCES – EN PRODUCTEVALUATIE 2006

Dit project heeft een experimenteel karakter en wil anderen inspireren: de gehanteerde methodieken kunnen via het 'provinciale ouderen overleg' en via de nieuwsbrief van de federatie wereldvrouwen doorstromen en verspreid worden bij andere diensten die werken met allochtone en autochtone senioren.

Het vernieuwende van het project is

- De vereenvoudigingen, de 'culturele aanpassing' van de info.
- De mogelijkheden zoeken om vrijwilligsters te vormen om thema's in eigen taal te geven. De info over verschillende gezondheidsthema's wordt hen aangereikt in het Nederlands (visueel en eenvoudig). De vrijwilligsters maken eenvoudige vertalingen met voorbeelden en aanvullingen die aansluiten bij de eigen cultuur.
- Het zoeken naar methodes om senioren meer te betrekken en hen verantwoordelijkheid te doen opnemen om mekaar te stimuleren tot deelname.
- Ook het zoeken naar geschikte eenvoudige evaluatie- en bijsturinginstrumenten is een vernieuwend aspect.
- De ontwikkeling van een eenvoudige duidelijke handleiding (voorzien van tekeningen en/of foto's) m.b.t. stoelturnen voor senioren is vernieuwend.

Doordat de vrijwilligers de vorming kregen, kunnen zij direct in de eigen taal de info geven in de groepen. Voor de senioren is deze werkwijze veel efficiënter dan wanneer er tijdens de bijeenkomst nog vertaald moet worden.

PROJECT KOFFIE-KAFFEE

DOELSTELLING

Vrouwen van verschillende nationaliteiten en verschillende generaties ontmoeten elkaar wekelijks.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2006

Product- en procesresultaten

Koffie-Kaffee is gestart in oktober 2006. Er nemen wekelijks ongeveer 35 vrouwen deel aan de activiteiten.

Leeftijd: tussen 60 en 92 voor de senioren en voor de jonge vrouwen tussen

Nationaliteit: Turks (4), Marokkaans(5), Italiaans (8), Spaans (4), Grieks (14), Belgisch (8)

De wekelijkse organisatie vraagt heel wat voorbereiding; de 3 vrijwilligsters en de stagiaire nemen hun taken plichtsgetrouw op. We zoeken nog extra vrijwilligsters om meer ruimte te creëren voor de contacten met de aanwezigen. Het ophalen en terug thuisbrengen van hulpbehoevende senioren is een tijdrovende bezigheid. In de toekomst moeten we hiervoor een structurele oplossing zoeken.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

Dünya.

ALOMTONENKOOR

DOELSTELLING

Vrouwen van verschillende nationaliteiten vormen sinds het voorjaar 2004 een koor. De vrouwen kennen liederen en de sociale en culturele achtergrond ervan uit verschillende landen.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2006

Het koor repeteert tweewekelijks in het buurthuis. Er nemen 7 nationaliteiten (Belgisch, Italiaans, Marokkaans, Spaans, Iranes, Nigeriaans, Grieks, Turks) aan deel. De deelnemende vrouwen leren elkaar ook liederen uit hun thuisland. We hebben met het koor in 2006 enkele workshops/optredens verzorgd: start seniorenweek in Genk, voorprogramma theatervoorstelling 'a la bonheure', solidariteitsconcert samen met Pieter Jan Van Paesschenkoor van Zonhoven, openingsreceptie vrijetijdswinkel Houthalen, Vrouwenfeest Maasmechelen...

Als we kijken naar het proces is het koor voor de vrouwen een ontspannen moment om samen met vrouwen van allerlei verschillende landen en leeftijden te zingen en mekaar beter te leren kennen. Door onze aansluiting bij Federatie Wereldvrouwen hebben we een klein bestuur samengesteld met actieve vrouwen uit het koor. Ook dit vraagt extra begeleiding (taakverdeling, vergaderingen, afspraken...). Onze vaste begeleidster heeft het koor verlaten wegens een job in het buitenland; een vrijwilligster heeft haar taak als begeleidster overgenomen.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

Het koor is een initiatief van het Buurtwerk en de organisatie van 'Musicians without borders' (het Alomtonenproject). Het koor is aangesloten bij de federatie wereldvrouwen sinds eind 2005.

BUURTKRANT

DOELSTELLING

Wijkbewoners zijn op de hoogte van activiteiten en projecten die in het buurthuis doorgaan. Dit past binnen de doelstelling 'integrale aanpak'.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2006

In 2006 zijn drie buurtkranten van de pers gerold. De inhoud: info voor de wijkbewoners over de activiteiten en projecten die in het buurthuis doorgaan.

WIJKONTWIKKELING IN VEEWEIDE - DILSEN-STOKKEM

Werkzaam

Wijk Veeweide in Dilsen-Stokkem

Opbouwwerker

- Christel Vermeerbergen – 1/5^{de} tewerkstelling tot 31 maart 2006
- Geert Desmet - 1/5^{de} tewerkstelling vanaf 1 september 2006

Financiering: decretale middelen

Werkadres

*Kastanjelaan 61
3630 Maasmechelen*

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Het project ging van start in september 2005. De einddatum is nog niet bepaald.

ALGEMENE DOELSTELLING

Projectvoorbereidend onderzoek naar de aspecten van leefbaarheid in de wijk Veeweide in Dilsen-Stokkem.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

Veeweide is een sociale woonwijk, bestaande uit 42 woningen. Vanuit de probleemverkenning werden volgende vaststellingen gedaan. De wijk wordt gekenmerkt door een grote aanwezigheid van kinderen, jongeren en eenoudergezinnen. Door enkele voorvallen uit het verleden, kwam de sfeer in de wijk zwaar onder druk te staan. Mensen ontwijken elkaar, pesten. Er zijn kliekjes ontstaan en er wordt heel weinig gecommuniceerd. Toch zijn er bewoners die het anders zouden willen. De meeste kinderen gaan nog gewoon met elkaar om. Anderen worden bewust door hun ouders van het plein weggehouden uit schrik dat ze de politie op hun dak krijgen bij de minste ruzie. Het stadsbestuur doet inspanning om activiteiten op te zetten, maar de opkomst wordt steeds overschaduwd door de huidige sfeer.

Deze negatieve sfeer moet doorbroken worden. Bewoners moeten terug kunnen geloven dat het ook anders kan en dat ze daar zelf hun steentje toe kunnen bijdragen. Het heeft geen zin om probleemoplossend te gaan werken in deze wijk, want de problematiek is veel te complex. Daarom wil de opbouwwerker positieve impulsen geven en op die manier de bewoners betrekken in opbouwende dingen, die een andere sfeer in de wijk beogen. Op die manier hoopt zij mensen op een andere manier bijeen te brengen, zodat er opnieuw vertrouwen kan groeien in elkaars kunnen en in organisaties. De ABCD-methode lijkt hiervoor een gepaste methodiek.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2006

Werkdoel 1: Het verzamelen van kwantitatieve gegevens met betrekking tot de wijk.

Werkdoel 2: Het vestigen van de aandacht op zowel de doelgroep als probleemoplossers in functie van het projectvoorbereidend onderzoek.

- Via huisbezoeken in de wijk maakte de opbouwwerker kennis met de bewoners en hun problemen. Anderzijds bouwde zij contacten op met mensen van allerlei diensten, die betrokken zijn bij de problematiek van de wijk. (bvb. Dienst WVC, politie, OCMW, ...). Dit resulteerde in het voorjaar tot een ervaringsverslag van de opbouwwerker.
- Het ervaringsverslag en eerste aanzetten tot een project werden besproken met het diensthoofd Sociale Dienst van de stad.
- De opbouwwerker nam deel aan het buurtoverleg van de stad, waarop verschillende instanties die buurtgebonden werken, aanwezig zijn.

Werkdoel 3: Het uitbouwen van contacten met de doelgroep.

- De opbouwwerker lanceerde positieve initiatieven om mensen op een plezierige manier samen te brengen. Op die manier werd er, gekoppeld aan de bestaande speelpleinwerking, een spelnamiddag voor ouders en kinderen georganiseerd, waarna een ontmoetingsmoment werd gepland waar verschillende moeders hun steentje aan bijdroegen door het maken van hapjes. Andere initiatieven waren: een foto-actie, waarbij alle kinderen in de wijk met hun talent in beeld gebracht werden, kerstboom, wensboek voor de wijk, Sinterklaas in de wijk.
- Er verscheen in 2006 één buurtkrant, waarin plaats gemaakt wordt voor alle nieuws van de wijk: verslag van activiteiten, agenda, foto's, ...
- De bewoners moeten er nog aan wennen dat er vanalles gebeurt in de wijk. De kinderen zijn steeds laaiend enthousiast om mee te doen. Ouders daarentegen bekijken het allemaal nog van op afstand. Ze nemen een afwachtende houding aan t.o.v. de andere buurtbewoners. Toch hoort de opbouwwerker hier en daar positieve reacties over de genomen initiatieven.
- De opbouwwerker leidde bewoners van de wijk toe naar bestaande initiatieven, georganiseerd door stedelijke diensten of andere plaatselijke organisaties.
- Door gebrek aan een standplaats in de wijk, werd er nauw samengewerkt met de nabije buurt 'Noteborn'. Zo raakten mensen vertrouwd met de locatie buiten hun wijk.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

- WVC (Welzijn – Vrije tijd – Cultuur).
- Jeugddienst en speelpleinwerking.
- Dienst der Werken.

LEEFBAARHEID EISDERBOS - MAASMECHELEN

Werkschaal

*De sociale woonwijk Eisderbos
In Maasmechelen*

Opbouwwerker

*- Christel Vermeerbergen – 4/5^{de}
tewerkstelling tot 31 maart 2006
- Geert Desmet: 2/5^{de} tewerkstelling
vanaf 1 september 2006
Financiering: decretale middelen*

Werkadres

*Kastanjelaan 61
3630 Maasmechelen*

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Het project startte in 2002 en loopt tot 31 december 2007.

ALGEMENE DOELSTELLING

Preventief inspelen op het risico tot vereenzaming bij senioren in Eisderbos.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

Eisderbos is een wijk met een grote populatie van 70- en 80-plussers. Het doel van het project was bij aanvang de leefbaarheid in de wijk te vergroten, maar werd met de tijd omgebogen, omdat de vereenzaming van ouderen een dringender probleem bleek te zijn. Daartoe werd een wijkgebonden vrijwilligerswerking opgezet, waarbij 55-plussers regelmatig contact houden met ouderen (bezoekersteam). Ook werd er extra aandacht besteed aan het doorverwijzen naar bestaande initiatieven en de sensibilisering tot sociale controle naar ouderen toe van de andere bewoners.

In 2005 werd de aandacht verlegd omdat de aankondiging van de sociale bouwmaatschappij, dat er een heel aantal woningen ontruimd moeten worden voor grondige renovatiewerken als een bom insloeg bij de betrokken bewoners. Vooral de ouderen, die zo ongeveer hun hele leven in die huizen wonen, hadden niet verwacht nog ooit te moeten verhuizen. De opbouwwerker heeft al die tijd tussenpersoon gespeeld tussen bewoners en bouwmaatschappij: verschillende bewonersvergaderingen gehouden om duidelijkheid te scheppen, duidelijke informatie gevraagd aan de bouwmaatschappij, enz ...

Door zwangerschapsverlof, vervangingen en einde contract van de opbouwwerkster is er een tijd niemand geweest om dit op te vangen. Sinds september 2006 is er een nieuwe opbouwwerkster aan de slag. Haar aandacht gaat vooral naar de ouderen, die tot nog toe niet zijn ingeschreven bij de bouwmaatschappij voor de herhuisvesting in een nieuwe woning.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2006

Werkdoel 1: Het ontwikkelen van een methodiek rond vereenzaming van senioren.

- Het bezoekersteam: Een 3-tal 55-plussers gaan nog steeds wekelijks op bezoek bij een oudje (80+) in hun buurt. Via de vrijwilligerswerking van het OCMW werd er gezocht naar nieuwe vrijwilligers om meer bejaarden het plezier te kunnen doen om regelmatig een bezoekje te krijgen. Er is een blijvende nood aan extra vrijwilligers, maar de renovatieplannen vergden te veel aandacht om het bezoekersteam verder te kunnen uitbouwen naar behoren.
- Er werd een wijkoverschrijdend kerstfeest in het nabijgelegen senioren- en dienstencentrum 'De Bolster' georganiseerd voor 80-plussers, waarvoor heel wat mensen van de twee wijken zich vrijwillig hebben ingezet.
- De zoektocht naar vrijwilligers om het kerstfeest te realiseren, bracht de vereenzamingsproblematiek van ouderen onder de aandacht.
- Ook het activiteitenaanbod in het senioren- en dienstencentrum De Bolster werd extra in de kijker gezet.

Werkdoel 2: Het verhogen van de leefbaarheid in de wijk.

- In het kader van de renovaties van het Maaslands Huis vormde de opbouwwerker aanspreekpunt en belangenbehartiger voor de getroffen bewoners.
- De ouderen, die nog niet ingeschreven zijn voor een nieuwe woning, kregen een bezoekje van de opbouwwerkster om de gedwongen verhuis te bespreken. De opbouwwerker gaat samen met hen naar het Maaslands Huis om de mogelijkheden te bespreken, bekijkt de voor- en nadelen, gaat eventueel een kijkje te nemen in een andere woning, bespreekt de organisatie van de verhuis, ...
- De opbouwwerkster probeerde bij de directie van het Maaslands Huis begrip op te wekken voor de emoties en ongenoegens van de mensen, zodat de omgang en briefwisseling in de toekomst op een betere manier kan verlopen.

Werkdoel 3: Het versterken van de sociale samenhang tussen de bewoners.

- De vereenzaamde senioren werden door het bezoekersteam en door de buurtkrant doorverwezen en toegeleid naar de activiteiten van het dienstencentrum.
- De wijkkrant verscheen tengevolge van de personeelwissel slechts één keer.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

- OCMW.
- Dienst ouderen en thuiszorg.
- Dienstencentrum De Bolster.
- Buurtopbouwwerk Maasmechelen.

PUBLICATIES

De Bosbode, wijkkrant Eisderbos.

WIJKONTWIKKELING HALHEI – HEUSDEN-ZOLDER

Werkzaam

*De deelwijken Halhei en Grauwe Steen
In Heusden-Zolder*

Opbouwwerker

*Hilde Bevers – 5/10^{de} tewerkstelling tot
30 juni 2006
Financiering: decretale middelen*

Werkadres

*Buurthuis Halheide – Halhei 46
3550 Heusden-Zolder*

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Het project startte op 1 januari 2001 en liep tot 30 juni 2006.

ALGEMENE DOELSTELLING

Versterken van de leefbaarheid.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

Dit project is afgerond. Enkele maanden na beëindiging van de opbouwwerkondersteuning hebben de vrijwilligers van de kinderwerking en het buurtcomité hun engagementen stopgezet. De vzw die het buurthuis beheerde, is intussen ontbonden. Het beheer van het buurthuis is overgenomen door de gemeente.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2006

Versterking van de positie van het buurtcomité.

Het buurtcomité kwam maandelijks samen. Ondanks de kleine groep bleven de deelnemers sterk geëngageerd en organiseerden ze zelf een aantal activiteiten (kaartwedstrijden, kienavonden, belastingbrief invullen) zonder tussenkomst van de opbouwwerker. Enkele mensen hebben zich terugtrokken om gezondheidsredenen en persoonlijke problemen. Ondertussen is geweten dat de vzw ontbonden is en dat het beheer van het buurthuis in handen is van de gemeente. In elk geval hebben een aantal mensen geproefd van wat er zoal kan met een buurthuis. Er zit zeer zeker potentieel in de wijk, maar het is de kwestie om een groep te vinden die het onderling ziet zitten.

De begeleiding van kinderen in de wijk.

Het activiteitenaanbod van de gemeente voor de jongeren werd in de wijk bekend gemaakt via flyers of via de buurtkrant. Er is een lijst mensen die bereid zijn om folders te verspreiden. De kinderwerking op woensdagnamiddag werd zelfstandig gedragen door twee vaste vrijwilligers. In 2006 is veel tijd geïnvesteerd in het engagement van de Turkse vrouwen voor de kinderwerking. Zolang dat de opbouwster aanwezig was, lukte de medewerking wel. Maar eens de verzelfstandiging een feit was, liep het mis. Blijkbaar is er ook onderling geen eensgezindheid.

Meervoudig achtergestelde buurtbewoners betrekken bij activiteiten van het buurthuis.

Meervoudig achtergestelde buurtbewoners zijn in contact gebracht met *De Regenboog*, de nieuwe basisgroep van het OCMW. Jammer dat het buurthuis te verafgelegen ligt waardoor mensen het niet zien zitten om er hun 'vaste stek' te hebben.

Actualisatie van het wijkplan.

In het voorjaar was er een bewonersvergadering waaruit een geactualiseerd wijkplan volgde. Dit is door de gemeente goedgekeurd. Om de overgang soepel te laten verlopen werd dit al volledig opgenomen door de gemeentelijke diensten.

Vastleggen van een structurele opvolging van de initiatieven die door het opbouwwerk zijn ontwikkeld.

Een medewerkster van de integratiedienst is nu contactpersoon voor de wijk. Zij zal verder bewonersvergaderingen organiseren en regelmatig contact houden met de sleutelfiguren.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

- Stuurgroep Halhei.
- Wijkteam Halhei. Dit zijn de diensten die betrokken zijn bij de opstelling en de uitvoering van het wijkplan en twee vertegenwoordigers van het buurtcomité.

PUBLICATIES

De Halheikrant (2 nummers).

IN SCHOONBEEK AAN DE SLAG - BILZEN

Werkzaam

Schoonbeek met de nadruk op de sociale woonwijk in Bilzen

Opbouwwerker

*Karel Bollen - voltijdse tewerkstelling
Financiering: decretale middelen*

Werkadres

*Jeugdhuis Schoonbeek
Jeugdhuispad 7 - 3740 Bilzen*

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Het project is gestart op 1 januari 2006 en loopt tot eind 2010.

ALGEMENE DOELSTELLING

Verbeteren van de leef-, woon- en sociale omstandigheden in het dorp en specifiek in de buurt.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

In een vorig project in Schoonbeek werd er een bewonersgroep gevormd en realiseerden we met hen een aantal infrastructurele verbeteringen. Bij een afrondende bevraging bleek dat er knelpunten bleven op het vlak van verkeerssnelheid, groenonderhoud en slingeruiv. Daarom werd een appèl gedaan op de bewoners om zelf verantwoordelijkheid op te nemen voor de leefomgeving. Vier mensen van de buurt konden betaald aan de slag als groenwachter via het Experiment Buurt- en Nabijheidsdiensten. Hiermee is er een verschuiving gekomen, waarbij niet enkel de uitbouw van een dienstverlening belangrijk is, maar er ook aandacht gaat naar de duurzame tewerkstelling van kansengroepen, met de nodige belangstelling voor het samenspel en de participatie in het opzet met de bewoners-gebruikers.

Een nieuw accent dat aan bod kwam in het kader van het streven naar verbondenheid was het dichten van de mentale kloof tussen de dorpsgemeenschap en de bewoners van de sociale woonwijk. Daarna werd de combinatie gemaakt tussen de uitbouw van de buurtdienst en het samenspel met het dorp. De uitbouw van een dorpsrestaurant was een volgende stap in het opzetten van een ruimer voorzieningengeheel, die op haar beurt dan weer aanzet vormde tot een initiatief op het vlak van computerinitiatie. Doordat de doelgroepmedewerkers inmiddels zo sterk groeiden, efficiënter werkten en meer verantwoordelijkheid opnamen, werd het model – dat door de werking in Schoonbeek tot stand kwam – in Waltwilder en Munsterbilzen toegepast.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2006

1. Realiseren van tewerkstelling of zinvolle activiteit.

Op het vlak van de realisatie van bijkomende tewerkstelling werd het doel ruimschoots gehaald. In totaal zijn 11 mensen uit de doelgroep (langdurig werkzoekend, lager onderwijsniveau, op 1 uitzondering na allen wonend in de sociale woonbuurt) die een bijkomend inkomen halen uit de BND-werking. Het lukte niet helemaal om 3 mensen contractueel in dienst te krijgen. Twee mensen hebben een voltijdse arbeidsovereenkomst, slechts tijdelijk werd een (pwa-)medewerkster met Activa-tussenkost tewerkgesteld. Anderzijds haalden er dus 2 mensen meer dan voorzien een bijkomend inkomen uit de werking (als PWA-er).

Ook het aantal betrokken vrijwilligers lag een stuk hoger dan voorzien. Dat is in belangrijke mate te danken aan een versterkte uitbouw van het project. Daarbij is er niet alleen de voorziening van het dorpsrestaurant in Schoonbeek die versterkt werd, maar ook het opzetten van de computerinitiatie (project @LAS). Bovendien werd het uitgewerkte model ook toegepast in andere deelgemeenten, met name in Munsterbilzen en in Waltwilder.

Het project @LAS was slechts realiseerbaar door de inschakeling van een (laatstejaars)stagiaire in het kader van een opleiding als maatschappelijk werker. Ook zij werd tijdelijk als betaalde kracht ingeschakeld (maar was uiteraard geen doelgroepmedewerker). Tenslotte heeft de stad Bilzen – zoals overeengekomen met RIMO Limburg - een buurt- en jongerenwerkster aangeworven om de werking in Schoonbeek structureel te ondersteunen én zodat de opbouwwerker initiatieven op het vlak van sociale tewerkstelling kan opzetten.

2. De bewoners maken gebruik van de diensten.

Voorals in Schoonbeek is men erg tevreden over de groenwachters. Daar is er – samen met de buurtwerking – trouwens ook een groenplein uitgebouwd, waar mensen terecht kunnen met groenafval en kunnen leren composteren.

In Gansbeek werkten de groenwachters minder efficiënt. Een oorzaak ligt in de eigen werkorganisatie. Deze groenwachters werden tijdelijk ingeschakeld in het dorpsrestaurant van Munsterbilzen, waardoor ze minder uren konden presteren in de buurt. Bovendien waren 2 van hen niet tevreden dat ze opnieuw 'voltijds' aan de slag moesten als groenwachter (omdat er intussen voldoende vrijwilligers betrokken waren in Munster), waar de kwaliteit van hun werk onder leed. Nu zij – misschien mede door hun werk in het dorpsrestaurant – doorgroeid zijn naar regulier werk in de horeca, lukt het opnieuw beter met de afgeslankte ploeg groenwachters om de buurt te onderhouden.

In Schoonbeek komen gemiddeld (bijna) 50 mensen – twee keer per week – naar het dorpsrestaurant. In Waltwilder zijn dat 25 mensen, in Munsterbilzen ongeveer 60. Daarvan zijn er heel wat mensen die in sociaal isolement konden komen omwille van financiële, fysische of mobiliteitsproblemen.

Tot nog toe slagen we er niet in om 10 mensen op vrijdag minstens een uur langer te laten blijven. Dat komt ook doordat de vrijwilligers liever dadelijk na de activiteit opruimen en opkuisen...

