

INHOUD

Identificatie	3
Erkenning door de Vlaamse Gemeenschap	3
Activiteitencentra	4
Bestuur	5
Werkingsstructuren	6
Vorming, Training, Opleiding en Leren	8
Financiën	13
Huisvesting	13
Publicaties	14
Externe samenwerkingsverbanden	14
Kwaliteitsbeleid	16
Personeelsbeleid	17
Personeelsleden	17
Projecten – kaart Limburg	18
Programma Leefbaarheid in impulsgebieden	19
Strategische doelstelling	20
Projecten	
Leefbaarheid in Houthalen-Oost - Houthalen-Helchteren	21
Leefbaarheid in de wijk De Standaard - Houthalen-Helchteren	24
Wonen op het Look - Neerpelt	27
Buurtwerk Meulenberg - Houthalen-Helchteren	30
Sociale cohesie in Veeweide - Dilsen-Stokkem	37
Kleurrijk in de wijk - Genk en Beringen-Mijn	40
In Schoonbeek aan de slag - Bilzen	43
Sociaal leven in Broekem - Bilzen	46
Leefbaarheid in kleine kernen Z-Limburg en in Haren-Bommershoven - Borgloon	48
Leefbaarheid voor de Posthoorn - Beringen	51
Buurtopbouwwerk in Steenveld - Beringen	54
Buurtopbouwwerk in de Tuinwijk - Beringen	56
Buurtwerk in het kader van wijkontwikkeling in Waterschei - Genk	59
Buurtwerk in het kader van wijkontwikkeling in Kolderbos - Genk	62
Buurtwerk Nieuw-Termien en Vlakveld - Genk	65
Buurtwerk Passerel - Genk	68
Resultaten - Vermindering achterstelling	70
Boordtabellen	71
Programma Meervoudige Achterstelling	72
Strategische doelstelling	73
Projecten	
Themawerking De Brug - Hasselt	74
Houvast Herk - Herk-de-Stad	76
Trefpunt SOMA - Maasmechelen	79
Participatie aan lokaal sociaal beleid - Maasmechelen	83
Werken met mensen in achterstelling in Runkst - Hasselt	85
De Draaischijf - Beringen	88

Dynamo Limburg -----	91
Onder Ons - Sint-Truiden -----	95
Achterstelling in Lummen -----	98
Resultaten - Vermindering achterstelling -----	101
Boordtabellen-----	102
Programma Wonen -----	103
Strategische doelstelling -----	104
Projecten	
Logementhuizen in Genk -----	105
Empowerment wonen - Hasselt -----	109
Resultaten - Vermindering achterstelling -----	111
Boordtabellen-----	112
Programma Kwaliteitsbeleid-----	113
Strategische doelstelling -----	114
BIJLAGEN -----	115
- Overzicht personeel RIMO Limburg op 31 december 2007.	
- Boordtabel tijdsinvestering.	
- Lijst raad van bestuur en algemene vergadering RIMO Limburg op 31 december 2007.	

IDENTIFICATIE

RIMO Limburg
Marktplein 9/21
3550 Heusden-Zolder
Tel.: 011/22 21 96
Fax: 011/22 94 31
E-mail: info@rimo.be

Verenigingsnummer: 431.005.840

ERKENNING DOOR DE VLAAMSE GEMEENSCHAP

RIMO Limburg is erkend door de Vlaamse Gemeenschap als instituut voor maatschappelijk opbouwwerk. De erkenning werd afgeleverd op 24 december 2002.

ACTIVITEITENCENTRA

RIMO Limburg hanteert de volgende activiteitencentra, overeenkomstig de gehanteerde subsidiebronnen binnen de afrekening.

1. Stad Beringen.
2. Benelux Middengebied.
4. Buurtbeheer - Steenveld.
5. De Brug.
6. De Draaischijf.
7. Diversiteit
8. Dynamo Limburg.
9. Stedenfonds Genk.
10. Gemeente Houthalen-Helchteren.
11. Grundtvig
12. Hasselt (OCMW)
13. Hou Vast.
14. Impulsfonds (Beringen).
15. Interreg.
16. Koning Boudewijnstichting.
17. Genk (OCMW).
18. Maasmechelen (OCMW).
19. Maribel.
20. Provinciebestuur Limburg.
21. Provinciebestuur Limburg ('Theaterproject Runkst').
22. Trefpunt SOMA.
23. Vesoc
24. Vlaamse Gemeenschap.
25. Welzijnszorg.

BESTUUR

De algemene vergadering

De algemene vergadering kwam in 2007 drie keer samen.

Op 26 april werden het jaarverslag, de afrekening en de balans 2006 besproken en goedgekeurd. De vergadering besteedde aandacht aan het meerjarenplan van RIMO Limburg. De tweede algemene vergadering vond plaats op 21 juni 2007. Deze samenkomst was een open algemene vergadering waarbij het personeel ook werd uitgenodigd. De krachtlijnen van het nieuwe meerjarenplan werden vastgelegd.

De derde samenkomst - 25 oktober 2007 - keurde het jaarplan en de begroting 2008 goed. Verder werd er een inhoudelijke bespreking gewijd aan de projectwerking in Sint-Truiden.

Raad van bestuur

De raad van bestuur kwam in 2007 drie keer samen.

In maart ging de aandacht naar het nieuwe arbeidsreglement, werd het lopende meerjarenplan geëvalueerd en besprak de raad van bestuur de omgevingsanalyse.

De vergadering van september concretiseerde de besluiten van de open algemene vergadering van juni en legde de krachtlijnen van het nieuwe meerjarenplan vast.

In oktober stonden het jaarplan en de begroting 2008 op de agenda.

Dagelijks bestuur.

Het dagelijks bestuur vergaderde in 2007 maandelijks. Eind augustus vond een tweedaagse plaats in Eupen. De agenda van het dagelijks bestuur omvat vooral personeelskwesties en de financiën.

De Voorzitter en de directeur van de organisatie pleegden regelmatig overleg.

De ledenlijst van de bestuursorganen is toegevoegd als bijlage.

WERKINGSSTRUCTUREN

Beleidsteam

Het beleidsteam, bestaande uit de directeur en de vier teamverantwoordelijken, vergaderde in 2007 maandelijks. In juni vond een tweedaagse plaats.

Het beleidsteam bespreekt alle aspecten van de organisatie die niet tot het bestuurlijke domein behoren.

Maandelijks was er tevens een samenkomst die helemaal gewijd is aan de projecten. Peter Weyns en Jan Ruyters vanuit de raad van bestuur wonen deze vergadering bij.

Briefing

Wekelijks vond er een overleg plaats tussen de directeur aan de ene kant en de teamverantwoordelijke aan de andere kant. Bedoeling is een maximale informatiedoorstroming te realiseren.

Ploegvergadering

De ploegvergadering kwam verschillende keren samen. Deze samenkomst omvat alle opbouwwerkers en buurtwerkers die binnen RIMO Limburg vallen. De ploegvergadering van februari stond in het teken van het nieuwe meerjarenplan. De buurt- en opbouwwerkers kregen een presentatie van de voorlopige omgevingsanalyse en brachten aanvullingen en nuanceringen aan. Er werd ook nagedacht over de missie van het opbouwwerk. Op de tweedaagse in september stonden we stil bij het referentiekader van het opbouwwerk, de agogische kernopdracht en de competentiebenadering. Op de ploegvergadering van november stonden we stil bij de structuur en werking van het opbouwwerk in Schotland, als voorbereiding op de studiereis van het personeel naar Schotland in het voorjaar 2008.

Personeelsvergadering

Op 10 december 2007 was er een personeelsvergadering. De begroting 2008 werd toegelicht, het leerbeleid werd onder de aandacht gebracht en het nieuwe telefoonsysteem werd opgestart. Personeelsleden die niet aanwezig konden zijn, werden achteraf geïnformeerd.

Teams

De teams binnen RIMO Limburg bestaan telkens uit een kleine groep opbouwwerkers en buurtwerkers en komen samen onder leiding van de teamverantwoordelijke.

De meeste teams zijn territoriaal (Genk, Beringen, ...) samengesteld. De teams bepalen hun eigen vergaderritme en doen aan uitwisseling, probleembespreking.

Secretariaatsteam

Onder leiding van de secretariaatsverantwoordelijke kwamen maandelijks alle secretariaatskrachten van RIMO Limburg samen. Hier werden vooral praktische afspraken gemaakt.

Werkgroep wonen

In het najaar van 2006 werd op vraag van het beleid van RIMO Limburg een onderzoek gedaan naar het opzetten van mogelijke opbouwwerkprojecten omtrent het thema huisvesting. Deze bevindingen en de aanbevelingen van de interne leergroep 'wonen', hebben geleid tot een stijgende aandacht voor wonen binnen RIMO Limburg.

De genomen beleidsbeslissing tot het uitwerken van projecten over 'wonen' leidde tot een planning waaraan vanaf januari 2008 concreet vorm gegeven.

Het betreft een project met woonwagewoners in Limburg, participatie in de sociale huisvesting en een initiatief betreffende de woonkwaliteit op de private huurmarkt. Een bijkomende teamverantwoordelijke en een overleggroep gaan dit in goede banen leiden.

Programmagroep achterstelling

De programmagroep achterstelling werd opgeheven in 2007.

De focus van het tweedelijnswerk rond meervoudige achterstelling lag in 2007 op de uitbouw van een nieuwe ondersteuningsstructuur voor de verenigingen waar armen het woord nemen. Hiertoe werden onderhandelingen gevoerd met de diverse betrokken partners en in het bijzonder met Dynamo, het Limburgs samenwerkingsverband van de verenigingen waar armen het woord nemen. Dit leidde uiteindelijk tot een onderling akkoord in november. Dit akkoord zet de grote lijnen uit van de nieuwe ondersteuningsstructuur. Accenten in de nieuwe structuur zijn het samenvoegen van de bestaande personeelsleden, de gemeenschappelijke aansturing van het team en de versterking van de inhoudelijke werking. De verfijning van de afspraken gebeurt in 2008.

OVER_LEVEN

De bakstenenmethodiek, die in het kader van het project Over_Leven werd ontwikkeld, verscheen in 2007 in een vernieuwde publicatie. Deze publicatie 'Samen Sterk' werd persoonlijk overhandigd bij alle Limburgse lokale besturen. Tegelijk met de overhandiging polste RIMO Limburg naar de participatie van doelgroepen bij de opmaak van het Lokaal Sociaal Beleidsplan. Een verslag van deze bezoeken werd opgemaakt.

Er werd ook aandacht besteed aan de terugkoppeling van het project Over_Leven naar de doelgroepen, die meewerkten aan het tot stand komen van de resultaten. De verschillende stappen en resultaten van het project werden gebundeld in een krantje, dat bezorgd werd aan alle deelnemers.

Programmagroep leefbaarheid

In februari werden de buurt- en opbouwwerkers die werken aan leefbare wijken samengebracht in een opvolgingsbijeenkomst rond het onderzoek "succesfactoren voor leefbare wijken". De onderzoeksresultaten werden opgefrist en getoetst aan de eigen praktijk van de diverse projecten en buurtwerkingen. Dit was een belangrijk leermoment voor de buurt- en opbouwwerkers. De vergadering stelde een lijstje van prioritaire werkpunten op en schoof het intercultureel samenleven naar voor als belangrijkste actuele uitdaging in de wijken waar RIMO Limburg werkt. De groep kwam ook bijeen i.k.v. de meerjarenplanning om de operationele doelen i.k.v. leefbaarheid in achtergestelde territoria te bepalen en te omschrijven.

Redactieraad tijdschrift 'RIMO'

Het tijdschrift 'RIMO' wordt in Limburg verspreid bij beleidsverantwoordelijken, veldwerkers en partnerorganisaties. Een vast redactieteam bereidt ieder nummer voor. Daartoe werd in 2007 vier keren vergaderd.

Werkgroep Fondsen

De werkgroep fondsen bestaat uit een bestuurder, de directeur en twee opbouwwerkers. Ze inventariseren de bestaande fondsen, doen voorstellen inzake aanvragen en bereiden dossiers voor. De werkgroep komt tweemaandelijks samen.

Individuele begeleiding

In uitzonderlijke omstandigheden wordt nog steeds teruggegrepen naar de methodiek van individuele werkbegeleiding. Dit gebeurt meestal bij de start van een nieuwe opbouwwerker of in moeilijke plaatselijke omstandigheden.

Autonome instellingen

In Limburg is er eind 2007 één door de Vlaamse Gemeenschap erkende en gesubsidieerde instelling: Buurtopbouwwerk Meulenberg vzw.

De instelling heeft een vertegenwoordiger in de algemene vergadering van RIMO Limburg.

Twee keren vond er in 2007 een overleg plaats tussen de opbouwwerker van de autonome instelling en de directeur van RIMO Limburg.

Opbouwwerk Noord-Limburg droeg vanaf 1 juli 2007 haar erkenning over aan RIMO Limburg. Eén personeelslid kwam op de loonlijst van RIMO Limburg. Een tweede personeelslid werd inhoudelijk gedetacheerd.

RIMO Limburg was lid van de algemene vergadering van Opbouwwerk Noord-Limburg vzw.

De personeelsleden van de autonome instellingen konden verder intekenen op het vormingsaanbod van RIMO Limburg en konden op ad hoc basis beroep doen op andere ondersteuningsmogelijkheden.

VORMING, TRAINING EN OPLEIDING

Het in 2006 uitgeschreven (strategisch) leerbeleidsplan werd begin 2007 aangevuld met een operationeel jaarplan.

FORMELE EXPLICIETE VORMING

In 2007 namen een groot deel van de RIMO-personeelsleden deel aan het intern vormingsaanbod, het sectoraanbod en/of aanbod georganiseerd door derden (zie lijst hieronder). Hieruit blijkt dat de meeste buurt- en opbouwwerkers regelmatig korte of langerdurende cursussen volgen. Uit cijferanalyse blijkt dat

- gemiddeld gezien de opbouw- en buurtwerkers het meeste vorming volgen, gevolgd door de leden van het beleidsteam. Dankzij de cursus 'groeien in communicatie 2' volgden ook enkele ondersteunende medewerkers dit jaar opnieuw vorming. Van het secretariaatspersoneel volgde slechts 1 persoon een cursus. Het blijft een uitdaging om te zoeken naar een geschikt vormingsaanbod voor hen,
- de werknemers die tussen 2 en 6 jaar anciënniteit hebben, relatief gezien meer vorming volgden dan de medewerkers met meer dan 6 jaar anciënniteit.
- het aandeel vorming dat intern (binnen RIMO Limburg), binnen de sector of extern gevolgd wordt nagenoeg gelijk is, met een kleine voorsprong voor de vorming georganiseerd door Samenlevingsopbouw Vlaanderen.
- Als we kijken naar de thema's, wordt vooral vorming gevolgd die te maken heeft met de kerntaken, werkprincipes, methoden van opbouwwerk/buurtwerk, gevolgd door personsgerichte vorming en cursussen te maken met organisationele aspecten.

EIGEN AANBOD

RIMO Limburg organiseerde in 2007 zelf volgende vormingsinitiatieven voor haar medewerkers en eventuele derden:

- vier intervisiedagen (begeleid door SAOVL, enkel voor eigen buurt- en opbouwwerkers).
- werkersoverleg 'competentiebenadering in het opbouwwerk'.
- op de tweedaagse van de ploeg kwamen ook leerinhouden aan bod, nl. projectuitwisseling, vrijwilligersbeleid en –wetgeving.
- we startten met intervisie voor de teamverantwoordelijken. Hiervoor zochten we samenwerking met Lieve Maes van Vormingplus als begeleidster en met Riso Vlaams-Brabant om mee deel te nemen.
- Als vervolg op de cursus 'groeien in communicatie', zetten we de cursus 'groeien in communicatie 2' op, specifiek voor ondersteunende medewerkers en vaste vrijwilligers uit de projecten. De cursus werd gegeven door Marianne Hermans, medewerkster van Vormingplus en Bas Vanspauwen, stagiair bij RIMO Limburg. Inhouden waren: actief luisteren, feedback geven, duidelijke boodschappen geven. De cursus werd als zeer positief ervaren door de 8 deelnemers. Daarom is in 2008 reeds een vervolgcursus gestart.

IMPLICIET LEREN

Zoals beschreven in het leerbeleidsplan, zien we 'leren' ruimer dan enkel formele of expliciete vorming. Ook door werkbegeleiding, functioneringsgesprekken, in team en door collegiale gesprekken, leren en groeien mensen.

- De werkbegeleiding werd verder uitgebouwd in 2007. De opbouwwerkers/buurtwerkers hebben ongeveer maandelijks een werkbegeleidingsgesprek met hun teamverantwoordelijke. We besloten om in 2008 hierrond een traject uit te zetten met alle betrokkenen om uit te klaren wat we willen bereiken met werkbegeleiding/coaching en hoe deze er best uitziet.
- Functioneringsgesprekken met alle werknemers hadden plaats in juni. We polsten expliciet naar sterke punten en leerpunten voor zichzelf.
- Het beleidsteam zette de traditie verder om 1 maal per jaar een gezamenlijk feedbackgesprek te houden: leidinggevenden geven feedback op zichzelf en op elkaar.
- Daarnaast blijft het leren en werken in teams bestaan. Deze komen twee- tot driemaandelijks samen: team Genk, team Beringen, team Houthalen en team achterstelling.
- De leergroepen, opgestart eind 2005 kregen meer vorm of werden afgerond in 2007:
 - De leergroep doelgroepwerkstelling kwam 2 keer samen. Aangezien niet veel projecten hier expliciet mee bezig zijn, wordt ervoor gekozen slechts sporadisch samen te komen.
 - Leergroep lokaal sociaal beleid kreeg een ruimer accent, nl. 'beleidsbeïnvloeding'. Deze leergroep kwam 3 keer samen rond een stukje theorie, uitwisseling, externe input.
 - Mede onder input van de leergroep wonen werd op beleidsniveau besloten om hiervan een belangrijke topic te maken en zelfs een bijkomende teamverantwoordelijke aan te werven. Deze leergroep wordt verdergezet in het 'team wonen' dat startte begin 2008.
 - De leergroep buitenlandse reis startte met de voorbereiding van de studiereis naar Schotland, die zal plaatsvinden in april 2008. Een groepje ging bij wijze van prospectie naar Glasgow in september 2007.
 - De leergroep projectbezoeken organiseerde een projectbezoek bij buurtwerk Meulenberg. Deze werkgroep ligt voorlopig stil.
- Doordat opbouwwerkers elkaar tegenkomen op vergaderingen, samen een bureau delen, op RIMO Limburg elkaar zien, groeien vaak informele inhoudelijke werkgesprekken. Dit delen van ervaringen en gemeenschappelijk zoeken wordt ook als boeiend ervaren.

Vorming personeel

Stef Vandebroek

- Infosessie: beter bestuurlijk beleid (SAOVL).
- Mijn organisatie is een oerwoud (KHLim).

Claudia Mellebeek

- Meervoudig gekwetst: een uitnodigende en verbindende kijk op personen in armoede (SAOVL).
- Cursus: werken met groepen (SAOVL).
- Intervisie (RIMO Limburg – RISO Vlaams Brabant).
- Strategisch handelen en onderhandelen (SAOVL).
- Vuurwerkt (Stebo).

Peter Meeuwissen

- Samenleving opbouwen in Vlaanderen in een nieuwe wereld (SAOVL).
- Cursus: de kracht van sociale cohesie (SAOVL).
- ABCD (Maastricht).
- Studiedag: de integratieparadox (Pric).
- Intervisie (RIMO Limburg – RISO Vlaams Brabant).
- Vuurwerkt (Stebo).

Liesbeth Smeyers

- Samenleving opbouwen in Vlaanderen in een nieuwe wereld (SAOVL).
- Studiedag: diversiteit en armoedebestrijding: interventie of presentie (provincie Vlaams Brabant).
- ABCD (Maastricht).
- Intervisie (RIMO Limburg – RISO Vlaams Brabant).
- Cursus : participatie – visie en methoden (SAOVL).

Barbara Argentini

- Hoe boekhouding en belastingspapieren invullen (Integratieraad).
- Energiefacturen (Stebo).
- Debatavond 'onderwijs' (Integratieraad).
- Kilo Watt? (Stebo).
- Cursus: groeien in communicatie (2) (RIMO Limburg – Vormingplus).
- Vuurwerkt (Stebo).
- Taalbrunch (Integratieraad).

Brigitte Motmans

- Intervisie (RIMO Limburg).
- Competentiebenadering in opbouwwerk (RIMO Limburg)
- Studiedag 'vrouwen en gezondheid' (Provincie).
- Studiedag ouderen (Pric).
- Studiedag netwerken (Federatie Wereldvrouwen).

Chantal Poncelet

- Cursus: de kracht van sociale cohesie (SAOVL).

Diane Lemmens

- Meervoudig gekwetst: een uitnodigende en verbindende kijk naar personen in armoede (SAOVL).

Ellen Hendrix

- Cursus: omgaan met verschil (SAOVL).
- Werken met kernkwaliteiten (Katholieke Hogeschool Kempen).
- Schrijven voor lezers (vzw Creatief Schrijven).
- Intervisie (RIMO Limburg).
- Straatladder (Rotterdam).

Femke Croux

- Verdiepingsmodule werken met groepen (SAOVL).
- Cursus: omgaan met verschil (SAOVL).
- Intervisie (RIMO Limburg).
- Studiedag : de integratieparadox (Pric).
- Straatladder (Rotterdam).

Geert Desmet

- Cursus: werken met groepen (SAOVL).
- Cursus: de kracht van sociale cohesie (SAOVL).
- ABCD (Reces).

Greetje Swerts

- Basisopleiding opbouwwerk (SAOVL).
- Werkersoverleg : competentieontwikkeling in het opbouwwerk (SAOVL).
- Training: strategisch handelen en onderhandelen (SAOVL).
- Cursus: Participatie – visie en methoden (SAOVL).

Hilde Bevers

- Sociale samenhang op het platteland (Plattelandsacademie van de Landelijke Gilden (SAOVL).

Ilknur Yigit

- Studiedag: de integratieparadox (Pric).

Jef Lingier

- Intervisie (RIMO Limburg).
- Vuurwerkt (Stebo).

Joke Aerts

- Verdiepingsmodule: werken met groepen (SAOVL).
- Intervisie.
- Straatladder (Rotterdam).

Karel Bollen

- Management in de sociale economie (Universiteit Hassel).
- Vuurwerkt (Stebo).

Karima Boutliss

- Training: Strategisch handelen en onderhandelen (SAOVL).
- ABCD (Maastricht).

Katrien Franssens

- Studiedag: de integratieparadox (Pric)
- Basisopleiding opbouwwerk (SAOVL).
- Studiedag: sociale en private huurwetgeving (Provinciebestuur Limburg).
- Straatladder (Rotterdam).

Khadija Mamdouh

- Levensweg van vrouwen.

Liezy Claes

- Avondseminarie: ik heb het niet zien aankomen (over depressie en zelfdoding) (KHLim).

Lutgarde Wellens

- Cursus: groeien in communicatie (2) (RIMO Limburg – Vormingplus).

Marleen Hus

- Intervisie (RIMO Limburg).
- Lezing: tot waar de beide zeeën samenkomen. De plaats van de verbeelding in de interculturele dialoog (KHLim).
- Colloquium: armoede en sociale uitsluiting (Oases).

Marleen Koch

- Cursus: groeien in communicatie (2) (RIMO Limburg – Vormingplus).

Nadine Dupont

- Infosessie actua voorjaar 2007 (Sociare).
- Workshop deeltijdse arbeid (Sociare).