Aangezien er nog geen dienstenonderneming is opgezet en het idee van dorpsconciërge verlaten werd, zijn de vernoemde doelstellingen (10 klanten en 150 aanmeldingen) niet gerealiseerd.

Hoewel er geen goede registratie is van de ontleningen van materiaal, zal er naar schatting in totaal wel 50 keer wat ontleend zijn.

3. Gebruikers en medewerkers nemen deel aan de inspraakmogelijkheden en opleidingskansen.

Zowel bij de dorpsrestaurants als bij de computerinitiatie zijn er bevestigingen gebeurd bij de gebruikers. Het valt op dat de mensen in het dorpsrestaurant geleidelijk minder geneigd zijn om in te gaan op zulke bevestiging.

Door het opzetten van @LAS (computerinitiatie) zijn er natuurlijk veel meer dan de voorziene 5 gebruikers en medewerkers die niet-functionele bijscholing gevolgd hebben.

4. De betrokkenheid met en ten aanzien van het dorp is verhoogd.

Er zijn (trouwens niet alleen in Schoonbeek) dorpspamfletten verspreid, waarbij er voor meerdere initiatieven promotie gemaakt werd. Wel blijft het succes van het dorpsfeest nog iets te klein om echt tevreden over te kunnen zijn. De samenwerking met de school werd uitgetest, maar het bleek dat de leerkrachten onvoldoende inzetbaar waren om de – nochtans erg grote groep geïnteresseerde – kinderen te begeleiden in hun eetzaal. Omdat het een te grote druk legde op de rest van het dorpsrestaurant hebben we daarom de samenwerking stopgezet.

Door actief mee te werken aan het genereren van middelen voor de verbouwingen aan het Jeugdhuis is het mogelijk dat ook de eigen infrastructuur geleidelijk verbetert.

5. Nazorg is geboden in verband met buurtgerichte werkingen.

Zoals voorzien en op voorhand werd afgesproken heeft de Stad Bilzen in het kader van de structurele inbedding een buurt- en jongerenwerkster aangeworven. Deze heeft onder meer tot opdracht om de buurtgerichte werking volledig uit te bouwen op een vernieuwende wijze én om de jongeren uit de buurt te bereiken en te betrekken in de werking. Het contact met deze werker is functioneel opgezet, maar is niet zo sterk uitgebouwd als oorspronkelijk gedacht. Hierdoor werd ook geen begeleiding geboden rond een vernieuw(en)de buurtaanpak. Dit komt vooral door de eigen grotere engagementen in het kader van de uitbouw van sociale tewerkstelling.

Ook het aantal overlegmomenten met de kinder- en jongerenwerking bleef beperkt (3). De opbouwwerker was wel nog aanwezig op de eerste bewonersvergaderingen, maar daarna volgde hij enkel de bijeenkomsten die dorpsgericht zijn (dorpsfeest, Sinterklaas).

EVALUATIEVE BEDENKINGEN

Het project is veel sterker en sneller gegroeid dan voorzien, mede door de uitbreiding van de actieradius. Dit was in belangrijke mate de verdienste van de medewerkers, die enorm groeiden in hun taken en steeds meer eigen initiatief en verantwoordelijkheidszin ontwikkelden.

De diefstal van 4 laptops (18 maart 2006) was op het eerste moment een enorme slag voor de betrokkenen. Daarna werd een solidariteitsactie opgezet onder de titel 'Red @LAS, we geven een lapt(r)op'. Dit had een sterk bindend effect voor zowel medewerkers, gebruikers als andere dorpsbewoners. Op die manier recupereerden we niet alleen voldoende middelen voor 2,5 laptops, maar versterkten we ook de onderlinge samenhang.

Door de onzekerheid van de evoluties rond het decreet Lokale Diensteneconomie blijft er een onzekerheid wegen op de manier waarop de werking het best wordt uitgebouwd. We mogen echter rekenen op medewerking en ondersteuning van stedelijke diensten (dienst sociale zaken, personeelsdienst, rekendienst, dienst infrastructuur). De behaalde resultaten bieden een goede garantie om dit soort initiatieven verder te mogen en kunnen ontwikkelen.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

Door de jaren heen is er een ruim netwerk opgebouwd van mensen en verenigingen die samen de leefbaarheid van de buurt en gans Schoonbeek willen vergroten. Daarbij zijn er geregeld contacten met het beleid, met de vzw Jeugdhuis en de Kinder- en Jongerenwerking, met lokale verenigingen (Ziekenzorg, KWB, Buurtwerking), met diensten (Jeugddienst, dienst Sociale zaken, dienst Infrastructuur, PWA, VDAB) en welzijnsorganisaties (Vincentiusgenootschap, CBJ, OCMW).

PUBLICATIES

- 5 dorpsamfletten.

SOCIAAL LEVEN IN BROEKEM - BILZEN

Werkzaam

Sociale woonbuurt in Bilzen-centrum met de straten Gansbeek, Broekemveldweg en Paardskerkhofstraat

Opbouwwerker

*Karel Bollen - voltijdse tewerkstelling
Financiering: decretale middelen*

Werkadres

*Jeugdhuis Schoonbeek
Jeugdhuispad 7 - 3740 Bilzen*

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Het project startte op 1 januari 2002 en is (voorwaardelijk) verlengd tot eind 2008.

ALGEMENE DOELSTELLING

Verbeteren van de leef-, woon- en sociale omstandigheden in de buurt.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

Hoewel er zeker vooruitgang geboekt is in het voorbije jaar, blijft het moeilijk om in Gansbeek de mensen te motiveren om op te komen voor de collectieve belangen. Het gaat om een niet zo coherente wijk, onder andere doordat:

- er naast de huurwoningen en –appartementen, een aantal koopwoningen zijn.
- de Marokkaanse gemeenschap zich afzijdig houdt van de werking onder invloed van de moskee.
- de mensen van Marokkaanse origine een sterk overwicht hebben binnen de allochtonengroep.
- de buurt heel dicht bij het centrum gelegen is.

In het kader van de projectoproep 'Managers voor diversiteit' wordt computerinitiatie als hefboom gebruikt bij het benaderen van de Marokkaanse gemeenschap. Hoewel er knelpunten blijven (vrouwen apart les) is er mogelijk wel een doorbraak gekomen. Op donderdagnamiddag zal een vergaderruimte in de moskee gebruikt worden als leslokaal. Autochtone bewoners zetten op die manier een stap naar de Marokkaanse mensen toe. De Marokkaanse gemeenschap toont zich zo gastvrij ten aanzien van de buurtbewoners. In totaal volgen in de eerste sessie een 30 personen de lessen, waarvan 7 van Marokkaanse afkomst en 2 andere allochtonen.

Andere dossiers kenden een moeizaam verloop: de aanleg van de voortuintjes in de Paardskerkhofstraat en een (beslissing over een) buurthuis zijn daar enkele voorbeelden van. Er komt geleidelijk meer dynamiek en overtuiging uit de bewonersvergaderingen. De speelnamiddag voor kinderen kende opnieuw veel succes. Het concept van de jaarlijkse buurtbarbecue lijkt dan weer onderhevig aan slijtage.

Binnen het groenwachtproject is er een volledige personeelwijziging doorgevoerd: dit heeft zeker winst opgeleverd op het vlak van de geloofwaardigheid en de continuïteit van dit opzet.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2006

Er is een representatieve bewonersgroep.

De opkomst voor de buurtvergaderingen staat zeker nog niet op het gewenste peil. Het is opvallend dat de deelnemers sterk wisselen: op elke vergadering zijn er 10 à 15 mensen, maar de vaste kern is beperkt tot een 3-tal personen. Bovendien is de aanwezigheid uit de appartementen in verhouding te dominant. Toch slaagt ze er in om te mobiliseren op de momenten dat het nodig is. De speeldag voor kinderen werd – ondanks het winderige weer – een groot succes, waarbij er meer bewoners mee zorgden voor de organisatie dan dat er mensen naar de vergaderingen komen.

Het overleg met de Marokkaanse gemeenschap, met bezoek aan de moskee, was een belangrijke stap naar het verbeteren van de verstandhouding, maar om succesvol te zijn, moet deze inspanning nog vervolgd worden. Intussen is het voor iedereen duidelijk dat het niet mogelijk is om de zaken te forceren als we tot een redelijk samenspel met de Marokkaanse gemeenschap willen komen.

De kwestie van het niet beschikken over enige vergaderinfrastructuur in of voor de buurt zelf is ontegensprekelijk een belangrijke handicap voor het uitbouwen van een buurtgerichte werking.

Er is een werking voor en met kinderen en jongeren opgestart.

Het project rond de 'Buurtbroeders' was zeker een belangrijk en zinvol initiatief, dat echter mede door de studiekeuze van enkele jongeren is stilgevallen. Het opzetten van de kinder- en tienerwerking vanuit de Jeugddienst kende een beperkt succes, ook al omdat enkele (jonge) vrijwilligers-begeleiders in de loop van het traject hebben afgehaakt. Ook bij dit projectonderdeel blijkt de afwezigheid van buurtvergaderingruimte cruciaal. De kinderwerking geraakte niet echt terug opgebouwd. Ook voor de tieners is de Jeugddienst er niet in geslaagd om een voldoende sterk aanbod uit te werken en voldoende kinderen te betrekken om een geslaagde werking mee uit te bouwen. De (Marokkaanse) jongeren zijn wel nog actief op het vlak van de eigen tijdsbesteding, maar nemen niet meer als groep verantwoordelijkheid op naar de kinderen, tenzij op een informele manier op het binnenplein.

Er zijn een aantal infrastructuurinterventies gekomen.

In de loop van het jaar werden geleidelijk een aantal bijkomende werken uitgevoerd op het binnenplein. Vooral de aanleg van het speeltuintje was hierin belangrijk. Tegelijk blijven er een aantal knelpunten. Zo blijkt het grasveld met verkeerd graszaad te zijn ingezaaid zodat het niet zo geschikt is voor het voetballen, blijven er een aantal ballenvangers te plaatsen, geraakt de werking rond de grafittiwand niet van de grond en dienen ook de betonelementen tot echte zitbanken omgevormd te worden. Wel valt het op dat de jongeren goed zorgen voor het onderhoud van het plein (en het voorkomen van bv. slingerafval).

In de ganse wijk zijn er - vaak in samenspel met de groenwachtters - kleinere ingrepen gebeurd op het vlak van straatmeubilair (banken, vuilbakken en snoei).

PUBLICATIES

5 buurtpamfletten.

LEEFBAARHEID IN HAREN-BOMMERSHOVEN - BORGLOON

Werkzaam

*Bommershoven en Haren in
Borgloon*

Opbouwwerker

*Chantal Poncelet – 5/10^{de} tewerkstelling
Greetje Swerts – 5/10^{de} tewerkstelling
Financiering: decretale middelen*

Werkadres

*Cultureel Centrum Panishof
Bommershovenstraat 10A
3840 Borgloon*

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Het project 'leefbaarheid in kleine kernen van Zuid-Limburg' startte in januari 2005 en loopt tot augustus 2009.

ALGEMENE DOELSTELLING

Leefbaarheid in 2 kleine kernen onderzoeken en bewoners sensibiliseren om actief deel te nemen aan het sociaal leven en zelf initiatieven uit te werken.

De resultaten van het rapport 'Dorp inZicht' fungeren als uitgangspunt.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

De vragenlijst van de enquête 'Haren-Bommershoven inZicht' werd opgesteld en huis aan huis bedeed door de initiatiefgroep, een groep bewoners die actief willen meewerken aan het project. Zij haalden de vragenlijst enkele dagen later weer op. RIMO Limburg verwerkte de vragenlijst tot een rapport. Het rapport werd op 26/06 tijdens een bewonersvergadering bekend gemaakt. Een beknopte synthese van het rapport werd aan huis bedeed zodat alle bewoners op de hoogte zouden zijn van de resultaten. Bij dit rapport kregen de bewoners kans om zich in te schrijven voor werkgroepen.

Er volgde een gesprek met het college van burgemeester en schepenen om het rapport voor te stellen. De opbouwwerkers besloten om bijkomende huisbezoeken te doen en om een ontbijt te organiseren voor alle bewoners, beide met de bedoeling nieuwe mensen te bereiken en te betrekken. Via een ludiek stripverhaal stelden de opbouwwerkers zichzelf en hun projectwerking voor en kondigden ze het ontbijt aan. Op 10 december namen 75 bewoners deel. Ondertussen werden de werkgroepen opgedeeld in een werkgroep dorpsverfraaiing, werkgroep Ruimtelijk Uitvoeringsplan, werkgroep sociaal leefklimaat en werkgroep (verkeers)veiligheid.

De opbouwwerkers namen in december deel aan een overleg in verband met het Ruimtelijk Uitvoeringsplan van Bommershoven met de bedoeling het gesprek hierover open te trekken naar bewoners

Een tweede uitvoerig gesprek met de burgemeester in december maakte duidelijk dat hij er niet tegen is dat er (terug) een dorpsraad opgericht wordt in Haren/Bommershoven.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2006

We kennen de noden van bewoners.

Leden van de initiatiefgroep verdeelden 772 vragenlijsten deur aan deur. Ze haalden de vragenlijsten weer op. Hiervan kwam 60% ingevuld terug.

De verwerking zou gebeuren door enkele leden van de initiatiefgroep. Helaas dit kon niet, aangezien het digitaal programma van 'Dorp inZicht' ingewikkeld is. Daarom werd de hulp van de onderzoeker van RIMO Limburg ingezet. De opbouwwerkers samen met de onderzoeker en enkele mensen van het secretariaat van RIMO Limburg, hebben 443 enquêtes ingevoerd op PC. De verwerking en samenstelling van het rapport gebeurde door de onderzoeker.

Een korte versie van het rapport werd in alle brievenbussen van Haren/Bommershoven gedeponeerd.

Uit de enquête werden leefbaarheidsthema's weerhouden en gaven bewoners ze tijdens de bewonersvergadering een orde van belangrijkheid. Rode draad is de communicatie en inspraak naar het gemeentelijk beleid.

Er zijn goede contacten uitgebouwd met het beleid.

Een voorlopige samenvatting van de resultaten werd op 13/6 uitvoerig aan het College van Burgemeester en Schepenen voorgesteld en besproken. Hiervoor konden we rekenen op de hulp van een lid van initiatiefgroep en de teamverantwoordelijke. Omdat de gemeenteraadsverkiezingen alle tijd in beslag namen, reageerden de politici weinig. Ook op de oproep om deel te nemen aan de werkgroepen, komt er geen gevolg.

Zoveel mogelijk bewoners worden actief betrokken.

De initiatiefgroep werd uitgebreid met 3 leden. Dit gebeurde via huisbezoeken die de opbouwwerkers aflegden na de enquête.

In juni werd een bewonersvergadering opgezet: hier werden de resultaten van de enquête toegelicht aan de hand van een powerpointpresentatie. Dertig deelnemers namen deel aan de beslissingsmatrix. Deze methode zorgde ervoor dat de aangehaalde knelpunten een rangorde van belangrijkheid kregen.

Om de bewoners op een laagdrempelige manier te betrekken, werd een ontbijt opgezet in december. Tijdens dit ontbijt waren de wijkagent en zijn korpschef aanwezig. Dit initiatief werd positief onthaald en is voor herhaling vatbaar.

Er wordt beslist om in 2007 nog bijkomende bewoners aan te spreken, vooral van Haren.

Er starten inhoudelijke werkgroepen rond de prioritaire thema's.

Er werden 4 werkgroepen opgestart. De werkgroep sociaal leefklimaat of 'helpende handen' werd als eerste bij het ontbijt ingezet.

De werkgroep 'verkeersveiligheid' startte met een situatiebeschrijving van Bommershoven. Zij doen dit aan de hand van de methodiek 'dorpsspiegels'. Dit wil zeggen dat er foto's genomen worden van de feiten. Aan de hand daarvan zal het project verder gestalte krijgen.

We wilden starten met een werkgroep RUP. Deelname aan overleg in verband met het Ruimtelijk Structuurplan Haren/Bommershoven zagen we immers als een stap naar inspraak in het gemeentelijk beleid. De ruimtelijk planner van het studiebureau houdt ons op de hoogte om een nieuwe datum vast te leggen voor een bewonersvergadering.

De vierde werkgroep werkt rond dorpsverfraaiing. De initiatiefgroep blijft bestaan als overkoepelende groep die het geheel opvolgt.

Ijveren voor inspraak van bewoners.

Dit gebeurde een eerste maal zeer concreet bij de voorstelling van het RUP rond de school, het cultureel centrum en de dancing Mc Queen. De opbouwwerkers ijverden daarbij voor inspraak van de bewoners vooraleer de voorstellen definitief doorgestuurd zouden worden naar Stedenbouw.

De planner van het studiebureau vond dit een zeer goed initiatief. Na een terugkoppeling naar het College van burgemeester en schepenen werd beslist dat alle 9 RUP's dezelfde 'inspraak'procedure moeten volgen. Er worden geen uitzonderingen toegestaan.

Daarnaast was 'ijveren voor inspraak' voor ons het item om te bespreken tijdens het gesprek met de burgemeester.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

Samenwerking met Samenlevingsopbouw West-Vlaanderen in de vorm van ondersteuning bij het digitaal programma 'Dorp inZicht'.

We proberen nauw samen te werken met het college van burgemeester en schepenen van Borgloon en met de ambtenaar die als tussenpersoon is aangeduid.

PUBLICATIES

- Enquête 'Haren-Bommershoven inZicht': huishoudelijk deel en persoonlijk deel.
- Rapport 'Haren-Bommershoven inZicht'.
- Beknopt rapport voor de bewoners.
- Stripverhaal: projectvoorstelling Haren-Bommershoven, bouwen vanuit krachten, niet vanuit klachten.

LEEFBAARHEID VOOR DE POSTHOORN BERINGEN

Werkschaal

Woonerf De Posthoorn in Beringen

Opbouwwerker

*Jef Lingier - 5/10 tewerkstelling
Financiering: decretale middelen*

Werkadres

*RIMO Limburg
Marktplein 9/2 – Heusden-Zolder*

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

De projectvoorbereiding ging van start op 1 januari 2003 en liep tot 31 december 2006. Het project is verlengd tot 31 december 2007.

ALGEMENE DOELSTELLING

Het herstellen van de leefbaarheid door acties die van de bewoners zelf uitgaan in combinatie met injecties vanuit het beleid.

SITUERING VAN HET PROJECT

In 2006 zijn er twee resultaten die in het oog springen: 8 buurtvaders hielden het hele jaar door het buurthuis open voor de jongeren en er was een geslaagd experiment met de aanleg van drie voortuintjes. Op kerstdag 2005 namen 8 Turkse vaders het initiatief om op een eigen wijze toezicht te houden op de rondhangende jongeren en kinderen die in de wijk al jaren voor overlast zorgden. Elke avond openen ze het buurthuis en nodigen de jongeren uit om in het buurthuis gezelschapsspellen te spelen. Gemiddeld komen er per avond zo'n 25 à 30 kinderen en jongeren naar het buurthuis. Regelmatig wandelen ook enkele buurtvaders door de wijk om jongeren die 's avonds nog buiten spelen mee te nemen naar het buurthuis. Elke maand is er een vergadering met de buurtvaders, de wijkagent, de verantwoordelijke van de integratiedienst, de zonechef van de politie en de opbouwwerker. Op deze bijeenkomsten worden de problemen van de buurtvaders besproken.

In 2006 werd met medewerking van de Stad Beringen gestart met de aanleg van voortuinen. De bedoeling is zorgen voor meer privacy en het betonnen karakter van de wijk verzachten met meer groen. Bewoners verwijderen de klinkers en de onderliggende betonlaag. De Stad levert werkmateriaal, teelaarde en plantgoed. Drie tuinen werd al op die manier aangelegd. In 2007 worden nog een aantal tuinen aangelegd.

In het najaar startte stagiaire Gülser Talancıoğlu met een vrouwenwerking. Twee groepen werden opgestart: een Nederlandssprekende en een Turkssprekende groep.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2006

- Het project met de buurtvaders versterkte de positie van deze actieve Turkse vaders in zeer grote mate. De rol van de buurtvaders wordt door enkele bewoners zelfs overschat. Ze denken dat de buurtvaders hun taak als opvoeder hebben overgenomen. Via een "buurtbabbel" waarop de hele wijk was uitgenodigd werd getracht een en ander uit te klaren, maar geen enkele bewoner is hier op ingegaan.
- Op de vergaderingen met de buurtvaders is er een goede dialoog met de politie. Ook de band met de wijkagent is hechter geworden.
- Een kleine groep bewoners investeert fors in de structurele aanpak van de wijkproblemen. Dit gebeurde onder meer door het aanleggen van voortuintjes, de afwerking van een nieuwe speeltuin (gebouwd met middelen van het Impulsfonds voor Migrantenbeleid) en het aanplanten van bomen.
- Een kleine groep bewoners doet actief mee aan de verbetering van de leefbaarheid. Er waren 3 opruimacties rond slingeruul en er werd een succesvolle ophaalronde georganiseerd van plastic en tetrabrikken.
- Kinderen en jongeren krijgen extra kansen die hun toekomstperspectieven verbeteren. Dit gebeurt door het project "huiswerkklas". Twee avonden per week maken 20 kinderen hun huiswerk in het buurthuis. Juffrouw Cathy Quintens staat in voor de pedagogische begeleiding. Het project werd grondig doorgelicht door een bevraging van de kinderen, de ouders en de scholen. De resultaten van deze evaluatie waren zeer positief. Onder impuls van stagiaire Aicha Belmadani werd een filmproject opgezet met een 15-tal jongeren. De technische begeleiding gebeurde door Villabasta. De buurtvaders ondersteunden de jongeren met een eigen voetbalploeg (ze zorgen voor vervoer en sponsorden de voetbaluitrusting).
- Om jongeren meer kansen op werk te bieden werd het leger uitgenodigd om informatie te verstrekken over de kansen op werk. Dat leverde geen rechtstreeks resultaat op. Dankzij de inspanningen van de VDAB konden enkele jongeren het afgelopen jaar toch aan de slag gaan.
- Beleidsactoren investeren fors in de structurele aanpak van de wijkproblemen. Dit gebeurde door de Stad met de inrichting van de voortuinen, het wekelijks proper houden van de speeltuintjes, het onderhoud van het buurthuis, de financiering van de huiswerkklas en de wekelijkse kinderwerking in het buurthuis. Basiseducatie organiseerde wekelijks twee Nederlandse taalgroepen in het buurthuis. Het Vlaams Woningfonds zette haar maandelijks spreekuur verder.
- Het buurtcomité is niet representatiever geworden. Deze doelstelling werd niet bereikt. De buurtvaders namen de rol van gangmaker van de wijk deels over van het buurtcomité. De enkele vrouwen die eerst actief waren, haakten af.
- Door het plaatsen van extra vuilnisbakjes en zelfgemaakte bladkorven (in de herfst) is de netheid in de wijk veel verbeterd. Dit is ook een neveneffect van het project met de buurtvaders (minder rondhangende jongeren die vuil gooien). Een ander neveneffect is de verhoging van de privacy (jongeren staan niet meer de hele avond voor iemands deur).

EVALUATIEVE BEDENKINGEN

Belangrijkste resultaat van 2006 is ongetwijfeld de verbetering van de veiligheid in de wijk. Dankzij het project met de buurtvaders moet de politie bijna niet meer uitrukken. De politie zegt dat de wijk nu een gewone doorsnee wijk is geworden. Sinds de buurtvaders actief zijn en er één bepaald gezin dat voor veel overlast zorgde, verhuisd is, moet de politie nog maar zelden tussenkomen. Ook het dealen van drugs is sterk verminderd in de wijk. Meerdere jongeren hebben werk gevonden. De wijk is veel rustiger dan enkele jaren terug.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

- De Stad Beringen: het schepencollege, de Politie, de Sociale Ombudsdienst, de Groendienst, de milieudienst, de Integratiedienst, de stedelijke werkplaatsen, de dienst ruimtelijke ordening, de jeugddienst, de onderwijscel.
- Andere partners: Basiseducatie, het Vlaams Woningfonds en Villabasta.

PUBLICATIES

- De Waterstraatgazet: 3 edities.
- Het Waterstraatboek: "Het leven zoals het is ... 3 jaat later"; een bundeling van 14 buurtkranten en persartikels.

BUURTOPBOUWWERK IN STEENVELD - BERINGEN

Werkschaal

De sociale woonwijk Steenveld in Beringen

Opbouwwerker

Patrick Moons - voltijdse tewerkstelling tot 24 maart 2006

Yasemin Soysal – 5/10^{de} tewerkstelling vanaf 24 maart 2006

Financiering: Stad Beringen

Werkadres

*Wijkinformatiecentrum
Korhoenstraat z/n
3582 Beringen-Koersel*

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Het project startte op 1 januari 2003. De financiering door de stad Beringen loopt tot 31 december 2008 met mogelijkheid tot verlenging.

ALGEMENE DOELSTELLING

De leefbaarheid van de buurt verbeteren.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

Na 12 jaar continuïteit vond er in 2006 een personeelsverschuiving plaats op Steenveld. Patrick Moons nam tijdelijk en deeltijds de vervanging waar van Jef Lingier in de Posthoornwijk en verving daarna definitief (maar eveneens deeltijds) Geert Desmet in de Tuinwijk. Yasemin Soysal vulde deeltijds de lege plek op Steenveld op, zodat er nu een complementair duo werkt van 2 halftijdse buurtwerkers. Patrick waarborgt de continuïteit van de werking. Yasemin staat in voor een beter bereik van de Turkse bevolking die erg talrijk aanwezig is in deze buurt.

De uitbouw van de buurtwerking wordt momenteel gehypothekeerd door de onduidelijke toekomstperspectieven rond het parochiaal centrum, de uitvalsbasis van de buurtwerking. De kerkraad stelt het gebouw te koop. De veel te krappe bureelruimte van de werkers is al langer een pijnpunt. Zowel onderhandelingen om een woning in de buurt te huren als om een groter lokaal te krijgen in het parochiaal centrum liepen voorlopig op niets uit. Dit zet ook een rem op de uitbouw van buurtwerkactiviteiten. De verstandhouding met de beheerders van het gebouw is verslechterd. Hun weigering om hun lokalen ter beschikking te stellen voor de kinderwerking deed pijn. Gelukkig kon de kinderwerking in het najaar toch starten in de hob-unit van Arktos.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2006

Het verbeteren van het onderling samenleven.

Samen met het buurtcomité werden ook in 2006 allerlei ontmoetingsactiviteiten georganiseerd. De nieuwjaarsdrink, de eetdag en de barbecues worden stilaan traditie. De nieuwjaarsdrink werd voor het eerst georganiseerd samen met de parochiale wijkkern. Twee geëngageerde leden van het buurtcomité hebben in de voorbije periode werk gevonden en hadden daardoor minder tijd voor de buurtwerking. Twee anderen haakten af. Daardoor werden er minder activiteiten georganiseerd dan vorig jaar.

De buurtwerkers hebben hun bewonerscontacten verbreed via een reeks straat- en pleingesprekken. Er waren daguitstappen naar Lier en de kerstmarkt in Düsseldorf.

RIMO Limburg is bekommerd om de situatie van de jongeren in de wijk en zocht samen met Arktoos hoe de werking kan uitbreiden naar tienermeisjes en kinderen. In het voorjaar werden sporadisch activiteiten voor deze groepen georganiseerd (buurtbal, bowling, binnenspeeltuin, paardrijden). In het najaar kon in samenwerking met de gemeente gestart worden met een wekelijkse kinderwerking.

Ontplooiing van basisvaardigheden.

Voor oudere Turkse vrouwen werd maandelijks een activiteit georganiseerd in samenwerking met de Integratiedienst, Basiseducatie en het Internationaal Comité. De groep nam voor het eerst deel aan de provinciale vrouwensportdag. Een innoverend project om praktijkgerichte Nederlandse taallessen te organiseren werd gestart. De deelnemers genieten enorm van het samen-zijn en wensen steeds meer activiteiten.

Met Basiseducatie werd een cursus rond gezondheid opgezet voor een heterogene groep van een 12-tal personen.

Twee keer per week is er ook nog een naaicursus, een samenwerking met LBC-CVO. Het eerste werkjaar werd afgerond met een zeer geslaagd toonmoment. Binnen de groepen is er opvallend weinig uitval.

Participatieve aanpak rond collectieve knelpunten.

De werkgroep wijkontwikkeling was zeer actief. De kattenplaag werd aangepakt, er werd een dankmoment georganiseerd voor iedereen die zich heeft ingezet rond het woonwagenvak. De Kantonnale Bouwmaatschappij is op Nieuw-Steenveld bezig met het vervangen van de stookolieketels door gasketels. De stedenbouwkundige studie rond het woonuitbreidingsgebied in Steenveld werd verder opgevolgd.

Verfraaiing van het uitzicht van de wijk.

In de wijk werd samen met de bewoners nieuwe beplanting aangeplant dankzij middelen van de stad Beringen. Dit project kreeg nationale uitstraling toen het VVSG onze werkwijze zeer innoverend vond waardoor het op hun trefdag mocht worden voorgesteld aan andere steden en gemeenten. In Oud-Steenveld werd via de groenbon een pleintje vernieuwd. Samen met de beplanting wordt ook het parkeerprobleem in de inhammen aangepakt. Dit vinden de bewoners een goede zaak en verlaagt de leefdruk in de wijk.

De administratie van de materialenbank werd aangepast en de materialen zijn verhuisd naar de hob-unit. De verantwoordelijken hebben het bij momenten wel moeilijk met hun engagementen.

Afspraken en regels worden niet altijd naar behoren nageleefd.

Er werden enkele kleinschalige zwerfvuilacties georganiseerd.

Streven naar samenwerking met de verschillende verenigingen.

Er waren heel wat pogingen tot overleg en samenwerking tussen de buurtwerking, de Turkse vereniging Kardelen en de parochiale wijkkern.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

De vormingspartners in Steenveld zijn LBC-CVO, Integratiedienst, Arktos en Basiseducatie.

Met de stad, de Kantonnale Bouwmaatschappij, het Kerkfabriek en de wijkkern was er regelmatig overleg over de bureelruimte en uitvalsbasis van het opbouwwerk in Steenveld.

PUBLICATIE

- Enkele artikels in kranten, o.a. van de uitstap naar de provinciale vrouwensportdag.

BUURTOPBOUWWERK IN DE TUINWIK IN BERINGEN

Werkzaam

De Tuinwijk in Beringen-Mijn

Opbouwwerker

- Geert Desmet - 5/10^{de} tewerkstelling tot 31 augustus 2006

- Patrick Moons – 5/10^{de} tewerkstelling vanaf 1 september 2006

Financiering: Stad Beringen

Werkadres

Integratiedienst Beringen

Eeuwfeestplein 33 - 3581 Beringen

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Het project startte op 1 november 2002. De financiering door de stad Beringen loopt tot 31 december 2008 met de mogelijkheid tot verlenging.

ALGEMENE DOELSTELLING

De leefbaarheid in de buurt verbeteren.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

De personeelwissel in september vormde een scharniermoment dat we hebben aangegrepen om het project te evalueren en te heroriënteren. Patrick Moons loste Geertrui Desmet af. De nieuwkomer moest opnieuw contacten opbouwen in de buurt. Gezien de omvang en problematiek van de wijk enerzijds en de beperkte personeelsbezetting anderzijds, is de uitbouw van een reguliere buurtwerking onmogelijk. We kozen ervoor te focussen op het vergroten van het zelforganiserend vermogen van de bewoners. Het accent ligt dus op buurtactivering, het ondersteunen van mensen die iets willen ondernemen in hun buurt. We helpen hen middelen zoeken en eventueel contacten leggen met instanties of partners. De consequentie hiervan is dat er minder aandacht gaat naar het betrekken van de meest kansarme bewoners of het ingaan op problemen. We hopen op spoedige personeelsuitbreiding. Sinds 15/01/07 zet RIMO Limburg in Beringen-Mijn een halftijdse kracht in voor het stimuleren van interculturele contacten tussen bewoners, dankzij een projectsubsidie van minister Keulen (managers van diversiteit).

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2006

De sociale cohesie in minstens één deelbuurt is versterkt.

Het bij het Impulsfonds goedgekeurde project 'Een veilige ontmoetingsplek voor jong en oud' werd afgerond. De speeltuin is afgewerkt en de omheining geplaatst. Mannen van de Turkse moskeevereniging hielpen bij het aanbrengen van zand in de valzones rond de toestellen. Bewoners maken nu duchtig gebruik van het speelplein. Het is bovendien een ontmoetingsplek geworden voor heel de tuinwijk. Dit project stond centraal om binnen de moskeebuurt de sociale cohesie te versterken.

De contacten tussen de socio-culturele verenigingen zijn toegenomen.

Om de contacten tussen verenigingen te stimuleren werd een apart project ingediend in het kader van de projectoproep 'Managers van diversiteit' van minister Keulen. Dit project werd recentelijk goedgekeurd.

Het versterken van het sociaal weefsel door middel van buurtactiviteiten.

Het buurtwerk ondersteunde de bewonersgroep rond het Gouden Jubileumplein om voor de tweede keer een buurtpicknick te organiseren. Op 5 juni was het zover. Het werd een leuk buurtfeest, waar heel veel mensen aan hebben geholpen. Enkele sterke figuren (Turkse vrouwen) willen zich blijven inzetten om jaarlijks iets soortgelijks op te zetten voor hun buurt.

Aan het Konakplein werd op 6 mei de speeltuin officieel ingehuldigd met een heus buurtfeest. Verschillende bewoners staken de handen uit de mouwen om deze dag te doen slagen.

De kinderen schilderden borden om op te roepen tot veiliger verkeersgedrag. De borden zijn geplaatst bij het begin van de grote vakantie.

In het kader van het sociaal-historisch project Buitengewone Buurt werd op 4 maart het derde bord ingehuldigd in het zgn. Baltisch kamp. Na de officiële inhuldiging ter plaatse en het bekijken van de tentoonstelling, was er een optocht richting Pools lokaal. Het geheel werd opgeluisterd door de Fanfa-kids. Deze activiteit werd gekoppeld aan de festiviteiten op de mijnterreinen in het kader van het Kolenspoorfestival. De overige borden werden gezamenlijk feestelijk ingehuldigd op 1 oktober 2006.

Het stimuleren van de ontwikkeling van Turkse vrouwen door middel van een vormingsaanbod.

Turkse vrouwen werden aangesproken om als gastvrouw een 10-tal vriendinnen aan huis uit te nodigen. Telkens kwam er, samen met een externe begeleiding, een educatief thema ter sprake. Er zijn een 3-tal succesvolle samenkomsten georganiseerd. Deze samenkomsten zijn een aanzet om voor de vrouwen een vormingsaanbod te ontwikkelen.

Aanpak van prioritaire knelpunten.

Bewoners vragen al jaren naar drainage aan het Konakplein en het asfalteren van de aanpalende weg. Deze vraag werd opnieuw gesteld aan het stadsbestuur en de stad heeft besloten om een gracht te graven. Dit is echter niet bevredigend voor de bewoners. Zij vrezen dat het probleem van de modderige weg zal blijven aanslepen.

Tijdens de gesprekken met bewoners en leerkrachten heeft de opbouwster veel signalen opgevangen van maatschappelijke problemen die dringend om een antwoord schreeuwen. Ouders voelen zich onmachtig rond de opvoeding van hun kinderen of zitten met depressieve jongeren en begrijpen niet wat er fout gaat, ... Scholen maken zich zorgen over de achterstand die zeer jonge kinderen al hebben voordat ze op school belanden, proberen via allerlei wegen de ouders te betrekken bij het schoolgebeuren, maar krijgen heel weinig respons, ... Deze problematiek verdient dringend een antwoord. De middelen van het opbouwwerk schieten hier echter tekort.

Het vertrouwen van de bewoners in het lokaal beleid is toegenomen.

De plaatsing van speeltuigen op het Konakplein was voor bewoners van andere deelbuurten het signaal om de nood aan speeltoestellen aan te geven. Oudere, onveilige speeltoestellen waren er immers verwijderd zonder de nodige communicatie. De ontstane wrevel werd met de betrokken stedelijke dienst uitgeklaard. In het najaar werden met de omwonenden van het Gouden Jubileumplein en het Westerspeelplein afspraken gemaakt om een dossier in te dienen bij het Impulsfonds voor Migrantenbeleid.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

Er was regelmatig overleg en samenwerking met meerdere buurtverenigingen en stedelijke diensten.

PUBLICATIES

Twee wijkkranten.

BUURTWERK IN HET KADER VAN WIJKONTWIKKELING IN WATERSCHEI - GENK

Werkschaal

*De tuinwijken van Waterschei
en Nieuw-Texas*

Buurtwerkster

*Ellen Hendrix - voltijdse tewerkstelling
Projectmedewerkers
- Marleen Koch - 5/10^{de} tewerkstelling
- Tina Raiselis - 5/10^{de} tewerkstelling*

Financiering: stad Genk

Werkadres

*Buurthuis De Singel
Binnenlaan 52 - 3600 Genk*

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

De overeenkomst met de stad Genk loopt van juli 2003 tot eind 2007.

ALGEMENE DOELSTELLING

Uitbouwen van een buurtwerking in het kader van wijkontwikkeling.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

Er is een brede waaier aan activiteiten in het buurthuis. De beide halftijdse projectmedewerksters worden voornamelijk ingezet in het begeleiden van deze activiteiten. Eén medewerkster is verantwoordelijk voor kookactiviteiten. Ze ondersteunt de vrijwilligers die wekelijks actief zijn in het kookproject De Pungel. Samen met het OCMW organiseerden we vorming over gezond eten en koken voor mensen met diabetes. Maandelijks organiseren we een kienavond. We organiseerden ook zwemlessen en turnlessen, met lesgevers van Vlabus. We ondersteunen de vrijwilligers van het feestcomité in het organiseren van activiteiten. Wekelijks vonden knutselactiviteiten plaats, of gingen de vrouwen op uitstap naar het Provinciehuis, de blauwbesboerderij, het blote voetenpad, ... We organiseerden ook een vorming over de menopauze, borstkanker, In de zomermaanden organiseerden de vrijwilligers 5 terrasavonden. We streven steeds naar zoveel mogelijk inzet en betrokkenheid van vrijwilligers. Bovendien maken we de activiteiten zo breed mogelijk bekend om nieuwe bewoners aan te trekken.

De buurtwerkster is niet structureel aanwezig bij de activiteiten. Zij ondersteunt en begeleidt de projectmedewerksters en heeft contacten met de vrijwilligers en bezoekers in het buurthuis.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2006

Verbreiding doelgroepbereik naar allochtone vrouwen en kansarme bewoners.

De buurtwerkster tracht steeds nieuwe bewoners te leren kennen. Zij doet dit via straatcontacten, huisbezoeken, regelmatige aanwezigheid bij het ontbijt voor vrouwen (vrijdagvoormiddag) en andere activiteiten. Ook huisbezoeken in functie van de praatgroep of andere initiatieven zorgen voor nieuwe contacten. Op die manier bereikt ze nieuwe bewoners en houdt ze voeling met de buurt.

Door het praatspel "De Kolenboer" te spelen en door gesprekken over de foto's in het kader van het project 'Gezien', werden nieuwe vrouwen bereikt.

De jaarlijkse uitstap naar zee trekt eveneens nieuwe bewoners aan.

De activiteiten in het buurthuis worden mee gedragen door een vaste groep vrijwilligers.

Voor de organisatie van buurthuisactiviteiten is een vrijwilligersgroep gevormd, die ondersteund wordt door één van de projectmedewerkers. Deze groep heeft een groei doorgemaakt, werkt vrij zelfstandig en heeft 8 activiteiten georganiseerd in 2006.

De groepen die de zaal op regelmatige basis gebruiken, werden samengebracht en organiseerden twee eetavonden, waarvan de opbrengst bestemd was voor een bijdrage in de energiekosten. Ze zijn zich bewust van de hoge energiekosten, houden zich goed aan afspraken en werken graag mee aan activiteiten ten voordele van de energierekening.

Ondersteuning van ontmoetingsactiviteiten i.s.m. actieve bewoners.

Eén van de projectmedewerksters ondersteunt het kookproject de Pungel. Deze groep functioneert nog niet zelfstandig. In 2006 heeft een sterke vrijwilligster zich aangesloten, maar zij heeft werk gevonden en is daarom gestopt.

De andere projectmedewerkster organiseert op donderdagnamiddag een knutselgroep. Dit om de aanwezige vrouwen een zinvolle bezigheid aan te bieden, roddels te voorkomen en nieuwe bewoners aan te trekken. Het programma wordt samengesteld met de vrouwen en er worden vrijwilligers aangespoord om de lessen te geven. Toch blijft de aanwezigheid van de projectmedewerkster noodzakelijk en blijft zij de drijvende kracht achter deze activiteit.

Ondersteuning van bewonersgroepen.

- Op vraag van enkele bewoners werd op 24 mei een opruimactie georganiseerd op het speelplein de Leemkuil. Een stagiair, de buurtwerkster en enkele vrijwilligers uit de buurt namen het initiatief. Een 30-tal kinderen hielp opruimen. Het slechte weer heeft de volwassenen jammer genoeg tegengehouden om ook even langs te komen. Toch hebben enkele volwassenen geholpen bij de voorbereidingen.
- Van februari tot eind mei heeft een laatstejaarsstudent sociaal assistent stage gedaan bij buurtwerk Waterschei. Zijn opdracht bestond erin een bevraging uit te voeren in de wijk Nieuw-Texas. De accenten die we in de bevraging legden, gingen in de richting van sociale contacten, tevredenheid over de buurt, ... Daaruit bleek vooral dat er weinig sociale contacten zijn tussen bewoners onderling. Als terugkoppeling van deze bevraging werd eind april een activiteit in de buurt georganiseerd, waar een 30-tal bewoners aanwezig waren. Hieruit is een bewonersgroep ontstaan die een buurtfeest en een Kerstmarkt organiseerden voor Nieuw Texas. Deze groep wordt ondersteund door de buurtwerkster.
- De vrijwilligers van Buurtopbouwwerk Europahuis organiseerden in februari samen met de buurtwerkster een nieuwjaarsontmoeting. Bovendien organiseerden ze in 2006 twee opruimacties. Deze vrijwilligersgroep functioneert zeer zelfstandig en onafhankelijk.

Het opzetten van een fotoproject rond opvoeding i.s.m. de jongerenwerking en de wijkmanager.
De buurtwerkster is samen met de jongerenwerking en de wijkmanager initiatiefneemster van het project 'Gezien'. Het gaat om een sensibiliserings- en bewustmakingsproject rond opvoeding, vrije tijd, buurtschap, ... In het voorjaar van 2006 is er hard gewerkt aan de voorbereiding. Het uitwerken en uitstippelen van dit project gebeurde in wekelijkse vergaderingen. Het praatspel 'De Kolenboer', dat ontwikkeld werd door de jongerenwerking, werd onder andere door de buurtwerkster bij twee vrouwengroepen gespeeld, bij de praatgroep en bij de moedergroep van de Sint-Jansschool.

Vanaf september 2006 werden de eerste foto's opgehangen in de buurt. Naast de voorbereidingen van de volgende doeken en mee begeleiden van opnames ging de buurtwerkster op zoek naar reacties op de foto's. Samen met de wijkmanager sprak ze met ouders aan de schoolpoorten. Bovendien legde ze ook contacten met de vrouwen van het ontbijt en ze ging in dialoog met de moedergroep in de Sint-Jansschool.

Praatgroep Open School.

Sinds februari 2006 wordt er in samenwerking met Open School een praatgroep georganiseerd in het Buurthuis. Deze staat open voor alle bewoners. Zij kunnen er Nederlands komen oefenen door gesprekken met autochtone vrijwilligers. De buurtwerkster heeft mee de voorbereidingen opgenomen, vrijwilligers gezocht in de wijk en het initiatief mee bekend gemaakt. Op vraag van andere hulpverleners bezocht de buurtwerkster enkele bewoners om deze praatgroepen bekend te maken. Het mooie aan deze praatgroepen is naast het oefenen van het Nederlands ook de interculturele uitwisselingen tussen deelnemers onderling en tussen deelnemers en vrijwilligers.

Multicultureel ontbijt

Op woensdag 20 september organiseerde de buurtwerkster samen met Cemile Altun van het Onthaalbureau voor allochtone nieuwkomers een multicultureel ontbijt. Het doel van deze bijeenkomst was om bewoners van verschillende afkomst samen te brengen en het Nederlands te stimuleren. Dit was, met een opkomst van een 60-tal vrouwen, een geslaagde activiteit. Telkens zaten er Marokkaanse, Turkse, Italiaanse en Belgische vrouwen samen aan tafel. Dit gaf gelegenheid tot het leggen van nieuwe contacten, bekendmaking van activiteiten van het buurthuis en Nederlands oefenen.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

- Wijkmanager: Er is geregeld overleg tussen de buurtwerkster en de wijkmanager.
- Project "Gezien?". Naar aanleiding van het project 'Gezien' is er overleg tussen de buurtwerkster, de coördinator van de jongerenwerking en de wijkmanager. Aanvankelijk waren deze overlegmomenten 2-wekelijks, intussen komen ze wekelijks samen. Gedurende het project zijn er samenwerkingsverbanden ontstaan met Open School, de opvoedingswinkel, de scholen, ... Ook de bijeenkomsten van de werkgroep onderwijs worden in dit kader gevolgd door de buurtwerkster. Hier zetelen vertegenwoordigers van de verschillende scholen in de regio Waterschei.
- Praatgroep Open School (zie ook hoger). In het kader van de praatgroepen vond ook een gesprek plaats met de voorzitter en Imam van de Turkse Moskee, om hen te vragen dit initiatief bekend te maken.
- B.S.G.O. Hoevenzavel: de buurtwerkster is sinds einde 2006 betrokken in de stuurgroep rond B.S.G.O. Hoevenzavel, Brede School.
- Wijkbarometer: de buurtwerkster neemt deel aan de 'wijkbarometer'. Een overlegplatform rond opvoeding, samen met het jongerenwerk, de opvoedingswinkel, het straathoekwerk en de wijkmanager.