Nicole Baerts

- Verdiepingsmodule: werken met groepen (SAOVL).
- Training: strategisch handelen en onderhandelen (SAOVL).
- Intervisie (RIMO Limburg).
- Straatladder (Rotterdam).

Patrick Moons

- Cursus: omgaan met verschil (SAOVL).
- Intervisie (RIMO Limburg).
- Cursus: de kracht van sociale cohesie (SAOVL).
- ABCD (Maastricht).

Pieter Jacobs

- Basisopleiding Opbouwwerk (SAOVL).

Rudi Bloemen

- Studiedag: de integratieparadox (Pric).
- ABCD (Maastricht).

Roger Deglein

- Blikopener: samenleving opbouwen in Vlaanderen in een nieuwe wereld (SAOVL).

Sema Yildiz

- Cursus: de kracht van sociale cohesie (SAOVL).
- Studiedag: de integratieparadox (Pric).

Stijn Bomans

- Cursus: de kracht van sociale cohesie (SAOVL).
- ABCD (Maastricht).

Tina Raiselis

- Cursus 'Groeien in communicatie' (2) (RIMO Limburg – Vormingplus).

Vera Houben

- Werkersoverleg: competentiebenadering in het opbouwwerk (RIMO Limburg).
- Vrouwen en gezondheid (Provincie).
- Etnocommunicatie.
- Gezondheidsdriehoek (Provincie).
- Valpreventie 'huisje weltevree' (Logo's).
- Studiedag : de integratieparadox (Pric).

Diversiteit

In 2006 sloot RIMO Limburg met Vesoc een akkoord waarbij RIMO Limburg zich engageerde een diversiteitplan op te maken en uit te voeren.

In dit diversiteitplan werd aandacht geschonken aan de opmaak van het leerbeleidsplan, de vorming van doelgroepmedewerkers, teambuilding en het werken rond visie.

RIMO Limburg ontving hiervoor een extra financiering. Het beleidsteam fungeerde als stuurgroep voor dit project.

Meerjarenplan 2009 - 2015

In de loop van 2007 werd heel wat energie gestoken in de opmaak van het nieuw meerjarenplan 2009-2015.

Een open algemene vergadering - met een sterke aanwezigheid vanuit het personeel - legde in juni 2007 de strategische doelstellingen vast. In het najaar 2007 werden de strategische doelstellingen via vier werkgroepen met het personeel verder geconcretiseerd.

RIMO Limburg participeerde aan het Feso-overleg over het meerjaren.

FINANCIEN

De waarderingsregels voor de boekhouding werden in de loop van 2007 geactualiseerd en door het dagelijks bestuur goedgekeurd.

In oktober 2007 vond er een financiële inspectie vanuit de Vlaamse Gemeenschap plaats.

HUISVESTING

In 2007 werden de twee secretariaten in Hasselt opgeheven.

Met de stad Beringen werd bekeken in welke mate de huisvesting van de opbouwwerkers in de wijk Steenveld kon verbeterd worden. In Sint-Truiden werd gezocht naar een definitieve huisvesting voor de opbouwwerker. In Heusden-Zolder en verbonden aan het centraal secretariaat werden drie parkeerplaatsen gekocht.

PUBLICATIES

- In 2007 verscheen het tijdschrift 'RIMO' vier keren.
- Het jaarverslag en het jaarplan werden gepubliceerd en verspreid.
- De folder van RIMO Limburg werd geactualiseerd en opnieuw gedrukt.
- Via extranet verscheen er regelmatig een nieuwsbrief voor personeelsleden en bestuurders.
- In verschillende projecten worden eigen lokale publicaties aangemaakt en verspreid. Info daarover is terug te vinden bij de projectbeschrijvingen.
- De website van RIMO Limburg werd geactualiseerd.

EXTERNE SAMENWERKINGSVERBANDEN

Feso/Viboso

RIMO Limburg maakt deel uit van de plenaire vergadering, beleidsgroep, partners in Vorming, werkgroep lokaal sociaal beleid, werkgroep kwaliteitszorg, sectoroverleg wonen, werkgroep expertise en het werkgeversoverleg.

Dynamo

De samenwerking tussen Dynamo – het samenwerkingsverband van “verenigingen waar armen het woord nemen” en RIMO Limburg was ook in 2007 intensief. Eind oktober werd met Dynamo een convenant afgesloten waarbij de toekomstige samenwerking werd vastgelegd.

In 2007 stelde RIMO Limburg met middelen van de verenigingen een deeltijdse kracht ter beschikking van de Draaischijf , SOMA, HouvastHerk en De Brug.

De verenigingen Wasda en SOMA werden verder kosteloos ondersteund door opbouwwerkers. Binnen RIMO Limburg was er regelmatig overleg tussen de personeelsleden die op een of ander manier betrokken zijn bij Dynamo of de aangesloten verenigingen.

Stef Vandebroek volgde het overleg over de verenigingen binnen Feso op.

Provinciebestuur Limburg

De provincie Limburg gaf ook in 2007 een toelage aan RIMO Limburg. Deze toelage werd toegekend op basis van een protocol en convenant. Belangrijke elementen in deze overeenkomst was de ondersteuning van “de verenigingen waar armen het woord nemen”

RIMO Limburg werkte verder mee aan het tot stand komen van de sociale kaart, besprak de ontwikkelingen in de sector en het bredere werkveld.

Driemaandelijks was er een overleg tussen de provincie (administratie en kabinet welzijn) en de directeur van RIMO Limburg waarbij de convenant opgevolgd wordt.

Minderheden

De samenwerking met de sector etnische en culturele minderheden werd in 2007 verdergezet.

RIMO Limburg is lid van de Limburgse integratieraad en het vast bureau. Vanuit het Pric is er een vaste vertegenwoordiging in de algemene vergadering van RIMO Limburg.

Herhaaldelijk was er overleg tussen de beleidsverantwoordelijken van beide organisaties. Ook met verschillende lokale integratiediensten was er overleg. Plaatselijk werd er met verschillende LID's samengewerkt.

Lokaal Sociaal Beleid

In 2007 werden Leopoldsburg, Maasmechelen, Sint-Truiden, Houthalen-Helchteren en Hasselt expliciet gewerkt in het kader van het lokaal sociaal beleid.

Met de provincie Limburg werden afspraken gemaakt om in het kader van lokaal sociaal beleid en ter ondersteuning van de opmaak van een gemeenschappelijke omgevingsanalyse een extra aanwerving te doen. De aanwerving wordt gefinancierd via de provincie Limburg en met middelen van de Vlaamse Gemeenschap.

CAW's

Onder leiding van de provincie Limburg vond er in 2007 enkele keren overleg plaats met de caw's, het Pric en de studiedienst van het provincie. Bedoeling is komen tot een gemeenschappelijke omgevingsanalyse. Daarnaast was er regelmatig overleg in het kader van specifieke projecten.

Vormingplus

Vormingplus is het resultaat van de fusie tussen de Limburgse Volkshogeschool, Cemuvo, Impact en Seniorenvorming Vlaanderen. De regionale volkshogescholen moeten meer aandacht hebben voor specifieke groepen. Vanuit die optiek werd het maatschappelijk opbouwwerk betrokken. RIMO Limburg is vertegenwoordigd via Stef Vandebroek.

Welzijnszorg

Met Welzijnszorg werden de contacten in 2007 verdergezet. Met de vrijgestelde voor de welzijnsschakels is er regelmatig overleg. Er werd nauw samengewerkt in het kader van de "verenigingen waar armen het woord nemen". Stef Vandebroek is tevens lid van de nationale projectencommissie.

Basiseducatie Genk en Maasland

Stef Vandebroek is vertegenwoordigd in de algemene vergadering van Basiseducatie Genk en in de raad van beheer van Basiseducatie Maasland.

Vlaams Overleg Bewonersbelangen

Het VOB overkoepelt een aantal diensten en organisaties die bezig zijn met wonen. RIMO Limburg wordt officieel vertegenwoordigd door Stef Vandebroek. De inhoudelijke samenkomsten worden bijgewoond door Magda Remans.

Vlaams Overleg Sociale Economie - Vosec

Vosec groepeerd in Vlaanderen een aantal organisaties die bezig zijn met of belangstelling hebben voor sociale economie. RIMO Limburg wordt vertegenwoordigd door Stef Vandebroek.

Maaseik

RIMO Limburg gaf in 2007 ondersteuning aan het buurtopbouwwerk georganiseerd door de stad Maaseik.

Andere lokale besturen

In 2007 waren er samenwerkingsverbanden met de lokale besturen te Beringen, Bilzen, Borgloon, Dilsen-Stokkem, Genk, Hasselt, Houthalen-Helchteren, Leopoldsburg, Lummen, Maaseik, Maasmechelen, Neerpelt, Peer en Sint-Truiden.

Reces

Begin 2005 ging het RECES-project van start. RECES staat voor Réseau Eurégionale Contre l'Exclusion Sociale, een Euregionaal netwerk ter bevordering van de sociale integratie in de Euregio Maas-Rijn. De partners komen uit de regio Aken, de Duitstalige Gemeenschap en de provincies Belgisch- en Nederlands-Limburg en Luik. De dag "Het dorp leeft!", een Euregionale denk-studie-uitwisselingsdag over plattelandontwikkeling, vond plaats in het kasteel van Alden Biesen op 10 februari 2007.

Buurten in de Euregio

In december 2007 liep het project "Buurten in de Euregio" af. Uitwisselingen met buurtbewoners en tussen professionele krachten in Belgisch- en Nederlands-Limburg stonden centraal in het Euregionale Project Benelux-Middengebied. In 2008 valt de beslissing om het project al dan niet verder te zetten.

PDPO/Leader.

In 2007 dienden zich twee belangrijke subsidiëringprogramma's vanuit Europa aan. RIMO Limburg is daarbij vertegenwoordigd in de beide lokale stuurgroepen en in het provinciaal managementcomité. Eind 2007 werd een ondersteuning van de dorpsrestaurants in Bilzen goedgekeurd.

Delhaize-fonds "Sociale cohesie"

Eind 2007 werd Stef Vandebroek opgenomen in de Vlaamse jury van het Delhaize fond. Het fonds komt op de markt vanaf maart 2008.

KWALITEITSBELEID

In uitvoering van de afspraken binnen het kwaliteitshandboek werden volgende stappen gezet.

Het kwaliteitshandboek zal in januari 2008 grondig geëvalueerd worden door het beleidsteam. Deze evaluatie werd in 2007 voorbereid.

Er zijn afspraken gemaakt inzake het archiveren van publicaties (Deel 3 SMK3)

De communicatiekanalen werden bijgestuurd (deel 3 SMK 3).

Er vond een evaluatie plaats in de projecten (deel 3 SMK 9)

In de samenwerkingsafspraken met derden werd de eigenheid van het opbouwwerk vastgelegd. (Deel 3 SMK 10)

De klachtenprocedure staat op de website (Deel 3 SMK 11)

Vanuit het centraal secretariaat werden via de nieuwsbrief impulsen gegeven opdat de klachtenprocedure uithangt in ieder buurthuis. (Deel 3 SMK 11)

Via de open algemene vergadering van RIMO Limburg, de gezamenlijke omgevingsanalyse binnen de provincie Limburg en de evaluatie in de projecten werden derden betrokken bij de fundamentele keuzen voor het nieuwe meerjarenplan (Deel 4 SMK 1)

Er was systematisch overleg met relevante actoren. (Deel 4 SMK 2)

Zowel het bestuursniveau van de organisatie als de personeelsleden werden nauw betrokken bij de opmaak van het nieuwe meerjarenplan (Deel 4 SMK 5)

In 2007 werd de projectbespreking binnen het uitgebreid beleidsteam systematisch gevoerd (Deel 4 SMK 8)

PERSONEELSBELEID

In de tweede helft van 2007 legde het bestuur een ontwerp van arbeidsreglement voor aan de personeelsleden. Het arbeidsreglement kwam tot stand in nauw overleg met alle betrokkenen en werd op sectorieel niveau met de vakbonden onderhandeld.

Het basis-arbeidsreglement is voor iedereen gelijk in heel Vlaanderen en Brussel.

In Limburg werd het arbeidsreglement zonder opmerkingen goedgekeurd door het personeel. Het wordt toegepast vanaf januari 2008.

PERSONEELSLEDEN

In 2007 kwamen de volgende mensen in dienst: Rudi Bloemen, Stijn Bomans, Liezy Claes, Ilknur Yigit en Sema Yildiz.

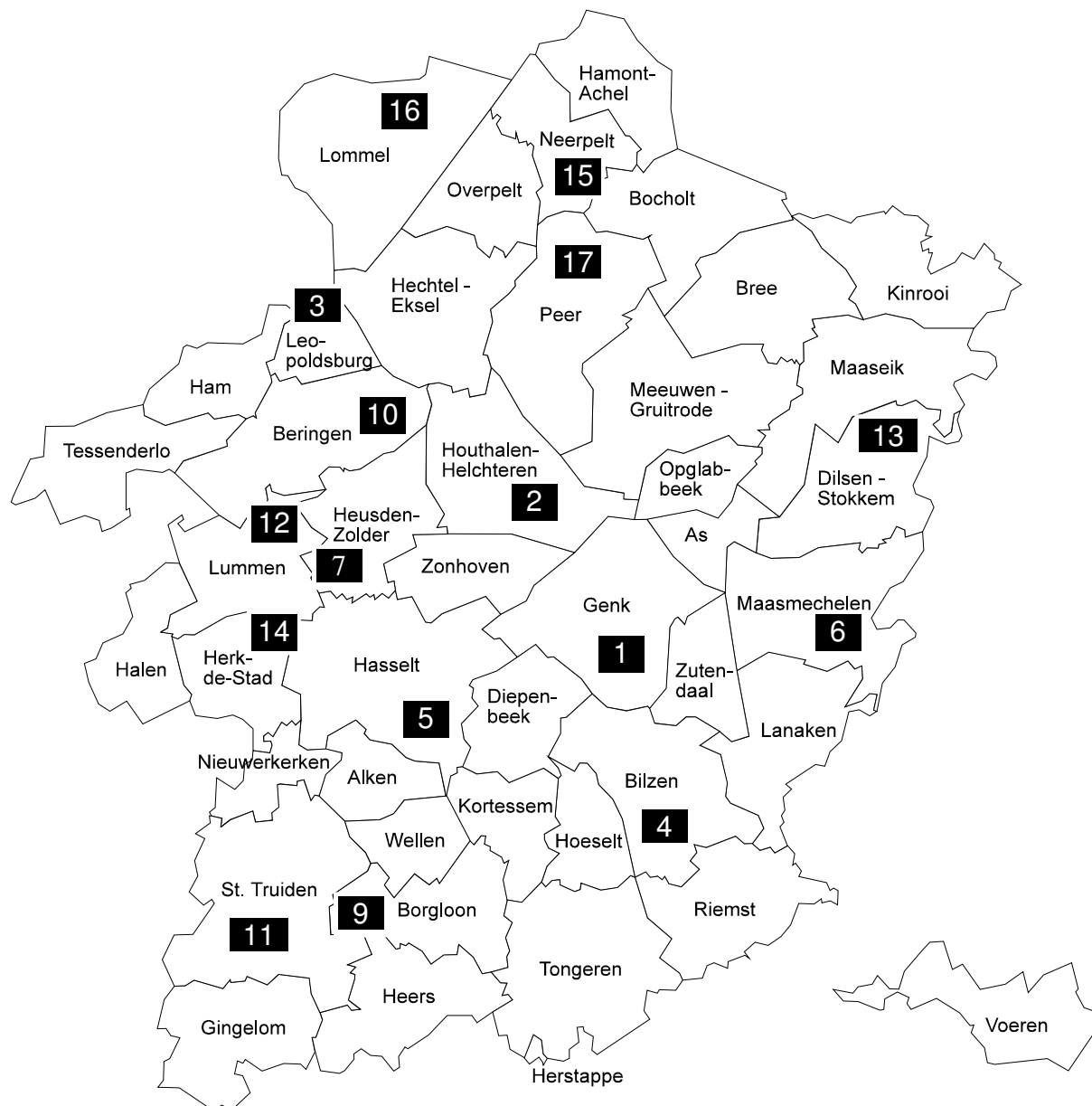
Volgende personeelsleden verlieten RIMO Limburg in 2007: Hilde Bevers, Annelies Vanlangenaeker, Stijn Bomans, Roland Bollen, Yasemin Soysal, Marleen Koch en Tina Raiselis.

Met een gedeelte van het personeel en in afspraak met de interne beleidsnota vonden een aantal beoordelingsgesprekken plaats in december 2007.

Met alle personeelsleden was er een individueel functioneringsgesprek.

Eind 2007 werd de sollicitatieprocedure op gang getrokken waarbij zeven nieuwe personeelsleden werden gezocht.

PROJECTEN



- | | |
|--|---|
| <p>1. Genk</p> <ul style="list-style-type: none"> - Buurtwerk Kolderbos - Buurtwerk i.h.k.v. wijkontwikkeling in Waterschei - Logementhuizen in Genk - Buurtwerk Passerel - Buurtwerk Nieuw Termien en Vlakveld - Kleurrijk in de wijk <p>2. Houth.-Hecht.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Leefbaarheid in Houthalen-Oost - Milieuzorg in de wijk De Standaard - Buurtwerk Meulenberg <p>3. Leopoldsburg</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participatie aan lokaal sociaal beleid <p>4. Bilzen</p> <ul style="list-style-type: none"> - In Schoonbeek aan de slag - Sociaal leven in Broekem <p>5. Hasselt</p> <ul style="list-style-type: none"> - Werken met mensen in achterstelling in Runkst - Themawerking De Brug Hasselt - Empowerment wonen <p>6. Maasm.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Trefpunt SOMA - Participatie aan Lokaal Sociaal Beleid | <p>7. Heusden-Zolder</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dynamo Limburg - Dynamo Limburg <p>9. Borgloon</p> <ul style="list-style-type: none"> - Leefbaarheid in kleine kernen van Zuid-Limburg <p>10. Beringen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Leefbaarheid in Haren-Bommershoven - Leefbaarheid in de Tuinwijk - De Draaischijf - Leefbaarheid voor de Posthoorn - Buurtopbouwwerk in Steenveld - Kleurrijk in de wijk - Onder Ons <p>11. Sint-Truiden</p> <ul style="list-style-type: none"> - Achterstelling in Lummen <p>12. Lummen</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sociale cohesie in Veeweide <p>13. Dilsen-Stokkem</p> <ul style="list-style-type: none"> - HouvastHerk in Herk-de-Stad <p>14. Herk-de-Stad</p> <ul style="list-style-type: none"> - Wonen op het Look <p>15. Neerpelt</p> <ul style="list-style-type: none"> - Buurtactivering in Balendijk-West <p>16. Lommel</p> <ul style="list-style-type: none"> - Jeugd- en opbouwwerk |
|--|---|

PROGRAMMA

Leefbaarheid in impulsgebieden

RIMO LIMBURG EN DE DOOR DE VLAAMSE GEMEENSCHAP ERKENDE INSTELLINGEN VERSTERKEN DE LEEFBAARHEID IN IMPULSGEBIEDEN

OD 1.1. RIMO Limburg heeft een goed zicht op de territoria in Limburg waar de leefbaarheid bedreigd is.

- Via de eigen contacten en de samenwerking met de provincie Limburg (Welzijnsmonitor) blijft het zicht geactualiseerd.
- Er waren regelmatig contacten met de medewerkers van prof. Kesteloot. De atlas is ter beschikking.

O.D. 1.2. RIMO Limburg ontwikkelt een netwerk met partners die willen werken aan leefbaarheid van impulsgebieden in Limburg.

- De studiedag over Leefbaarheid van 2006 werd verder opgevolgd.

O.D. 1.3. RIMO Limburg ondersteunt derden, die willen werken aan de leefbaarheid van impulsgebieden in Limburg.

- De werkers worden regelmatig samengebracht.
- Het VTO-programma wordt opengesteld.
- Er zijn samenwerkingsakkoorden met lokale partners.
- Er is een convenant met de stad Maaseik ter ondersteuning van de plaatselijke opbouwwerkers.

O.D. 1.4. RIMO Limburg ondersteunt, organiseert en bevordert het buurtwerk in Limburg.

- In het kader van Feso pleit RIMO Limburg samen met anderen voor het verstevigen van het buurtwerk.
- Buurtwerkers worden ondersteund.
- Met de gemeente Genk werd een nieuwe convenant onderhandeld waarbij de drie buurtwerkers gecontinueerd worden.

O.D. 1.5. RIMO Limburg zet projecten op die de leefbaarheid versterken.

LEEFBAARHEID IN HOUTHALEN-OOST HOUTHALEN-HELCHTEREN

Werkschaal
Houthalen-Oost

Opbouwwerker
Nicole Baerts - 8/10 tewerkstelling
Financiering: decretale middelen

Werkadres
Kastanjestraat 7
3530 Houthalen-Helchteren

Programma
Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Het project ging van start in januari 2002 en loopt (onder voorbehoud) tot december 2012.

ALGEMENE DOELSTELLING

De leefbaarheid van Houthalen-Oost is op diverse vlakken verbeterd.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

2007 stond in het teken van de uitbouw van communicatiekanalen.

Vanuit het Forum Houthalen-Oost (vijf wijkcomités en zes kinder- en jongerenverenigingen) werden nieuwe initiatieven ontwikkeld om een vzw op te richten. Nieuwe boeiende bewoners werden aangesproken, overlegmomenten vonden plaats. Jammer genoeg zonder zichtbaar resultaat. Op dit moment is de oprichting van een vzw niet meer aan de orde. Het oorspronkelijk Forum kwam driemaal samen.

Er werd hard gewerkt aan een goede buurtkrant. Een groep van zeven vrijwillige medewerkers kwamen op regelmatige tijdstippen samen. Doelstellingen werden vooropgesteld, veel gediscussieerd over de nieuwe kافت, het stratenplan van Houthalen-Oost. De vijf wijkcomités stelden er zich voor aan de bewoners. Twee vrijwillige medewerkers engageerden zich om de Infogids grammaticaal na te lezen. De Infogids is vijfmaal verschenen in een oplage van 3000 exemplaren. Vanuit het opbouwwerk werd de druk van de Infogids 1 maal betoelaagd. Vanuit gemeentelijke middelen tweemaal. Door de onderlinge dynamiek werd een website gekoppeld aan de buurtkrant. Op dit moment is de Infogids een zelfstandige vereniging. Door sponsoring en hard werken is de buurtkrant uitgegroeid tot een mooi informatieblad van en over bewoners van Houthalen-Oost.

Door een actieve samenwerking vanuit het project Buurten in de Euregio, kwam het opbouwwerk in contact met collegae van Stichting Trajekt. Nieuwe impulsen rond de uitbouw van goede communicatiekanalen tussen bewoners en gemeente kwamen in een stroomversnelling. Samen werkten wij aan beleidsbeïnvloeding. Met een PowerPoint werden zowel het beleid (gemeenteraad en gemeentelijke diensthoofden) als het Forum geprikkeld. De oprichting van een buurtteam werd als mogelijk antwoord geformuleerd om een goede samenwerking te creëren tussen het beleid van Houthalen-Helchteren en de bewoners van Houthalen-Oost. De idee van buurtteam wordt verder voorbereid in 2008, operationeel in 2009. Het opbouwwerk zal deel uit maken van het buurtteam. Verder gingen we op zoek naar een methodiek van nulmeting, De Straatladder.

Bij wijze van experiment voor dit buurtteam werden verschillende diensten, voorlopig in het buurtteam, samengebracht door het opbouwwerk vanuit een concreet knelpunt nl. overlast van hangjongeren aan zitbanken. De actie 'Zes banken, uw mening graag ...', werd positief onthaald zowel door de meewerkende diensten als door de bewoners. Door een goede samenwerking waren meetbare resultaten snel zichtbaar.

Het lokaal dienstencentrum kreeg nieuwe impulsen. Het opbouwwerk heeft een werkgroep opgericht waarin ook de gemeentelijke ambtenaar senioren is opgenomen. Bij de startfase waren de ambities groot, door tijdsgebrek van het opbouwwerk en andere omstandigheden waren de overlegmomenten gering. Losse tafelgesprekken en gesprekken met de nieuwe voorzitter van het OCMW vonden plaats. Het dienstencentrum zal haar deuren openen eind 2008, begin 2009.

Het jeugdhuis The Bassment vierde haar tweede verjaardag. Omdat de kern (verantwoordelijke jongeren) teveel en te moeilijke knopen moest doorhakken, werd een raad van bestuur geïnstalleerd. Het opbouwwerk werd ingeschakeld als bemiddelaar bij de samenstelling van een raad van bestuur.

Op regelmatige tijdstippen maakte het opbouwwerk samen met de gemeentelijke ambtenaar planning een rondrit door Houthalen-Oost. Concrete knelpunten rond speelpleinen werden opgenomen en opgevolgd. Toekomstplannen (werken in uitvoering) werden besproken.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2007

Werkdoel 1: De bewoners traden onderling in communicatie en met het beleid over de invulling van het nieuwe dienstencentrum.

Tijdens de zomerperiode vonden open tafelgesprekken plaats. Bewoners werden actief aangesproken over hun kennis van het dienstencentrum. Informatie werd gegeven. In de Infogids werd telkens één pagina besteed aan informatie geven rond mogelijke activiteiten vanuit bewoners. In de PowerPoint 'Buurtmanagement, buurtaanpak Houthalen-Oost', werd de uitbouw van het dienstencentrum als eerste uitdaging geformuleerd. Er waren plannen voor een bevraging maar door tijdsgebrek en door de afname van een ruimere bevraging in een groter kader (de seniorenraad i.s.m. het O.C.M.W.) ging de bevraging vanuit het opbouwwerk niet door.

Werkdoel 2: Actieve bewoners traden onderling in dialoog met elkaar en gaven elkaar een Forum van uitwisseling, ondersteuning en netwerkvorming over heel Houthalen-Oost.

De vooropgestelde doelstelling om de voorzitters van de vijf wijkcomités samen te brengen, is behaald tijdens het laatste Forum. De wijkcomités kampen elk met hetzelfde knelpunt, opvolging voorzien van hun taken. Een wijkcomité beëindigde haar werking omwille van te weinig en altijd dezelfde vrijwillige medewerkers.

Het idee van de oprichting van een buurtteam kende 'voorzichtig' succes. Een grote uitdaging waar enkele leden van het Forum voor willen gaan.

Om de netwerkvorming concreet gestalte te geven, denken we aan de organisatie van 1 grote garageverkoop met allerhande activiteiten over heel Houthalen-Oost, i.s.m. de gemeentelijke diensten. Een doelstelling voor het Forum, een middel voor het opbouwwerk om te werken aan verbondenheid, om te werken vanuit de krachten, talenten van Houthalen-Oost.

Werkdoel 3: Het jeugdhuis The Bassment draaide volgens de afgesproken structuren. Bij knelpunten werden de betrokken netwerken aangesproken.

Omwille van pijnpunten werd er een raad van bestuur uit volwassenen en jongeren samengesteld. Bij conflicten werd de opbouwwerker er af en toe bijgeroepen. Er werd vooral samengewerkt met de politie en het CAD i.v.m. drugpreventie.

Werkdoel 4: De positieve beeldvorming van jongeren bij volwassenen is versterkt en bevorderde het samenleven tussen de jongeren en de volwassenen.

In 2007 heeft het opbouwwerk weinig expliciete activiteiten hierrond opgezet. Enkel bij conflicten en vragen werd de opbouwwerker erbij geroepen. Het jeugdhuisgebeuren werd positief ervaren in Houthalen-Oost.

Werkdoel 5: Bewoners werkten zelfstandig initiatieven uit die het goed samenleven in de wijk bevorderden.

Het opbouwwerk bood ondersteuning aan bij het St.-Maartengebeuren. Door het wegvallen van actieve partners in de organisatie nam het opbouwwerk het voortouw. Andere activiteiten van de wijkcomités werden op een laag pitje gehouden.

Werkdoel 6: Het opbouwwerk is bereikbaar voor bewoners, diensten en het beleid voor structurele problemen.

Er was een wekelijkse permanentievoormiddag vanuit het opbouwwerk voor de bewoners. Er was een wekelijkse permanentievoormiddag op de gemeentelijke dienst welzijn. De permanentie op dinsdagvoormiddag is dikwijls verschoven naar maandagvoormiddag. Naast het bieden van een luisterend oor, blijft doorverwijzing naar het Sociaal Huis een belangrijke opdracht. Er was regelmatig overleg met de coördinator van de gemeentelijke dienst welzijn.

Werkdoel 7: Onderlinge ondersteuning van veldwerkers in een veldwerkersplatform.

- Het veldwerkersplatform werd 3 keer bijeengeroepen door de opbouwwerker.
- Er was terugkoppeling naar de gemeentelijke stuurgroep wijkontwikkeling.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

In het kader van de verschillende doelen, is er een uitgebreid netwerk: CMGJ, Warm Hart, CAD, STEBO, BLM, Ikaros, speelpleinwerking Doopie, Federatie Vlaamse jeugthuizen, KAV, Ziekenezorg, Gezinsbond, Kind en Gezin.

Op gemeentelijk vlak is er een ruime samenwerking met: Dienst cultuur en jeugd, welzijnsdienst, facilitaire dienst, regie, jeugdraad, SHW, SOW, preventiedienst, preventieraad, planning en controle, automatisering, informatie, politie, Sociaal Huis, en de betrokken schepenen en de burgemeester.

PUBLICATIES

- Verschillende krantenartikels verschenen in Het Belang van Limburg.
- Infogids.

LEEFBAARHEID IN DE WIJK DE STANDAARD - HOUTHALEN-HELCHTEREN

Werkschaal

*Wijk De Standaard
in Houthalen-Helchteren*

Opbouwwerker

*Marleen Hus - 8/10 tewerkstelling
Financiering: 40% decretale middelen
40% gemeente
Houthalen-Helchteren*

Werkadres

*Wijkinfocentrum - Hoolvenstraat 130
3530 Houthalen-Helchteren*

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Het project ging van start in oktober 1998.

ALGEMENE DOELSTELLING

Het versterken van de sociale samenhang en het verbeteren van de leefbaarheid via ondersteuning van het wijkcomité, via eigen activiteiten en via het opbouwwerkproject Milieuzorg.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

Er zijn drie grote lijnen te onderscheiden in dit buurt- en opbouwwerkproject: het werken aan milieuzorg, de eigen wijkwerking en het ondersteunen van het wijkcomité.

In 2007 werden verschillende initiatieven genomen in het kader van het **project Milieuzorg op de wijk**. Met de actie Klimaat op maat, een proefproject in samenwerking met Het Kempisch Tehuis, Bond Beter Leefmilieu en Interelectra bouwden 21 gezinnen verder aan de Milieuzorg op de wijk. Deze gezinnen gingen een weddenschap aan dat ze 8% konden sparen op gas en elektriciteitsverbruik gedurende de periode 1 december 2006 tot 30 april 2007. De actie was een groot succes. In totaal spaarden deze gezinnen 26%. Ook de tussentijdse borrel op 15 februari en op het afscheidsmoment 24 mei waren een extra stimulans tot het welslagen van deze actie. In juni startte de voorbereiding van een nieuwe campagne, ditmaal georganiseerd door provincie Limburg, Infrac en gemeente Houthalen-Helchteren. Opnieuw stapten 15 andere gezinnen mee in dit project. Deze keer werd de actie gedragen door de milieuambtenaar van de gemeente Houthalen-Helchteren. De actie startte 1 november 2007 en loopt tot 30 april 2008.

Naast de actie Klimaat op maat continueerde het wijkcomité de compostwerking met ondersteuning van het opbouwwerk. De werkgroep Milieuzorg op de wijk en het wijkcomité werkten onder stimulans en begeleiding van het opbouwwerk de Milieudag uit. Een veelheid van acties en initiatieven ging die dag door. In de voormiddag bracht een groep een bezoek aan het waterzuiveringsstation. In de namiddag raapten de kinderen vuil en knutselden daarna onder begeleiding van een kunstenaars prachtige kunststukken met afval.

Bewoners konden gesorteerd huisvuil brengen. Wij werkten die dag met de engagementskaart om bewoners aan te spreken op hun engagementen. Met de Blote Voetentocht in Zutendaal werd het startsein gegeven aan onze sensibiliseringscampagne om mensen nog meer milieubewust te maken. Vanuit de wijk deden wij een aanvraag bij het college van burgemeester en schepenen om een hondenpark te starten. Wij zochten hiervoor middelen via projectgelden. Wij kregen de toestemming om hiermee van start te gaan.

Met de **wijkwerking** werden een aantal nieuwe initiatieven ontwikkeld:

- De start van het gezondheidskransje op 25 januari gaf aan 17 vrouwen het signaal dat ze veel te weinig beweging hadden.
- Dit gaf de start aan de reeks Pilatus, een reeks van 3 namiddagen, gevolgd door 20 lessen onderhoudsturnen in samenwerking met Vlabus.
- Wij organiseerden een ochtendwandeling op de mijnterril van Winterslag op 11 maart.
- Wij startten een tweede reeks Nordic Wandelen, in samenwerking met KAV Houthalen centrum.

Met het project Euro Parents zetten wij een intensieve vorming op in samenwerking met CAD Limburg. 12 vrouwen werden persoonlijk aangesproken en gemotiveerd om 3 intensieve avonden te volgen ter voorkoming van alcohol en drugs. Naast productverkenning werd dieper ingegaan op de aanpak van verslaving. Deze reeks werd afgesloten met een terugkomdag in Maastricht.

Qua **ondersteuningswerk van het wijkcomité** werd heel wat werk gestoken in het voorbereiden, uitwerken en opvolgen van volgende activiteiten: bowlingen, Vlaanderen Feest, Wijkfeest, paasfeest, sinterklaasfeest, Reis naar Antwerpen met Meesterlijke Atelier en de Agorafolly, het voetbaltornooi in samenwerking met de jongeren, de voortuinactie in samenwerking met de volkstuinten, Dame Blanche in samenwerking met KAV.

De materialenbank kende 200 uitleningen. Verschillende nieuwe materialen werden aangekocht. De materiaalmeesters moesten geregeld aangesproken worden in het nakijken en opvolgen van de materialen.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2007

Werkdoel 1: Dienstverlening.

De dienstverlening vertaalde zich vooral in het ondersteunen en coördineren van de materialenbank, informatie en doorverwijzing naar andere diensten, opvang bewonersproblemen i.s.m. het Kempisch Tehuis, wijkagent.

Werkdoel 2: Ondersteuning van het wijkcomité.

Doel was om meer initiatief te laten bij het wijkcomité. Op dit ogenblik is de compostwerking volledig in handen van het wijkcomité. Veel tijd ging naar het motiveren en stimuleren van de vrijwilligers via huisbezoeken. Ook ging er heel wat tijd aan het uitbouwen van nieuwe netwerken en samenwerkingsverbanden. Pijnpunt blijft het betrekken van nieuwe vrijwilligers.

Werkdoel 3: Activiteiten in het kader van vorming en ontspanning.

Het project Euro Parents opende nieuwe perspectieven voor de deelnemers. Door het volgen van deze cursus werden zij ambassadeurs en specialisten waardoor zij meer geloof kregen in eigen kunnen en vermogen. Het gezondheidskransje, gevolgd door de drie namiddagen Pilatus en de 20 turnlessen onderhoudsturnen vergrootte de groepsverbondenheid en samenhang onderling en tussen de verschillende nationaliteiten. Met het project Dame Blanche kregen 15 vrouwen aansluiting bij het reguliere verenigingsleven. Het was voor hen een hele ervaring deel te nemen aan een provinciale activiteit van KAV.

Werkdoel 4: Klimaatwijk.

Met de eerste reeks Klimaat op Maat kreeg de wijk een voorbeeldfunctie voor de andere sociale wijken. De deelnemers leerden mekaar beter kennen en werden zich meer bewust van hun energieverbruik. Ook hebben zij zichzelf overtroffen in de discipline om wekelijks de meterstanden op te schrijven.

Werkdoel 5: Milieuacties.

Er werd een project ingediend en goedgekeurd om met eigen wijkmiddelen bladerbakken aan te kopen. We kregen de toestemming van de gemeente om een hondenpark te installeren.

Werkdoel 6: Buurtkrant.

De buurtkrant verscheen 4 keer.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

- KAV.
- CAD.
- Provincie, derde directie.
- Technische Dienst gemeente.
- Dienst Planning.

PUBLICATIE

Buurtkrant, verschijnt in de wijk en wordt verstuurd naar alle partners en lokale overheden.

WONEN OP HET LOOK - NEERPELT

Werkschaal

Woonwijk Het Look in Neerpelt

Opbouwwerker

Rudi Bloemen - 5/10 tewerkstelling

Financiering: decretale middelen

Werkadres

Oud-gemeentehuis

Kerkstraat 3 - 3910 Neerpelt

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Het project ging van start in juli 2007 en er werd nog geen einddatum vooropgesteld.

ALGEMENE DOELSTELLING

Het project werkt aan drie peilers: het verhogen van de participatie van de bewoners in hun buurt, het verhogen van de betrokkenheid en het stimuleren van sociale netwerken in de buurt.

Er wordt in functie van het project nauw samengewerkt met het lokale beleid en relevante partners.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

Het startschot voor dit project werd gegeven op 1 juli 2007 en betekent een personeelsinvestering van gemiddeld 2 dagen per week. De ondersteuning en activering van bewoners zal doorheen het procesverloop centraal komen staan. Gedurende het eerste werkjaar zal de energie hoofdzakelijk gestoken worden in verkenning, kennismaking en netwerking.

Het Look is een woonwijk in het gehucht Boseind. De laatste decennia werden hier in opeenvolgende fasen verschillende huisvestingsprojecten gerealiseerd, in de eerste plaats door de sociale huisvestingsmaatschappij Kempisch Tehuis. In 1963 werden de eerste woningen gebouwd en de recentste woningen werden in 2007 verhuurd.

Cijfermatig omvat het 'groot Look' in zijn totaliteit 19 straten en een 430-tal woongelegenheden, zowel (verkochte) sociale huurwoningen als particuliere woningen die op sociale bouwkavels gerealiseerd werden. Het Boseind kende, mede door de uitbreiding van het Look, een expansieve groei.

In de buurt wordt gewerkt aan een uitgestrekt en centraal binnengebied. Het wordt een functioneel en aantrekkelijk terrein voor jong en oud. De afwerking van een overdekte ontmoetingsplaats, speeltuigen, kleinschalige sportinfrastructuur en petanquevelden zit in een laatste fase. Deze herinrichting betekent een schitterende opwaardering van de buurt in zijn geheel.

We wensen aanspraak te maken op competenties of capaciteiten van 'de Lookenaars'. De eerste kleine initiatieven zijn gestart, evenals een grondige analyse door middel van huisbezoeken.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2007

Tijdens de zomermaanden startte het project. Het Look heeft geen buurthuis, enkel een splinternieuwe overdekte ontmoetingsplaats die aan 2 zijden open is. Er waren tijdens die periode 81 spontane contacten met bewoners uit uiteenlopende straten en op uiteenlopende momenten. Het opzoeken van deze contacten betekende een eerste kennismaking met de buurt en haar bewoners en in omgekeerde richting een aanzet van de opbouwwerker om een vertrouwd gezicht te worden.

Er werd een 'zomerburo' ingericht in de overdekte ontmoetingsplek met enkele tuinmeubelen en een informatiebord (krantenartikels over de werking van de buurt, uren van aanwezigheden van de opbouwwerker in de buurt met alle contactgegevens, ...). Zo kon gecommuniceerd worden en er volgden dan ook 8 huisbezoeken met uiteenlopende vragen van bewoners.

De ontmoetingsplaats werd tijdens de maand juli hoofdzakelijk gefrekwenteerd door een groep van gemiddeld 20 jongeren. Over de groep ontvingen we regelmatig klachten, gaande van lawaai van brommers, druggebruik en zwerfvuil. Het was een constructieve groep, er werden contacten gelegd en het was de intentie om samen met het straathoekwerk eind augustus een 'officieel overleg' te organiseren en samenwerking op te starten. Omdat de groep uiteen is gevallen, heeft er geen overleg plaatsgevonden. Momenteel is het er behoorlijk rustig, maar het blijft een aandachtspunt.

Omwille van de mogelijkheden van het plein en op aangeven van een bewoner, werd gestart met buurtsport. 6 vrijwilligers (2 mannen en 4 vrouwen) werken mee. Een eerste buurtsportnamiddag werd georganiseerd op 28 augustus en positief geëvalueerd. Nadien volgden nog 3 namiddagen, telkens op de laatste woensdag van de maand. Gemiddeld namen 25 sportievelingen deel in de leeftijdsgroep van 6 tot 14 jaar. We konden een ruim gamma van sportsdisciplines en volksspelen aanbieden, mede dankzij de materiële ondersteuning van de sportdienst. Er werd beslist om in 2008 verder te werken met een maandelijks aanbod, met daarnaast een uitbreiding naar wandelaanbod voor de (oudere) bewoners van de buurt.

Een eerste bewonersvergadering voor alle bewoners vond plaats om 23 oktober, in het nabijgelegen ontmoetingscentrum De Kentings. Er kwamen een 25-tal bewoners opdagen. De burgemeester en schepenen van buurt- en wijkontwikkeling waren eveneens aanwezig. Naast aandacht voor een korte 'theoretische toelichting' over sociale capaciteit, werden de intenties van het project toegelicht en kwamen de aanwezigen uitgebreid aan bod.

Eind oktober werd gestart met huisbezoeken. In 2007 werden 65 huisbezoeken afgelegd. We willen als opbouwwerker kennis maken met zoveel mogelijk bewoners van deze diverse buurt. Enerzijds om de buurt en zijn bewoners grondig te leren kennen, en anderzijds om onszelf en onze intenties (een oproep naar het opnemen van medeverantwoordelijkheid) duidelijk te maken. We gaan op zoek naar de capaciteiten, mogelijkheden en vragen van deze buurt en zijn bewoners. In de huisbezoeken zullen voornamelijk de individuele items aan bod komen, maar met het verzamelen van informatie willen we ook tot een grondige analyse komen: welke sociale netwerkjes bestaan er, welke collectieve vragen of noden leven er, welke bewonerstalenten kunnen aangewend worden om de sociale capaciteit van de buurt te verhogen, ...

Met het verspreiden van een kleurrijke folder voor de buurt hebben we getracht om de intentie van het project mee te geven en de toon te zetten. Door responsabilisering van elke bewoner en beroep te doen op de aanwezige capaciteiten en talenten, wensen we het (sociale) leefklimaat van het Look te optimaliseren.

Tenslotte was er oog voor de fysieke en verkeerstechnische aspecten van de buurt waarover er contacten waren met het hoofd van de technische dienst en de wijkagent. De afwerking – en het onderhoud - van het binnengebied en de bestemming van braakliggende gronden riepen heel wat vragen op bij omwonende bewoners. Door zich te informeren, kon de opbouwwerker hier op inspelen.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

Overleg met het lokaal bestuur en het opzetten van netwerking met andere diensten is structureel ingebed in het project. Er is een stuurgroep die het project begeleidt en opvolgt, onder leiding van de opbouwwerker. We hebben een evenwichtige stuurgroep samengesteld met die partners die in het netwerk rond de buurt van belang zijn en kort bij de bewoners staan. De stuurgroep vergadert 3 à 4 keer per jaar.

- samenstelling stuurgroep 'het Look': burgemeester, schepen van buurt- en wijkontwikkeling, OCMW Neerpelt, Kempisch Tehuis, wijkagent politie Zone Hano, stadswacht Neerpelt.
- samenwerking met het straathoekwerk: overleg en uitwisseling over rondhangers.
- samenwerking met de sportdienst: organisatie buurtsport en logistieke ondersteuning.
- samenwerking met de technische dienst: meldpunt mbt knelpunten / aandachtspunten.
- lid van de stuurgroep Lokaal Sociaal Beleid Neerpelt.

PUBLICATIES

- folder "Wonen op het Look".
- folders buurtsport.

BUURTWERK MEULENBERG - HOUTHALEN-HELCHTEREN

Werkzaam

Meulenberg

Buurtwerker

- Brigitte Motmans - 8/10 tewerkstelling
- Vera Houben - 5/10 tewerkstelling
- Khadija Mamdouh - 5/10 tewerkstelling
Financiering: decretale middelen

Werkadres

Buurtopbouwwerk Meulenberg
Bremstraat 45
3530 Houthalen-Helchteren

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE DOELSTELLING

Het sociaal weefsel in de wijk Meulenberg is hersteld door de creatie van voldoende ontmoetingsmomenten. De focus ligt op het tegengaan van vereenzaming en bevordering van de persoonlijke groei van vrouwen en ouderen, via info-verstrekking en door middel van ontmoeting tussen verschillende nationaliteiten en leeftijden.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

We zetten hieronder de verschillende projecten op een rij. Het project 'Koffie-Kaffee', een wekelijkse ontmoeting voor ouderen en jonge vrouwen is gestart in oktober 2006 en verder uitgebouwd in 2007. In het najaar van 2007 hebben we een nieuw project rond gezonde voeding ingediend en eerste contacten hierover gelegd met de doelgroep en enkele relevante diensten. Vanaf het najaar 2006 hebben we gewerkt aan de reorganisatie van de vrouwenwerking met twee accenten: enerzijds de toeleiding van de vrouwen van de vrouwenwerking naar 'Koffie-Kaffee', anderzijds zijn de verschillende mogelijkheden van de reorganisatie en integratie in Dūnya besproken met de betrokkenen.

VZW DÜNYA: VROUWENWERKING

DOELSTELLING

Ontmoeting en educatieve activiteiten voor en door vrouwen van de wijk.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

Vrouwenwerking Dünya is sinds 2000 een vzw en maakt deel uit van de Federatie 'Wereldvrouwen'. De werking wordt gecontinueerd zolang er interesse is.

In het afgelopen jaar is er binnen Dünya verdergewerkt aan de bestuursvorming; zoals vorig jaar zijn er 2 nieuwe vrouwen toegetreden. Het bestuur komt 1 keer per maand samen om activiteiten te plannen. Eén keer per maand worden er multiculturele kooklessen gegeven aan alle geïnteresseerde vrouwen.

De vrouwenwerking die voordien naast Dünya bestond in het buurtwerk, is dit jaar stilaan geïntegreerd in Dünya.