- Vrouwen Advies Centrum: de buurtwerkster zetelt mee in de denkgroep van het VAC rond de uitbouw van een vrouwenpraatsalon.

PUBLICATIES

- Twee maandelijks buurtgazet, oplage 1.400 exemplaren.
- Activiteitenkalender (ca 8 per jaar).
- Affiches activiteitsaanbod buurthuis.

BUURTWERK KOLDERBOS - GENK

Werkzaam

Wijken Kolderbos en D'ierd

Buurtwerkster

*- Femke Croux - voltijdse tewerkstelling
Emine Akçin – PWA sinds februari
2006*

Financiering: stad Genk

Werkadres

*Wijkcentrum Kolderbos
Priesterhaagstraat 32 - 3600 Genk*

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

De overeenkomst met de stad Genk loopt van juli 2003 en eind 2007.

ALGEMENE DOELSTELLING

Uitbouwen van een buurtwerking in het kader van wijkontwikkeling.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

De eerder opgebouwde werking met terugkerende activiteiten wordt verder gezet.

Het belangrijkste nieuwe element in de buurtwerking van afgelopen jaar was de opstart van een huurderscomité naar aanleiding van de renovaties van de appartementsblokken van Nieuw Dak.

De buurtwerkster wordt voor de praktische organisatie van een aantal activiteiten ondersteund door een PWA-medewerkster.

ACTIVITEITEN EN RESULTATEN 2006

Uitbouw van het wijkcentrum.

De buurtwerkster organiseert maandelijks, samen met de PWA medewerkster en enkele vrijwilligers, een ontbijt met broodjes en drank tegen een sociaal tarief. Er komen gemiddeld 35 à 40 mensen.

Het actief betrekken van verenigingen bij de buurtwerking.

- De kerstmarkt is doorgegaan op 15 december, met medewerking van ACLI Kolderbos, Europaschool, Bethanië, Geneeskunde voor het volk, Kolderbos Actie Comité, de Turkse Moskee, Jongerenwerking Genk-Zuid, de vrouwenwerking en de turngroep van het buurtwerk, het parochieteam, CMGJ, het OCMW-dienstencentrum. De kerstmarkt is voorbereid door een werkgroep onder coördinatie van het buurtwerk, ondersteund door de buurtwerkplaatsleider, wijkmanager en Nieuw dak.
- Het wijkplatform wordt gecoördineerd door de wijkmanager en is doorgegaan in maart en september 2006. De bestaande verenigingen, diensten en organisaties uit de wijk worden twee maal per jaar uitgenodigd, waarbij ze kunnen kennismaken met elkaar, hun activiteitenkalenders uitwisselen, gezamenlijke initiatieven bespreken, ...
- Uitstap naar Brussel: In de maand juni zijn we met een 30-tal vrouwen uit de wijk naar Brussel geweest. We hebben het Atomium bezocht en een stadsrondleiding georganiseerd.

De buurtwerkster wordt een vertrouwensfiguur voor bewoners.

- De buurtwerkster heeft doorheen contacten met tal van bewoners en verenigingen een vertrouwenspositie verworven in de buurt.
- De buurtwerkster en een Turkse stagiaire hebben eind 2006 een reeks huisbezoeken gedaan bij Turkse bewoners in D'Ierdt. Dit resulteerde in een aanzienlijke opkomst van Turken op de nieuwjaarsreceptie 2007.

Uitbouwen van een professioneel netwerk

- Er is geregeld overleg tussen de buurtwerkster en de wijkmanager.
- De buurtwerkster had contacten met Dienstencentrum De Hazelaar, ACLI Kolderbos en ACLI Vlaanderen, De Kastert, Feestcomité, centrum Bethanië, Turkse Moskee, De Opvoedingswinkel (Speelwij), Wijkpolitie, Cel Educatieve Projecten, de stadswachten, Nieuw Dak, Buurtwerkplaatsleider, wijkmanager, groendienst van de wijk, Europaschool, Kind en Gezin, Jongerenwerking Genk-Zuid, Open School (basiseducatie), Chiro 'De Schakel', KAV, KBG, bejaardenclub, KWB, Geneeskunde voor het volk, de zelfstandigen in de wijk, ...
- De buurtwerkers nam deel aan het Wijkteam, dat bestaat uit volgende partners: jeugdwerking Genk-Zuid, jeugdwelzijnswerk, straathoekwerk, wijkmanager, stadswacht, wijkagent, sociaal assistent van Nieuw dak en de buurtwerkster. Tijdens het wijkteam wordt er nagedacht over het reilen en zeilen in de wijk, signalen uit de wijk worden besproken, de programma's worden op elkaar afgestemd.
- Koldertof/Kolderbos is een samenwerkingsverband tussen een aantal wijkpartners, gecoördineerd door de cel educatieve projecten. Met 'Koldertof' willen we werken aan de sociale cohesie in Kolderbos. Centraal staat momenteel het project 'Europaschool, brede school'.

Uitbouwen en ondersteunen van projecten die relevant zijn voor de wijk.

- Wekelijkse vrouwenwerking op dinsdagvoormiddag. De werking heeft een bereik van ongeveer 25 vrouwen met een gemiddelde wekelijkse aanwezigheid van een 15-tal vrouwen. Deze groep is erg divers qua leeftijd en etniciteit. We doen verschillende activiteiten zoals knutselen, koken en kleine uitstapjes. Tijdens de activiteiten komen allerlei thema's ter sprake zoals persoonlijke problemen, cultuurverschillen en overeenkomsten, e.d. De activiteiten worden begeleid door de PWA-medewerkster en opgevolgd door de buurtwerkster.
- Wekelijkse turnles voor vrouwen. De lessen werden gegeven door een vrijwilligster uit de wijk en mee opgevolgd door de PWA'ster. De buurtwerkster was sporadisch aanwezig om voeling te houden met de groep. De groep is multicultureel samengesteld en ervaart het ontmoeten, praten, luisteren en wederzijds steunen even belangrijk als het turnen. Voor de toekomst wordt uitgekeken naar begeleiding door Vlabus.

- Buurtkrant 'De Overmorgen' verscheen 3 keer in 2006 en bevat verslagen en aankondigingen van activiteiten, informatie van diensten, e.d. De verenigingen en diensten worden telkens opgeroepen om informatie of artikels aan te leveren. De buurtkrant wordt samengesteld door de buurtwerkster en rondgebracht door vrijwilligers.
- Nieuwjaarsreceptie in D'Ierd op 15 januari 2006. Er waren een 120-tal bewoners aanwezig. De afwezigheid van Turkse bewoners viel op.
- Opruimactie in D'Ierd, april 2006, op initiatief van het wijkcomité i.s.m. de jongerenwerking d'Ierd. Een 20-tal bewoners, zowel jong als oud, deed mee.
- Uitstap naar Antwerpen. Tijdens de zomervakantie zijn we met een gemengde groep van een 35-tal vrouwen van D'Ierd naar een tentoonstelling over Marokko geweest in Antwerpen.
- Zomerfeest: In september 2006 is er een eerste zomerfeest georganiseerd in D'Ierd. Zowat 60% van de bewoners was aanwezig. Er was kinderanimatie en eten.
- Bloembollenactie in D'Ierd, november 2006, in samenwerking met het wijkcomité en de jongerenwerking.
- Maandelijks ontbijt in D'Ierd: georganiseerd door het wijkcomité, met wisselende opkomst.
- Groenaanleg in D'Ierd: er is enkele keren een overleg geweest met de bevoegde schepen, de buurtwerkplaatsleider, de wijkmanager, het buurtwerk en het wijkcomité. Het groen in de wijk is uiteindelijk heraangelegd.
- Het wijkcomité D'Ierd vergadert ongeveer 1 x per maand. De buurtwerkster is telkens aanwezig.
- Paaseiraap, april 2006, met 95 kinderen jonger dan 10 jaar. Dit werd georganiseerd door vrijwilligers en ondersteund door de buurtwerkster.
- Speel op straat, juli 2006: een speelevenement met 130 kinderen en jongeren op initiatief van het buurtwerk in samenwerking met De Voorzorg en de jongerenwerking Genk-Zuid
- Multiculturele hapjesavonden: 2 woensdagavonden in juli. De hapjes werden gemaakt door vrijwilligers. Op beide avonden waren een 70 tal bewoners aanwezig.

Signaleren van knelpunten en concrete uitwerking van initiatieven die hieruit groeien.

- Kolderbos Actiecomité, een werkgroep van bewoners, Nieuw Dak, wijkmanager en stadswacht, de buurtwerkplaatsleider en buurtwerkster. Het KAC heeft deelgenomen aan de stedelijke opruimactie. Het KAC heeft een rommelmarkt georganiseerd waarbij bewoners werden gestimuleerd hun kelders op te ruimen. De sterrenuitreiking heeft plaatsgevonden met daaraan gekoppeld een sterrenkrant. Het KAC heeft in het kader van leefbaarheid in de wijk een kerstboom geplaatst en versierd met boodschappen van verschillende organisaties uit de wijk. Het KAC nam ook deel aan de kerstmarkt.
- Het huurderscomité Kolderbos is opgericht in maart 2006 naar aanleiding van de renovaties van de appartementsblokken in Kolderbos. Deze worden grondig gerenoveerd over een tijdspanne van 12 à 15 jaar. Het huurderscomité vergadert ongeveer 1 keer in de maand en is reeds in overleg gegaan met de HAR, VIVAS en Nieuw dak, heeft een informatievergadering georganiseerd voor de bewoners, ... Het huurderscomité wordt ondersteund door de buurtwerkster in samenwerking met het Huurderssyndicaat en Geneeskunde voor het volk.

Versterken van de positie van de meest achtergestelden in de wijk.

- Op initiatief van Open School is in november 2006 i.s.m. het buurtwerk een zgn. praatgroep gestart in Kolderbos. Allochtone bewoners van de wijk kunnen hun Nederlandse taal oefenen door middel van gesprekken in kleine groepjes, begeleid door een vrijwilliger. In Kolderbos komen er wekelijks een 12 à 14 bewoners, hoofdzakelijk vrouwen, hun Nederlands oefenen.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

De buurtwerkster neemt deel aan het wijkplatform, wijkteam, Kolderbos Actiecomité en Kolderbos/Koldertof. Zij pleegde vrijwel wekelijks overleg met de stedelijke wijkmanager.

PUBLICATIES

- Buurtkrant 'De overmorgen' in februari, juni en november 2006.
- Buurtkrant D'Ierd in januari 2006.

BUURTWERK NIEUW TERMEN EN VLAKVELD - GENK

Werkzaam

*De wijken
Nieuw-Termien en Vlakveld*

Buurtwerkster

*Karima Boutliss - voltijdse tewerkstelling
Projectmedewerker
Marleen Koch - 5/10^{de} tewerkstelling*

Financiering: stad Genk

Werkadres

*Wijkbureau
Grotestraat 172 - 3600 Genk*

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

De overeenkomst met de stad Genk loopt van september 2004 tot eind 2007.

ALGEMENE DOELSTELLING

Het uitbouwen van een buurtwerking in het kader van wijkontwikkeling.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

In afspraak met de stedelijke dienst wijkontwikkeling concentreert de buurtwerkster zich op Nieuw-Termien. Zij volgt ook de ontwikkelingen in Vlakveld op, maar is er niet intensief mee bezig. Afgelopen jaar nam de buurtwerkster deel aan de wijkvergadering in Vlakveld, aan de officiële opening van het Vlakveldplein en de inhuldiging van het naammonument van Zonneweelde. In Nieuw-Termien is de werkgroep “woonomgeving en samenleven” een zeer actieve groep geworden. Het afgelopen jaar traden enkele leden uit omwille van gezondheidsredenen en tijdsgebrek, maar er zijn ook nieuwe bewoners toegetreden. De werkgroep komt maandelijks bijeen om initiatieven voor de wijk te organiseren. De buurtwerkster steekt veel tijd in de procesbegeleiding van de werkgroep en de individuele contacten met de leden. Het afgelopen jaar kwamen veel nieuwe bewoners in de wijk door woningen die vrijgekomen zijn door o.a. sterfte en verhuizingen naar de nieuwe serviceflats op de Dieplaan. De buurtwerkster krijgt regelmatig signalen binnen van onverdraagzaamheid, onveiligheidsgevoelens en eenzaamheid bij senioren in de wijk. Sommigen wijzen rondhangende jongeren in de buurt van de seniorenflats met de vinger als oorzaak van de problemen.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2006

De buurtwerkster verwerft een goed inzicht in de wijkproblematiek en de beleving van bewoners.

De buurtwerkster is in november gestart met huisbezoeken bij de senioren in de 'gele appartementen' a.d.h.v. van een vragenlijst om te peilen naar hun beleving van het wonen en naar hun interesses en capaciteiten/competenties. We voorzien een terugkoppeling naar de betrokken bewoners in het voorjaar 2007.

Vrouwenwerking.

Gemiddeld 12 vrouwen kwamen naar de wekelijkse activiteiten. De activiteiten waren zeer divers van aard en werden geprogrammeerd in samenspraak met de vrouwen. Er waren o.a. uitstappen naar Brugge en Oberhausen (Duitsland).

Werkgroep woonomgeving en samenleven.

Deze werkgroep is de motor achter de buurtwerking. In de maandelijkse vergaderingen werden tal van activiteiten voorbereid: de paasparty, een opruimactie van slingervuil, een bloembollenactie, de tweede editie van het wijkfeest, een circusworkshop voor kinderen en een sinterklaasoptocht. De groep telt nu 18 leden, waaronder 3 uit Oud-Termien. Enkele ideeën konden niet gerealiseerd worden omwille van de beperkte ruimte in het wijkbureau.

- Paasparty in april. Er waren een 100-tal bewoners aanwezig op de party in De Schom. Het paasfeest viel jammer genoeg samen met de jaarlijkse fuif van de scouts. In de toekomst wil de werkgroep meer rekening houden met andere activiteiten die in de wijk doorgaan.
- Opruimactie i.s.m. het jeugdhuis. De actie werd afgesloten op het Rodenbachplein met een wafel en een drankje.
- Bloembollenactie: in november plantten bewoners bloembollen in enkele straten om de wijk op te fleuren. De actie verliep in samenwerking met de stad.
- Wijkfeest Termien: een 800-tal mensen nam deel aan het wijkfeest op 10 september. Tijdens het wijkfeest konden bewoners genieten van live muziek, multiculturele hapjes, koopjes doen op de rommelmarkt en voor de kinderen was er animatie door de scouts, het jeugdhuis en vrijwilligers uit de werkgroep.
- Circustechnieken voor kinderen: een 50-tal kinderen namen de dag voor het wijkfeest deel aan deze workshop.
- Sinterklaasoptocht: in november reed de sint met paard en kar door de wijk. Hij gaf pakjes aan de kinderen. Het snoepgoed en fruit werd aangekocht met de inkomsten van het wijkfeest.

Buurtkrant

De werkgroep buurtkrant is een aantal keren bijeengekomen om samen de inhoud te bepalen en om een aantal taken op te nemen. Ondanks de goede wil en het engagement van vrijwilligers ontbreken de nodige redactionele vaardigheden, waardoor dit grotendeels het werk van de buurtwerkster blijft.

Praatgroep

In samenwerking met Open School is in november voor de eerste keer een praatgroep gestart. Vooraf heeft de buurtwerkster een 20-tal huisbezoeken gedaan bij allochtone vrouwen. De groep is gestart met vijf vrouwen en in december met één vrouw geëindigd. Drie vrijwilligsters stonden voor de begeleiding in.

Tuinproject

In september is het tuinproject gestart i.s.m. het jeugdhuis. Het tuinproject houdt in dat jongeren tuinklusjes uitvoeren bij senioren en hulpbehoevenden door middel van zgn. tuincheques. De jongeren worden begeleid door de jeugdwerker en een vrijwilliger van de buurtwerking. De tuincheques zijn te koop in het wijkbureau. Met dit project willen we de kloof tussen jongeren en senioren verkleinen, werken aan een positief beeld van allochtone jongeren en tegemoet komen aan de moeilijkheden die senioren hebben bij het onderhoud van hun tuinen. Vier gezinnen hebben in 2006 beroep gedaan op het tuinproject.

Probleemsignalering en –opvolging

De renovatiewerken die in 2006 zijn doorgegaan zorgden voor heel wat klachten bij de bewoners. De buurtwerkster gaf deze klachten regelmatig door aan de wijkmanager.

In juli organiseerde de buurtwerkster op eigen initiatief een vergadering voor de bewoners van de Flekeleerstraat om een beter beeld te krijgen van het samenlevingsprobleem dat zich daar afspeelde. Het gebrek aan parkeerplaatsen zorgt daar geregeld voor conflicten. De buurtwerkster heeft hier een verslag van gemaakt en bezorgd aan de wijkmanager.

Klachten over onveiligheidsgevoelens, onverdraagzaamheid tussen allochtonen en autochtonen, senioren en jongeren en tussen burens kwamen regelmatig aan bod. De zomer is een opvallend drukke periode wat deze klachten betreft.

De buurtwerkster gaf de klachten door aan de wijkmanager en verwees regelmatig door naar de wijkagent of justitieantenne voor burenbemiddeling. Problemen in het kader van onveiligheidsgevoelens werden besproken in het wijkteam en opgevolgd door de wijkmanager en de buurtwerkster.

Lunchlight

In februari hebben de wijkmanager en buurtwerkster hun werking voorgesteld aan de wijkbetrokken professionelen. De voorstelling gebeurde aan de hand van een powerpointpresentatie in het jeugdhuis.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

- De buurtwerkster werkt nauw samen met de wijkmanager.
- Deelname aan het 5 à 6 wekelijkse wijkteam.
- Wekelijkse gesprekken met de buurtwerkplaatsleider.
- Regelmatige gesprekken met de wijkagent.
- Samenwerking met de jeugdverenigingen in het kader van het wijkfeest.
- Samenwerking met Jeugdwelzijnswerk in het kader van het tuinproject.
- Regelmatig contact met wijkverantwoordelijke van Nieuw Dak.
- De buurtwerkster neemt deel aan de vergadering van de centrumraad Terhooie.
- Samenwerking met Open School in het kader van praatgroep.
- Samenwerking met basisschool De Vlinder in het kader van de "Vlegelbrigade".

PUBLICATIES

Drie buurtkranten (februari, juni en oktober 2006).

BUURTWERK PASSEREL - GENK

Werkschaal

2de en 4de Tuinwijk Winterslag
in Genk

Buurtwerkster

Barbara Argentini - voltijdse
tewerkstelling
Financiering: decretale middelen

Werkadres

Passerelstraat 2A – 3600 Genk

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Buurtwerk Winterslag is opgericht in 1978. Door de DAC-regularisatie wordt de werking sinds 2002 verder ondersteund door RIMO Limburg.

ALGEMENE DOELSTELLING

Versterking van het sociaal weefsel in de wijk via buurtanimatie, ontmoeting, info, doorverwijzing, vorming, ontspanning en samenwerking.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

In hetzelfde werkingsgebied is eveneens een buurtwerker van vzw Stebo actief in het kader de wijkontwikkelingsaanpak van de stad Genk, met middelen vanuit het Stedenfonds. Tussen beide werkingen bestaan afspraken over een taakverdeling en afstemming van de programmatie.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2006

- Individuele dienstverlening: info, contacten, verkoop van vuilniszakken en stickers voor grof huisvuil, opvang van klachten, doorverwijzing (diensten, organisaties, opleidingen, ...).

Infoavonden en vorming: Wat willen we in de toekomst?, Alzheimer-ziekte, wat houdt dit in?, Hoe huishoudapparaten onderhouden, Natuurlijke reinigingsproducten, Lokale verkiezingen, Hoe onderhoud men juwelen?, Iftaravond: Marokkaanse Moskeevereniging, Iftaravond: Turkse Moskeevereniging, Demonstratie 'Wol', danslessen, basis computerlessen + internetlessen, Gezamenlijke mazoutaankoop.

- Medeorganisatie: Vertelfestival (logementshuizen vroeger), babbelma, bladerbakkenactie.

- Ontmoetingsactiviteiten: koffietafels, buurtkienen, ontmoetingsavonden, petanque, fietstochten, wandeltochten, bowling, karting, mini voetbal, tai-chi, dartsen, lopen, relax- en spieroefeningen, kikkeren, snookeren, toneel, zingen, computerlessen (basis), computerlessen (internet), knutselen met afval, borduren, koken, kaarten, ontmoetingsavonden, buurtvlooiemarkt, fietszoektocht.
- Zelfhulpgroep 'gezinnen die te kampen hebben met een verlies'
- Feestelijkheden: buurtfeest, eetfeest met dansavond, bloemenverkoop, nieuwjaarsfeest, vrijwilligersfeest.
- Uitstappen: Carnavalstoet Zonhoven en Diepenbeek, Bokrijk, Zolder markt, Hengelhoef, Zwarte Markt in Tessenderlo, Bobbejaanland, Phantasialand, tentoonstelling 'van hieraf moet je gaan', openlucht zwembad Opgrimbie, Heidestrand Zonhoven, kermis in Weert, Kattevenne, kinderstrand in Heerlen, bedrijfsbezoek Essers, concert Clouseau Antwerpen, familiedag van de sociale huurder (Genk), KRC-Genk (Genk-Brugge), voetbal Sporting Zuid, international Tuning & sprint day, dartscompetitie in Brussel.
- Activiteiten i.s.m. partners: sinterklaasfeest, kerstmarkt, mijnmonumentenwandeling, Nieuwjaarsreceptie, Winterslag "werkt", St.Barbaraviering, samenaankoop mazout, verkiezingsdebat, dag van de vrijwilliger (stad Genk), opruimactie, ratten en kattenbestrijding.
- Begeleiding van de PWA-medewerkers: 2 activiteitenbegeleiders + 1 medewerker materialendienst.
- Ondersteuning van de vrijwilligerswerkgroepen 'feestelijkheden', 'buurkrant', 'materialenuitleendienst' en 'open buurthuis'.
- Deelname aan algemene vergadering en Raad van Beheer van de vzw Buurtopbouwwerk Winterslag.

MIDDELEN

- Eigen middelen verworven via buurtfeest, eetfeest, sponsoring, bloemenverkoop.
- Stedenfonds Genk: werkingskosten en PWA-cheques.
- Buurthuis van de Stad.
- Computerklas met 10 pc's en internetaansluiting (verworven via projectsubsidies).

PUBLICATIES

- 5 buurkrantjes.
- 5 activiteitenkalenders.