PRODUCT- EN PROCESRESULTATEN 2007

- Er zijn maandelijkse vergaderingen met de bestuursleden: opstellen stappenplannen, planning van activiteiten, afspraken en taakverdeling.
- Eén vrijwilligster coördineert de multiculturele kooklessen. Zij zoekt een lesgeefster, plant en verstuurt de uitnodigingen, zorgt voor de financiën, ...
- Twee vrouwen nemen een vrijwillige taak op binnen Koffie-Kaffee.
- Verenigingen doen beroep op Dünya om multiculturele evenementen mee te verzorgen.
- In mei zijn de bestuursleden met hun kinderen op weekend geweest aan zee. Het programma is samen uitgewerkt.
- Jaarlijks nemen vele vrouwen deel aan de gemeentelijke picknick, de multiculturele vrouwendag en provinciale sportdag
- Het bestuur is 4 keer samengekomen om te brainstormen met betrekking tot het bereiken van vrouwen, behoeftepeiling en de bekendmaking van Dünya en haar werking in de wijk. Men besliste hierbij om te werken met de T-aanpak (zie project kleurrijk in de wijk). In december 2007 is een 'try out' doorgegaan met 11 vrouwen.
- Deze try-out was geslaagd wat betreft het betrekken van nieuwe vrouwen, maar zal geen antwoord geven op de vraag naar de behoeften van de bewoners. Daarom kiest men ervoor om in 2008 de wijk in te trekken en interviews af te nemen. Khadija zal bij 10 Marokkaanse vrouwen interviews afnemen en evalueert dit met het bestuur eind maart. Hierna worden eventuele aanpassingen gedaan. De bedoeling is dat het bestuur zelf de wijk intrekt om interviews af te nemen. Er is contact opgenomen met de Federatie Wereldvrouwen om een vorming te plannen rond het afnemen van interviews.

In het kader van de integratie van de vrouwenwerking binnen Dünya heeft het bestuur volgende zaken georganiseerd en besproken:

- Het bestuur heeft 2 uitstappen georganiseerd.
- Verschillende vrouwen nemen wekelijks deel aan de yogalessen die georganiseerd worden door het buurtwerk.
- De vrouwen hebben deelgenomen aan het ontbijt en de bespreking van de projectideeën rond gezonde voeding.
- De enquête (borst- en baarmoederhalskanker) van de provinciale dienst is bij 32 vrouwen van 5 verschillende nationaliteiten en leeftijden afgenomen.
- Op vraag van CAD is er een peiling gebeurd bij jonge vrouwen met betrekking tot verslavingsproblematiek. In februari 2008 zijn er infonamiddagen gepland door het CAD.

EVALUATIEVE BEDENKINGEN

De bestuursleden hebben reeds een heel proces doorlopen. Ze komen meer uit voor hun mening, hebben vergadertechnieken verworven, brengen zelf nieuwe ideeën aan en groeien in het opnemen van allerlei taken. Voor een aantal vrouwen was het belangrijk om eenvoudig taalgebruik te hanteren. We merken dat het Nederlands van deze vrouwen ook erg verbeterd is. De doorstroming van 3 vrouwen naar het project Koffie-Kaffee geeft aan dat het bestuur slaagt in het creëren van ontwikkelingskansen.

Tijdens het ontbijt van de week van de smaak gaven de jonge vrouwen aan dat thema's rond voeding en gezondheid hen heel erg aanspreken. Bij KBS is een projectaanvraag m.b.t. gezonde voeding binnengebracht; in voorjaar 2008 verwachten we een antwoord. Indien we geen goedkeuring ontvangen starten we met een afgeslankte projectvorm.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

- vzw Federatie Wereldvrouwen.
- LID Houthalen-Helchteren.
- CAD.
- Diëtiste - dokterspraktijk.
- CGG Hasselt.
- Provinciale dienst gezondheids promotie.

SENIORENWERKING

Algemeen

DOELSTELLING

Ouderen van de wijk Meulenberg de kans geven om elkaar op regelmatige basis te ontmoeten en kansen bieden om zich verder te ontplooiën.

Knelpunten rond gezondheidszorg en zorgverstrekking bespreken met de ouderen en met de betrokken diensten.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2007

Product- en procesresultaten voor de gemeenschappelijke activiteiten voor alle nationaliteiten

- Bezoek breifabriek Duitsland en provinciaal domein Bokrijk.
- Gezond ontbijt en activiteitenplanning met de ouderen.
- Bezoek aan modemuseum en CM Hasselt.
- Stoelturnen: van januari tot december 2007 2x per week (1 uur).

Er zijn een 30-tal senioren van verschillende nationaliteiten ingeschreven. Door de sensibiliserende werking van onze infomomenten over gezondheid, voeding en beweging heeft het stoelturnen een groot succes. De ouderen zijn overtuigd dat bewegen hun algemene gezondheid bevordert. Vanuit hun overtuiging stimuleren ze andere ouderen tot deelname; dit resulteerde in 4 nieuwe aanwezigen.

Hoe doen we dit?

- We plannen de thema's samen met de verschillende groepen. Sommige groepen willen meer informatieve en vormende thema's. Anderen leggen daarentegen de klemtoon op ontmoeting en gezellig samenzijn (zie Koffie-Kaffee). De thema's moeten afgestemd en aangepast worden aan de ouderen. Daarom schenken we extra aandacht aan vereenvoudiging van de informatie, visueel maken, voorbereidingen met de tolken en de sprekers. We houden ook rekening met het verminderd concentratievermogen van de ouderen en plannen daarom maximaal 1 uur info. Via tv-uitzendingen in de eigen taal nemen ze veel info over allerlei thema's op.
- De vrijwilligsters vormen een belangrijke schakel in dit project. Voor een aantal nationaliteitsgroepen is de vertrouwensband en een goed contact met de vrijwilligster zeer belangrijk.
- Huisbezoeken blijven belangrijk om de ouderen uit te nodigen voor de activiteiten.
- Info over een aantal diensten werkt drempelverlagend.
- We ervaren dat de senioren meer mobiliteitsproblemen hebben. Ons activiteitenaanbod moeten we hieraan aanpassen en wordt daardoor beperkt.

Product- en procesresultaten per groep

Belgische groep (gestart op 5/2000)

Leeftijd: tussen 68 en 93 jaar. Tijdens de ontspannende activiteiten komen er dikwijls diepgaande gesprekken op gang over eenzaamheid, problemen van kinderen en kleinkinderen, gezondheid, herinneringen, ... Deze ouderengroep heeft nood aan meer ontmoeting. De vrouwen zijn weduwen of hebben een hulpbehoevende man. Persoonlijke veranderingen op psychisch en fysisch vlak spelen mee in de dynamiek van de groep. De vrouwen hebben blijkbaar moeite met het aanvaarden van een aantal veranderingen in hun leven. We hebben hiervoor aandacht tijdens de informele gesprekken en stimuleren de vrouwen tot nieuwe 'uitdagingen' op maat van hun mogelijkheden.

Turkse groep (gestart op 9/99)

Leeftijd: tussen 55 en 70 jaar. Een nieuwe tendens is dat de Turkse senioren, zowel koppels als weduwen, frequenter voor een lange periode naar Turkije gaan. Het 'lege nest syndroom' speelt hierbij een belangrijke rol.

Griekse groep (gestart op 1/2002)

Leeftijd tussen 60 en 77 jaar. De groep heeft veel interesse voor allerlei informatieve onderwerpen.

Marokkaanse groep (gestart op 1/2000)

Leeftijd tussen 50 en 65 jaar. De Marokkaanse groep heeft minder nood aan maandelijkse samenkomsten. De oudere vrouwen geven prioriteit aan activiteiten in de Moskee van de wijk (koranlezingen, Arabische les, ...). Indien zij vragen of hulp nodig hebben op het vlak van formulieren/diensten, komen zij naar het buurthuis.

Italiaanse groep (gestart op 11/98)

Leeftijd tussen 65 en 88 jaar. De groep heeft veel nood aan ontmoeting.

Spaanse groep (gestart op 9/2002)

Leeftijd tussen 68 en 76 jaar. Een 6-tal Spaanse ouderen nemen regelmatig deel aan het stoelturnen en aan de ontmoetingsmomenten van Koffie-Kaffee. Voor informatieve activiteiten zijn we nog steeds op zoek naar een vrijwilligster die Spaans spreekt. De Spaanse vrouwen zijn niet echt gemotiveerd om rond gezondheid te werken. Zij verkiezen gewone ontmoetingsmomenten.

PROJECT "EEN GEZONDE GEEST IN EEN GEZOND LICHAAM"

dit project is afgesloten in december 2007

DOELSTELLING

We willen de vrijwilligsters mogelijkheden en vaardigheden aanreiken om informatie rond gezondheid door te geven aan de ouderen en aan te passen aan cultureel bepaalde waarden. Zo willen we de preventieve aanpak rond gezondheid verhogen.

PROCES– EN PRODUCTRESULTATEN 2007

Senioren nemen deel aan verschillende gezondheidsthema's:

- geheugentraining is een pakket van 6 bijeenkomsten.
- verschillende minerale waters en leidingwater als dorstlesser.
- bezoek tentoonstelling 'gebruik uw 6^{de} zintuig bij gevaar'.
- bezoek thuiszorgwinkel - mediotheek CM Hasselt met 38 senioren. De vrijwilligsters hebben tijdens het bezoek vertaald (Grieks, Italianen, Turks, Marokkaans).
- valpreventie 'blijf op je eigen benen staan'.
- spel huisje 'weltevree'.
- gezond ontbijt met evaluatie en planning 2007. Het aantal inschrijvingen zagen we groeien van 32 tot 50 aanwezigen. De senioren zijn vragende partij om frequenter een ontbijt te organiseren.
- stoelturnen 2x per week. Sinds 2005 zijn er 28 senioren ingeschreven waarvan er gemiddeld 15 vrouwen aanwezig zijn.

Het vernieuwende van het project is:

- de 'culturele aanpassing' van de info (voorbeelden uit de eigen cultuur en leefomgeving zijn verwerkt in de info). We ontwikkelden eenvoudig visueel materiaal (laaggeschooldheid van de deelnemende senioren). Eenvoudige heldere boodschappen zijn geformuleerd.
- het feit dat de vrijwilligsters vorming volgden om thema's nadien in eigen taal te geven. Bij dit laatste werden ze sterkt ondersteund.
- we hebben ook gezocht naar methodes om senioren meer te betrekken en hen verantwoordelijkheid te doen opnemen om mekaar te stimuleren tot deelname.
- we werkten samen met aanverwante diensten (logo, Pric, dokterspraktijk). Deze diensten zijn gesensibiliseerd m.b.t. de info-overdracht bij allochtonen.

De senioren gaven tijdens de evaluatie aan (zelfs de Belgische senioren) dat deze nieuwe werkwijze veel efficiënter is. De concentratie van de ouderen, de groepsdynamiek en de info-overdracht is beter door de visuele materialen, de vertaling en de voorbeelden uit de eigen leefwereld.

Dit project had een experimenteel karakter en wil anderen inspireren. Daarom hebben we een eenvoudige, duidelijke handleiding m.b.t. stoelturnen voor senioren ontwikkeld. Deze handleiding is uitgewerkt op een aantrekkelijke manier en verspreid bij de senioren en bij geïnteresseerde organisaties. De pakketten 'geheugentraining' (6 sessies) en het vertelspel zijn operationeel voor uitleen en gekocht door een aantal organisaties. De gehanteerde methodieken kunnen via het 'provinciale ouderen overleg', extranet van RIMO Limburg en via de nieuwsbrief van de federatie Wereldvrouwen doorstromen en verspreid worden bij andere diensten die werken met allochtone en autochtone senioren.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

Logo Houthalen

- info en vorming voor de vrijwilligsters van het spel 'huisje weltevree'.
- bezoek met de senioren aan de tentoonstelling 'het zesde zintuig'.
- gemeentelijk 'dagje gezond voor senioren' de buurtwerker workshops stoelturnen georganiseerd.

Provinciale gezondheidsdienst

- een toelichting tijdens het provinciaal overleg allochtone ouderen.
- tijdens onze samenwerking met betrekking tot de ontwikkeling van het pakket rond borstkankerpreventie.
- tijdens onze deelname aan verschillende studiedagen nl.: valpreventie, train de trainer, voedingsdriehoek voor Turken en Marokkanen, vrouwen en gezondheid.

Rusthuis 'Vinkenhof' Houthalen

De animatiedienst van het rusthuis heeft ons gecontacteerd voor de organisatie van hun multiculturele week. Vanuit deze samenwerking hebben we onze seniorenwerking toegelicht en ook het gezondheidsproject. Vanuit hun werking in het rusthuis hebben ze interesse voor de aankoop van de ontwikkelde pakketten (boekje stoelturnen, pakket geheugentraining en het vertelspel).

PROJECT KOFFIE-KAFEE

DOELSTELLING

Vrouwen van verschillende nationaliteiten en verschillende generaties ontmoeten elkaar wekelijks.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2007

Product- en procesresultaten

Koffie-Kaffee is gestart in oktober 2006. Er nemen wekelijks ongeveer 30 vrouwen deel aan de activiteiten.

Leeftijd: tussen 60 en 94 jaar.

Nationaliteit: Turks (1), Marokkaans (2), Italiaans (8), Spaans (4), Grieks (14), Belgisch (8)

Het afgelopen jaar zijn er 4 nieuwe aanwezigen; zij werden door deelnemende senioren gestimuleerd tot deelname. Senioren zorgen regelmatig voor de uitnodigingen van de activiteiten en spelen zo een belangrijke rol in het mobiliseren van andere senioren.

De wekelijkse organisatie vraagt heel wat voorbereiding; de 4 vrijwilligsters en de stagiaire nemen hun taken plichtsgetrouw op. We zoeken nog extra vrijwilligsters om meer ruimte te creëren voor de contacten met de aanwezigen. Het ophalen en terug thuisbrengen van hulpbehoevende senioren is een tijdrovende bezigheid. We willen hiervoor een structurele oplossing zoeken.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

Dünya.

ALOMTONENKOOR

DOELSTELLING

Vrouwen van verschillende nationaliteiten vormen sinds het voorjaar 2004 een koor. De vrouwen kennen liederen en de sociale en culturele achtergrond ervan uit verschillende landen.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2007

Het koor repeteert tweewekelijks in het buurthuis. Er nemen 5 nationaliteiten (Belgisch, Italiaans, Marokkaans, Spaans, Iranes, Turks) aan deel. De deelnemende vrouwen leren elkaar ook liederen uit hun thuisland. We hebben met het koor in 2007 enkele workshops/optredens verzorgd:

- 15/3 workshop wereldvrouwen vergadering Hasselt.
- 8/7 Colora festival Leuven.
- 31/8 opening poëzieroute Hasselt.
- 8/9 wijkfeest Meulenberg optreden kerk Meulenberg.

Als we kijken naar het proces is het koor voor de vrouwen een ontspannend moment om samen met vrouwen van verschillende landen en leeftijden te zingen en mekaar beter te leren kennen. Door onze aansluiting bij Federatie Wereldvrouwen hebben we een klein bestuur samengesteld met actieve vrouwen uit het koor. Ook dit vraagt extra begeleiding (taakverdeling, vergaderingen, afspraken, ...). Ons miniconcert in de kerk van Meulenberg heeft heel wat voorbereiding gevraagd. De toehoorders gaven positieve feedback.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

Het koor is een initiatief van het Buurtwerk en de organisatie van 'Musicians without borders' (het Alomtonenproject). Het is aangesloten bij de federatie wereldvrouwen sinds eind 2005.

BUURTKRANT

DOELSTELLING

Wijkbewoners zijn op de hoogte van activiteiten en projecten die in het buurthuis doorgaan. Dit past binnen de doelstelling 'integrale aanpak'.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2007

In 2007 zijn drie buurtkranten van de pers gerold. De inhoud: info voor de wijkbewoners over de activiteiten en projecten die in het buurthuis doorgaan.

Uit de gesprekken met bewoners vernemen we dat de krant goed gelezen wordt.

SOCIALE COHESIE IN VEEWEIDE - DILSEN-STOKKEM

Werkschaal

Wijk Veeweide in Dilsen-Stokkem

Opbouwwerker

Geert Desmet - 2/10 tewerkstelling

Financiering: decretale middelen

Werkadres

Kastanjelaan 61 - 3630 Maasmechelen

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Het project ging van start in september 2005. De einddatum is nog niet bepaald.

ALGEMENE DOELSTELLING

Sociale cohesie in Veeweide.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

Veeweide is een sociale woonwijk, bestaande uit 42 woningen. De wijk wordt gekenmerkt door een grote aanwezigheid van kinderen, jongeren en eenoudergezinnen. Door enkele voorvallen uit het verleden, kwam de sfeer in de wijk zwaar onder druk te staan. Mensen ontwijken elkaar, pesten. Er zijn cliëkjies ontstaan en er wordt heel weinig gecommuniceerd. Het stadsbestuur doet inspanningen om activiteiten op te zetten, maar de opkomst wordt steeds overschaduwd door de huidige sfeer.

Deze negatieve sfeer moet doorbroken worden. Bewoners moeten terug kunnen geloven dat het ook anders kan en dat ze daar zelf hun steentje toe kunnen bijdragen. Probleemoplossend werken is geen optie in deze wijk. Vandaar de keuze om de bewoners via positieve impulsen te prikkelen en te betrekken in opbouwende initiatieven, die een andere sfeer in de wijk beogen. Ontmoetingen creëren tussen mensen, die al jaren in dezelfde wijk wonen en waarvan sommigen elkaar nooit gezien hebben. Samen op uitstap, naar toneel, een activiteit in de wijk, ... Hopelijk kan er op die manier opnieuw vertrouwen groeien in elkaar en in organisaties.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2007

Werkdoel 1: Het bevorderen van de contacten tussen de bewoners.

- Na heel wat huisbezoeken en veel overtuigingskracht slaagde de opbouwwerker erin de bewoners af en toe bijeen te krijgen. Er werden met wisselend succes verschillende ontmoetingskansen gecreëerd:
 - Nieuwjaarsreceptie op het plein: enkele bewoners kwamen voorzichtig in kleine groepjes even een kijkje te nemen. Geen massale opkomst, maar toch enige interesse.
 - Paasspel: Vele kinderen hebben deelgenomen aan het paasspel. Enkele moeders maakten lekkere hapjes klaar voor de gezellige picknick achteraf.
 - Bewonersvergadering: ondanks de zorgvuldig uitgekozen datum en de voorziening van kinderopvang, zijn er maar 2 bewoners komen opdagen.
 - Heel wat bewoners namen deel aan de uitstap naar Planckendael samen met de bewoners van de andere wijken.
 - Als afsluiter van de speelpleinwerking organiseerde de opbouwwerkster een barbecue met optreden van de kinderen. Tegen ieders verwachting in was de opkomst enorm en de sfeer goed. De bewoners hebben hun steentje bijgedragen aan dit succes.
- Heel wat bewoners hanteren een afwachtende houding ten aanzien van de nieuwe initiatieven in de wijk en ten aanzien van andere buurtbewoners. Bij de kinderen is er geen sprake van een drempel. Na de barbecue is dit stilaan gekanteld: positieve reacties over de genomen initiatieven steken de kop op.

Werkdoel 2: Het bevorderen van participatie van de doelgroep.

- Om te weten te komen wat de bewoners in hun wijk graag anders willen zien, werd er een wensboek rondgegeven, waarin iedereen zijn positieve wensen voor de wijk kon uiten.
- Vanuit het wensboek is duidelijk geworden dat de bewoners het plein graag anders zouden zien. De vraag om een afdak, meer zitbanken, picknicktafels, ... kwam meermaals aan bod. Het afdak zal in het voorjaar 2008 gezet worden door de gemeente. De herinrichting van het plein ziet de opbouwwerker als een kans om de bewoners bijeen te brengen.
- Ook geven ze zelf aan dat ze snakken naar meer verdraagzaamheid in de wijk.
- Het is heel moeilijk om de mensen actief mee te krijgen. Dankzij enkele geslaagde activiteiten, groeit het vertrouwen toch langzaam. De barbecue was een mooi voorbeeld. De opbouwwerker betrok bewoners bij het organiseren van de barbecue. Het ongelooft op slaagkans in de beginfase boog langzaam maar zeker om in enthousiasme. Iedereen heeft op zijn/haar manier geholpen om dit feest te doen lukken.

Werkdoel 3: De toeleiding van de bewoners naar sportieve en culturele activiteiten.

- De opbouwwerker informeerde de bewoners regelmatig over sportieve en culturele activiteiten, georganiseerd door de stad of andere organisaties. Af en toe werd er een gezamenlijke uitstap van gemaakt, zoals naar de kinderkarnaval in de Zavel, Sportkicks, intercultureel vrouwenfeest, het theaterstuk 'Het goede lijf'.

Werkdoel 4: Het ontwikkelen van een goed communicatiekanaal ten aanzien van de wijk.

- Het voornaamste communicatiekanaal is de buurtkrant en andere aankondigingen. Er verschenen 3 buurtkranten in 2007 met allerlei weetjes over de wijk, foto's en verslagen van activiteiten en aankondigingen van de dingen, die gaan gebeuren.
- Toch bleef het noodzakelijk om de mensen persoonlijk uit te nodigen en te motiveren om deel te nemen aan de activiteiten.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

- WVC (Welzijn - Vrije tijd - Cultuur).
- Jeugddienst en speelpleinwerking.
- Dienst der Werken.

KLEURRIJK IN DE WIJK

Werkzaam

*Kolderbos in Genk en
Beringen-Mijn*

Opbouwwerker

- *Sema Yildiz - voltijdse tewerkstelling van 15/01 tot 9/09 en halftijdse tewerkstelling van 10/09 tot 31/10*
- *Ilknur Yigit - 5/10 tewerkstelling vanaf 10/9 tot 30/10 en voltijds vanaf 1/11*
- *Katrien Franssens - 4/10 tewerkstelling van 15/01 tot 31/10*

Financiering: projectsubsidie "Managers in diversiteit" - Vlaamse overheid

Werkadres

*RIMO Limburg
Marktplein 9/21 - 3550 Heusden-Zolder*

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Het project startte in januari 2007 en liep tot eind oktober 2007. Dit project is inmiddels verlengd tot eind november 2009.

ALGEMENE DOELSTELLING

Stimuleren van de interculturele contacten in concentratiewijken.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

Het project is verlengd tot november 2009.

Accenten in de verlengingsaanvraag:

- Verderzetting T-aanpak in Kolderbos en Beringen-Mijn en uitbreiding naar andere concentratiewijken.
- Vrijwilligerswerking opzetten rond de T-aanpak. Om het project een sneeuwbaaleffect te geven, willen we de vrijwilligers opleiden om zelf groepen bijeen te brengen en zelf met de methodieken aan de slag te gaan.
- Verderzetting uitwisselingsactiviteiten tussen allochtone en autochtone verenigingen, in samenwerking met de lokale partners: de Integratiedienst in Beringen en de Dienst Wijkontwikkeling in Genk.
- Jaarlijks toonmomenten in Genk en Beringen.
- Studiedag waarop we de ervaringen van zowel het project "Kleur-rijk in de wijk" als de projecten "Toon & Toon" en "Gezien?" voorstellen aan een breder publiek.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2007

Stimuleren van samenwerking tussen verenigingen: uitwisselingsactiviteiten en gezamenlijke activiteiten.

Beringen-Mijn

- Uitwisseling met Vroem vzw (woonwagenbewoners) en ACLI, Okra, Filippino Community Limburg, Elmas (Turkse vereniging), Turkse Unie van België en Liberale Vrouwen Beringen.
- Initiatie salsa dansen (Liberale vrouwen, ACLI en Turkse Unie).
- Bezoek aan de mijnkathedraal (Pakistaanse vereniging en Turkse buurtvaders Posthoornwijk).
- Bezoek aan het Rust- en Verzorgingstehuis met Turkse en Pakistaanse vrouwen.
- Opstart van een interculturele vrouwencontactgroep (7 vrouwenverenigingen).
- Erfgoedwandeling en breken van de vasten (met deelnemers van Pakistaanse vereniging, KAV, Dogus, Turkse Unie, Turkse Borduurgroep, OKRA).
- Interreligieuze dialoog (initiatief van Pakistaanse Ammadiyya moslim gemeenschap, deelnemers uit diverse verenigingen).

Kolderbos

- Groepsontbijt van buurtwerk, dienstencentrum OCMW en Turkse moskee.
- Uitwisseling tussen parochieteam en moskeebestuur.
- Deelname aan iftaravond met gastvrouwen van de T-aanpak en vrijwilligers van het buurtwerk.