RESULTATEN – VERMINDERING ACHTERSTELLING

Het meten van de leefbaarheid in impuls wijken blijft moeilijk. Objectieve gegevens zijn slechts een beperkte maatstaf om na te gaan hoe een wijk ervoor staat.

Toch durven we stellen dat in verschillende wijken merkbare vooruitgang werd geboekt. De Posthoorn in Beringen is daar een goed voorbeeld van. Als mensen vroeger stelden zo vlug mogelijk uit de wijk te willen vertrekken en nu aangeven er graag te wonen zijn we duidelijk op goede weg.

Toch moeten we constateren dat het niet volstaat om alleen maar het weefsel in de wijk te versterken. Wonen en werken blijven factoren waar het maatschappelijk opbouwwerk niet altijd greep op heeft of mee bezig is.

Het werken in impulsgebieden leert ook dat buurtwerk een noodzakelijk iets is en dat de grens tussen buurtwerk en opbouwwerk niet altijd even duidelijk is.

Een aantal impulsgebieden zijn zodanig zwak en zullen altijd zo zwak blijven dat een permanente basisvoorziening noodzakelijk is. De ruimtelijke inplanting, de kwaliteit van de infrastructuur, de grote roulatie van bewoners, de samenstelling van de bevolking, enz. brengen met zich mee dat tijdelijke projecten belangrijk zijn maar ook onvoldoende.

Leefbaarheid in plattelandssituaties blijft een moeilijk gegeven. In 2006 heeft RIMO Limburg het project in Borgloon verder ontwikkeld en werd de voorbereiding van de Europese studiedag rond tot plattelandsontwikkeling (februari 2007) aangevat. Er blijft vraag komen om hierrond ook in de toekomst verder te werken.

De samenwerking met lokale overheden werd op diverse plaatsen versterkt. Het wordt in de projecten steeds duidelijker dat gestructureerd overleg en samenwerking met lokale overheden en partners essentieel is om te slagen.

Zonder de eigen posities uit het oog te verliezen vinden we in de meeste projecten een regelmatig overleg terug. In het kader van het leerbeleid werd heel wat energie gestoken in de competentieverwerving van buurtwerkers en opbouwwerkers.

RIMO Limburg heeft in 2006 heel wat werk gemaakt van het bundelen van de ervaringen als het gaat over impuls wijken.

Meer dan tien jaar zijn we intussen bezig op het vlak van leefbaarheid. De kennis en de kunde die binnen het instituut daarover aanwezig zijn, werden in de loop van 2005 geïnterviewd en gebundeld en in 2006 uitgedragen.

BOORDTABELLEN

BOORDTABEL WERKINGSGBIED

							Totaal
	< 1000	1000-5000	5000-10000	10000-50000	50000-100000	> 100000	
Wijk - buurt	3	13					16
Stad - gemeente				1			1
Regio							0
Provincie							0
Vlaams							0
Totaal	3	13	0	1	0	0	17

BOORDTABEL PARTNERS

	Privaat	Openbaar
Lokaal	66	55
Regionaal	3	
Provinciaal	1	
Vlaams	1	
Federaal		

BOORDTABEL DOELGROEPBEREIK

Functie Formule	Verkenning-Planning-Organisatie			Informatie-Vorming		
	Aantal activiteiten	Aantal deelnemers	Aantal verschillende deelnemers	Aantal activiteiten	Aantal activiteiten	Aantal verschillende activiteiten
Individueel contact	102	2667	1635			
Werk - Kerngroep	227	1781	323	191	1671	616
Open doelgr. - Bijeenkomst	55	3425	3228	155	2617	1337

BOORDTABEL OPLOSSINGSACTOREN

Aantal oplossingsactoren

	Privaat	Openbaar
Lokaal	62	37
Provinciaal	2	1
Vlaams	1	2
Federaal		

Aantal beleidscontacten

	Privaat	Openbaar
Lokaal	126	217
Provinciaal	7	4
Vlaams	5	2
Federaal		

PROGRAMMA

Meervoudige Achterstelling

RIMO LIMBURG EN DE DOOR DE VLAAMSE GEMEENSCHAP ERKENDE INSTELLINGEN VERSTERKEN DE POSITIE VAN MEERVOUDIG ACHTERGESTELDEN IN LIMBURG

O.D. 2.1. RIMO Limburg werkt mee aan het in kaart brengen van meervoudige achterstelling in Limburg.

- Ter voorbereiding van het proces Over_Leven kwamen meer dan 150 mensen samen in afzonderlijke groepen.
- Zij brachten meervoudige achterstelling in Limburg in kaart. In 2006 hebben we vooral aandacht besteed aan het uitdragen van de resultaten.

O.D. 2.2. RIMO Limburg ontwikkelt in en vanuit de eigen organisatie een netwerk inzake meervoudige achterstelling.

- De programmagroep bestaat.
- De bakstenenmethodiek - waarbij meervoudig achtergestelden kunnen meedenken over het beleid - werd ontwikkeld en verspreid.

O.D. 2.3. RIMO Limburg biedt ondersteuning aan bestaande netwerken.

- RIMO Limburg ondersteunde in 2006 zowel individuele verenigingen "waar armen het woord nemen" als de koepelorganisatie Dynamo.

O.D. 2.4. RIMO Limburg wil de uitbouw van nieuwe netwerken ondersteunen.

- Er wordt binnen de projecten permanent gekeken hoe achtergestelde kunnen betrokken worden bij projecten.

O.D.2.5. RIMO Limburg wil een plaats geven aan minstens één ervaringsdeskundige in de eigen organisatie.

- In het project in Waterschei is één ervaringsdeskundige actief als ondersteunend medewerker.
- De functie wordt gefinancierd met middelen van de stad Genk.

O.D. 2.6. RIMO Limburg voert projecten uit met meervoudig achtergestelden en heeft in ieder project specifieke aandacht voor de meest achtergestelden.

TREFPUNT SOMA - MAASMECHELEN

Werkzaam
Maasmechelen

Opbouwwerker
- Diane Lemmens - 4/5^{de} tewerkstelling
tot 1 september 2006
Financiering: decretale middelen
- Joke Aerts - 4/5^{de} tewerkstelling
Financiering: OCMW Maasmechelen
- Evi Bogaerts – 5/10^{de} tewerkstelling
vanaf 1 oktober 2006
Financiering: Armoededecreet

Werkadres
*Oude Baan 98/2
3630 Maasmechelen*

Programma
Meervoudige Achterstelling

ALGEMENE FASERING

Het project ging van start in 1995 en eindigde in december 2006, voor wat betreft de inzet van de decretale opbouwwerker. Het project in zijn huidige vorm wordt verder ondersteund door een opbouwwerker met middelen van het OCMW van Maasmechelen en een opbouwwerker met middelen uit het armoededecreet.

ALGEMENE DOELSTELLING

Het versterken van de positie van meervoudig achtergestelden in Maasmechelen.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

De werking is ontstaan in 1996 naar aanleiding van een onderzoek naar gemarginaliseerde thuislozen in Limburg. Hierin werd de nood aan een ontmoetingsruimte en het aanbod van een aantal diensten geformuleerd. Om in te spelen op deze behoefte startte RIMO Limburg met de uitbouw van een ontmoetingsruimte 'Trefpunt SOMA'. Doorheen de jaren groeide het initiatief uit tot een diensten- en ontmoetingsruimte, aanvankelijk een toeverlaat voor kamerbewoners, later ook voor meervoudig achtergestelde groepen.

Momenteel komen er in Trefpunt SOMA bezoekers met een verscheiden achtergrond. Het profiel van de bezoekers is nu divers: mensen met geestelijke gezondheidsproblemen, alleenstaanden, gepensioneerden, gezinnen met "overlevingsverhalen"... De verbindende factor is vaak een meervoudige "kwetsbaarheid" en ervaring in kansarmoede.

Momenteel is er een bescheiden onderscheid te maken tussen SOMA als diensten- en ontmoetingscentrum en SOMA als vereniging waar armen het woord nemen. De SOMA werd in 2006 een vzw met het Trefpunt als entingplaats en met als doelstelling de verdere uitbouw van 'de vereniging waar armen het woord nemen'. Hiervoor krijgt de groep inhoudelijke ondersteuning, vanuit een emancipatorische houding om onder andere beleidsbeïnvloedend te werken naar de buitenwereld.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2006

Werkdoel 1: Maatschappelijk achtergestelden in Maasmechelen zijn georganiseerd in een vereniging.

- In het kader van het armoededecreet is SOMA vzw erkend als vereniging waar armen het woord nemen. Bij deze subsidieaanvragen en verantwoordingen werden in de mate van het mogelijke de bezoekers betrokken. In de werking is er aandacht voor het werken met de zes criteria uit het armoededecreet.
- In het eerste kwartaal is er met de doelgroep intensief gewerkt rond het uitbouwen van de vzw-structuur. Zes vrijwilligers traden toe tot vzw SOMA.
- Eén van de vaste vrijwilligers volgde een meerdaagse vorming 'communicatie'.
- In de loop van het werkjaar zijn er nieuwe overlegmomenten bij gekomen naar aanleiding van het werken met vrijwilligers en de nieuwe vzw-structuur, waardoor de frequentie van de vergaderen werd veranderd naar tweemaandelijks. Het vergadermoment 'grote groep' is een overlegmoment waarop iedereen uitgenodigd wordt, zowel vrijwilligers als bezoekers en zelfs eventuele geïnteresseerden, om zijn stem te laten horen wat SOMA betreft. De formule van 'grote groep' had de laatste maanden weinig succes, wat de zoektocht naar een nieuwe formule opende.

Werkdoel 2: De doelgroep neemt het woord.

- In de overlegmomenten, die georganiseerd werden, kreeg iedereen de kans om zijn of haar zegje te doen. Verder stonden de vrijwilligers en de ondersteuners dagelijks klaar om te luisteren naar ideeën, bedenkingen of problemen.
- Met de vrijwilligers werd er apart vergaderd. Zij werden hierin ondersteund door één van de ondersteuners. Tijdens deze vergaderingen werden er praktische afspraken gemaakt en beslissingen genomen. Ook hier kwamen de ideeën van de vrijwilligers op de eerste plaats.
- De vrijwilligers hebben, samen met de ondersteuners, verschillende activiteiten georganiseerd, waaronder de opendeurdag. Op deze opendeurdag was er een fotopresentatie die de werking van de Soma van de afgelopen maanden in beeld bracht. Tijdens de opendeurdagen van de Soma is er steeds ruimte voor getuigenissen en het uitwisselen van ervaringen betreffende de Soma. Andere jaren komen er verschillende beleidsverantwoordelijken van Maasmechelen naar de opendeurdag, maar dat was dit jaar aanzienlijk minder. Er waren wel enkele vertegenwoordigers van partnerorganisaties aanwezig.
- In de Somagazet, het krantje van SOMA, dat driemaandelijks wordt uitgegeven, was er telkens ruimte voor de bevindingen van de bezoekers en zoveel mogelijk artikels werden door bezoekers en vrijwilligers geschreven, met ondersteuning van de opbouwwerker.
- Verder werd SOMA dit jaar uitgenodigd om haar werking bekend te maken tijdens de Bolsterfeesten van de Bolster (een diensten- en ontmoetingscentrum voor senioren in Maasmechelen). Dit werd samen met de bezoekers voorbereid en ook op de dag zelf, werd het Soma-standje bezet door een vrijwilliger, samen met de opbouwwerker.
- Vanaf november 2006 werd er twee keer per maand een inhoudelijke activiteit in SOMA gehouden, met als doel te informeren rond basisrechten, te peilen naar noden en behoeften i.f.v. de opsporing van thema's, het motiveren en ondersteunen in de deelname aan het Lokaal Sociaal Beleid in Maasmechelen.

Aan deze activiteiten nam een kleine kerngroep van bezoekers deel en zij werden telkens op hun ervaringen rond thema's, rechten, het opnemen van bepaalde rechten, bevraagd. Uit deze activiteiten groeiden op kleine schaal hulp- en adviesvragen, waarbij de ondersteuner een terugschakeling naar het sociale werkveld in Maasmechelen kon doen.

Werkdoel 3: Vrijwilligers nemen kleine verantwoordelijkheden op zich met betrekking tot de werking.

- SOMA kent vrijwilligers, die op het vlak van inzet, sterk van elkaar verschillen. Deze vrijwilligers namen heel wat verantwoordelijkheden op zich, maar hebben nog veel ondersteuning en begeleiding nodig. Hiertoe werden een maandelijkse vrijwilligersvergadering, een permanentiegroep en individuele gesprekken in het leven geroepen. Het gebrek aan succes van deze vergaderformules deed een nieuwe, meer informele formule van vergaderen ontstaan.
- Aangezien SOMA te kampen heeft met een groot verloop van vrijwilligers, vroeg de zoektocht naar nieuwe vrijwilligers veel aandacht. De opbouwwerkers werkten aan de bekendheid van SOMA door onder meer verschillende partnerorganisaties te bezoeken.
- Het beloningssysteem voor vrijwilligers werd verdergezet. Elke vrijwilliger krijgt wekelijks een individuele fiche over zijn of haar inzet, wat dient als basis om vrijwilligersbonnen uit te reiken.

Werkdoel 4: De werking van het trefpunt SOMA is gedragen door de bezoekers.

- De bezoekers werden betrokken in de beslissingen over de dagelijkse gang van zaken. Vroeger tijdens de 'grote groep' en nu tijdens de 'somavergadering' krijgt iedereen het woord. Hier wordt bijvoorbeeld mee beslist welke activiteiten er plaats zullen vinden.
- Activiteiten werden een maand op voorhand bekend gemaakt door affiches uit te hangen in de ontmoetingsruimte en aan het buitenvenster. In de mate van het mogelijke werden ze ook al bekend gemaakt in de Somagazet. De opbouwwerkers en de vrijwilligers spraken de bezoekers zo veel mogelijk aan om hen attent te maken voor de komende activiteiten.
- De resultaten van het procesgericht werken zijn minder tastbaar. En hoewel, vanuit het opbouwwerk (met RIMO Limburg als partner van het OCMW Maasmechelen), steeds ook de nadruk lag op het proces, bestaat de ervaring dat dit nog verder ter harte moet genomen worden. Een belangrijk accent in de werking blijft 'motivatiemanagement'.
- De uitbouw van een groepswerking is niet vanzelfsprekend. De bezoekers willen niet dat er teveel van hen wordt verwacht. Velen van hen kunnen de druk die verantwoordelijkheden met zich meebrengen ook niet aan. Ze raken depressief wanneer het te druk wordt of haken af bij een conflict. Er is ook een vrij grote afhankelijkheid van elkaar: wanneer iemand wegvalt een te sterke rol opneemt, wordt er afgehaakt of heeft dit een enorme (negatieve) invloed op de sfeer. Deze factoren hebben allemaal een sterke invloed op het welslagen van het groepsproces. Bij elk conflict of telkens wanneer iemand wegvalt, merk je een terugval in de groepssfeer en bijgevolg ook in de resultaten die de werking boekt.

Werkdoel 5: De doelgroep beschikt over een diensten- en ontmoetingsruimte.

- Er is een dienst- en ontmoetingsruimte beschikbaar. In het trefpunt SOMA is ontmoeting op vrijwillige basis de belangrijkste invalshoek. Er worden heel wat diensten aangeboden op maat van de bezoeker, bv. de was en de strijk, douche, ... De lage kostprijs of deelnemersbijdrage, de anonimiteit van de bezoekers, het pluralistische karakter van de werking, de openheid en de hartelijkheid dragen bij tot een lage drempel voor arm en niet-arm. Infrastructureel is het centrum goed uitgebouwd; van de aangeboden diensten wordt veel gebruik gemaakt; er komt veel volk over de vloer.
- In 2006 was Trefpunt SOMA zes dagen per week open. De permanentie werd bijna uitsluitend gedragen door vrijwilligers.

Werkdoel 6: Vrijwilligers en opbouwwerkers organiseren activiteiten voor de doelgroep.

- In overleg tussen de vrijwilligers, de bezoekers en de opbouwwerkers werden er verschillende activiteiten georganiseerd binnens- en buitenshuis. Voor de organisatie van de kleine activiteiten nemen de vrijwilligers hun verantwoordelijkheid op. Grotere uitstappen worden praktisch voorbereid door de ondersteuner.
- Verder werd er ook ingegaan op het eventuele aanbod van andere organisaties en van het samenwerkingsverband Dynamo.
- SOMA startte in 2006 met een cultuuraanbod, waarbij elke maand vijf tickets voor een bepaalde voorstelling aangekocht worden, zodat er telkens vijf mensen voor een kleine bijdrage een voorstelling kunnen bijwonen.

Werkdoel 7: De vereniging maakt deel uit van Dynamo, het Limburgs samenwerkingsverband van verenigingen waar armen het woord nemen.

- De vrijwilligers zijn vertegenwoordigd in de raad van bestuur, de werkgroep 17 oktober en de werkgroep vakantie.
- De vrijwilligers die deelnamen aan de beleidsvergaderingen en/of werkgroepen van Dynamo werden gemotiveerd en opgevolgd. De vergaderingen werden samen met een opbouwwerker voorbereid en indien nodig samen opgevolgd.
- Naast de samenwerking met Dynamo, werden ook contact met welzijnszorg en ATD vierde wereld opgenomen, met de bedoeling SOMA inhoudelijk te laten aansluiten op een bestaand netwerk van armoede-emancipatorische initiatieven.

Werkdoel 8: De vereniging nam deel aan projecten met betrekking tot armoede en uitsluiting.

- Voortbouwend op het pilootproject Lokaal Sociaal Beleid uit 2005, is SOMA één van de groepen die, in het kader van het participatieproces bij de opmaak van het Lokaal Sociaal Beleidsplan, betrokken zal worden in 2007. Ter voorbereiding startte SOMA vanaf november twee keer per maand met een inhoudelijke activiteit. Deze groep doopte zich met de naam 'de steen', als symboliek voor de ervaringen van mensen in armoede als signaalfunctie ten aanzien van het beleid.

Werkdoel 9: Het brede publiek kent de werking van de vereniging en het trefpunt SOMA.

- Het voorbije werkjaar werd er hard aan de bekendmaking van Soma gewerkt. Er was een goede verspreiding van de Somagazet en van de Somafolder. We merken dat we hierdoor nieuwe bezoekers en zelfs vrijwilligers aantrekken.
- Daarnaast werd er ook aandacht besteed aan de bekendmaking binnen het brede welzijnsveld in Maasmechelen. Hiervoor deden de twee opbouwwerkers een tour door Maasmechelen waarbij SOMA werd voorgesteld aan de teams van de organisaties.
- Alle welzijnswerkers werden ook uitgenodigd op een maaltijd in SOMA. De contacten met deze partnerorganisaties bewaken, blijft een aandachtspunt en de tour moet nog verder gezet worden.
- Een stuurgroep, bestaande uit mensen van het OCMW, het CAW, Basiseducatie en Buurtopbouwwerk, volgt de werking van Soma van nabij op.
- De jaarlijkse opendeurdag vond plaats in november.

Werkdoel 10: De vereniging groep SOMA en het trefpunt worden ondersteund door een professionele medewerker.

- Tot eind augustus 2006 was er de inzet van een decretale opbouwwerker van RIMO Limburg en sinds oktober 2006 is er een 5/10 ondersteuner, aangeworven met de middelen van het Vlaams Netwerk van verenigingen waar armen het woord nemen. De continuïteit wordt verzekerd door de 4/5 RIMO-opbouwwerker, die betaald wordt met de middelen van het OCMW van Maasmechelen.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

- Dynamo: SOMA maakt deel uit van Dynamo, het Limburgse samenwerkingsverband van verenigingen waar armen het woord nemen.
- St-Vincentius: SOMA heeft een samenwerking met de organisatie St.-Vincentius in verband met gemeenschappelijke doelstellingen en doelgroep.
- Stuurgroep: Er is een netwerk van professionelen, die inhoudelijke betrokken zijn bij de uitbouw van de werking. Vertegenwoordigers van het OCMW, Basiseducatie, Vzw opbouwwerk, CAW 't Verschil zetelen in een denkgroep ter ondersteuning van de opbouwwerkers.
- De Bolster: er werden gemeenschappelijke initiatieven genomen met de Bolster, een dienstencentrum voor senioren.
- De Sleutel, 't Veer en Basiseducatie: nieuwe samenwerkingsverbanden werden uitgebouwd met deze partners.

PUBLICATIES

- SOMA-gazet.
- SOMA-folder.

WERKEN MET MENSEN IN ACHTERSTELLING IN RUNKST - HASSELT

Werkzaam

Buurt Runkst in Hasselt

Opbouwwerker

Carla Laureys - 5/10^{de} tewerkstelling

Katrien Franssens – 3/10^{de} tewerkstelling

Financiering: decretale middelen

Werkadres

*Klavertje 4 - Fonteinstraat 69
3500 Runkst-Hasselt*

Programma

Meervoudige Achterstelling

ALGEMENE FASERING

Het project startte in juni 2000 en loopt tot eind 2007.

ALGEMENE DOELSTELLING

Mensen, die met maatschappelijke uitsluiting geconfronteerd worden, betrekken op de werking van Klavertje 4 en hen sterker en zelfstandiger maken om aan de lokale samenleving deel te nemen.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

De werkgroep "Samenleven in Runkst" vormt de motor van alle activiteiten in Klavertje 4. Via een integrale aanpak wordt er gewerkt om maatschappelijke uitsluiting tegen te gaan. Het project wordt gedragen door de krachtenbundeling van de deelnemers. Vooral de inbreng van elk talent zowel van elektriciens, acteur, plastisch creatieveling, onthaal en catering, een IT specialist, maakte het projectgebeuren uniek.

In 2006 werd overgegaan naar de actiefase. Het was de bedoeling om aangehaalde thema's uit de probleemanalyse te verwerken. Dit resulteerde in het theaterproduct 'Schorriemorrie'.

Streefdoel was een spiegel voorhouden aan de wereld. Op deze manier wilden we aandacht vragen voor de knelpunten die er leven bij mensen die zich zeer kwetsbaar en ondergewaardeerd voelen in onze maatschappij. Het bewustwordingsproces bij de diverse deelnemers verliep wel niet op hetzelfde tempo. Alhoewel er zeer veel aandacht was voor de zwakste deelnemers (meest afhankelijk, beperkter bevattingvermogen) traden er toch wel enkele figuren naar voren die de kar van het empoweren trokken en ook het project naar de buitenwereld toe gingen representeren. Toch voelden de zwakste deelnemers zich sterk betrokken omdat de projectgroep een "safe place of veilige haven" creëerde waar iedereen zich thuis kon voelen.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2006

Werkdoel 1: Het creëren van voldoende ontmoetingskansen voor mensen die in achterstelling leven met het oog op het verwerven van een gezamenlijk inzicht bij de doelgroep rond de leefomgeving en de eigen situatie.