Stimuleren van de interculturele contacten tussen burens via de T-aanpak

De T-aanpak is geïnspireerd op de Tupperware-verkoopstechniek, waarbij we bij een gastvrouw thuis groepsgesprekken organiseren met minstens 6 vrouwen van minstens 2 verschillende etnisch-culturele origines.

In Beringen-Mijn slaagden 13 gastvrouwen erin om voldoende deelnemers rond de tafel te krijgen. In Kolderbos slaagden 20 gastvrouwen hierin. De begeleidsters gebruikten 3 gespreksmethodieken: het reminiscentiespel, het waarden- en normenspel en uitwisseling over culturele gebruiken bij overgangsruten.

Toonmomenten

Op 19 oktober in Beringen-Mijn (in de foyer van het Casino) en op 26 oktober in Kolderbos (in het wijkcentrum) hebben de toonmomenten plaatsgevonden. Aan de hand van het verzamelde materiaal (foto's, anekdotes, verhalen) bouwden we een tentoonstelling op. In Beringen-Mijn zijn naar schatting ongeveer 90 personen langs geweest, in Kolderbos 120.

Beide toonmomenten zijn in de pers verschenen: Het Belang van Limburg, Het Laatste Nieuws en Het Nieuwsblad.

Studiedag

De geplande studiedag is niet gerealiseerd omdat de feitelijke projectperiode (9 maanden) korter was dan in de aanvraag voorzien (12 maanden). Doordat de ramadan duurde tot half oktober, eind oktober de toonmomenten moesten doorgaan en we de goedkeuring van de verlengingsaanvraag erg laat vernamen, bleef er geen tijd meer over voor een studiedag.

Pamfletten en buurtkranten

Zowel in Kolderbos als in Beringen-Mijn' zijn er twee buurtkranten verspreid. In deze buurtkranten kwam telkens het project 'Kleur-rijk in de wijk' uitvoerig aan bod. In Kolderbos werden er affiches opgehangen voor het multicultureel ontbijt. In Beringen-Mijn werden er folders verdeeld met de informatie van de vrouwencontactgroep en de activiteiten. In beide wijken werden uitnodigingen en affiches verspreid met de aankondiging van het toonmoment.

Publicatie

We hebben geopteerd voor een speciaal nummer van het RIMO-tijdschrift, dat volledig gewijd was aan het project Kleur-rijk in de wijk. Behalve de T-aanpak en de werking met verenigingen, werden ook de projecten “Gezien?” en “Toon&Toon” uitvoerig beschreven.

Deze publicatie is verschenen in september.

Minstens 200 gezinnen van vreemde herkomst aanspreken

Eén van de vooropgestelde resultaten (na 12 maanden) was om minstens 200 gezinnen van vreemde herkomst aan te spreken om mee te werken, voor de twee buurten samen.

In Beringen-Mijn hebben we 128 deelnemers van 8 verschillende nationaliteiten bereikt (België, Turkije, Italië, Pakistan, Frankrijk, Albanië, Marokko en Polen), in Kolderbos 269 personen van 8 verschillende nationaliteiten (België, Duitsland, Turkije, Marokko, Polen, Rusland, Italië en Algerije).

Daarnaast hebben we nog heel wat mensen aangesproken om gastvrouw te worden of om deel te nemen die om de één of andere reden niet hebben deelgenomen.

EVALUATIEVE BEDENKINGEN

Door de kortere projectperiode van T-aanpak en de moeilijke zoektocht naar gastvrouwen, zijn we er niet in geslaagd om in elke wijk de beoogde 20 sessies te behalen. We beschikten maar over 9 maanden in plaats van de oorspronkelijk geplande 12 maanden. Daarenboven werd het in de loop van mei ook moeilijker om zowel gastvrouwen als deelnemers te vinden, vanwege de start van de fruitpluk in Zuid-Limburg, waar veel migrantenvrouwen seizoensarbeid gaan doen. Ook tijdens de ramadan was het niet altijd evident om gastvrouwen en deelnemers samen te brengen.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

- Stad Beringen.
- Provinciaal Integratiecentrum Hasselt.
- Integratiedienst Beringen.

IN SCHOONBEEK AAN DE SLAG - BILZEN

Werkzaam

*Schoonbeek met uitbreiding
naar andere dorpskernen*

Opbouwwerker

*Karel Bollen - voltijdse tewerkstelling
Financiering: decretale middelen*

Werkadres

*Jeugdhuis Schoonbeek
Jeugdhuispad 7 - 3740 Bilzen*

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Het project is gestart op 1 januari 2006 en loopt tot eind 2010.

ALGEMENE DOELSTELLING

Uitbouw van een buurtdienst.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

De uitbouw van een dorpsrestaurant heeft de aanzet gevormd tot een initiatief op het vlak van computerinitiatie, dat onder de naam @las van start ging. Doordat de doelgroepmedewerkers inmiddels zo sterk groeiden, efficiënter werkten en meer verantwoordelijkheid opnamen, werd het model 'dorpsrestaurant' – dat door de werking in Schoonbeek tot stand kwam – ook uitgebreid naar de dorpen Waltwilder, Munsterbilzen en Hees.

De werkgroep die er via de Koepel Lokale DienstenEconomie naar streefde om erkenningen te bekomen voor 'buurtontwikkelingsdiensten' is niet in haar opzet geslaagd.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2007

1. Realiseren van duurzame tewerkstelling of zinvolle activiteit.

Op het vlak van de realisatie van bijkomende tewerkstelling werd het doel ruimschoots gehaald. In totaal zijn er namelijk 12 mensen uit de doelgroep (langdurig werkzoekend, lager onderwijsniveau, wonend (1 uitzondering) in de sociale woonbuurt) die een bijkomend inkomen halen uit de BND-werking. Inmiddels zijn er 4 contractueel in dienst, waarvan 1 deeltijds.

Ook het aantal betrokken vrijwilligers lag een stuk hoger dan voorzien. Dat is in belangrijke mate te danken aan een versterkte uitbouw van het project.

Het aantal vrijwilligers fluctueert enigszins volgens de behoeften. Zo zijn er eind 2007 6 vrijwillige lesgevers, maar hebben we in de loop van het jaar op 10 verschillende mensen een beroep gedaan. In de dorpsrestaurants waren er in oktober 36 'vaste' vrijwilligers. Binnen Blits werken momenteel 11 mensen met een deeltijds contract in de buitenschoolse kinderopvang én is een medewerker aangeworven als 'groene klusser'.

2. Toepassen van 'good practices' in andere deelgemeenten.

Op eenzelfde manier als in Schoonbeek werken de dorpsrestaurants in Waltwilder, in Munsterbilzen en in Hees. Ook Alt-Hoeselt gebruikte de opgedane ervaringen, maar daar werkt het zelfstandig. In alle deelgemeenten zijn er minstens 5 vrijwilligers betrokken bij het initiatief. Het voorziene aantal dorpspamfletten werd niet behaald. Doordat er onvoldoende mensen gevonden werden voor de verspreiding van de pamfletten in Waltwilder en Munsterbilzen verschenen er daar slechts (in totaal) 3 dorpspamfletten. Daarnaast waren er wel reeds 3 in het nieuwste project, in Hees. Computerinitiatie werd zowel in Munsterbilzen, in Waltwilder (weliswaar tijdelijk) als in Hees georganiseerd.

3. De bewoners maken gebruik van de diensten.

Vooraf in Schoonbeek is men erg tevreden over de groenwachters. Daar is er – samen met de buurtwerking – trouwens een groenplein uitgebouwd, waar mensen terecht kunnen met groenafval en kunnen leren composteren. Van de 4 groenwachters is er nu één voltijds in dienst genomen, de anderen blijven in PWA-statuuat.

In Gansbeek werkten de groenwachters minder efficiënt. Deze werking is op het einde van het jaar stilgelegd om in het voorjaar mogelijk met vernieuwde kracht van start te kunnen gaan.

In Schoonbeek komen gemiddeld 40 mensen – twee keer per week – naar het dorpsrestaurant. In Waltwilder zijn dat 25 mensen, in Munsterbilzen ongeveer 50, in Hees gemiddeld 60. Het streefcijfer van 200 maaltijden per week is dus ruimschoots gehaald.

De ontleningen van materiaal (zowel bij de groenwachters als bij @las) zijn ruim gerealiseerd en er bezochten telkens 10 of meer mensen het Internetcafé.

4. Gebruikers en medewerkers nemen deel aan de inspraakmogelijkheden en opleidingskansen.

Zowel bij de dorpsrestaurants als bij de computerinitiatie zijn er bevestigingen gebeurd bij de gebruikers. Het blijkt wel een instrument te zijn dat niet té veel gebruikt mag worden: als de bevestigingen te frequent gebeuren zijn mensen minder geneigd om in te gaan op zulke bevestiging. Door het opzetten van @las (computerinitiatie) zijn er natuurlijk veel meer dan de voorziene 5 gebruikers en medewerkers die niet-functionele bijscholing gevolgd hebben. Van de medewerkers die in dienst zijn, volgen er twee de cyclus rond communicatie die RIMO Limburg aanbod. Zij waren trouwens zeer enthousiast over deze lessenreeks.

5. De betrokkenheid met en ten aanzien van het dorp is verhoogd.

Er zijn (trouwens niet alleen in Schoonbeek) dorpspamfletten verspreid, waarbij er voor meerdere initiatieven promotie gemaakt werd. Wel blijft het succes van het dorpsfeest nog iets te klein om er echt tevreden over te kunnen zijn. Anderzijds beantwoordt de respons aan het sinterklaasfeest ruimschoots aan de verwachtingen. Verder zijn alleen 'eigen' initiatieven (reünie @las, bonte namiddag van uit dorpsrestaurant, gezondheidswandelingen, lessenreeks gezonde voeding) gepromoot. Er is dus te weinig doorstroming naar het dorpspamflet toe, er zijn te weinig mensen betrokken bij de aanmaak en de onregelmatigheid in het verschijnen, maken dat er te weinig coherent mee gewerkt kan worden.

Door actief mee te werken aan het genereren van middelen voor de verbouwingen aan het Jeugdhuis is het mogelijk dat ook de eigen infrastructuur geleidelijk verbetert.

6. Begeleiding rond een vernieuwde buurtaanpak is gerealiseerd.

Zoals afgesproken heeft de stad Bilzen in het kader van de structurele inbedding een buurt- en jongerenwerkster voor Schoonbeek aangeworven. Deze heeft onder meer tot opdracht om de buurtgerichte werking volledig uit te bouwen op een vernieuwende wijze én om de jongeren uit de buurt te bereiken en te betrekken in de werking. Het contact met deze werker is niet zo sterk uitgebouwd als voorzien. Hierdoor werd ook geen begeleiding geboden rond een vernieuw(en)de buurtaanpak. Dit komt vooral door de eigen grotere engagementen in het kader van de uitbouw van sociale tewerkstelling. Wel werd er – bij het crisismoment in de zomerperiode, met onder andere een samenscholingsverbod – van uit het opbouwwerk voor gezorgd dat ouders, jongeren en beleid een eerste keer samenkwamen om zo gesprek over de standpunten en de problemen aan te vatten. Geleidelijk werd de inbreng daarin afgebouwd om de ‘logische’ actoren ook de nodige overleg- en oplossingsruimte te bieden.

Verder werden de bijeenkomsten die dorpsgericht zijn (dorpsfeest, Sinterklaas) opgevolgd.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

Door de jaren heen is er een ruim netwerk opgebouwd van mensen en verenigingen die samen de leefbaarheid van de buurt en gans Schoonbeek willen vergroten. Daarbij zijn er geregeld contacten met het beleid, met de vzw Jeugdhuis en de Kinder- en Jongerenwerking, met lokale verenigingen (Ziekenzorg, KWB, Buurtwerking), met diensten (Jeugddienst, dienst Sociale zaken, dienst Infrastructuur, PWA, VDAB) en welzijnsorganisaties (Vincentiusgenootschap, CBJ, OCMW).

PUBLICATIES

- 5 buurtpamfletten.

SOCIAAL LEVEN IN BROEKEM - BILZEN

Werkzaam

Sociale woonbuurt in Bilzen-centrum met de straten Gansbeek, Broekemveldweg en Paardskerkhofstraat

Opbouwwerker

*Karel Bollen - voltijdse tewerkstelling
Financiering: decretale middelen*

Werkadres

*Jeugdhuis Schoonbeek
Jeugdhuispad 7 - 3740 Bilzen*

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Het project startte op 1 januari 2002 en is verlengd tot einde 2008.

ALGEMENE DOELSTELLING

Verbeteren van de leef-, woon- en sociale omstandigheden in de buurt.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

Hoewel er zeker vooruitgang geboekt is in het voorbije jaar, blijft het moeilijk om in Gansbeek de mensen te motiveren om op te komen voor de collectieve belangen. In het kader van de projectoproep 'Managers voor diversiteit' wordt computerinitiatie als hefboom gebruikt bij het benaderen van de Marokkaanse gemeenschap. Hoewel er knelpunten blijven (vrouwen apart les) is er mogelijk wel een doorbraak gekomen, ook al blijken nu een aantal vroegere sympathisanten van de werking af te haken omwille van de werking met de allochtone gemeenschap. Er komt geleidelijk meer dynamiek en overtuiging uit de bewonersvergaderingen. Uiteraard is de realisatie van het buurthuis (een klascontainer) daar niet vreemd aan. Ook is er eindelijk een (eerste) doorbraak gekomen in de aanleg van het openbaar domein in de Paardskerkhofstraat. Het Limburgs Tehuis heeft in eigen beheer gezorgd voor de inrichting van de 5 meter die aan de woning grenzen. De rest wacht nog op de Vlaamse gemeenschap. Binnen het groenwachtersproject is een veel striktere opvolging nodig om terug tot een goede werking te komen.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2007

1. Er zijn infrastructurele ingrepen gerealiseerd via inbreng van bewonersgroep.

Het heeft heel wat meer voeten in de aarde gehad dan ooit gedacht, maar uiteindelijk is er een (tijdelijk) buurthuis. Een klascontainer doet dienst als buurthuis. Het was erg opmerkelijk dat al de schepenen aanwezig waren bij de opening van deze buurtinfrastructuur op 9 november. Het beheer wordt opgenomen door 2 bewoonsters. Door de laattijdige inplanting zijn er nog maar 6 activiteiten geweest: de opening, een buurtvergadering, een knutselavond, een sinterklaasactiviteit, een kaart- en kiennamiddag én een overleg met enkele bewoners.

In oktober was het Limburgs Tehuis al begonnen met de omgevingswerken aan de woningen, waarvan de eerste intussen al 7 jaar bewoond zijn. Daarmee komt ze tegemoet aan de vraag die heel sterk leefde. Alleen is het jammer dat alleen de 5 meter tegen het huis zijn aanplant en beklinderd en de resterende 7 meter tot aan de straat niet. Dit dossier is nog steeds niet aanbesteed door de Vlaamse Gemeenschap.

In oktober werd een overdekte schuilhoek voor de jongeren gerealiseerd op het grote binnenplein. Een ruime groep werd wel bereikt bij het overleg hierover, maar toen het op werken aankwam, staken de jongeren maar heel sporadisch een handje toe.

2. Maatschappelijk kwetsbaren zijn geactiveerd als groenwachter.

Hoewel de groenwachters het ganse jaar actief bleven, zijn de 2 vrouwen die deze werking opnemen iets te licht en te beperkt om in te kunnen staan voor het onderhoud van de buurt. Toch hebben ze voor een belangrijke meerwaarde gezorgd, vooral op het vlak van opruimen van slingeruul, maar ook voor het vermijden van afval.

3. Allochtone bewoners maken gebruik van de buurtdienst computerinitiatie

In de beginfase was er een groot enthousiasme voor computerinitiatie bij de Marokkaanse vrouwen. Daarom werd er in overleg met hen voor gekozen om deze lessen (samen met Vlaamse digibeten) in de moskee te laten doorgaan. Op die manier dachten we drempelverlagend te werken voor de Marokkaanse vrouwen. In feite bleek dit – om heel uiteenlopende redenen - niet het geval te zijn zodat de mannen hun plaatsen inpikten. Bijzonder was wel dat er lesgroepen waren waarin zowel autochtonen als mensen van Marokkaanse origine een plaats vonden. En dat er zowel in het cultureel centrum als in de moskee lessen werden georganiseerd.

Met het inschakelen van een Marokkaanse stagiaire willen we begin 2008 met vernieuwde ijver er voor zorgen dat de vrouwen nu zelf ook effectief sessies computerinitiatie volgen (en niet enkel sporadisch de introductie) en trachten om een goede kaart te maken van de gezins- en sociale context van de Marokkaanse gezinnen in Gansbeek.

4. De samenhang in de sociale woonwijk is versterkt

Er blijft een te grote wisselvalligheid in de opkomst om tot een echte representatieve bewonersgroep te komen. Anderzijds zijn de contacten met de imam effectief zeer sterk verbeterd en er is tenminste al een gesprek over de wijze waarop de Marokkaanse gemeenschap op een waardige wijze bereikt kan worden bij de buurtgerichte activiteiten.

PUBLICATIES

6 buurtpamfletten.

LEEFBAARHEID IN KLEINE KERNEN VAN ZUID-LIMBURG - LEEFBAARHEID IN HAREN-BOMMERSHOVEN IN BORGLOON

Werkzaam

Bommershoven en Haren in Borgloon

Opbouwwerker

- Chantal Poncelet - 5/10 tewerkstelling
- Greetje Swerts - 5/10 tewerkstelling
Financiering: decretale middelen

Werkadres

*Cultureel Centrum Panishof
Bommershovenstraat 10A
3840 Borgloon*

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Het project 'Leefbaarheid in kleine kernen van Zuid-Limburg' startte in januari 2005 en loopt tot augustus 2009.

ALGEMENE DOELSTELLING

Leefbaarheid in twee kleine kernen onderzoeken en bewoners sensibiliseren om actief deel te nemen aan het sociaal leven en zelf initiatief uit te werken.

De resultaten van het rapport "Dorp inZicht" fungeren als uitgangspunt.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

De 4 werkgroepen hebben resultaat bereikt. Het project is ondertussen bekend in Haren-Bommershoven, alsook de opbouwwerkers. Tijdens het ontbijt worden de bewoners geïnformeerd over de stand van zaken. De leden van de oorspronkelijke initiatiefgroep zijn verdeeld over de 4 werkgroepen. Het aantal leden per werkgroep is toegenomen.

De opbouwwerkers hebben goede contacten met de ambtenaren van de gemeentelijke diensten en met de bevoegde schepenen. Op regelmatige tijdstippen is er overleg met de leden van de werkgroepen en het gemeentebestuur. De voorstellen van de werkgroepen worden op het College van Burgemeester en Schepenen besproken en er volgt een schriftelijke motivatie van de beslissing. Een aantal knelpunten werden reeds opgelost.

Tijdens de hoorzitting riep de burgemeester de opbouwwerkers op om een voorontwerp te maken van de Tramstatie, alvorens de bevoegde instanties aan de werken zou beginnen. De bewoners krijgen kans tot inspraak. De burgemeester beloofde om het voorontwerp van de bewoners mee te nemen in de onderhandelingen met de bevoegde instanties.

Er is een werkgroep 'sociaal artistiek project' in oprichting. De opbouwwerkers hebben het concept besproken met de schepenen van cultuur en de ambtenaar. Zij staan er positief tegenover en brengen het dossier op het schepencollege om zo subsidies te verkrijgen. De opbouwwerkers hebben de plaatselijke fotograaf en kunstenaar kunnen overhalen om mee te doen aan het project.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2007

1. Maatschappelijke participatie van bewoners.

De 4 werkgroepen werken themagericht.

De werkgroep 'sociaal leefklimaat' heeft nog 2 maal een ontbijt georganiseerd voor de bewoners. Het aantal deelnemers neemt toe.

De werkgroep 'verkeersveiligheid' heeft de methodiek 'dorpsspiegels' toegepast en heeft de knelpunten en voorstellen visueel vastgelegd op een plan en een dossier opgesteld. Hiervoor werd het advies van de plaatselijke agent gevraagd. De werkgroep argumenteerde het dossier bij de bevoegde schepen en ambtenaar. Op het schepencollege werd het dossier besproken. Een aantal knelpunten, zoals het zichtbaar maken van verkeersborden en het verharderen van de stoep voor het kasteel werden gerealiseerd.

De werkgroep 'dorpsverfraaiing' hield zich vooral bezig met het herstellen van het oorlogsmonument. Dit monument, 'de soldaat zonder hoofd' werd hersteld door bemiddeling van de leden van de werkgroep. Ook hier had een overleg met de bevoegde schepen en de werkgroep plaats. Op 11 november werd het monument officieel ingehuldigd onder begeleiding van de lokale fanfare, de bond voor Oud-strijders en een afvaardiging van het gemeentebestuur. Zo een 150 sympathisanten en familieleden namen deel aan de inhuldiging. Het gemeentebestuur bood een receptie aan.

De werkgroepen 'dorpsverfraaiing' en 'verkeersveiligheid' staken de hoofden bij elkaar en werkten het dossier van de Tramstatie uit. Deze werkgroepen werden uitgebreid met twee extra leden van omwonenden.

In het najaar werd ook een werkgroep 'sociaal-artistiek-project' opgericht. Deze werkgroep heeft tot doelstelling de bewoners op een laagdrempelige manier bij elkaar te brengen en hun dorp/leefgemeenschap, via fotografie in beeld te brengen.

2. Competenties bij de bewoners nemen toe.

De leden van de werkgroepen stellen een dossier/rapport op in samenwerking met de opbouwwerkers. Afgevaardigden van de werkgroepen gaan mee naar het overleg met de bevoegde schepen en ambtenaar om een dossier toe te lichten. Eén niet-geëngageerde bewoner vergezelde ons naar het overleg om de situatie over de Tramstatie toe te lichten.

De leden van de werkgroep 'dorpsverfraaiing' gaan in gesprek met de journalist in verband met het artikel over het oorlogsmonument. Een lid van de werkgroep 'dorpsverfraaiing' zorgde ervoor dat het gebeuren rond het oorlogsmonument terug in leven geroepen werd en dat de viering elk jaar opnieuw zal gevierd worden aan het monument.

De opbouwwerkers en een lid van de werkgroep stellen samen een powerpoint-presentatie op en geven een toelichting over de stand van zaken tijdens het ontbijt.

3. Het gemeentebestuur is zich bewust van de meerwaarde van bewonersparticipatie.

Er is interactie tussen het gemeentebestuur en de bewoners. Tijdens de hoorzitting riep de burgemeester de opbouwwerkers op om voorstellen te lanceren omtrent de Tramstatie. De opbouwwerkers en de leden van de vier werkgroepen werden geprezen voor hun toewijding en belangeloze inzet voor de leefgemeenschap.

Een aantal knelpunten werden door het gemeentebestuur opgelost. Zo werd het voetpad voor het kasteel verhard, het oorlogsmonument werd hersteld, verkeersborden werden terug zichtbaar gemaakt en in het voorjaar van 2008 komt er een maximumsnelheid van 50 en 70 km in de dorpskernen.

De opbouwwerkers schreven een 'sociaal-artistiek-project' uit. Dit concept werd positief onthaald bij het diensthoofd van Cultuur en de bevoegde schepen. Zij zullen het dossier op het schepencollege brengen om alzo subsidies te bekomen.

4. De bewoners zetten zich in voor een sociaal-artistiek project.

De werkgroep 'sociaal-artistiek –project' telt momenteel 5 leden om het project concreet gestalte te geven. Er wordt een cursus fotografie gegeven door de plaatselijk fotograaf. De kunstenaar van de kunstgalerie zet zich in om de deelnemers op verschillende manieren te laten kijken naar hun leefgemeenschap of om hun blik te verruimen.

Tijdens het ontbijt hebben een aantal bewoners zich ingeschreven om de werkgroep inhoudelijk gestalte te geven. Andere bewoners schreven zich in voor de cursus zelf. De werkgroep zal in januari pamfletten met de nodige uitleg over het project gaan bussen (en aanbellen).

SAMENWERKINGSVERBANDEN

- Contacten met Vormingplus vzw om het 'sociaal-artistiek-project' concreet gestalte te geven. Deze samenwerking eindigde bij het tot stand komen van de inhoudelijke bepalingen.
- Bespreking met bevoegde schepenen en ambtenaren in verband met de dossiers 'verkeersveiligheid', 'Tramstatie' en 'sociaal-artistiek-project'. De ploegbaas van de technische dienst werd gecontacteerd om een prijsofferte aan te vragen bij de ijzerhandelaar. Hij deed de berekeningen en vroeg de prijsofferte op.
- Rondgang met de wijkagent om de voorstellen in verband met de verkeersveiligheid te staven.
- Bespreking van het project met vier studenten van het HIRL te Leuven. De studenten willen een activiteit organiseren voor de bewoners. Dit telt mee voor hun eindwerk.

PUBLICATIES

Krantenartikels over het oorlogsmonument in het Belang van Limburg (9/11) en in het Laatste Nieuws (10-11/11).

LEEFBAARHEID VOOR DE POSTHOORN BERINGEN

Werkzaam

Woonerf De Posthoorn in Beringen

Opbouwwerker

- Jef Lingier - 5/10 tewerkstelling
- Stijn Bomans - 5/10 tewerkstelling
(interim juni - december 2007)
Financiering: decretale middelen

Werkadres

*RIMO Limburg
Marktplein 9/21 - 3550 Heusden-Zolder*

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Het project startte in januari 2003 en liep aanvankelijk tot 31 december 2006. Het project is verlengd tot 31 december 2007. Inmiddels heeft de stad middelen vrij gemaakt om vanaf januari 2008 verder een halftijdse buurtwerker te financieren.

ALGEMENE DOELSTELLING

Het herstellen van de leefbaarheid.

SITUERING VAN HET PROJECT

2007 was een bijzonder jaar voor de Posthoornwijk: de opbouwwerker viel in april plots weg wegens ziekte. Zijn opvolger hield het niet lang vol en gaf er al na enkele maanden de brui aan. Toch was het merkwaardig dat de buurtvaders ook zonder ondersteuning hun taak verderzetten. Het project kreeg overigens de prijs van het Van Mierlofonds voor de verbetering van de relatie tussen vaders en zonen. Een belangrijke mijlpaal in 2007 was ook de aanleg van 3 voortuinen op het pleintje voor het buurthuis. De groene plantsoenen fleuren niet alleen de wijk op, ze creëren ook een buffer tegen jongerenoverlast. De videoclip gemaakt door de jongeren werd afgewerkt en kon meermaals vertoond worden in de wijk.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2007

- Het project met de buurtvaders versterkte de positie van deze actieve Turkse vaders. Tegelijk was er ook veel kritiek van vrouwen en jongeren. Ze vonden dat de vaders niet genoeg deden, dat ze het buurthuis op de eerste plaats voor zichzelf open hielden. Gesprekken met de buurtvaders hierover verliepen moeizaam. Ze aanvaardden geen kritiek van medebewoners die zelf de handen niet uit de mouwen steken.
- Op de maandelijkse vergaderingen met de buurtvaders is er een goede dialoog met de politie. Ook de band met de wijkagent is nog hechter geworden. Toen er een tijdje geen opbouwwerker meer was vergaderden de buurtvaders zelf verder onder impuls van de wijkagent.
- Om de werking van 1 jaar buurtvaders te vieren was er op 10 februari een groot buurtfeest in een tent voor het buurthuis. Er waren optredens van muzikanten, zangers en dansers uit de wijk. De hapjes kwamen van de vrouwen. Het feest was volledig in handen van een actieve groep bewoners, waarbij de talenten van de wijk werden benut.
- Kinderen en jongeren krijgen extra kansen die hun toekomstperspectieven verbeteren. Dit gebeurt door het project "huiswerkklas". Twee avonden per week maakten 20 kinderen hun huiswerk in het buurthuis. Juffrouw Cathy Quintens stond in voor de pedagogische begeleiding. Een oudercontactavond werd druk bijgewoond door ouders en leerkrachten. Het buurthuis pulde op 2 februari letterlijk uit van de kinderen en de bezoekers. Dankzij de steun van het Impulsfonds kon er vanaf november gestart worden met taalactivering voor kleuters op zaterdagvoormiddag. Er werd ook een kleine bibliotheek uitgebouwd. Een groepje jongeren die zich manifesteerden via de rapcultuur kregen ondersteuning en waardering via optredens en deelname aan een workshop in Nederland.
- Een belangrijk structureel resultaat is de aanleg van drie plantsoenen op het pleintje voor het buurthuis. 13 vaders staken de handen uit de mouwen en verwijderden de klinkers en de betonlaag eronder, ze schepten een grondlaag van 70 cm weg, brachten vruchtbare grond aan, plaatsten borduurstenen, plantten bomen en heesters en brachten haksel aan rond de planten. Ze werden hierbij op woensdagnamiddagen geholpen door tientallen enthousiaste kinderen. Een Pakistaans gezin bracht eten en drinken naar de noeste werkers. Dit titanenwerk was slechts mogelijk dankzij de materiële steun van de stad Beringen. De graafmachine verrichtte het zwaarste werk. De bomen, de heesters en de zwarte grond werden door de stad geleverd. De landschapsarchitect van de stad maakte het plan op in samenspraak met enkele bewoners. De werken namen in totaal twee weken in beslag. De voortuinen drukken een positieve stempel op de wijk. Er is minder beton en de jongeren hangen minder rond het buurthuis.
- Beleidsactoren investeren fors in de structurele aanpak van de wijkproblemen. Dit gebeurde door de Stad met de inrichting van de voortuinen, het wekelijks proper houden van de speeltuintjes, het onderhoud van het buurthuis, de financiering van de huiswerkklas en de wekelijkse kinderwerking in het buurthuis. Basiseducatie organiseerde wekelijks twee Nederlandse taalgroepen in het buurthuis. Het Vlaams Woningfonds zette haar maandelijks spreekuur verder.
- Op vraag van RIMO Limburg startte professor Johan Deklerck (Instituut voor Criminologie, Leuven) een onderzoek naar de aanpak van het opbouwwerk in deze wijk.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

- De Stad Beringen: het schepencollege, de politie, de Sociale Ombudsdienst, de groendienst, de milieudienst, de Integratiedienst, de stedelijke werkplaatsen, de dienst ruimtelijke ordening, de jeugddienst, de onderwijscel.
- Andere partners: Basiseducatie, het Vlaams Woningfonds en Villabasta.

PUBLICATIES

- De Waterstraatgazet: 3 edities.
- Artikel in Terzake.

BUURTOPBOUWWERK IN STEENVELD - BERINGEN

Werkzaam

*De sociale woonwijk Steenveld in
Beringen*

Opbouwwerker

- Patrick Moons - 5/10 tewerkstelling tot 20/06
- Stijn Bomans - 5/10 tewerkstelling van 20/06 tot 31/12
- Yasemin Soysal - 5/10 tewerkstelling tot 31/08
- Sema Yildiz - 5/10 tewerkstelling vanaf 10/09

Financiering: stad Beringen

Werkadres

*Wijkinformatiecentrum
Korhoenstraat z/n
3582 Beringen-Koersel*

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

RIMO Limburg ondersteunt de buurtwerking in opdracht van de stad Beringen sinds 2003.

ALGEMENE DOELSTELLING

Verbeteren van de leefbaarheid.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

Door recente personeelwissels is de vooropgestelde planning bijgesteld. Patrick Moons, die 12 jaar lang een vaste waarde was op Steenveld, heeft afscheid genomen van de wijk om zich op zijn nieuwe taak in Beringen-Mijn toe te leggen. Zijn vervanger nam na een goed half jaar echter ook afscheid. Sema nam de plaats in van Yasemin. Sinds februari 2008 versterkt Evelien Poelmans (halftijds) de buurtwerking Steenveld. Het nieuwe buurtwerkersduo heeft tijd nodig om de bewoners te leren kennen en om inzicht te krijgen in de buurtproblematiek. Er zijn duidelijke doelen vooropgesteld voor 2008 en er is een duidelijke taakverdeling.

De uitbouw van de buurtwerking werd bemoeilijkt door het onduidelijk toekomstperspectief van het Parochiaal Centrum, waar onze uitvalsbasis gevestigd is en dat ook een belangrijke activiteitenruimte is voor de buurtwerking.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2007

- **Buurtcomité:** In het begin van het jaar draaide het buurtcomité op een laag pitje. Sommige leden waren nog maar weinig gemotiveerd. Dankzij het succes van de eetdag is de motivatie opnieuw toegenomen. In januari hebben we de jaarlijkse nieuwsjaardrink georganiseerd. Naast de bekende gezichten die telkens bij elke activiteit aanwezig zijn, waren er ook enkele nieuwe gezichten, vooral een paar allochtone bewoners.
- **Cursussen:** er liep een naaicursus (CVO) en Nederlandse taallessen voor allochtone senioren (basiseducatie). De lessen in het parochiaal centrum werden afgewisseld met uitstapjes, naar o.m. de brandweer, de kerk en het recreatiedomein Koersel-kapelleke. De integratiedienst, de buurtwerkster en het Internationaal Comité ondersteunden deze uitstapjes. In januari startte de communicatiecursus "Praten met maten" (Basiseducatie).
- De **werkgroep Wijkontwikkeling** besprak de toekomst van het parochiaal centrum (dat te koop werd gesteld) en de stedenbouwkundige studie over Steenveld (die voorziet in een aanzienlijke uitbreiding van de wijk).
- Rond het project "**buurtbeheer**" werd een nieuwe werkgroep samengesteld. Deze kwam 5 keer samen, met wisselende opkomst. De bewoners hielpen 4 maal met veel volwassenen en kinderen aan opruimacties en snoeiwerken. Samen met hen werden prioriteiten vooropgesteld.
- Het jeugdwelzijnswerk organiseert op woensdag wekelijks een **kinderwerking**. Deze werking werd tijdelijk opgevolgd door RIMO-medewerkster Lutgarde Wellens. Het aantal kinderen schommelt rond een 10-tal per week.
- De **materialenbank** wordt beheerd door een vrijwilliger, ondersteund door de buurtwerker.
- Met Kardelen, de KAV-Steenveld en de wijkkern waren er regelmatig informele contacten rond de toekomst van het **parochiaal centrum**.
- In september vond een succesvolle **buurtbarbecue** plaats in de deelbuurt Oud-Steenveld.
- In november hebben we een **praatshow** georganiseerd n.a.v. 15 jaar buurtopbouwwerk in Steenveld. Er waren praatgasten van de stad, de bouwmaatschappij, Arktos, basiseducatie, RIMO Limburg en natuurlijk mensen uit de wijk zelf.
- Onder de noemer "**Mensen met Streken**" gingen twee activiteiten door waarbij mensen uit eenzelfde streek werden samen gebracht. In mei ging het om de Egeïsche streek in Turkije: een feest met typische hapjes, live muziek en handwerk uit de streek. Deze activiteit kende een goede opkomst. In een tweede activiteit werden autochtonen samengebracht. Zij haalden herinneringen op aan de hand van het reminiscentiespel.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

Er was regelmatig overleg met de sociale ombudsdienst, integratiedienst, milieudienst, groendienst, wijkagent, Kantonnale Bouwmaatschappij.

BUURTOPBOUWWERK IN DE TUIWIK IN BERINGEN

Werkschaal

De Tuinwijk in Beringen-Mijn

Opbouwwerker

*Patrick Moons - 5/10 tewerkstelling
Vanaf 1 juli 2007 voltijdse tewerkstelling
Financiering: Stad Beringen*

Werkadres

*Integratiedienst Beringen
Eeuwfeestplein 33 - 3582 Beringen*

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Het project startte op 1 november 2002. De financiering door de stad Beringen loopt tot 31 december 2008 met mogelijkheid tot verlenging.

ALGEMENE DOELSTELLING

De leefbaarheid in de buurt verbeteren.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

Dit jaar werd er voldaan aan een cruciale factor die nodig was om het project op termijn te laten slagen. De tewerkstelling werd uitgebreid naar een voltijdse equivalent. Vanzelfsprekend kwam het project daardoor in een stroomversnelling. De buurtwerker tracht een bruggenbouwer te zijn tussen mensen, (deel-)buurten, diensten en verenigingen. Het uitbouwen van een degelijk netwerk is daarbij noodzakelijk. We kozen ervoor te focussen op het vergroten van het zelforganiserend vermogen van de bewoners. Het accent ligt dus op buurtactivering, het ondersteunen van mensen die iets willen ondernemen in hun buurt. We helpen hen middelen zoeken en eventueel contacten leggen met instanties of partners. Daarom is het zeer belangrijk om de bewoners en al de actoren goed te leren kennen. We opteerden voor een uitgebreide kennismakingsronde en ontwikkelden daartoe een specifieke methodiek: de postkaartenmethode. Hieruit kwamen reeds veel vragen. Zo werden bij het Federaal Impulsfonds voor Migranten samen met de bewoners twee projecten ingediend en goedgekeurd om speelpleintjes te renoveren.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2007

1. Kennismaking met de buurtbewoners.

- De buurtwerker hanteert de zgn. postkaartenmethode om zicht te krijgen op de sociale netwerken in de buurt. Hij vraagt aan bewoners om een boodschap voor vrienden of kennissen binnen Beringen-Mijn te noteren op een (gepersonaliseerde) postkaart. Vervolgens gaat hij die kaart zelf overhandigen, met de groeten van ...

Op die manier heeft hij een gemakkelijke ingang om bewoners te interviewen over hoe zij de buurt ervaren. Deze gesprekken leveren veel informatie op en kunnen aanknopingspunten bieden om later samen met de betrokken bewoners acties te ondernemen.

- Kleuterschool “de Horizon” heeft het project “Kerven in Steen” opgezet om de betrokkenheid van allochtone ouders te verhogen. Het betreft een samenwerking met school, PRIC, LID, RIMO Limburg, het CLB en het oudercomité. De ouders zijn vrijwel allemaal buurtbewoners. De buurtwerker helpt bij de recrutering van deelnemers (ouders/bewoners) en leert op die manier ook nieuwe mensen kennen.
- Infonamiddag renovatiepremie: de stedelijke huisvestingsdienst en integratiedienst organiseerden een infonamiddag over de renovatiepremie. De buurtwerker ging dit in cafés en verenigingen extra bekend maken. Op die manier kon hij tevens kennismaken met bewoners.

2. Kennismaking met diensten en verenigingen van Beringen-Mijn.

De buurtwerker maakte kennis met bestuursleden van Acli La Baracca, Acli Beverlo, Turkse Unie, de Moskeevereniging, Islamitische Ontwikkelingsvereniging, Aitef en Nigda. Hij was ook aanwezig op vergaderingen van de Interculturele Raad, de galerijfeesten en de vrouwencontactgroep.

3. Aanpak van knelpunten in de fysieke woonomgeving.

- Aanpassen van sport- en spelinfrastructuur: op 3 pleinen in de wijk waren er vragen naar meer/nieuwe sport- en spelinfrastructuur. Deze vraag werd telkens voorgelegd aan jongeren en omwonenden. Voor het Eeuwfeestplein kwamen er speeltoestellen die gefinancierd worden door de stad Beringen. Er werden 2 doelen en 2 speeltoestellen geplaatst. Voor het Gouden Jubileumplein en het Westerspeelplein bekwam RIMO Limburg 59.659 euro bij het federaal Impulsfonds voor Migrantenbeleid om nieuwe speeltuigen te plaatsen.
- Verkeer A. Habetslaan: de bewoners klagen over te snel rijden en jongeren die op de parking van het vormingscentrum van het OCMW samenkomen, aan ‘drifting’ doen en nachtlawaai veroorzaken. De buurtwerker bracht de bewoners samen en kaartte het probleem aan met de gebruikers van het complex Regina Mundi. De stad beloofde infrastructurele ingrepen om iets aan het probleem te doen. Ook de politie werd aangesproken.

4. Vormings- en activiteitsaanbod:

- Borduurgroep: een groep allochtone vrouwen komt wekelijks bijeen om te borduren. De buurtwerker ondersteunde hen om een slotmoment te organiseren waarbij alle gemaakte werken werden tentoongesteld.
- Nigda: samen met de Integratiedienst en de vrouwengroep Nigda plande de buurtwerker een 6-tal vormende activiteiten. Het project was veelbelovend maar faalde doordat Nigda de beloofde recrutering niet opnam. Er was bijgevolg geen volk waardoor het project werd afgeblazen.
- Onderzoek rollenpatronen: in het kader van een universitair onderzoek bracht de buurtwerker een 10-tal vrouwen samen om te debatteren over de evolutie van de rollenpatronen bij allochtone gezinnen.

5. Opstarten van een Nieuwsbrief

In de zomer van 2007 kwam een eerste Nieuwsbrief uit met info over allerlei activiteiten in Beringen-Mijn. Het tweede nummer, in het najaar, telde maar liefst 12 blz.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

Er was regelmatig overleg en samenwerking met meerdere buurtverenigingen en stedelijke diensten.

PUBLICATIES

- Twee nieuwsbrieven.
- Artikel in Sociumi (ook over Steenveld).

BUURTWERK IN HET KADER VAN WIJKONTWIKKELING IN WATERSCHEI - GENK

Werkschaal

*De tuinwijken van Waterschei en
Nieuw-Texas*

Buurtwerker

Ellen Hendrix - voltijdse tewerkstelling

Projectmedewerkers

- Marleen Koch - 5/10 tewerkstelling*
- Tina Raiselis - 5/10 tewerkstelling*
- Ilknur Yigit - 5/10 tewerkstelling
(vervanging van Tina Raiselis van juni
t.e.m. december 2007)*

Financiering: stad Genk

Werkadres

*Buurthuis De Singel
Binnenlaan 52 - 3600 Genk*

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

De overeenkomst met de stad Genk liep van juli 2003 tot eind 2007. Er is intussen een nieuwe overeenkomst tot eind 2012.

ALGEMENE DOELSTELLING

Uitbouw van een buurtwerking in het kader van wijkontwikkeling.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

In Buurthuis De Singel zijn heel wat vrijwilligers actief. Zij worden door de buurtwerker en de projectmedewerkers ondersteund bij het organiseren van tal van activiteiten. Het gaat om eetactiviteiten, het kookproject De Pungel, de bloemen- en rommelmarkt, ... In de zomermaanden vonden 4 terrasavonden plaats. Een projectmedewerker organiseerde zwemlessen met een lesgeefster van Vlabus. Wekelijks vonden knutselactiviteiten plaats of gingen de vrouwen op uitstap. In juni organiseerde de buurtwerker een vrijwilligersavond om de 40 vrijwilligers te bedanken.

De buurtwerker is niet structureel aanwezig bij de activiteiten. Zij ondersteunt en begeleidt de projectmedewerkers en heeft contacten met de vrijwilligers en bezoekers in het buurthuis.

In het najaar ontstond enige beroering n.a.v. het vooruitzicht dat de projectmedewerkers zouden wegvallen door een tekort aan stedenfondsmiddelen voor de komende jaren. De vrijwilligers vergaderden daarover 6 keer en hadden een gesprek met de schepen van wijkontwikkeling om hun bezorgdheid mee te delen.

De buurtwerker schreef een nota met een kritische evaluatie van de rol van de projectmedewerkers in de buurtwerking. De stad vond uiteindelijk toch een oplossing. In 2008 wordt een nieuwe projectmedewerker (5/10) aangeworven. Voor de daarop volgende jaren hopen we een oplossing te vinden in het kader van Lokale diensteneconomie.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2007

1. De buurtwerker tracht allochtone vrouwen en kwetsbare bewoners te bereiken.

De buurtwerker had contact met buurtbewoners via straatcontacten, huisbezoeken, regelmatige aanwezigheid bij het groepsontbijt van Turkse vrouwen (buurthuis) en andere activiteiten. Ook huisbezoeken zorgen voor nieuwe contacten. Door gesprekken over de foto's in het kader van het project 'Gezien', leerde de buurtwerker nieuwe bewoners kennen. In 2007 vonden ook enkele vernieuwende activiteiten plaats, die andere bewoners aantrokken. Het ging om het vrouwenfeest en de uitstap naar de Koninklijke Serres. Ook de jaarlijkse uitstap naar zee trekt bewoners aan die weinig of niet aan de buurthuiswerking participeren.

2. De huidige vrijwilligers worden blijvend ondersteund en gestimuleerd tot meer zelfstandigheid.

Voor de organisatie van buurthuisactiviteiten is een vrijwilligersgroep gevormd, ondersteund door een projectmedewerker. Vrijwilligers nemen initiatief en beslissen welke activiteit wanneer doorgaat. De samenwerking binnen de groep verloopt zeer goed. De projectmedewerkers bieden praktische ondersteuning en leiden het geheel in goede banen. Toch blijft de ondersteuning door de projectmedewerker noodzakelijk en blijft zij de drijvende kracht achter deze activiteit. In 2007 trokken vrijwilligers voor een uitwisseling naar Maastricht in het kader van een samenwerking tussen RIMO Limburg en de Maastrichtse welzijnsstichting Trajekt. De Maastrichtse vrijwilligers kwamen ook op tegenbezoek. De vrijwilligersgroep werd hierdoor hechter en leerde ook op een andere, positievere manier naar de eigen wijk kijken.

3. Waarden en normen worden bespreekbaar gemaakt.

De buurtwerker is samen met de coördinator van de jongerenwerking en de wijkmanager initiatiefneemster van het project 'Gezien'. Het gaat om een sensibiliserings- en bewustmakingsproject rond opvoeding, vrije tijd, buurtschap, ... Het project startte in 2006. Naast de voorbereidingen van de volgende doeken en het mee begeleiden van opnames ging de buurtwerker op zoek naar reacties op de foto's, in samenwerking met de wijkmanager en de jongerenwerking. Ze sprak met ouders op schoolfeesten en nodigde ouders van kleuters uit voor een gesprek. Bovendien legde ze contacten met de vrouwen van het Turks groepsontbijt en ze ging in dialoog met de moedergroep in de Sint-Jansschool.

4. De buurtwerker werkt aan taalverruiming en interculturele sociale contacten.

Sinds februari 2006 wordt er in samenwerking met Open School een praatgroep georganiseerd in het buurthuis. Vrouwen oefenen er Nederlands door gesprekken met autochtone vrijwilligers. De buurtwerker maakte het initiatief mee bekend. Het mooie aan deze praatgroepen is naast het oefenen van het Nederlands ook de interculturele uitwisselingen tussen deelnemers onderling. Jammer genoeg vielen de vrijwilligers om allerlei redenen weg.

5. De buurtwerker biedt op aanvraag ondersteuning aan bewonersgroepen in Waterschei.

De buurtwerker ondersteunt de bewonersgroep in Nieuw-Texas. Deze groep steunt in sterke mate op de buurtwerker als trekkersfiguur. In 2007 organiseerde deze groep een bloemenmarkt, stratenfeest en een kerstmarkt. Vooral het stratenfeest was een succes, met een 50-tal bewoners en evenveel kinderen. Het blijft moeilijk om sterke vrijwilligers te betrekken bij deze groep, waardoor dit een tijdrovende ondersteuning blijft voor de buurtwerker. Bovendien is de opkomst bij activiteiten beperkt.