- In de eerste helft van het jaar ontmoette de doelgroep (telkens 15 deelnemers) elkaar tijdens spel- en infonamiddagen op een laagdrempelige, speelse en gezellige manier. De organisatie van de spel- en infonamiddagen werd opgenomen door de werkgroep 'Samenleven'. In totaal werden vier infonamiddagen georganiseerd rond diverse thema's.
- Het theaterstuk 'Schorriemorrie' werd ontwikkeld en resulteerde in 4 voorstellingen in november en december. Het had tot doel het sensibiliseren en inzicht verschaffen aan de sociale omgeving in de mechanismen van maatschappelijke uitsluiting. Tegelijk werkte de doelgroep door de realisatie van het theaterproject aan hun integratie binnen het sociaal-culturele leven in Hasselt.
- De loodsploeg, bestaande uit 8 deelnemers en ondersteund door de opbouwwerkers, verwerkten de levenservaringen van zichzelf en anderen tot een volwaardig theaterstuk 'Schorriemorrie'. De loodsploeg vergaderde 20 keer. De loodsploeg is samengesteld op basis van interesse en talenten. De loodsploeg gaf ook de aanzet rond de promotiecampagne en de planning van het theaterstuk.
- De loodsploeg koppelde hun werkzaamheden terug naar de grote groep op de vergaderingen van de werkgroep 'Samenleven'.
- Vanaf de zomermaanden werden de repetities gestart, met een cast van 19 spelers uit de doelgroep. Er waren 56 repetities nodig om naar een succesvolle voorstelling te groeien.
- De betrokkenheid van de doelgroep bij het theaterstuk was bijzonder groot. In de verschillende stappen werd de doelgroep betrokken, zowel bij de bespreking als bij de uitvoering van de taken.
- Een partnerschap met het kunstencentrum België werd uitgebouwd.

Werkdoel 2: Er is voldoende oog voor het empoweren van de doelgroep.

- De doelgroep nam tijdens de realisatie van het theaterproject verschillende verantwoordelijkheden op zich. Zowel op inhoudelijk (schrijven, spelen) als op organisatorisch en technisch vlak (van ontwerp affiche en uitnodiging tot regieplan).
- De deelnemers werden bevestigd in hun kunnen. Ze leerden om gevoelens, emoties, hun visie te verwoorden en hun stem te laten horen. Het zelfwaardegevoel werd verhoogd. De hele groep heeft de realisatie van het project ervaren als een grote succeservaring. Ook de omgeving van beleid, diensten, verenigingen, kennissen en familie reageerden zeer positief op de inzet van de groep.
- De groep werd zelfkritischer voor zichzelf en voor anderen door de deelname aan het theaterproject. Men is geëvolueerd van concurrentieel naar samenwerkend gedrag, van ik-betrokkenheid naar verdraagzaamheid, een evolutie van individueel belang en inzet naar een collectief belang en inzet.
- De bereikte resultaten bij de individuele mensen zijn divers naargelang mogelijkheden en situatie. Een belangrijke bedenking is dat de leefsituatie van heel wat deelnemers op het vlak van wonen, werken en beheer van inkomen erop achteruitging tijdens de realisatie van het theaterproject. De noodzaak leeft om in 2007 de opgedane ervaringen te linken aan de verandering van de leefsituatie.

Werkdoel 3: Het ondersteunen van De Brug, een vereniging waar armen het woord nemen.

- Zie jaarverslag: participatie aan lokaal sociaal beleid - Hasselt.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

- Welzijnszorg.
- Provinciaal Gelijke Kansenbeleid.
- Stedelijk Buurtwerk.
- ATD-Vierde Wereld.
- vzw Vriendschap.
- Klavertje 4.
- Kunstencentrum België.
- Volkstehuis Hasselt.

PARTICIPATIE AAN LOKAAL SOCIAAL BELEID IN HASSELT

Werkzaam
Hasselt

Opbouwwerker
Katrien Franssens – 2/10^{de}
tewerkstelling
Financiering: Vlaams Netwerk Armoede

Werkadres
RIMO Limburg – Marktplein 9/21
3550 Heusden-Zolder

Programma
Meervoudige Achterstelling

ALGEMENE FASERING

Het project startte op 1 januari 2006 en het einde is voorzien op 31 december 2006.

ALGEMENE DOELSTELLING

De positie van meervoudig achtergestelden versterken, aan de hand van participatie aan het lokaal sociaal beleid.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

In mei 2004 is het decreet rond het lokaal sociaal beleid in werking getreden. Dit decreet verplicht OCMW's en gemeenten ertoe om een gezamenlijk lokaal sociaal beleidsplan op te maken. Dit beleidsplan heeft als opdracht om de toegang tot sociale grondrechten van elke burger te garanderen. Het gaat dan onder meer om het recht op wonen, het recht op arbeid, het recht op toegang tot sociale dienstverlening, ... Het lokaal sociaal beleidsplan hecht zeer veel belang aan de betrokkenheid van bewoners en doelgroepen bij de opmaak en de uitvoering van het beleidsplan. Betrokken bewoners en doelgroepen zijn immers de eerste belanghebbenden en door hun ervaringen kunnen zij beter dan wie ook inschatten wat de knelpunten zijn en oplossingen aanreiken. Anderzijds verhoogt de kwaliteit van beleidskeuzes- en realisaties door een actieve betrokkenheid van bewoners.

Op vraag van de schepen van sociale zaken hebben RIMO Limburg en De Brug vzw, een vereniging waar armen het woord nemen in Hasselt, de participatie van kansengroepen in Hasselt vorm gegeven. Samen brachten zij zoveel mogelijk verenigingen en groepen samen die op de een of andere manier maatschappelijk uitgesloten zijn, om samen na te denken over het lokaal sociaal beleid van Hasselt. De basisgroepen kunnen zo hun goede en minder goede ervaringen bundelen en onder de aandacht brengen van de overheid. Ook kunnen zij, vanuit hun ervaringen, mogelijke oplossingen formuleren.

Op het einde van het proces worden deze ervaringen en oplossingen gebundeld tot een rapport, waar de gemeente in de mate van het mogelijke rekening probeert te houden bij de opmaak van het lokaal sociaal beleidsplan.

Vertegenwoordigers van De Brug vzw namen, samen met de ondersteuner, deel aan de themagroepen lokaal sociaal beleid die door het lokaal bestuur in het leven zijn geroepen, om op die manier de stem van de basisgroepen te verdedigen.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2006

Werkdoel 1: Verenigingen en doelgroep zijn samengebracht rond thema's die voor hen belangrijk zijn.

- De opbouwwerker organiseerde 4 bijeenkomsten rond lokaal sociaal beleid. Telkens zaten er ongeveer 10 personen uit verschillende groepen aan de tafel om mee te denken over het lokaal sociaal beleid. Samen bogen we ons over de volgende vragen: wat moet er veranderen in Hasselt? Wat moet er behouden blijven in Hasselt? En wat zijn onze suggesties? Deze vragen hebben wij beantwoord voor het thema wonen, maatschappelijke dienstverlening, onderwijs en vorming.
- De ervaringen van de doelgroep werden neergeschreven in een rapport.

Werkdoel 2: Hun stem heeft een plaats in het lokaal sociaal beleidsplan.

- Drie personen van De Brug vzw hebben de vertegenwoordiging van de basisgroepen op zich genomen in de themagroepen. In elke themagroep (1) wonen (2) werken, onderwijs en inkomen en (3) zorg werden de resultaten van de bijeenkomsten met de basisgroepen ingebracht. De verschillende diensten en organisaties die mee rond de tafel zaten, zijn echte partners en medestanders van participatie.
- De resultaten van deze themagroepen worden aan het nieuwe college overhandigd.

Werkdoel 3: De gemeente houdt rekening met de bedenkingen en voorstellen die in het rapport beschreven zijn en werkt een lokaal sociaal beleid uit waar ook de stem van meervoudig achtergestelden zijn weerklank vindt.

- Dit werkdoel is nog niet gerealiseerd. Wanneer alle themagroepen afgelopen zijn, zal er een bijeenkomst plaatsvinden over de drie themagroepen heen, waarbij ook de burgemeester en schepenen op uitgenodigd zullen worden. Tijdens deze bijeenkomst zal er met nadruk gevraagd worden om met deze bevindingen rekening te houden.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

- Doelgroepbijeenkomsten: De Brug, St-Vincentius, Perspectief vzw, ATD, Krakkers, Gastvrij Hasselt, Zacheüs vzw, Volkstehuis, Ter Hilst, vzw Vriendschap, Hasseltse integratieraad, vzw Dialoog, woonwagenbewoners.
- Themagroep wonen: onder meer CAW 't Verschil, Vlaams Woningfonds, Limburgs Tehuis, Schuilplaats vzw, Huurderssyndicaat, De Oever, De Wiekslag, ...
- Themagroep 'zorg': onder meer CAD, CAW Sonar, CAW 't Verschil, Mutualiteiten, Familiehulp, Open Thuis, Politie, Integrale jeugdhulp, ...
- Themagroep 'werk-inkomen-onderwijs': onder meer VDAB, Basiseducatie, OCMW, Alternatief vzw, Bewel vzw, LOP, ...

PARTICIPATIE AAN LOKAAL SOCIAAL BELEID IN LEOPOLDSBURG

Werkzaam
Leopoldsburg

Opbouwwerker
*Katrien Franssens – 1/10^{de}
tewerkstelling
Financiering: gemeente Leopoldsburg*

Werkadres
*RIMO Limburg – Marktplein 9/21
3550 Heusden-Zolder*

Programma
Meervoudige Achterstelling

ALGEMENE FASERING

Het project startte op 1 maart 2006 en het einde is voorzien op 31 december 2006.

ALGEMENE DOELSTELLING

De positie van meervoudige achtergestelden versterken, aan de hand van participatie aan het lokaal sociaal beleid.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

In mei 2004 is het decreet rond het lokaal sociaal beleid in werking getreden. Dit decreet verplicht OCMW's en gemeenten ertoe om een gezamenlijk lokaal sociaal beleidsplan op te maken. Dit beleidsplan heeft als opdracht om de toegang tot sociale grondrechten van elke burger te garanderen. Het gaat dan onder meer om het recht op wonen, het recht op arbeid, het recht op toegang tot sociale dienstverlening, ... Het lokaal sociaal beleidsplan hecht zeer veel belang aan de betrokkenheid van bewoners en doelgroepen bij de opmaak en de uitvoering van het beleidsplan. Betrokken bewoners en doelgroepen zijn immers de eerste belanghebbenden en door hun ervaringen kunnen zij beter dan wie ook inschatten wat de knelpunten zijn en oplossingen aanreiken. Anderzijds verhoogt de kwaliteit van beleidskeuzes- en realisaties door een actieve betrokkenheid van bewoners.

RIMO Limburg heeft op vraag van de gemeente Leopoldsburg geprobeerd maatschappelijk achtergestelde groepen en personen samen te brengen. Tijdens deze pogingen stelden we vast dat er in Leopoldsburg een Armoedeforum op gang getrokken werd: het LAF, het Leopoldsburgs Armoede Forum. In het LAF zitten verschillende organisaties en verenigingen rond de tafel die met en/of voor mensen in kansarmoede werken. Het LAF heeft tot doel ervaringen uitwisselen, knelpunten bespreken en krachten bundelen om samen werk te maken van armoedebestrijding in Leopoldsburg.

Ook de vereniging waar armen het woord nemen Hoger Op neemt deel aan dit forum. De opbouwwerker heeft van deze opportuniteit gebruik gemaakt om rond lokaal sociaal beleid te werken met de doelgroep.

Daarnaast ontstond er een dienstenoverleg rond socio-culturele participatie. Op deze bijeenkomsten probeerden we een gezamenlijke visie te ontwikkelen over participatie, en meer bepaald, over participatie van maatschappelijk achtergestelde groepen, over de verschillende diensten heen. Deze visie zal opgenomen worden in de verschillende beleidsplannen van de diensten.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2006

Werkdoel 1: Verenigingen en doelgroep zijn samengebracht rond thema's, die voor hen belangrijk zijn.

- De oorspronkelijk geplande werkwijze werd aangepast in functie van de aanwezigheid van het LAF. De participatie in het kader van het Lokaal Sociaal Beleid werd in grote mate uitgevoerd in de schoot en binnen de principes van het LAF. De opbouwwerker was op elke vergadering aanwezig om de nodige informatie te verzamelen. De prioriteiten vanuit elke organisatie of vereniging werden overlopen. De werking van het LAF vertraagde de oorspronkelijke timing van het project, zodat de definitieve versie van het rapport pas verwacht wordt in februari 2007.
- Naast het LAF werden ook verschillende verenigingen individueel benaderd om hun stem te laten horen op het vlak van Lokaal Sociaal Beleid.
- De verzamelde informatie werd gebundeld in een eindrapport, dat nog bekrachtigd wordt door het LAF in februari 2007.

Werkdoel 2: De stem van de doelgroep heeft een plaats in het lokaal sociaal beleidsplan.

- Het rapport zal overhandigd worden aan het nieuwe college met de bedenkingen en voorstellen van de organisaties en verenigingen, die bij het LAF rond de tafel zitten.

Werkdoel 3: De gemeente houdt rekening met de bedenkingen en voorstellen die in het rapport beschreven zijn en werkt een lokaal sociaal beleid uit waar ook de stem van meervoudig achtergestelden zijn weerklank vindt.

- Dit werkdoel is nog niet gerealiseerd. Op de volgende LAF-vergadering in februari 2007 wordt het rapport bekeken, aangevuld en bekrachtigd. Vervolgens zal het eindrapport bezorgd worden aan de lokale besturen met het oog op het gebruik ervan in de opmaak van het Lokaal Sociaal Beleidsplan.
- Daarnaast is ook een dienstenoverleg 'socio-culturele participatie' in het leven geroepen om over de verschillende diensten heen een visie uit te werken rond participatie. De opbouwwerker werkte aan de opmaak ervan mee.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

LAF: 't Kapstokske, Hoger Op, De Oogst, Rode Kruis, Sint-Vincentius, CLB, scholen, OCMW, burgemeester en schepenen van sociale zaken.

DE DRAAISCHIJF - BERINGEN

Werkzaam

Beringen

Opbouwwerker

- *Helga Vangeel – 4^{de} tewerkstelling*
Financiering: decretale middelen
- *Joke Aerts - 2/10^{de} tewerkstelling*
Financiering: armoededecreet

Werkadres

RIMO Limburg – Marktplein 9/21
3550 Heusden-Zolder

Programma

Meervoudige Achterstelling

ALGEMENE FASERING

Het project startte in 1996 en liep oorspronkelijk tot 2000. Het project werd verlengd in afwachting van het armoededecreet.

ALGEMENE DOELSTELLING

Verbeteren van de leefsituatie van maatschappelijk achtergestelden in Beringen.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

De Draaischijf is in de loop van de jaren uitgegroeid tot een vereniging waar armen elkaar kunnen ontmoeten. Centraal in hun werking staat de ontmoeting en het verenigen van mensen die in armoede leven. Zij worden door het Vlaams Netwerk van verenigingen waar armen het woord nemen erkend als Vereniging waar armen het woord nemen.

De mensen van De Draaischijf zijn er reeds in geslaagd om veel van hun doelen te realiseren: zichzelf verenigen, op zoek gaan naar andere armen, organiseren van activiteiten en vorming, voorzien in een laagdrempelige ontmoetingsplaats voor armen, samenwerken om hun gemeenschappelijk achtergestelde situatie te verbeteren, ...

Als vereniging waar armen het woord nemen, nemen zij ook zelf het woord. Zij bedenken zelf activiteiten en voeren die ook zelf uit. Daarbij krijgen zij ondersteuning van de opbouwwerker en kunnen zij beroep doen op andere organisaties (bv. Basiseducatie West-Limburg voor opleiding en vorming van vrijwilligers, Geïntegreerd Wonen - CAW 't Verschil voor ondersteuning bij het inloopcentrum). Sinds 2005 wordt er met een themawerkster gewerkt aan structurele themawerking in kader van de strijd tegen armoede en sociale uitsluiting. In de loop van het jaar werd opnieuw een subsidieaanvraag ingediend voor middelen van het armoededecreet.

Het jaar 2006 werd gekenmerkt in een terugval in de werking. Onderlinge conflicten bij de bestuursleden en vrijwilligers dreigden de hele werking lam te leggen. Dit stond vooruitgang in de weg. Op vlak van de ondersteuning ten aanzien van de vereniging werd de inzet sterker geconcentreerd op vlak van de conflicten.

De opbouwwerker heeft in het kader van deze moeilijkheden een evaluatie uitgevoerd bij de doelgroep. Daaruit is voortgevloeid dat er bij de start van 2007 een externe procesbegeleider zal ingeschakeld worden om het groepsproces terug op rails te krijgen.

Ondanks dat de mensen van de Draaischijf erin geslaagd zijn om veel doelen te realiseren en steeds meer taken zelfstandig opnemen, blijft ondersteuning van een professionele medewerker nodig om de problemen te kunnen opvangen die niet door de groep opgelost kunnen worden en zoals dit jaar blijkt om onderlinge conflicten op te lossen.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2006

Werkdoel 1: maatschappelijk achtergestelden in Beringen zijn georganiseerd in een vereniging.

- Maandelijks vond er een vrijwilligersvergadering en een bestuursvergadering plaats. De Algemene Vergadering vond 2 keer plaats.
- De vzw werd aangepast aan de nieuwe wetgeving.
- Er werd geen krantje uitgegeven gedurende het hele jaar omdat de vrijwilligers geen interesse meer hadden om er aan mee te werken.
- In kader van de conflicten heeft de opbouwwerker een evaluatieve bevraging gedaan bij vrijwilligers, bestuursleden en deelnemers/bezoekers m.b.t de werking van de Draaischijf.
- De globale werking kende gedurende het jaar een terugval tengevolge van de moeilijkheden in het groepsproces. Er werden enkele activiteiten aan de kant geschoven of op een laag pitje teruggebracht.

Werkdoel 2: de bestuursleden en vrijwilligers van de vereniging zijn gevormd om een vereniging te runnen.

- Er werd dit jaar geen specifieke vorming georganiseerd voor alle bestuursleden en vrijwilligers. Enkele bestuursleden volgden individueel infoavonden of vorming die betrekking hadden tot de eigen functie (bv: de penningmeester volgde verschillende infoavonden rond boekhouding, e.d.).
- Er werd een vorming georganiseerd rond "burgerschap en verkiezingen" waaraan bestuursleden, vrijwilligers en bezoekers vrijblijvend konden deelnemen.

Werkdoel 3: de vereniging beschikt over een diensten- en ontmoetingsruimte voor de doelgroep.

- Het overleg tussen opbouwwerk en CAW met betrekking tot het diensten- en ontmoetingscentrum blijft bestaan.
- Er werd terug met een overleg gestart tussen CAW, opbouwwerk en de Draaischijf m.b.t het inloopcentrum.

Werkdoel 4: de vereniging organiseert activiteiten voor de doelgroep zoals omschreven in het subsidiedossier van het Vlaams Network.

- De globale werking kende gedurende het jaar een terugval tengevolge van de moeilijkheden in het groepsproces. Er werden enkele activiteiten aan de kant geschoven of op een laag pitje teruggebracht. Ook het aantal deelnemers kende een terugval.
- De Draaischijf organiseerde wekelijks het praatcafé en maandelijks de smuldagen. Er werd regelmatig (maar niet maandelijks) een activiteit georganiseerd en enkele grotere activiteiten zoals een Paasfeest, uitstap, barbecue en een Kerstfeest. Daarnaast vierde de vereniging dit jaar zijn 10-jarig bestaan.
- De culturele uitstap en de hobbynmiddagen werden niet georganiseerd wegens een gebrek aan interesse.

- Er werd nogmaals tijd geïnvesteerd in de bekendmaking van de werking van het Steunpunt Vakantieparticipatie waardoor individuele deelnemers via het Steunpunt op vakantie konden gaan.
- Er werd wel vaker deelgenomen aan activiteiten van andere organisaties.

Werkdoel 5: de vereniging zet projecten op met betrekking tot armoede en sociale uitsluiting zoals omschreven in het subsidiedossier van het Vlaams Netwerk.

- De themawerking werd verder uitgebouwd. Binnen de themawerking werd gewerkt rond de thema's "gezondheid", "energie" en "verkiezingen".

Werkdoel 6: de vereniging werkt samen met andere organisaties met betrekking tot de problematiek zoals omschreven in het subsidiedossier van het Vlaams Netwerk.

- De Draaischijf blijft deel uitmaken van het samenwerkingsverband Dynamo, het inloopcentrum Oké en het Vlaams Netwerk van verenigingen waar armen het woord nemen.
- De Draaischijf voldoet (volgens het Vlaams Netwerk) nog niet volwaardig aan de 6 criteria. Een stevigere inhoudelijke inbreng op het vlak van beleidsbeïnvloeding is daartoe vereist.

Werkdoel 7: de vereniging wordt ondersteund door een professionele medewerker.

- De vereniging heeft via het armoededecreet een erkenning als vereniging waar armen het woord nemen. Deze erkenning biedt de mogelijkheid om middelen aan te vragen voor de aanwerving van een halftijds personeelslid die de werking blijvend kan ondersteunen. Er werden echter niet voldoende middelen toegekend om over te gaan tot de aanwerving van een halftijds personeelslid, maar er kon wel personeel (themawerkster) ingehuurd worden voor 1 dag per week.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

- De Draaischijf maakt deel uit van het samenwerkingsverband Dynamo. Samen met de andere verenigingen van Dynamo staan zij sterker in hun schoenen om te kunnen werken aan structurele veranderingen binnen de armoedeproblematiek.
- De Draaischijf maakt ook deel uit van het samenwerkingsverband rond het inloopcentrum Oké, een diensten- en ontmoetingscentrum waar zij instaan voor het organiseren van ontmoetingsmomenten.

DYNAMO LIMBURG

Werkzaam

Limburg

Opbouwwerker

- Roland Bollen – 4/5^{de} tewerkstelling
Financiering: Armoededecreet

Werkadres

Marktplein 9/21
3550 Herk-de-Stad

Programma

Meervoudige Achterstelling

ALGEMENE FASERING

Dynamo vzw startte in 2000. De ondersteuning ging van start in januari 2003 en loopt zolang er voldoende subsidies zijn.

ALGEMENE DOELSTELLING

De positie van meervoudig achtergestelden in Limburg versterken.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

Dynamo Limburg vzw is een samenwerkingsverband op Limburgs vlak van verenigingen waar armen het woord nemen. Dynamo brengt de Limburgse verenigingen waar armen het woord nemen samen. Het gaat momenteel om De Brug in Hasselt, De Draaischijf in Beringen, Wasda in Genk, SOMA in Maasmechelen, Houvast in Herk-de-Stad en Warm Hart in Houthalen.

Samen bundelen de verenigingen hun krachten om zich te verzetten tegen extreme armoede en sociale uitsluiting en om solidariteit te creëren. Om deze doelstellingen te bereiken, ontwikkelt Dynamo tal van initiatieven. Van de ondersteuning van de verenigingen en het op gang brengen van een dialoog met de beleidsinstanties tot het organiseren van een groepsvakantie voor kansarme gezinnen en zoveel meer. Ook de organisatie van 17 oktober, de werelddag van verzet tegen extreme armoede behoort tot deze initiatieven. Kenmerkend voor de werking van de verenigingen enerzijds en van Dynamo anderzijds is het werken volgens de 6 criteria, die door het decreet 'Armoede' worden vooropgesteld. Deze criteria zijn: armen en niet armen verenigen zich, armen nemen het woord, werken aan maatschappelijke emancipatie van armen, werken aan structurele veranderingen, organiseren van vorming en dialoog.

Na de wijzigingen van de statuten, eind 2005 is men overgegaan tot het herverkiezen en invullen van de vrijgekomen mandaten. Om het vertrouwen te winnen met het nieuwe bestuur en de verantwoordelijkheden te herverdelen binnen een dagelijks bestuur, was er behoefte tot bezinning. Met de hulp van een externe procesbegeleider en de ondersteuner heeft men in februari visiedagen ingericht.

Aandachtspunten voor 2006 werden er ontwikkeld, zoals een beter imago van Dynamo, een verbeterde samenwerking tussen de verenigingen en de ondersteuners, het organiseren van vorming ter ondersteuning van de vrijwilligers en de herziening van de activiteit vakantie. Er zit ook een belangrijke accentverschuiving in de pijplijn, met name dat Dynamo steeds meer een inhoudelijke rol op het vlak van armoedebestrijding wenst te spelen in Limburg. Hier zal in de nabije toekomst steeds meer aandacht naar uit gaan.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2006

Werkdoel 1: De verschillende Limburgse verenigingen waar armen het woord nemen werken samen binnen Dynamo.

- Het dagelijks bestuur vergaderde 13 keer. De raad van Bestuur werd 8 keer samengebracht. De algemene vergadering 2 keer. In verschillende werkgroepen van Dynamo, zoals de werkgroep vakantie, 17 oktober en het overleg LSO-Dynamo zijn de verschillende Limburgse verenigingen vertegenwoordigd.
- Het werkprogramma voor het Vlaams Netwerk werd in samenspraak met de leden opgemaakt en uitgevoerd. In dat kader vonden heel wat gemeenschappelijke activiteiten plaats, zoals onder meer, de gezinsvakantie, 17 oktober en grote groepsactiviteiten waaronder Mondo Verde en een Clouseau-concert.
- De organisatie van visiedagen onder leiding van een externe procesbegeleider vernieuwde de samenwerking tussen de verenigingen binnen Dynamo. Tegelijk werkte de groep nieuwe doelstellingen uit.
- Tot slot is Dynamo van start gegaan in december met een werkgroep die nadenkt over een mogelijke oprichting van een pool van ondersteuners.

Werkdoel 2: De vrijwilligers nemen hun verantwoordelijkheid en blijven gemotiveerd.

- De leden van de verschillende werkgroepen namen hun verantwoordelijkheid op en bereidden activiteiten voor.
- De leden van het dagelijks bestuur, de raad van bestuur en de algemene vergadering namen deel aan de vergadering.
- Leden van Dynamo verstrekten getuigenissen voor 17 oktober en op vraag van derden.

Werkdoel 3: Dynamo ondersteunt nieuwe verenigingen in hun opstart.

- Op vraag van nieuwe verenigingen, verstreekte Dynamo advies, informatie en begeleidde hen in het oprichten van hun vzw of basiswerking. In 2006 werden Company&co, Cultuurclub, Onder Ons en De Regenboog gevraagd deel te nemen aan activiteiten binnen Dynamo.
- Een steungroep, die ondersteuning biedt bij de heroprichting van De Regenboog werd op initiatief van Dynamo opgericht.

Werkdoel 4: Dynamo blijft armen zoeken.

- Via LSO-Dynamo zijn er contacten met de Limburgse OCMW's, die op hun beurt mensen doorverwezen naar de activiteiten van Dynamo.
- Dynamo organiseerde heel wat laagdrempelige activiteiten, zoals een activiteit Mondo Verde in Nederland (850 deelnemers), kidsdag in Hechtel (200 deelnemers), een 5 daagse gezinsvakantie in de Panne (180 deelnemers), de gezinsdag (700 deelnemers), 17 oktober en de fakkeltocht (350 deelnemers), de cultuuruitstap Antwerpen met een concert van Clouseau (450 deelnemers) en de terugkomdag (150 deelnemers), waarop ook nieuwe mensen verwelkomd werden.

Werkdoel 5: Dynamo is gekend over heel Limburg.

- Via LSO-Dynamo zijn er contacten met de Limburgse OCMW's.
- De website www.armoede.be/Dynamo werd aangepast met nieuwe informatie.
- Er waren ruim verspreide folders voor de gezinsvakantie en 17 oktober.
- Een info-folder over de werking van Dynamo en de verenigingen waar armen het woord nemen en andere initiatieven, werd verdeeld.
- De ondersteuner nam samen met leden van de raad van bestuur vertegenwoordigerswerk op zich.
- Er werden contacten gelegd met ATD Vierde Wereld, Kind&Gezin, CAW 't Verschil, CAW Sonar. Verder vonden er gesprekken plaats tussen Dynamo en verenigingen in Lommel, Hechtel-Eksel en Heusden-Zolder, die ook werken rond het thema armoedebestrijding.
- De uitzending van 17 oktober op TV Limburg en de oproep via een aantal kranten droegen een steentje bij voor de bekendmaking.
- De aanstelling van Lisa Del Bo als meter van Dynamo gebeurde met het oog op een betere bekendmaking van Dynamo in Limburg.
- De aanstelling van een administratieve kracht vanaf mei verzekerde de permanentiementen en een betere bereikbaarheid.

Werkdoel 6: Dynamo tracht in Limburg meer aandacht te verkrijgen voor de armoedeproblematiek.

- Dynamo fungeerde als stageplaats voor CBO, XIOS en VSPW.
- Op 15 en 17 oktober vroeg Dynamo in het kader van de werelddag van verzet tegen extreme armoede aandacht voor de armoedeproblematiek bij het brede publiek. Hiervoor werd het thema 'samen armoede uitsluiten' in de kijker gezet met een actiedossier en getuigenissen. Deze werd onder andere overhandigd aan de gouverneur. Tevens slaagde Dynamo er in om dit jaar mee te werken aan de campagne van welzijnszorg "samen armoede uitsluiten" en hiermee de band met welzijnsschakels Limburg te versterken.
- De uitzending van 17 oktober op TV Limburg en de oproep via een aantal kranten droegen een steentje bij voor de bekendmaking.
- De aanstelling van Lisa Del Bo als meter van Dynamo gebeurde met het oog op een betere bekendmaking van Dynamo in Limburg.

Werkdoel 7: Dynamo organiseert activiteiten voor mensen met een laag inkomen.

- Dynamo organiseerde heel wat laagdrempelige activiteiten, zoals onder meer een activiteit voor kinderen in Hechtel, bezoek aan Mondo Verde in Nederland, de gezinsvakantie in de Panne, of de gezinsdag in Houthalen, de cultuuruitstap naar Antwerpen en de terugkomdag (spaghettidag) in Hasselt.
- De activiteit vakantie werd herzien naar aanleiding van de meer inhoudelijke rol die Dynamo zal vervullen vanaf 2007. Hiervoor werden contacten gelegd met Horizont en met toerisme Vlaanderen.

Werkdoel 8: Dynamo organiseert en neemt deel aan projecten met betrekking tot armoede en uitsluiting.

- In het kader van 17 oktober werd een actiedossier rond het thema 'samen armoede uitsluiten' opgemaakt en getuigenissen rond het thema verzameld.
- Op vraag van het Vlaams Netwerk is Dynamo geconsulteerd in verband met het Vlaams Actieplan en vond er een infosessie plaats rond rechtenverkenner.

Werkdoel 9: Dynamo gaat in dialoog met allerlei organisaties en diensten.

- Er zetelden twee vertegenwoordigers van Dynamo in de raad van bestuur en één in het dagelijks bestuur van het Vlaams Netwerk.
- In de 5 geagendeerde overleggroepen van LSO-Dynamo waren er contacten met de Limburgse OCMW's en de provincie Limburg.
- Naar aanleiding van concrete acties, zoals de straatacties of 17 oktober, was er samenwerking en overleg met Welzijnsschakels.
- Er vonden 2 infosessies plaats over Dynamo binnen de staf van kind en gezin alsook één in de KHLeuven voor studenten sociaal werk.
- Er werden contacten gelegd met ATD Vierde Wereld, Kind&Gezin, CAW 't Verschil, CAW Sonar.
- Er vond een informatie-uitwisseling plaats met Vormingplus.
- In het kader van de samenwerking met de stad Lommel is er een overleg geweest met het lokale CAW.
- Tweemaal vond er een uitwisseling plaats rond initiatieven binnen het Euregionaal netwerk.

Werkdoel 10: Dynamo stimuleert de betrokkenheid van armen aan het beleid.

- De werkgroep 17 oktober bereidde een actiedossier voor rond het thema 'samen armoede uitsluiten' gebaseerd op de verslagen rond lokale bijeenkomsten waar er uitwisseling was rond de vraagstelling "Wat heb ik nodig om menswaardig te kunnen leven?".
- De werkgroep LSO-Dynamo gaf de leden van Dynamo de kans om inhoudelijke inbreng te realiseren rond bepaalde thema's. In 2006 werd er voornamelijk gewerkt aan het verbeteren van contacten en imago, het zoeken naar nieuwe initiatieven en het voorbereiden van een workshop samen met de nieuwe verkozen politici.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

- Overheden: Provincie Limburg, lokale besturen en OCMW's.
- Partnerorganisaties: Welzijnsschakels, Welzijnszorg, Kind&Gezin, CAW's, ...

HOUVASTHERK – HERK-DE-STAD

Werkzaam

Herk-de-Stad en Halen

Opbouwwerker

Annelies Vanlangenaeker – 5/10^{de}
tewerkstelling

Financiering: Provincie Limburg

Werkadres

Dorpsstraat 5
3540 Herk-de-Stad

Programma

Meervoudige achterstelling

ALGEMENE FASERING

Het project werd opgestart in maart 2006. De opbouwwerker werd in dienst genomen op 22 augustus 2006 dankzij middelen van de provincie. Deze middelen staan garant voor een deeltijdse medewerker tot en met juni 2007.

ALGEMENE DOELSTELLING

Het toegankelijk maken van de verschillende grondrechten van meervoudig achtergestelden in en rond de gemeente Herk-de-Stad en Halen. De prioriteiten en klemtonen worden gelegd op het bevorderen van sociale integratie en het beperken van sociale uitsluiting.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

In het verleden werden reeds enkele kleinschalige initiatieven op touw gezet gericht tot de doelgroep in de regio Herk-de-Stad. Op vraag van de doelgroep zelf werden de krachten gebundeld en de vereniging waar armen het woord nemen HouvastHerk in het leven geroepen. HouvastHerk kreeg in de helft van 2006 zijn officiële erkenning als vzw. Het project doorloopt momenteel de opstartfase waarbij bekendmaking bij de Herkse populatie en uitbouwen van netwerken (lokaal sociaal beleid) boven aan de agenda staan. Bovendien leveren diverse uitstappen en activiteiten een bijdrage aan de bekendheid van de werking. Bekendmaking, profilering en sensibilisering blijven drie ankerpunten waar continu aandacht aan geschonken moet worden. Dit blijft een uitdaging én de opdracht naar de toekomst toe. In het najaar van 2006 vond een overleg plaats tussen de gebruikers van de gemeenschappelijk gemeentegebouwen, de verantwoordelijke ambtenaren en enkele schepenen. Vzw HouvastHerk heeft uiteindelijk een grotere locatie ter beschikking gekregen binnen diezelfde gemeentelijke infrastructuur. Dit gegeven maakt het mogelijk om de vzw de bredere invulling van een (vaste) ontmoetingsruimte te bieden. Daarenboven stelt het de opbouwwerker in de mogelijkheid om vormingen, thema-avonden, creatieve cursussen, ... in te richten. De contacten met gemeente Halen alsook met het OCMW van Halen zijn lopende waarbij afstemming van activiteiten, het bereiken en blijven betrekken van de doelgroep en projectwerking centraal staan.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2006

Werkdoel 1: Maatschappelijk achtergestelden in Herk-de-Stad zullen aangesproken en gestimuleerd worden om deel te nemen aan de verschillende activiteiten van vzw HouvastHerk.

- Bekendmakingsacties werden op touw gezet tijdens publieke evenementen en lokale acties.
- De bredere populatie van Herk-de-Stad kon kennismaken met de medewerkers van het project, de activiteitenkalender en de doelstellingen van het project aan de hand van de folder.
- Er vonden informele contacten plaats met enkele sleutelfiguren uit de doelgroep. Het blijft een werkpunt om de meest achtergestelden of de moeilijkst bereikbare kansarmen te blijven zoeken en werken rond activering via de dialoogmethode.

Werkdoel 2: Het motiveren van de doelgroep om tot een positieve groei te komen.

- De deelnemers uit de doelgroep (alsook niet-armen) werden betrokken bij de ondersteuning en organisatie van de activiteiten. Dit gebeurde door rekening te houden met ieders tempo en individuele capaciteiten. Medezeggenschap en inspraak worden hierbij gestimuleerd.

Werkdoel 3: Beleidsmakers zijn bewust van de meerwaarde van participatie. Er worden samenwerkingsverbanden uitgebouwd (extern overlegorgaan).

- Er waren geregeld contacten met de beleidsmakers, zodat gesteld kan worden dat momenteel de plaatselijke gemeentebesturen, andere sociale verenigingen, OCMW, CLB, ... mee zijn in de werkwijze en doelstellingen van de vereniging.

Werkdoel 4: De doelgroep beschikt over een vaste en herkenbare dienstenruimte.

- In onderling overleg met het gemeentebestuur kan HouvastHerk beschikken over lokalen binnen de gemeentelijke infrastructuur.
- In de lokalen is er ruimte en de nodige accommodatie voorzien voor de toegang tot en het gebruik van internet.
- Vervolgens werden permanentietijdstippen voorzien: vaste wekelijkse momenten die het mogelijk maken voor de doelgroep om beroep te doen op advies- en dienstverlening (doorverwijzing – sociale kaart). Meervoudig achtergestelden, die moeilijk de toegang vinden tot het reguliere zorgcircuit, kunnen er terecht met uiteenlopende vragen.

Werkdoel 5: De Raad van Bestuur komt samen met de ondersteuner (intern overlegorgaan).

- Om de drie weken kwamen de voorzitter, secretaris, penningmeester en ondersteuner samen om praktische en inhoudelijke punten te bespreken. Daarenboven werden telkens voorbij activiteiten geëvalueerd en komende activiteiten ruim uitgewerkt.

Werkdoel 6: Het verenigen van de doelgroep.

- Het kernbestuur en de ondersteuner werkten de activiteiten en de uitstappen uit om meervoudig achtergestelden samen te brengen alsook te verenigen met niet-armen.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

- Dynamo Limburg: samenwerkingsverband van de verschillende verenigingen waar armen het woord nemen. Op geregelde tijdstippen vinden overleg- en intervisiemomenten plaats.
- OCMW Herk-de-Stad: Belangrijke partner in de organisatie van activiteiten en het bereik van meervoudig achtergestelden. Binnen de sociale dienst zijn er twee vaste contactpersonen waarmee een open en directe samenwerking mogelijk is.

- Gemeentebestuur: contacten met Schepen Sociale Zaken. Praktische vragen aan het gemeentebestuur worden heel vaak onmiddellijk beantwoord.
- OCMW Halen en CLB Herk-de-Stad: in de maand december werden de eerste contacten gelegd, dit als aanloop naar een toekomstgerichte samenwerking.
- Verscheidene sociale verenigingen: samenwerking met KAJ Donk (jeugdwerking), Ontmoetingscentrum de Cirkel (senioren), Cultureel Centrum Herk-de-Stad (onderhandeling goedkope tickets, ...), Rode Kruis Herk-de-Stad (organisatie van jongerenkampen voor minderbedeelden).

ACHTERSTELLING IN LUMMEN

Werkzaam

Gemeente Lummen

Buurtwerkster

Helga Vangeel - 4/10^{de} tewerkstelling
Financiering: decretale middelen

Werkadres

RIMO Limburg
Marktplein 9/21 – 3550 Heusden-Zolder

Programma

Meervoudige achterstelling

ALGEMENE FASERING

De projectvoorbereiding gaat van start in januari 2006 en loopt tot december 2006. Indien het projectvoorbereidend onderzoek de nood aan een opbouwproject bevestigt, wordt aansluitend gestart met een project.

ALGEMENE DOELSTELLING

Projectvoorbereidend onderzoek naar aspecten van achterstelling in Lummen.

HUIDIGE STAND ZAKEN

Naar aanleiding van een projectaanvraag bij RIMO Limburg in 2004 door de stuurgroep Sociale Activering in Lummen, werd in 2006 door RIMO Limburg een projectvoorbereidend onderzoek uitgevoerd in de gemeente Lummen met het oog op het aftasten van de mogelijkheid tot het opstarten van een project.

De projectaanvraag betrof een voorstel tot de uitbouw van een ontmoetings- en activeringscentrum, vanuit de vaststelling dat er nood is aan een plaats waar mensen in armoede elkaar vrijblijvend kunnen ontmoeten en kunnen beroep doen op een aanbod van diensten en activiteiten. Ook de nood aan netwerkvorming tussen de verschillende initiatieven lag aan de basis van de aanvraag.

RIMO Limburg startte in 2006 in dat kader met een projectvoorbereidend onderzoek, waarin het verzamelen van objectieve gegevens en het bevragen van sleutelfiguren uit het sociale werkveld, de doelgroep en enkele andere actoren die zich met armoede bezighouden, centraal stond. Dit alles resulteerde in een rapport, waaruit een projectvoorstel is gegroeid dat in 2007 aan de beleidsorganen van de gemeente Lummen wordt voorgelegd.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2006

Werkdoel 1: Het maken van een PSP-analyse (probleem, situatie en positie-analyse).

- De opbouwwerker verzamelde objectieve gegevens met betrekking tot de problematiek rond armoede.
- De opbouwwerker contacteerde en interviewde diensten en actoren in het werkveld met het oog op het tot stand komen van een PSP-analyse.
- De opbouwwerker interviewde sleutelfiguren uit de doelgroep met het oog op het tot stand komen van een PSP-analyse.
- De verzamelde gegevens werden verwerkt en gebundeld in een schriftelijke neerslag.
- Uit de rapportering is een projectvoorstel gegroeid, dat in 2007 wordt voorgelegd aan de beleidsorganen van de gemeente Lummen.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

- Diensten en organisaties: Samenlevingsforum Lummen, De Winning, OCMW, Welzijnsschakels, Kantonnale Bouwmaatschappij, welzijnsdienst, St-Ferdinand.
- Doelgroep: leden van Lichtpunt Lummen.

ACHTERSTELLING IN SINT-TRUIDEN

Werkschaal

Sint-Truiden en omgeving

Buurtwerkster

Greetje Swerts - 5/10^{de} tewerkstelling
Financiering: decretale middelen

Werkadres

Abdijstraat 49/002
3800 Sint-Truiden

Programma

Meervoudige achterstelling

ALGEMENE FASERING

Het project startte in januari 2005 en loopt tot 31 december 2009.

ALGEMENE DOELSTELLING

Het versterken van de positie van maatschappelijk achtergestelden in Sint-Truiden.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

De opbouwwerker startte met een verkenning van het sociale werkveld in Sint-Truiden en van de doelgroep. Hierbij werd bijzondere aandacht gegeven aan signalen van achterstelling uit de twee verschillende werelden. Alles werd uitgeschreven in een verkenningsverslag.

Uit de verkenning van het sociale werkveld zijn samenwerkingsverbanden gegroeid, met onder meer als concreet resultaat het initiatief 'Onder Ons'. 'Onder Ons' is een maandelijks ontmoetingsmoment voor de doelgroep op de dag van de voedselbedeling van St-Vincentius en in samenwerking met CAW en K&G. Via de contacten tussen de opbouwwerker en de doelgroep ontstond een groep van mensen, die ook naast 'Onder Ons' meermaals wilden samenkomen. Deze mensen werden opgesplitst in twee groepen. 'Ons Optrekje' en OBOS.

OBOS staat voor Ondernemende Bewuste Ouder(s) Sint-Truiden. Hierin zitten meestal jonge moeders (soms ook vaders en grootmoeders) uit de meest achtergestelde gezinnen. Ze werden samengebracht in groep rond de gemeenschappelijke problematiek van verzorging, opvoeding en begeleiding van kinderen, met de ondersteuning van een ervaringsdeskundige van Kind en Gezin. 'Ons Optrekje' is daarentegen heel heterogeen samengesteld. Deze twee groepen zijn in 2006 elk twee keer per maand samengekomen. Waar het accent in 2005 lag op kennismaking en ervaringsuitwisseling, werd er in 2006 in beide groepen inhoudelijk gewerkt rond het Lokaal Sociaal Beleid. De inspanningen van de doelgroep met ondersteuning van de opbouwwerker waren een opportuniteit voor de lokale besturen om de participatie van de doelgroep te realiseren bij de opmaak van het Lokaal Sociaal Beleidsplan. Ook de deelnemers van de groepen waren bereid hun stem te laten horen en door participatie sociale uitsluiting en armoede tegen te gaan.

De resultaten werden neergeschreven in een rapport waarbij er 3 prioriteiten per maatschappelijk thema werden aangeduid. Het rapport werd bezorgd aan het OCMW van Sint-Truiden met de vraag de doelgroep ook verder te betrekken met de opvolging en de evaluatie van het Lokaal Sociaal Beleidsplan.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2006

Werkdoel 1: Het verzamelen van kwantitatieve gegevens met betrekking tot de armoedeproblematiek in St-Truiden.

Werkdoel 2: Het vestigen van de aandacht op zowel de doelgroep als de probleemoplossers in functie van het projectvoorbereidend onderzoek.

- Het projectvoorbereidend onderzoek resulteerde reeds eind 2005 in een verkenningsverslag, dat als basis diende om de projectdoelstellingen uit te schrijven.
- De projectdoelstellingen werden in de vorm van een projectfiche gegoten.

Werkdoel 3: Het uitbouwen van contacten met de doelgroep.