De vrijwilligers van 'Buurtopbouwwerk Europahuis' organiseerden samen met de buurtwerker in februari een nieuwjaarsontmoeting. Bovendien organiseerde deze groep twee opruimacties en een stratenfeest. Deze bewonersgroep functioneert zelfstandig en onafhankelijk. De buurtwerker is aanwezig op de activiteiten en biedt praktische ondersteuning.

Op vraag van de Marokkaanse vrouwengroep die wekelijks samenkomt in het buurthuis trok de buurtwerker in januari de organisatie van een vrouwenfeest in Waterschei. Dit resulteerde in een samenwerkingsverband met de Turkse vrouwen van het ontbijt, de Griekse vrouwen van de naaigroep en enkele vrijwilligers van het buurthuis. De groepen leerden elkaar beter kennen en op het feest kwamen vrouwen van verschillende origine opdagen.

6. De buurtwerker bevordert interculturele contacten in de buurt.

Bovenvernoemd vrouwenfeest was hier een mooi voorbeeld van. Bovendien stimuleerde de buurtwerker een projectmedewerker om te starten met 'cultuurkoken'. In totaal organiseerden 2 projectmedewerkers, samen met vrijwilligers 10 'cultuur-kookmomenten'. Een groepje van ca. 9 vrouwen van verschillende culturele achtergronden bereidden telkens samen een typisch gerecht van een ander land.

In juni 2007 kwam een cursist van Open School op taalstage in het buurthuis. Hij bracht ook een intercultureel aspect in het wekelijkse kookproject door Turkse gerechten te bereiden. Hij heeft een tendens gezet, want de Turkse projectmedewerker kon deze gewoonte overnemen en telkens kwamen er meer inschrijvingen wanneer een niet-Belgisch of niet-Italiaans gerecht op het menu stond.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

- Er is geregeld overleg tussen de buurtwerker en de wijkmanager.
- Naar aanleiding van het project 'Gezien' is er wekelijks overleg tussen de buurtwerker, de coördinator van de jongerenwerking en de wijkmanager. Gedurende het project is er overleg met Open School, de opvoedingswinkel, Cel Educatieve Projecten, de scholen, ...
- Praatgroep Open School: de buurtwerker maakt het project bekend bij buurtbewoners en vrijwilligers.
- B.S.G.O. Hoevenzavel: de buurtwerker is sinds einde 2006 betrokken in de stuurgroep rond deze Brede School.
- Scholengroep KASOG VZW: project ouderbetrokkenheid: de buurtwerker zetelt mee in de overleggroep van dit project en neemt de coaching op van een gezin.
- Vrouwen Advies Centrum (VAC): de buurtwerker zetelt mee in de denkgroep van het VAC rond de uitbouw van een vrouwenpraatsalon.

PUBLICATIES

- Tweemaandelijks Buurgazet: oplage 1.450 exemplaren.
- Affiches activiteiten aanbod buurthuis.

BUURTWERK IN HET KADER VAN WIJKONTWIKKELING IN KOLDERBOS - GENK

Werkschaal

Wijken Kolderbos en D'ierd

Buurtwerker

- *Femke Croux - voltijdse tewerkstelling*
- *Fatiha Gharmaoui - PWA-medewerker*
(vanaf februari 2007)

Financiering: stad Genk

Werkadres

Wijkcentrum Kolderbos
Priesterhaagstraat 32 - 3600 Genk

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

De overeenkomst met de stad Genk liep van juli 2003 tot eind 2007. Er is intussen een nieuwe overeenkomst tot eind 2012.

ALGEMENE DOELSTELLING

Het uitbouwen van een buurtwerking in het kader van wijkontwikkeling.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

Het afgelopen jaar zijn de lopende activiteiten verdergezet en nieuwe initiatieven opgezet. Daarnaast zijn de contacten in de wijk en de samenwerkingsverbanden verder uitgebouwd. De buuwerkster heeft actief meegewerkt aan het project van RIMO Limburg "Kleurrijk in de wijk". De ondersteuning van het huurderscomité en de opvolging van de renovaties in de appartementsblokken blijven een belangrijke opdracht voor de buurtwerker.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2007

Vrouwenwerking

De vrouwenwerking is tot juli ondersteund door de PWA-medewerker. Vanaf september is deze groep verzelfstandigd. Er zijn duidelijke afspraken gemaakt rond het gebruik van het lokaal en het materiaal. De vrouwen komen elke dinsdagvoormiddag in het wijkcentrum en doen voornamelijk knutselactiviteiten.

Maandelijks ontbijt

De PWA-medewerker organiseert maandelijks, samen met de buurtwerker en enkele vrijwilligers, een ontbijt met broodjes en drank tegen een sociaal tarief.

Aerobic

Wekelijkse activiteit voor een interculturele vrouwengroep, begeleid door de PWA-medewerker en een lerares van VLABUS.

Praatgroep

De begeleiding van Open School is eind juni weggevallen. De buurtwerker heeft dit daarna trachten te continueren met vrijwilligers onder de naam Babbelhoekje. Door een verminderde opkomst van deelnemers en vrijwilligers is dit eind 2007 stopgezet.

Bewonerscomité D'Ierd

Het comité organiseerde een succesvolle nieuwjaarsreceptie met o.a. een optreden van een Turkse toneelgroep (120 bewoners aanwezig), een opruimactie, een wijkbrunch, zomerfeest en maandelijks ontbijt. De buurtwerker ondersteunt o.m. door aanwezigheid op de maandelijkse vergaderingen.

Kerstmarkt

Aan de derde editie namen 12 buurtorganisaties deel. De buurtwerker ondersteunde de werkgroep die de kerstmarkt organiseerde.

Huurderscomité Kolderbos.

Het huurderscomité Kolderbos bestaat uit een 12-tal bewoners en wordt opgevolgd door de buurtwerker in samenwerking met het Huurderssyndicaat en Geneeskunde voor het Volk. De belangrijkste aandachtspunten zijn de opvolging van de renovaties en het nieuw sociaal huurbesluit. Het huurderscomité vergadert ongeveer 1 keer per maand en gaat regelmatig in overleg met de sociale huisvestingsmaatschappij Nieuw Dak.

Project 'Kleurrijk in de wijk'

In Kolderbos gingen 20 zgn. T-sessies door, met telkens 6 vrouwen van minstens 3 verschillende culturen. Er waren drie gezamenlijke groepsactiviteiten: een gezamenlijk groepsontbijt van het buurtwerk, dienstencentrum en de Turkse moskee, een uitwisseling tussen het parochieteam en het bestuur van de Turkse moskee,. Tenslotte was er een gezamenlijke deelname aan een iftaravond, met o.m. de gastvrouwen van T-sessies en andere vrijwilligers. Als slotmoment van de eerste projectfase ging op 26/10 een toonmoment door, waar we o.m. minister M. Keulen mochten verwelkomen. Dit project had voor de buurtwerker een belangrijke meerwaarde omdat zij door deze aanpak heel wat nieuwe bewoners leerde kennen en ook mensen dieper leerde kennen en begrijpen.

Project Buurtpromotie video

Inspelend op het grote huurdersverloop in Kolderbos is een DVD in ontwikkeling om nieuwe bewoners kennis te laten maken met de wijk, haar voorzieningen en organisaties. Villa Basta staat in voor de opnames en de montage. Enkele vrijwilligers kregen een opleiding om te filmen. De buurtwerker en wijkmanager trekken samen dit initiatief. De buurtwerker werkt tevens aan een onthaalcomité van vrijwilligers, die nieuwe bewoners gaan bezoeken.

Eenmalige activiteiten

De buurtwerker organiseerde een paaseiraap (ca. 100 kinderen), de actie Speel op Straat (80 kinderen), een multiculturele hapjesavond (ca. 100 deelnemers) en een uitstap naar Brussel (55 deelnemers).

SAMENWERKINGSVERBANDEN

- Vrijwel wekelijks overleg met de wijkmanager.
- Deelname aan het Wijkteam, Kolderbos/koldertof, het wijkplatform, het Kolderbos Actie Comité (enkel op agenda).
- Sporadisch contacten met tal van organisaties/instanties: Dienstencentrum De Hazelaar, ACLI Kolderbos en ACLI Vlaanderen, De Kastert, Feestcomité, centrum Bethanië, Turkse Moskee, De Opvoedingswinkel (Speelwij), Wijkpolitie, Cel Educatieve Projecten, de stadswachten, Nieuw Dak, Buurtwerkplaatsleider, wijkmanager, groendienst van de wijk, Europaschool, Kind en Gezin, Jongerenwerking Genk-Zuid, Open School, Chiro 'De Schakel', KAV, KBG, bejaardenclub, KWB, Geneeskunde voor het volk, het vluchthuis en het opvanghuis voor asielzoekers, de zelfstandigen in de wijk, ... Deze contacten zijn zowel formeel als informeel.

PUBLICATIES

- Buurtkrant "Kolderbos-Langerlo" - april en september 2007.
- Buurtkrant D'lerd - januari 2007.

BUURTWERK NIEUW-TERMEN EN VLAKVELD - GENK

Werkschaal

De wijken Nieuw-Termien
en Vlakveld

Buurtwerker

Karima Boutliss - voltijdse tewerkstelling
Financiering: stad Genk

Werkadres

Wijkbureau
Grotestraat 172 - 3600 Genk

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

De overeenkomst met de stad Genk liep van juli 2003 tot eind 2007. Er is intussen een nieuwe overeenkomst tot eind 2012.

ALGEMENE DOELSTELLING

Het uitbouwen van een buurtwerking in het kader van wijkontwikkeling.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

Het buurtwerk begint zich goed te wortelen in Nieuw-Termien. De 'werkgroep woonomgeving en samenleven' is ondertussen tot een kerngroep gegroeid die verschillende buurtactiviteiten organiseert. Er is momenteel een grote vraag bij de werkgroep naar een eigen ontmoetingsruimte, liefst centraal gelegen in de wijk. De buurtwerker steekt veel tijd in het begeleiden en ondersteunen van deze werkgroep. Tussen de parochie en het buurtwerk is er een open verhouding. Grote buurtactiviteiten werden opengetrokken naar Oud-Termien.

Steeds meer bewoners vinden hun weg naar het wijkbureau met verschillende vragen. De buurtwerker heeft regelmatig contact met de wijkmanager en vaste vrijwilligers die deelnemen aan de werkgroep woonomgeving en samenleven, maar ook met andere bewoners in de wijk, in het wijkbureau of tijdens de buurtactiviteiten.

Het afgelopen jaar kwamen nog meer nieuwe bewoners in de wijk wonen. Dit kam door o.a. sterfte en verhuizingen van de bewoners naar rusthuizen en serviceflats. De buurtwerker krijgt nog regelmatig signalen van onverdraagzaamheid, onveiligheidsgevoelens en eenzaamheid bij senioren in de wijk.

Over de aanpak eenzaamheid bij senioren zijn een aantal afspraken gemaakt met het dienstencentrum Terhoorie.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2007

1. De buurtwerker verwerft een goed inzicht in de wijkproblematiek en de beleving van bewoners

- Huisbezoeken: In het voorjaar heeft de buurtwerker 40 huisbezoeken afgerond bij senioren in de 'gele appartementen' van Nieuw Dak. Een rapport hierover werd bezorgd aan de wijkmanager en Nieuw Dak. De terugkoppeling naar bewoners gebeurde via een openlucht activiteit in mei. Er waren een 60-tal senioren aanwezig van de 120 woningen.
- Regelmatige aanwezigheid op straat; informele straatcontacten met bewoners.
- Contacten met sleutelfiguren: voorzitter van de KAV, de pastoor, de voorzitter van de parochie, de secretaris van de parochie, voorzitter van Ziekenzorg, de directeur van basisschool De Schom, enz, ...
- Deelname aan een bewonersvergadering over de huisvestingsproblematiek van senioren, op initiatief van een aantal ocmw-raadsleden i.s.m. met Nieuw Dak. STEBO verschaftte info over de premies om bepaalde aanpassingen te doen aan de woningen.
- Huisbezoeken bij Turkse en Marokkaanse gezinnen door een studente i.k.v. een stageopdracht. De buurtwerker heeft de eerste huisbezoeken meegedaan en krijgt verslag van de overige bezoeken.

2. Vrouwenwerking

Gemiddeld 12 vrouwen kwamen naar de wekelijkse activiteiten. Naast de activiteiten in het buurtlokaal waren er o.a. uitstappen naar Oostende in oktober en naar de kerstmarkt in Keulen. In december is de projectmedewerker, die de vrouwenwerking wekelijks gedurende vijf uur mee ondersteunde, gestopt.

3. Werkgroep woonomgeving en samenleven

Deze werkgroep is gegroeid tot een kerngroep die de buurtwerking goed mee heeft uitgebouwd. In de maandelijkse vergaderingen werden tal van activiteiten voorbereid: een nieuwjaarsreceptie in de wijk, een opruimactie van slingeruul, de derde editie van het wijkfeest, een pyamaparty voor kinderen, een spaghettidag en een sinterklaasoptocht. In april werd gestart met een maandelijks buurtontbijt met de bedoeling om een continue activiteit te hebben in de buurt. Ze vinden dit heel belangrijk.

De werkgroep is ondertussen versterkt met 3 bewoners uit Oud-Termien. In het kader van de zoektocht naar een geschikte ontmoetingsruimte heeft de buurtwerker samen met de werkgroep een aantal mogelijkheden afgetast.

4. Straatspeeldag

In samenwerking met de wijkmanager organiseerde de buurtwerker een succesvolle stratspeeldag op het voetbalplein in de Stiemerbeekstraat. De animatie gebeurde door het animatieteam van MJA LIMBURG i.s.m. Speelpleinwerking "Het Matenpleintje" en het jeugdhuis TNT.

5. Uitwisseling binnen het project Euregio

In april bezochten vrijwilligers van de buurtwerking en medewerkers van het jeugdhuis het buurtwerk in de Molukse buurt in Maastricht. In mei was er een tegenbezoek in Termien, met o.a. een rondleiding in de wijk.

6. Buurtkrant

De werkgroep buurtkrant is een aantal keren bijeengekomen om samen de inhoud te bepalen en om een aantal taken op te nemen. Ondanks de goede wil en het engagement van vrijwilligers ontbreken de nodige redactionele vaardigheden, waardoor dit grotendeels het werk van de buurtwerker blijft.

7. Praatgroep

In samenspraak met Open school is de praatgroep in Termien gestopt omdat er niet voldoende deelnemers waren.

8. Tuinproject

In 2007 hebben een 8-tal bewoners tuincheques aangekocht in het wijkbureau, waarmee zij hun tuin konden laten onderhouden door jongeren van het jeugdhuis. Het jeugdhuis hield zich niet altijd aan de gemaakte afspraken, waardoor dit project moeizaam verliep en de verantwoordelijke vrijwilliger van het buurtwerk zijn motivatie verloor.

9. Probleemsignalering en –opvolging

De buurtwerker gaf verschillende problemen door aan de wijkmanager, de buurtwerkplaatsleider, de wijkagent, de maatschappelijk werker van Nieuw Dak, het OCMW-dienstencentrum Ter Hooie. Zij verwees ook door naar de justitieantenne voor burenbemiddeling. Problemen in het kader van onveiligheidsgevoelens werden besproken in het wijkteam en opgevolgd door de wijkmanager en de buurtwerker.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

- De buurtwerker werkt nauw samen met de wijkmanager.
- Deelname aan het 5 à 6 wekelijkse wijkteam.
- Wekelijkse gesprekken met de buurtwerkplaatsleider.
- Regelmatige gesprekken met de wijkagent.
- Samenwerking met de scouts in het kader van het wijkfeest.
- Samenwerking met Jeugdwelzijnswerk in het kader van het tuinproject.
- Regelmatig contact met wijkverantwoordelijke van Nieuw-Dak.
- De buurtwerker neemt deel aan de vergadering van de centrumraad Terhooie.
- Samenwerking met St.-Vincentius in het kader van armoede.
- Samenwerking met basisschool De Vlinder in het kader van de "Vlegelbrigade".

PUBLICATIES

Drie buurtkranten (februari, april en oktober 2007).

BUURTWERK PASSEREL - GENK

Werkzaam

2de en 4de Tuinwijk Winterslag
in Genk

Buurtwerker

Barbara Argentini - voltijdse
tewerkstelling
Financiering: decretale middelen

Werkadres

Passerelstraat 2A – 3600 Genk

Programma

Leefbaarheid in impulsgebieden

ALGEMENE FASERING

Buurtwerk Winterslag is opgericht in 1978. Door de DAC-regularisatie wordt de werking sinds 2002 verder ondersteund door RIMO Limburg.

ALGEMENE DOELSTELLING

Versterking van het sociaal weefsel in de wijk via buurtanimatie, ontmoeting, info, doorverwijzing, vorming, ontspanning en samenwerking.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

In hetzelfde werkingsgebied is eveneens een buurtwerker van vzw Stebo actief in het kader de wijkontwikkelingsaanpak van de stad Genk, met middelen vanuit het Stedenfonds. Tussen beide werkingen bestaan afspraken over een taakverdeling en afstemming van de programmatie.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2007

- Individuele dienstverlening: info, contacten, verkoop van vuilniszakken en stickers voor grof huisvuil, opvang van klachten, doorverwijzing (diensten, organisaties, opleidingen, ...).
Infoavonden en vorming: belastingspapieren invullen, hoe verder met Alzheimerziekte?, wat zijn Parlementsverkiezingen?, de brandweerkazerne Genk, energiefacturen, debatavond 'Onderwijs', debatavond dienstverlening De Post, debatavond over fabriek Silicaatsteen, huidverzorging, dementie, luchtvervuiling door ALZ, danslessen, basis computerlessen, internetlessen, deelname aan Iftaravond Marokkaanse Moskeevereniging en Iftaravond Turkse Moskeevereniging.
- Ontmoetingsactiviteiten: koffietafels, buurtkieren, ontmoetingsavonden, petanque, fietstochten, wandeltochten, bowling, karting, mini voetbal, tai-chi, dartsen, lopen, relax- en spieroefeningen, kikkeren, snookeren, toneel, zingen, knutselen met afval, borduren, koken, kaarten, buurtvlooiemarkt, fietszoektocht.
- Zelfhulpgroep 'gezinnen die te kampen hebben met een verlies'.

- Feestelijkheden: buurtfeest, eetfeest met dansavond, bloemenverkoop, nieuwjaarsfeest, vrijwilligersfeest, spaghettidag, paasbal.
- Uitstappen: St. Barbara tentoonstelling, Opendeurdag 'Politiezone GAOZ, Karnavalstoet in Zonhoven, Paterke van Hasselt, Zwarte markt in Zolder, Zwarte markt in Tessenderlo, Op paddestoelenjacht, Kinopolis 'Ladies night', Weekend in Blankenberge, Kermis in Weert, Kerstmarkt in Aken, de grotten van Valkenburg.
- Activiteiten i.s.m. partners: sinterklaasfeest, kerstmarkt, mijnmonumentenwandeling, nieuwjaarsreceptie, Winterslag "werkt", St.Barbaraviering, samenaankoop mazout, verkiezingsdebat, dag van de vrijwilliger (stad Genk), opruimactie, ratten en kattenbestrijding, Groene vingers, energiebesparing, taalbrunch, lunch light vergadering, pompoenwedstrijd, Babbelma, Winterslag 'werkt'.
- Begeleiding van de PWA-medewerkers: 2 activiteitenbegeleiders + 1 medewerker materialendienst.
- Ondersteuning van de vrijwilligerswerkgroepen 'feestelijkheden', 'buurkrant', 'materialenuitleendienst' en 'open buurthuis'.
- Deelname aan algemene vergadering en raad van beheer van de vzw Buurtopbouwwerk Winterslag.

PUBICATIES

- 5 buurkrantjes.
- 5 activiteitenkalenders.

RESULTATEN – VERMINDERING ACHTERSTELLING

Het meten van de leefbaarheid in impuls wijken blijft moeilijk. Objectieve gegevens zijn slechts een beperkte maatstaf om na te gaan hoe een wijk ervoor staat.

Toch durven we stellen dat in verschillende wijken merkbare vooruitgang werd geboekt. De Posthoorn in Beringen is daar een goed voorbeeld van. De wijk kwam in 2007 herhaaldelijk op een positieve manier in het nieuws. In juni ontving de werking daarvoor de Vanmierlo-prijs.

Toch moeten we constateren dat het niet volstaat om alleen maar het weefsel in de wijk te versterken. Wonen en werken blijven factoren waar het maatschappelijk opbouwwerk niet altijd greep op heeft of mee bezig is.

Het werken in impulsgebieden leert ook dat buurtwerk een noodzakelijk iets is en dat de grens tussen buurtwerk en opbouwwerk niet altijd even duidelijk is.

Een aantal impulsgebieden zijn zodanig zwak en zullen altijd zo zwak blijven dat een permanente basisvoorziening noodzakelijk is. De ruimtelijke inplanting, de kwaliteit van de infrastructuur, de grote roulatie van bewoners, de samenstelling van de bevolking, enz. brengen met zich mee dat tijdelijke projecten belangrijk zijn maar ook onvoldoende.

Leefbaarheid in plattelandssituaties blijft een moeilijk gegeven. In 2007 heeft RIMO Limburg het project in Borgloon verder ontwikkeld en werd de voorbereiding van de Europese studiedag rond plattelandsontwikkeling verdergezet. De studiedag vond plaats in februari 2007 met partners uit verschillende landen. De studiedag resulteerde in heel wat contacten en inzichten. De resultaten werden gebundeld in een rapport.

RIMO Limburg participeerde verder in de opstart van de subsidiëringkanalen PDPO en Leader+ in Limburg. Er blijft vraag komen om hierrond ook in de toekomst verder te werken.

De samenwerking met lokale overheden werd op diverse plaatsen versterkt. Het wordt in de projecten steeds duidelijker dat gestructureerd overleg en samenwerking met lokale overheden en partners essentieel is om te slagen.

Zonder de eigen posities uit het oog te verliezen vinden we in de meeste projecten een regelmatig overleg terug. In het kader van het leerbeleid werd heel wat energie gestoken in de competentieverwerving van buurtwerkers en opbouwwerkers.

BOORDTABELLEN

BOORDTABEL WERKINGSGBIED

							Totaal
	< 1000	1000-5000	5000-10000	10000-50000	50000-100000	> 100000	
Wijk - buurt	3	11					14
Stad - gemeente		1		3			4
Regio					1		1
Provincie							0
Vlaams							0
Totaal	3	12	0	3	1	0	19

BOORDTABEL PARTNERS

	Privaat	Openbaar
Lokaal	48	61
Regionaal	2	
Provinciaal	1	3
Vlaams	3	
Federaal		

BOORDTABEL DOELGROEPBEREIK

Functie Formule	Verkenning-Planning-Organisatie			Informatie-Vorming		
	Aantal activiteiten	Aantal deelnemers	Aantal verschillende deelnemers	Aantal activiteiten	Aantal activiteiten	Aantal verschillende activiteiten
Individueel contact	334	2210	1881			
Werk - Kerngroep	273	2282	1666	37	325	265
Open doelgr. - Bijeenkomst	171	5331	4953	146	2348	1372

BOORDTABEL OPLOSSINGSACTOREN

Aantal oplossingsactoren

	Privaat	Openbaar
Lokaal	22	46
Provinciaal	1	
Vlaams	1	1
Federaal		

Aantal beleidscontacten

	Privaat	Openbaar
Lokaal	102	480
Provinciaal	1	
Vlaams	1	1
Federaal		

PROGRAMMA

Meervoudige Achterstelling

RIMO LIMBURG EN DE DOOR DE VLAAMSE GEMEENSCHAP ERKENDE INSTELLINGEN VERSTERKEN DE POSITIE VAN MEERVOUDIG ACHTERGESTELDEN IN LIMBURG

O.D. 2.1. RIMO Limburg werkt mee aan het in kaart brengen van meervoudige achterstelling in Limburg.