- 'Onder Ons' is uitgegroeid tot een vast maandelijks ontmoetingsmoment tijdens de voedselbedeling. Het is een blijvend forum waarbij steeds nieuwe mensen uit de doelgroep bereikt kunnen worden.
- OBOS, de werkgroep voor achtergestelde gezinnen, kwam gemiddeld twee maal per maand samen, met gemiddeld 7 deelnemers. Er werd gewerkt met de methodiek 'Over_leven' om de stem van de doelgroep op het vlak van het Lokaal Sociaal Beleidsplan in kaart te brengen.
- Toeleiding naar OBOS gebeurde door de huisbezoeken, die de opbouwwerker samen met de gezinsondersteuner van Kind en Gezin aflegde.
- 'Ons Optrekje', de heterogene werkgroep, kwam evenzeer twee maal per maand samen met gemiddeld 7 deelnemers en met het oog op de participatie aan het Lokaal Sociaal Beleid. De werkgroep kiest er expliciet voor om inhoudelijk te werken rond de armoedeproblematiek.
- De resultaten van de doelgroepbevraging werden gebundeld in een rapport, dat bezorgd werd aan de verantwoordelijke voor de opmaak van het Lokaal Sociaal Beleidsplan. Streefdoel is dat voor de groepen een permanent participatiekanaal wordt gecreëerd op lokaal vlak.
- Onder begeleiding van de opbouwwerker, is een vaste vrijwilligersgroep ontstaan, die hulp biedt bij de organisatie van de werkgroepen, Onder Ons en andere initiatieven. Zij namen onder meer de organisatie van de BBQ en het Sinterklaasfeest op zich.
- De organisatie van de zomerBBQ werd herhaald, waarop 170 mensen uit de doelgroep werden bereikt. De BBQ was het resultaat van een samenwerkingsverband van diverse lokale partners onder leiding van de opbouwwerker. De BBQ was een hulpmiddel voor de opbouwwerker om de contacten met de doelgroep te verbreden en naar buiten te treden als partner in het lokale sociale werkveld.
- De samenwerkingsverbanden met onder meer Kind en Gezin, St-Vincentius en CAW werden versterkt. Met Kind en Gezin resulteerde dit in een samenwerkingsnota.
- Dankzij de samenwerking met 'Droedels', een project van het LOP basisonderwijs in St-Truiden is er gewerkt aan de randvoorwaarden voor de groep OBOS. Tijdens de werkgroep OBOS en 'Onder Ons' las een vrijwilliger van de 'Droedels' voor aan de aanwezige kinderen.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

- Onder Ons: CAW, St-Vincentius, Kind en Gezin.
- Barbecue: Kind en Gezin, CAW, CKG, St-Vincentius, OCMW, Gastvrij St-Truiden.
- OBOS: Gezinsondersteuner en ervaringsdeskundige van Kind en Gezin.
- Sinterklaasfeest: Sociale Dienst Politie Sint-Truiden.

RESULTATEN – VERMINDERING ACHTERSTELLING

Via het meerjarenplan heeft RIMO Limburg enkele jaren geleden de uitdrukkelijke keuze gemaakt om te focussen op achterstelling.

De voorbije jaren werden binnen dit programma heel wat projecten ontwikkeld en heeft RIMO Limburg belangrijke expertise terzake opgebouwd.

Deze ervaring kristalliseert zich op drie domeinen.

Op de *eerste plaats* zijn er de inloophmomenten, waar de ontmoetingsfunctie gecreëerd wordt. SOMA in Maasmechelen is een voorbeeld van een permanente infrastructuur op dat vlak.

Maar ook in andere projecten (bv. "Onder Ons" in Sint-Truiden) spelen we hierop in.

De ervaring leert ons dat het samen-komen en het samen-eten dikwijls het vertrekpunt naar meer is.

De *tweede ervaring* heeft te maken met de "Verenigingen waar armen het woord nemen". RIMO Limburg heeft de voorbije jaren altijd een grote betrokkenheid gehad op de verenigingen. Dynamo is een bevoorrechte partner.

We hebben er daarbij voor gekozen om binnen de verenigingen de armen zelf zoveel mogelijk kansen te geven. Het was dikwijls vallen en opstaan.

De beperkingen van het betreffende decreet wegen zwaar. In 2006 werd ook met individuele verenigingen een akkoord afgesloten (De Draaischijf en De Brug zijn daarvan voorbeelden).

Het werken met meervoudig achtergestelden en aan meervoudige achterstelling is duidelijk een lange-termijnsopdracht.

BOORDTABELLEN

BOORDTABEL WERKINGSGBIED

	Bewonersaantal						Totaal
	< 1000	1000-5000	5000-10000	10000-50000	50000-100000	> 100000	
Wijk - buurt		2					2
Stad - gemeente				5	1		6
Regio					2		2
Provincie						1	1
Vlaams							
Totaal	0	2	0	5	3	1	11

BOORDTABEL PARTNERS

	Privaat	Openbaar
Lokaal	77	34
Regionaal	3	
Provinciaal	8	7
Vlaams	4	
Federaal		

BOORDTABEL DOELGROEPBEREIK

Functie Formule	Verkenning-Planning-Organisatie			Informatie-Vorming		
	Aantal activiteiten	Aantal deelnemers	Aantal verschillende deelnemers	Aantal activiteiten	Aantal activiteiten	Aantal verschillende activiteiten
Individueel contact	34	234	104			
Werk - Kerngroep	224	1795	322	15	140	83
Open doelgr. - Bijeenkomst	139	5128	3907	19	154	86

BOORDTABEL OPLOSSINGSACTOREN

Aantal oplossingsactoren

	Privaat	Openbaar
Lokaal	6	18
Provinciaal	7	4
Vlaams	1	
Federaal	1	

Aantal beleidscontacten

	Privaat	Openbaar
Lokaal	22	37
Provinciaal	13	10
Vlaams	10	
Federaal	1	

PROGRAMMA

Wonen

RIMO LIMBURG EN DE DOOR DE VLAAMSE GEMEENSCHAP ERKENDE INSTELLINGEN VERBETEREN DE WOONSITUATIE VAN ACHTERGESTELDEN

O.D. 3.1. RIMO Limburg volgt de evoluties inzake wonen in Limburg op en heeft daarbij bijzondere aandacht voor achtergestelde groepen.

- Binnen RIMO Limburg is het duidelijk wie dit aspect opvolgt.
- Wonen is een vast agendapunt in het overleg met de verantwoordelijken van de provinciale integratiedienst.

O.D.3.2. Er wordt een programmagroep wonen geïnstalleerd.

- De programmagroep is geïnstalleerd.
- De programmagroep volgt de evoluties in Vlaanderen op.

O.D. 3.3. RIMO Limburg ontwikkelt initiatieven naar het kamerwonen.

- In 2006 werd de situatie van het kamer-wonen terug in kaart gebracht. Vanuit het project in Genk wordt een logeurskrant verspreid.

O.D. 3.4. RIMO Limburg gaat de dialoog aan met één of meerdere sociale huisvestingsmaatschappijen in Limburg met de bedoeling gezamenlijke initiatieven te ontwikkelen die de bewonersparticipatie verhogen.

- RIMO Limburg had in de loop van 2006 een onderhoud met de Kantonnale Bouwmaatschappij en het Vlaams Woningfonds.
- RIMO Limburg besprak intern en op bestuursniveau de ontwikkelingen binnen VIVAS.

O.D. 3.5. RIMO Limburg voert projecten uit inzake de woonsituatie van achtergestelden.

LOGEMENTHUIZEN IN GENK

Werkzaam

Genk, vooral de wijken Winterslag, Zwartberg en Waterschei

Opbouwwerker

Magda Remans - voltijdse tewerkstelling
Financiering: decretale middelen

Werkadres

Vennestraat 85 - 3600 Genk

Programma

Wonen en Meervoudige achterstelling

ALGEMENE FASERING

Het project startte in 1997 maar werd in het begin van 2002 uitgebreid met een huiskamer voor logementbewoners. Het project loopt tot en met 2008.

ALGEMENE DOELSTELLING

Verbeteren van de woonsituatie (leef- en woonomstandigheden) van logementbewoners in Genk. Versterken van de positie van de zwakke huurders op de private huurmarkt.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

In Genk zijn nog steeds het grootste aantal geregistreerde, gemeubelde kamers van Limburg gelegen. Zij bevinden zich voornamelijk in de vroegere mijnbouwgebieden. Na de mijnsluiting werden de huizen verkocht aan particulieren, hetgeen meteen de start betekende van een aantal mistoestanden. De meeste kamers voldeden niet aan de kwaliteitsnormen opgelegd door het kamerdecreet en de lokale verordening.

Begin 2004 startte de stad Genk met een sanering van de logementhuizen. Het saneringsverhaal, dat afgerond zal worden in 2007, had tot gevolg dat het oorspronkelijk bestaande aanbod in 3 jaar tijd, werd gehalveerd. Een werkgroep "noodopvang" werd opgericht om de herhuisvesting, als gevolg van de sanering, op te vangen. Meer dan 100 (ex)kamerbewoners staan nu op de wachtlijst van de SHM Nieuw Dak voor een plaatsje in het woonproject voor kamerbewoners in Winterslag. Door de afbouw van het kameraanbod en de groeiende wachtlijsten bij Nieuw Dak, zijn de meeste kamerbewoners aangewezen op huisvestingsalternatieven op de private huurmarkt hetgeen niet evident is.

Het huiskamerproject, één van de projectresultaten, levert een bijdrage tot een aangenamer leef sfeer voor een groep kamerbewoners en wordt in grote mate gedragen door een ploegje vrijwilligers. Dat het huiskamerproject zijn vruchten afwerpt, bewijst het feit dat in de schoot van dit project een woongroepje werd gevormd dat ijvert voor kwalitatief betere en betaalbare huisvesting voor de zwakste huurders. Een gewaagde uitdaging voor de volgende jaren!

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2006

Werkdoel 1: Het continueren van het huiskamerproject en op zoek gaan naar nieuwe logementbewoners.

- Mede door het tewerkstellen van 2 (tijdelijk 3) pwa-ers, werd de huiskamer in grote mate gerund door vrijwilligers, gecoördineerd door de opbouwwerkster. In de loop van 2006, werd dan ook een vrijwilligersploegje, van 8 personen, gevormd voor het runnen van het huiskamerproject.
- Eind oktober 2006 werden met de vrijwilligers planningsdagen georganiseerd waar ieders engagement werd vastgelegd. Wekelijks werden er op informele wijze werkafspraken gemaakt.
- Om nieuwe mensen te bereiken werd er, in de eerste helft van 2006, tweemaal per maand een instuif georganiseerd op zaterdag. Sedert september vond met de hulp van wisselende vrijwilligers, elke zaterdag een instuif plaats.
- Maandelijks ontvingen alle huiskamerbezoekers een activiteitenkalender die eveneens uitgehangen werd in het ontmoetingslokaal.
- In de eerste helft van 2006, werd elke vrijdagmiddag en maandagavond een groepsmaaltijd georganiseerd in het ontmoetingslokaal. Vanaf september werd de maaltijd op vrijdagmiddag afgeschaft door het tewerkstellen van pwa-ers en vervangen door een creatieve namiddag, georganiseerd door 2 vrijwilligers.
- Gemiddeld worden er op maandagavond meer dan 30 tafelgasten bereikt. In de eerste jaarhelft van 2006. 20 personen deden in de loop van 2006 beroep op de wasplaats waarvoor één vaste (oudere) pwa-er verantwoordelijk is.

Werkdoel 2 en 3: Het organiseren, activeren van nieuwe logementbewoners en het versterken van hun positie en het vormen van een werkgroep rond huisvesting.

- In de loop van 2006 werden alle logementhuizen 3 keer bezocht en ontvingen alle logementbewoners een informatief krantje.
- Het woongroepje, opgestart in 2005, werd voortgezet. In de loop van 2006 organiseerde het woongroepje 10 activiteiten rond huisvesting (studiebezoeken aan huisvestingsdienst Izegem, huurderssyndicaat, wooninfocentrum STEBO, deelname aan 2 VIVAS-congressen, bezoek aan woongroepen in Roeselare en Geel, deelname aan actie WZ, deelname met infostand aan Dag van sociale huurder van Nieuw Dak, 2 hoorzittingen in Vlaams Parlement, ...
- Twee groepsleden werden gehoord in de commissie huisvesting van het Vlaams Parlement naar aanleiding van het nieuwe huurbesluit.
- Vier personen van de woongroep namen deel aan de werkgroep huisvesting van het Vlaams Netwerk voor Armoedebestrijding in Brussel op 12/01 – 23/02 – 06/03 – 20/04 – 11/05 - 19/10 – 30/11.
- Een Limburgs gedeputeerde verbleef tijdens een inleefverblijf op 25 en 26 maart, 24 uren in een logementhuis bij iemand van de woongroep en maakte kennis met de werking van het huiskamerproject.
- In het najaar maakte de woongroep een infostand "huisvesting" die permanent uithangt in het ontmoetingslokaal.
- In augustus 2006 werkten een 4-tal logementbewoners mee met het theatergezelschap "de Queeste" om achtergrondinformatie te geven voor het stuk "buurtpatrouille" over de logementhuizen. Deze getuigenissen werden gefilmd en opgetekend.

Werkdoel 4: Het organiseren van groepsactiviteiten met logementbewoners en betrokkenen.

- In de loop van 2006 werden er vanuit het ontmoetingslokaal gemiddeld 4 groepsactiviteiten per maand georganiseerd voor logementbewoners en huiskamerbezoekers. Het aantal georganiseerde groepsactiviteiten overtrof ruim de planning. Er was een evolutie naar meer inhoudelijke en culturele activiteiten.
- De georganiseerde groepsactiviteiten bestonden uit 13 culturele (themafilms, theater, toneel, musea), 14 ontmoetings- of ontspannende activiteiten (uitstappen, vakantie, spaghettidag, familiedag 17/10, ...) en 19 vormende activiteiten (studiebezoeken, bewonerscongressen, infosessies rechtenverkenner, saldo ontoereikend, lokaal cliëntoverleg, energiebesparing, ...). De activiteiten kwamen tegemoet aan een ruime interesse.

Werkdoel 5: Het verder zetten van de samenwerking met Dynamo.

- Vanuit de werking met logementbewoners ontstond de groep Wasda met een vertegenwoordiging in het bestuur en de 3 werkgroepen van Dynamo. 8 personen vertegenwoordigen in de loop van 2006, de groep Wasda in het bestuur of één van de werkgroepen.
- Huisvesting (nieuw sociaal huurbesluit) werd vanuit de groep Wasda 2 x op de vergadering gezet van het overleg LSO-Dynamo.

Werkdoel 6: Het streven en mee zoeken naar kwalitatief goede huisvesting voor logementbewoners

- De opbouwwerkster nam deel aan de stuurgroep "huisvesting" in het kader van het stedenfonds samen met Nieuw Dak, CAW Sonar, OCMW op 9/1 – 8/2 – 26/4 -19/5 -4/10 en 29/11 en aan de werkgroep noodopvang voor logeurs op 25/1 – 22/6 – 11/10 – 7/11 en 4/12. In deze laatste werkgroep zetelen naast de stuurgroepleden ook de politie, brandweer en de dienst huisvesting.
- In de loop van 2006 werd in de 12 Limburgse gemeenten met het grootste kameraanbod een behoeftepeiling gehouden naar kamerwonen in Limburg door een bevraging van de huisvestingsambtenaren. De bevindingen werden in september 06 gebundeld in een eindwerk.

Werkdoel 7: Het opvolgen van de regelgeving betreffende sociale huisvesting, kamerwonen, kleinschalig wonen, nieuw huurbesluit

- De opbouwwerkster nam in de loop van 2006, 3 x deel aan het sectoroverleg wonen, was aanwezig op de maandelijkse bestuursvergadering van het huurderssyndicaat, volgde de werking van VIVAS op via de verslaggeving, nam deel aan bewonerscongressen, de VNA-werkgroep huisvesting en de consultatieronde vanuit het kabinet Vervotte rond het vooruitgansrapport armoede (thema huisvesting).
- Op de RIMO-leergroep wonen werd relevante informatie doorgegeven. Deze (programma)groep kwam samen op 30/1 – 6/3 – 24/4 – 26/6 – 2/10 en 27/11.

Werkdoel 8: Het mobiliseren van en meewerken met kamerbewoners aan acties van het platform wonen, VNA themagroep huisvesting, ...

- In 2006 was de werking van het platform wonen minimaal. Naast een persmededeling werden er geen gemeenschappelijke acties ondernomen.
- De themagroep huisvesting werd wel intens opgevolgd door leden van de woongroep (zie werkdoel 2).

Werkdoel 9: Het continueren van een huurwaarborgfonds en servicepunt voor kamerbewoners.

- In de loop van 2006 functioneerde het huurwaarborgfonds tevens als rollend huisvestingsfonds waarop logementbewoners en huurders konden beroep doen voor een renteloze lening om hun verhuiskosten te dragen. Het huurwaarborgfonds werd met andere woorden verruimd tot een huisvestingsfonds.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

De projectpartners zijn de partners, vertegenwoordigd in de stuurgroep, nl.:

- Nieuw Dak.
- CAW Sonar.
- OCMW.

De werkgroep 'noodopvang' bestaat uit:

- Stedelijke dienst woonbeleid.
- Dienst bevolking.
- Politie.
- Brandweer.

Andere samenwerkingsverbanden zijn:

- vzw Dynamo (armoedeproblematiek).
- VNA (werkgroep huisvesting).
- Limburgs Steunpunt OCMW's (sociale dienstverlening).
- Huurderssyndicaat (huisvestingsproblemen).
- OCMW Genk (toeleiding naar activiteiten).

PUBLICATIES

- Kamerbewoners. Een beschrijving van een project met kamerbewoners en een behoeftepeiling naar kamerwonen in Limburg (HIRL Petra Coolen, september 2006).
- De logeurskrant in februari, mei en november 2006.

RESULTATEN – VERMINDERING ACHTERSTELLING

Bij de opmaak van het huidige meerjarenplan heeft RIMO Limburg er uitdrukkelijk voor gekozen om meer met wonen bezig te zijn.

RIMO Limburg heeft daartoe een hele werking rond logementbewoners uitgebouwd. Die werking situeert zich op de eerste plaats in Genk waar in nauwe samenwerking met CAW Sonar, de huisvestingsmaatschappij en het OCMW van Genk een sterke werking werd uitgebouwd. Ook in SOMA-Maasmechelen worden heel wat logementbewoners opgevangen en in de werking betrokken.

Vanuit die plaatselijke werkingen hebben we in 2006 geprobeerd om opnieuw een inventaris op te maken van de situatie in Limburg. Dit wordt steeds moeilijker omdat een aantal logementhuizen zich in de illegaliteit bevinden en ook omwille van het feit dat niet alle lokale besturen vlot hun gegevens bezorgen.

RIMO Limburg heeft in 2006 voeling gehouden met verschillende actoren op het terrein. Zo waren er gesprekken met Stebo, de provincie Limburg, de provinciale integratiedienst, de Vereniging van Bouwmaatschappijen Limburg (Veboli), individuele bouwmaatschappijen (Nieuw Dak, Kantonnale Bouwmaatschappij), Vlaams Woningfonds.

Binnen de raad van bestuur werden de krijtlijnen uitgezet voor de toekomstige werking op het gebied van wonen.

Woonwagengewoners, participatie aan de sociale huisvestingsmaatschappijen en de private huisvestingsmarkt werden weerhouden als mogelijke concrete invalshoeken.

BOORDTABELLEN

BOORDTABEL WERKINGSGBIED

	Bewonersaantal						Totaal
	< 1000	1000-5000	5000-10000	10000-50000	50000-100000	> 100000	
Wijk - buurt		1					1
Stad - gemeente					1		1
Regio							0
Provincie							0
Vlaams							0
Totaal	0	1	0	0	1	0	2

BOORDTABEL PARTNERS

	Privaat	Openbaar
Lokaal	2	2
Regionaal	2	2
Provinciaal	3	1
Vlaams	2	
Federaal	1	

BOORDTABEL DOELGROEPBEREIK

Functie Formule	Verkenning-Planning-Organisatie			Informatie-Vorming		
	Aantal activiteiten	Aantal deelnemers	Aantal verschillende deelnemers	Aantal activiteiten	Aantal activiteiten	Aantal verschillende activiteiten
Individueel contact	5	134	57			
Werk - Kerngroep	20	140	23	11	97	36
Open doelgr. - Bijeenkomst	20	633	239	/	/	/

BOORDTABEL OPLOSSINGSACTOREN

Aantal oplossingsactoren

	Privaat	Openbaar
Lokaal	2	4
Provinciaal	3	3
Vlaams	2	4
Federaal		

Aantal beleidscontacten

	Privaat	Openbaar
Lokaal	14	20
Provinciaal	10	5
Vlaams	8	4
Federaal		

PROGRAMMA

Kwaliteitsbeleid

RIMO LIMBURG EN DE DOOR DE VLAAMSE GEMEENSCHAP ERKENDE INSTELLINGEN VERBETEREN DE KWALITEIT VAN DE EIGEN WERKING

OD 4.1 Er is een communicatiebeleid

- Alle prestatie-indicatoren werden vanaf 2004 reeds gerealiseerd.

O.D.4.2. Er is een uitgebouwd en onderbouwd personeelsbeleid

- In 2006 werd de het functie- en taakprofiel van de secretariaatsmedewerkers vastgelegd.

O.D.4.3. Er is een efficiënt financieel beleid

- Alle prestatie-indicatoren werden gerealiseerd.

O.D.4.4. Het vrijwilligerswerk binnen RIMO Limburg wordt systematisch uitgebouwd

- Alle prestatie-indicatoren werden gerealiseerd.

O.D.4.5. Er is een duidelijke organisatiestructuur

- Alle prestatie-indicatoren werden gerealiseerd.

O.D.4.6. Er is een nauwe samenwerking met partnerorganisaties

- De verschillende partners zijn vertegenwoordigd in de beleidsorganen van RIMO Limburg.

O.D.4.7. De autonome gesubsidieerde en erkende instellingen krijgen ondersteuning

- Alle prestatie-indicatoren werden gerealiseerd.

O.D.4.8. Er is aandacht voor internationale samenwerking

- In september is er een leergroep internationale samenwerking opgestart. Deze leergroep probeert een voorstel inzake internationale contacten voor personeelsleden uit te werken.
- RIMO Limburg participeert aan het reces-project met partners uit de Euregio.

O.D.4.9. RIMO Limburg organiseert ten behoeve van de eigen werking onderzoek en studie

- Het onderzoeks- en studiewerk staat ten dienste van de projecten.

O.D.4.10. RIMO Limburg heeft een eigen VTO beleid

- De organisatie paste in 2006 het VTO beleid toe.
- Een overzicht van de gevolgde vorming is opgenomen in het jaarverslag.

In uitvoering van de afspraken binnen het kwaliteitshandboek werden volgende stappen gezet.

SMK: We hanteren een procedure waarin we aan de leden van de doelgroepen medelen hoe en waar zij klachten kunnen indienen en hoe ze behandeld zullen worden.

Activiteiten

- Een klachtenformulier werd ontworpen en is ter beschikking.
- Klachten worden systematisch bijgehouden op het centraal secretariaat van RIMO Limburg
- De procedure wordt toegepast.

SMK: De voorzieningen ontwikkelen een beleid inzake functie-omschrijving.

Activiteiten

- Er werd een functie-omschrijving ontwikkeld voor de secretariaatskrachten.

BIJLAGEN

- Overzicht personeel RIMO Limburg op 31 december 2006.
- Boordtabel tijdsinvestering.
- Boordtabel samenwerking instelling / regionaal instituut.
- Lijst raad van bestuur en algemene vergadering RIMO Limburg op 31 december 2006.