O.D. 2.2. RIMO Limburg ontwikkelt in en vanuit de eigen organisatie een netwerk inzake meervoudige achterstelling.

- RIMO Limburg brengt regelmatig alle werkers samen die op een of andere manier betrokken zijn op het werken met meervoudig achtergestelden.
- De bakstenenmethodiek - waarbij meervoudig achtergestelden kunnen meedenken over het beleid - werd opnieuw verspreid.

O.D. 2.3. RIMO Limburg biedt ondersteuning aan bestaande netwerken.

- RIMO Limburg ondersteunde in 2007 zowel individuele verenigingen "waar armen het woord nemen" als de koepelorganisatie Dynamo. Rond de ondersteuning werd een eigen visie uitgewerkt die langzaam maar zeker ook wordt toegepast.

O.D. 2.4. RIMO Limburg wil de uitbouw van nieuwe netwerken ondersteunen.

- Er wordt binnen de projecten permanent gekeken hoe achtergestelden kunnen betrokken worden bij projecten.

O.D.2.5. RIMO Limburg wil een plaats geven aan minstens één ervaringsdeskundige in de eigen organisatie.

- In het project in Waterschei is één ervaringsdeskundige actief als ondersteunend medewerker.
- De functie wordt gefinancierd met middelen van de stad Genk.

O.D. 2.6. RIMO Limburg voert projecten uit met meervoudig achtergestelden en heeft in ieder project specifieke aandacht voor de meest achtergestelden.

THEMAWERKING DE BRUG HASSELT

Werkschaal
Hasselt

Opbouwwerker
Katrien Franssens - 2/10 tewerkstelling
Financiering: Armoededecreet

Werkadres
RIMO Limburg
Marktplein 9/21 - 3550 Heusden-Zolder

Programma
Meervoudige achterstelling

ALGEMENE FASERING

Het project startte op 1 januari 2006 en het einde is voorzien op 31 maart 2008. Afhankelijk van de middelen van het Vlaams Netwerk Armoede zal dit project verlengd worden.

ALGEMENE DOELSTELLING

De uitbouw van de themawerking van De Brug Hasselt vzw in het kader van erkenning als vereniging waar armen het woord nemen, met als doel een bijdrage te leveren aan de opheffing van armoede en sociale uitsluiting.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

Op vraag van de schepen van sociale zaken hebben RIMO Limburg en De Brug Hasselt vzw de participatie van kansengroepen aan het lokaal sociaal beleid in Hasselt vorm gegeven. Samen brachten zij zoveel mogelijk verenigingen en groepen samen die op de een of andere manier maatschappelijk uitgesloten zijn, om samen na te denken over het lokaal sociaal beleid van Hasselt. Op het einde van dit proces werden deze ervaringen en oplossingen gebundeld tot een rapport. Dit rapport vormde de basis voor de vertegenwoordigers van De Brug Hasselt vzw om deel te nemen aan de themagroepen lokaal sociaal beleid die door het lokaal bestuur in het leven zijn geroepen. Op die manier verdedigde De Brug Hasselt vzw de stem van de basisgroepen.

Door de deelname aan het lokaal sociaal beleid in Hasselt is het netwerk van De Brug Hasselt vzw sterk uitgebreid. Hieruit zijn voor De Brug Hasselt opportuniteiten gegroeid. In samenwerking met het OCMW van Hasselt brengt De Brug Hasselt vzw mensen samen om een krantje uit te brengen. De bedoeling van dit krantje is de mensen informeren over het aanbod in Hasselt en hun rechten. De Brug Hasselt vzw denkt mee na over de inhoud van dit krantje, schrijft artikels mee, ... Daarnaast hebben leden van De Brug Hasselt vzw meegewerkt aan het project 'empowerment wonen', een initiatief van het OCMW Hasselt, caw Sonar, huurderssyndicaat en RIMO Limburg. Het doel van dit project was een huurmap te ontwikkelen voor kwetsbare huurders en vanuit die huurmap een vorming te destilleren. Deze huurmap is tot stand gekomen in samenwerking met een refertegroep. Enkele leden van de Brug Hasselt vzw hebben deelgenomen aan deze refertegroep en op die manier bijgedragen tot de ontwikkeling van de huurmap.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2007

Werkdoel 1: De Brug Hasselt vzw en het OCMW Hasselt brengen samen een krantje uit en informeren op die manier maatschappelijk achtergestelden over het aanbod in Hasselt en waar ze recht op hebben.

- Een twintigtal mensen van De Brug Hasselt vzw ontwikkelden het concept van het krantje, dat de naam 'De Andere Hasselaar' kreeg. Ook zijn hier enkele rubrieken van het krantje vastgelegd.
- Het eerste krantje is uitgegeven en verdeeld op verschillende plaatsen. Er zijn 100 exemplaren gedrukt. Op de prijsvraag, een kruiswoordraadsel, kwamen 30 reacties. Er werden twee winnaars geloot.
- Verenigingen en organisaties gaven aan dat zij in het volgende nummer ook iets willen inbrengen. Deze verenigingen en organisaties werden gecontacteerd en werden in het volgende nummer opgenomen. Het tweede nummer van het krantje is uitgegeven en verdeeld. Voor dit nummer heeft een van de leden van De Brug Hasselt vzw haar kandidaat gesteld om de lay out van het krantje te verzorgen. Er zijn 150 exemplaren gedrukt.

Werkdoel 2: Het OCMW Hasselt, caw Sonar, Huurderssyndicaat en RIMO Limburg hebben het project 'empowerment wonen' opgestart, waarbij een huurmap voor kwetsbare huurders wordt ontwikkeld.

- Drie leden van de Brug Hasselt vzw hebben intensief deelgenomen aan de ontwikkeling van de huurmap.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

- OCMW Hasselt.
- caw Sonar.
- Huurderssyndicaat.

PUBLICATIES

- De Andere Hasselaar.

HOUVAST HERK - HERK-DE-STAD

Werkzaam

Herk-de-Stad en Halen

Opbouwwerker

Annelies Vanlangenaeker -- 5/10
tewerkstelling tot 30 juni 2007
Financiering: Provincie Limburg

Werkadres

Dorpsstraat 5 - 3540 Herk-de-Stad

Programma

Meervoudige Achterstelling

ALGEMENE FASERING

Het project werd opgestart in maart 2006. De opbouwwerker werd in dienst genomen op 22 augustus 2006 dankzij middelen van de provincie. Deze middelen staan garant voor een deeltijdse medewerker tot en met juni 2007.

ALGEMENE DOELSTELLING

Het toegankelijk maken van de verschillende grondrechten van meervoudig achtergestelden in en rond de gemeente Herk-de-Stad en Halen. De prioriteiten en klemtonen worden gelegd op het bevorderen van sociale integratie en het beperken van sociale uitsluiting.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

In het verleden werden reeds enkele kleinschalige initiatieven op touw gezet gericht tot de doelgroep in de regio Herk-de-Stad. Op vraag van de doelgroep zelf werden de krachten gebundeld en de vereniging waar armen het woord nemen HouvastHerk in het leven geroepen. HouvastHerk kreeg in de helft van 2006 zijn officiële erkenning als vzw.

Het project heeft een opstartfase doorlopen waarbij bekendmaking bij de Herkse populatie en uitbouwen van netwerken (lokaal sociaal beleid) boven aan de agenda stonden. De organisatie van laagdrempelige activiteiten leverde een belangrijke bijdrage aan de bekendheid van de werking. De opstart van het praatcafé, een tweewekelijks ontmoetingsmoment, werd gerealiseerd. Hiervoor kon HouvastHerk rekenen op de steun van het gemeentebestuur, die een locatie ter beschikking stelt. De aandacht gaat voornamelijk uit naar de toeleiding naar doelgroepleden naar de bestaande activiteiten en de uitbouw van contacten met de lokale besturen en partnerorganisaties.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2007

Werkdoel 1: Maatschappelijk achtergestelden in Herk-de-Stad zullen aangesproken en gestimuleerd worden om deel te nemen aan de verschillende activiteiten van vzw HouvastHerk.

- Bekendmakingacties werden ook in 2007 op touw gezet tijdens publieke evenementen en lokale acties.
- De bredere populatie van Herk-de-Stad kon kennismaken met de medewerkers van het project, de activiteitenkalender en de doelstellingen van het project aan de hand van de folder. Omtrent de opening van het praatcafé zijn er op het vlak van sensibilisering en bekendmaking extra inspanningen geleverd.
- Bovendien vonden informele contacten plaats met enkele sleutelfiguren uit de doelgroep.
- Het blijft een werkpunt om de meest achtergestelden te blijven zoeken.

Werkdoel 2: Het motiveren van de doelgroep om tot een positieve groei te komen.

- De deelnemers uit de doelgroep (alook niet-armen) werden betrokken bij de ondersteuning en organisatie van de activiteiten. Medezeggenschap en inspraak werden hierbij gestimuleerd. Dit gebeurde door rekening te houden met ieders tempo en individuele capaciteiten. De focus lag op het positieve: het zelfstandig opnemen van verantwoordelijkheden, hiervoor erkenning ontvangen, ...
- Doelgroepleden namen deel aan verschillende werkgroepen van Dynamo.

Werkdoel 3: Beleidsmakers zijn bewust van de meerwaarde van participatie. Er worden samenwerkingsverbanden uitgebouwd (extern overlegorgaan).

- De bestaande contacten met de lokale besturen en andere partnerorganisaties werden uitgebouwd en versterkt, met als gevolg dat de werkwijze en doel van HouvastHerk bij hen gekend zijn.
- In deze ad hoc overlegstructuren nam de doelgroep steeds deel en liet zij haar stem horen.
- Het ter beschikking stellen van een ontmoetingsruimte door het gemeentebestuur aan HouvastHerk is een signaal dat de werking van HouvastHerk aux sérieux wordt genomen door de lokale besturen.
- HouvastHerk nam deel aan 17 oktober.
- HouvastHerk leverde getuigenissen over de armoedeproblematiek op vraag van derden, zoals scholen.

Werkdoel 4 : De doelgroep beschikt over een vaste en herkenbare dienstenruimte.

- In onderling overleg met het gemeentebestuur kan HouvastHerk beschikken over lokalen binnen de gemeentelijke infrastructuur.
- In de lokalen is er ruimte en de nodige accommodatie voorzien voor de toegang tot en het gebruik van internet.
- Vervolgens werden permanentietijdstippen voorzien: vaste wekelijkse momenten die het mogelijk maken voor de doelgroep om beroep te doen op advies- en dienstverlening (doorverwijzing – sociale kaart).
- De uitbouw van het praatcafé, oftewel het ontmoetingsmoment, werd gerealiseerd in april. Twee keer per maand stonden de deuren open.

Werkdoel 5 : De Raad van Bestuur komt samen met de ondersteuner (intern overlegorgaan).

- HouvastHerk is gegroeid naar een vaste en eenduidige structuur, waarbij een vast kernbestuur driewekelijks samenkomt om praktische en inhoudelijke punten te bespreken.

Werkdoel 6 : Het verenigen van de doelgroep.

- HouvastHerk heeft verschillende activiteiten georganiseerd om meervoudig achtergestelden samen te brengen. Ook niet-armen werden hierop uitgenodigd.
- Het praatcafé vormde hét ontmoetingsmoment bij uitstek om mensen te verenigen.
- Er is een kernbestuur gevormd, dat de vaste structuur vormt van HouvastHerk.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

- Dynamo Limburg: HouvastHerk is vertegenwoordigd in de beleidsorganen en verschillende werkgroepen van het Limburgs samenwerkingsverband.
- OCMW Herk-de-Stad: Het OCMW verzorgt de toeleiding naar de activiteiten van HouvastHerk.
- Gemeentebestuur: Het gemeentebestuur stelt een ontmoetingsruimte ter beschikking van de vereniging en beantwoordt vragen.
- Verscheidene sociale verenigingen: samenwerking met KAJ Donk (jeugdwerking), Ontmoetingscentrum de Cirkel (senioren), Cultureel Centrum Herk-de-Stad (onderhandeling goedkope tickets, ...), Rode Kruis Herk-de-Stad (organisatie van jongerenkampen voor minderbedeelden).

TREFPUNT SOMA - MAASMECHELEN

Werkzaam
Maasmechelen

Opbouwwerker
- Joke Aerts - 8/10 tewerkstelling
Financiering: OCMW Maasmechelen
- Evi Bogaerts - 5/10 tewerkstelling
Financiering: Armoededecreet

Werkadres
Trefpunt SOMA - Oude Baan 98/2
3630 Maasmechelen

Programma
Meervoudige achterstelling

ALGEMENE FASERING

Het project ging van start in 1995 en eindigde in december 2006, voor wat betreft de inzet van de decretale opbouwwerker. Het project in zijn huidige vorm wordt verder ondersteund door een opbouwwerker met middelen van het OCMW van Maasmechelen en een opbouwwerker met middelen uit het armoededecreet.

ALGEMENE DOELSTELLING

Het versterken van de positie van meervoudig achtergestelden in Maasmechelen.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

De werking is ontstaan in 1996 naar aanleiding van een onderzoek naar gemarginaliseerde thuislozen in Limburg. Hierin werd de nood aan een ontmoetingsruimte en het aanbod van een aantal diensten geformuleerd. Om in te spelen op deze behoefte startte RIMO Limburg met de uitbouw van een ontmoetingsruimte 'Trefpunt SOMA'. Doorheen de jaren groeide het initiatief uit tot een diensten- en ontmoetingsruimte, aanvankelijk een toeverlaat voor kamerbewoners, later ook voor meervoudig achtergestelde groepen.

Momenteel komen er in Trefpunt SOMA bezoekers met een verscheiden achtergrond. Het profiel van de bezoeker is divers: mensen met geestelijke gezondheidsproblemen, alleenstaanden, gepensioneerden, gezinnen met "overlevingsverhalen", ... De verbindende factor is vaak een meervoudige "kwetsbaarheid" en ervaring in kansarmoede.

Momenteel is er een bescheiden onderscheid te maken tussen SOMA als diensten- en ontmoetingscentrum en SOMA als vereniging waar armen het woord nemen. De SOMA werd in 2006 een vzw met het Trefpunt als entingplaats en met als doelstelling de verdere uitbouw van 'de vereniging waar armen het woord nemen'. Hiervoor kan de groep rekenen op inhoudelijke ondersteuning vanuit een emancipatorische houding om onder andere beleidsbeïnvloedend te werken naar de buitenwereld.

Het diensten- en ontmoetingscentrum wordt in belangrijke mate gerund door vrijwilligers. Verder kan de SOMA in het kader van het Jeugdwerkloosheidsactieplan rekenen op de hulp van jongeren die door het OCMW ingezet worden, de 'Jappers' genoemd.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2007

Werkdoel 1: Maatschappelijk achtergestelden in Maasmechelen zijn georganiseerd in een vereniging waar armen het woord nemen.

- SOMA VZW is erkend als vereniging waar armen het woord nemen. Met de middelen van het Vlaams Netwerk is er een ondersteuner aangeworven (5/10 FTE).
- Er was maandelijks de 'koffieklatsch', waar iedereen op uitgenodigd werd en iedereen zijn zegje kon doen over het reilen en zeilen van de vereniging.
In 2007 werd er geen vorming gevolgd door de vrijwilligers of door de ondersteuner van de vereniging.

Werkdoel 2: De doelgroep neemt het woord.

- In de overlegmomenten, die georganiseerd werden, kreeg iedereen de kans om zijn of haar zegje te doen. Verder stonden de vrijwilligers en ondersteuners dagelijks klaar om te luisteren naar ideeën, bedenkingen of problemen.
- Het groot verloop van vrijwilligers en de hoge intensiteit van voorbereidingen in het kader van het tienjarig bestaan van SOMA belemmerden regelmatige vrijwilligersbijeenkomsten. In 2008 vraagt dit extra aandacht.
- Tijdens het tienjarig bestaan was er uitgebreid ruimte voor het woord van de SOMA-bezoeker. Enkele bezoekers spraken een uitgebreid publiek toe over hun ervaringen met armoede en met de SOMA.
- In 2007 was er geen open-deur-dag, wegens het tienjarig bestaan van de SOMA.
- In elke SOMA-gazet verschijnt een anoniem verhaal van een SOMA-bezoeker. Ook andere artikels worden zo veel mogelijk door de bezoekers en vrijwilligers geschreven.

Werkdoel 3: Vrijwilligers nemen verantwoordelijkheden op zich in het trefpunt.

- In 2007 waren er steeds voldoende vrijwilligers om de SOMA draaiende te houden. Wanneer een vrijwilliger weg valt, voelen andere bezoekers zich spontaan geroepen om de taken op zich te nemen. De vrijwilligers zijn ook opvallend gegroeid in 2007 wat betreft de verantwoordelijkheid omtrent de maaltijden.
- Het beloningssysteem voor vrijwilligers werd verdergezet. Elke vrijwilliger kreeg wekelijks een individuele fiche over zijn of haar inzet, wat diende als basis om vrijwilligersbonnen uit te reiken.
- De vrijwilligers hebben duidelijke begeleiding en ondersteuning nodig van de opbouwwerker.
- Toch blijft het werven van nieuwe en sterke vrijwilligers een belangrijk aandachtspunt. De nauwere samenwerking met VZW Vrijwilligerswerk Maasmechelen, die in 2007 opgebouwd werd, moet hierin een bijdrage leveren.

Werkdoel 4: De werking van het Trefpunt SOMA is gedragen door de bezoekers.

- Maandelijks vond de 'koffieklatsch' plaats. Hier werden beslissingen genomen over de dagelijkse gang van zaken en over de activiteiten.
- Activiteiten werden bekend gemaakt door affiches op te hangen in de SOMA en aan het venster. In de SOMA-gazet verscheen ook steeds een activiteitenkalender. Grotere activiteiten worden ook via mail bekend gemaakt bij andere organisaties.
- Er waren in 2007 steeds minimum drie permanentievrijwilligers en voldoende vrijwilligers om activiteiten te ondersteunen.

Werkdoel 5: De doelgroep beschikt over een diensten- en ontmoetingscentrum.

- Er is een diensten- en ontmoetingsruimte beschikbaar. In de SOMA is ontmoeting op vrijwillige basis de belangrijkste invalshoek. Er worden heel wat diensten aangeboden op maat van de bezoeker, bv. de was en de strijk, douche, internet, ... De lage kostprijs of deelnemersbijdrage, de anonimiteit van de bezoekers, het pluralistische karakter van de werking, de openheid en de hartelijkheid dragen bij tot een lage drempel voor arm en niet-arm. Infrastructureel is het centrum goed uitgebouwd. Van de aangeboden diensten wordt veel gebruik gemaakt. Er komt veel volk over de vloer.
- Tot halfweg 2007 was de SOMA vijf dagen per week open. Vanaf de zomer was er een uitbreiding van de openingsuren. De permanentie werd gedragen door vrijwilligers.

Werkdoel 6: Vrijwilligers en opbouwwerker organiseren activiteiten voor de doelgroep.

- In overleg tussen de vrijwilligers, de bezoekers en de opbouwwerkers werden er verschillende activiteiten georganiseerd binnen- en buitenshuis. Voor de organisatie van de kleine activiteiten nemen de vrijwilligers hun verantwoordelijkheid op en daarbij kunnen zij rekenen op de hulp van de Jappers. Grotere uitstappen worden praktisch voorbereid door de ondersteuner.
- Verder werd er ook ingegaan op het eventuele aanbod van andere organisaties en van het samenwerkingsverband Dynamo.
- Begin 2007 werd er geïnvesteerd in de cultuurparticipatie van de SOMA-bezoeker. Er werden steeds 5 tickets gekocht voor een culturele activiteit, waar SOMA-bezoekers voor 2 euro aan konden deelnemen. In de tweede helft van 2007 lag de focus op individuele participatie aan cultuur.

Werkdoel 7: De vereniging maakt deel uit van Dynamo, een samenwerkingsverband van Limburgse verenigingen waar armen het woord nemen.

- In 2007 was er onvoldoende afvaardiging in het bestuur en in de werkgroepen van Dynamo. De oorzaken zijn terug te vinden in het feit dat de vrijwilligers zich in eerste instantie wilden focussen op SOMA, de beperkte mobiliteit van de vrijwilligers, het hoge ritme van informatie-uitwisselingen vanuit Dynamo, onderlinge conflicten, onregelmatige motivatie, ...
- De werkgroep vakantie werd wel stelselmatig opgevolgd. Ook was er medewerking en deelname van de SOMA-bezoekers aan 17 oktober.
- De verwachting voor 2008 is dat SOMA meer aansluiting vindt op bovenlokale en Vlaamse initiatieven rond de inhoudelijke thema's van SOMA.

Werkdoel 8: De vereniging neemt deel aan projecten met betrekking tot armoede-uitsluiting.

- Er was weinig externe vraag naar getuigenissen. Tijdens 10 jaar SOMA hebben we dan via het dialoogmoment vooral "het woord gegeven" aan twee vrijwilligers van gezondheid en onderwijs, die met partners in gesprek gingen.
- SOMA participeerde aan het tot stand komen van het LSB-plan in Maasmechelen: deelname aan de prioriteitendebat en de clustervergaderingen.
- Samenwerking en uitwisseling met verenigingen, diensten en/of organisaties uit het Maasmechelse welzijnslandschap: gezondheidsoverleg Maasmechelen, LOP, hart voor kinderen, schoolopbouwwerk, centrum voor morele dienstverlening, CGG en CAD.
- Uit de participatie aan het Lokaal Sociaal Beleid groeide een inhoudelijke werkgroep rond het thema onderwijs: 't Maandagmoment. Sinds september is er maandelijks een bijeenkomst met 4 ouders. De bijeenkomsten werden voorbereid door een vrijwilliger i.s.m. de ondersteuner en met het advies vanuit het LOP, schoolopbouwwerk en het Vlaams Netwerk. Uit de werkgroep groeiden 5 intenties ten aanzien van de onderwijswereld waarmee SOMA aan de slag wil gaan. In het kader van het tienjarig bestaan werd er in dat kader een workshop georganiseerd. Tot slot werd een projectaanvraag goedgekeurd voor de installatie van huiswerkcomputers.

- Naast onderwijs heeft er zich ook een werkgroep 'Goed, goedkoop, gezond' ontwikkeld, die werkt rond het creatief omgaan met een beperkt budget. Er was een deelname aan het theaterstuk "Het goede lijf" en een workshop van het CAD rond alcoholproblemen.

Werkdoel 9: Het brede publiek kent de werking van de vereniging en het Trefpunt Soma.

- De viering rond het tienjarig bestaan vormde in 2007 de manier bij uitstek om naar buiten te treden. Een speciale editie van de SOMA-gazet en een fotokalender verschenen in dat kader.
- De SOMA-gazet is consequent verschenen en zelfs uitgebreid met meer inhoudelijke artikels.
- De huifkartocht van de werkgroep Lokaal Sociaal Beleid maakte een stop in de SOMA om wat meer info te verkrijgen over de werking. De vereniging Wasda van Genk en het nieuw project rond kansarmoede in Lummen brachten een bezoek aan de SOMA.
- De jaarlijkse maaltijd voor werkers van andere welzijnsorganisaties in Maasmechelen werd uitgebreid naar een maandelijks maaltijd: de lunch@soma. Verder nodigen we onszelf regelmatig uit bij andere organisaties om de werking van de SOMA toe te lichten.
- In 2007 verscheen er enkele keren een artikeltje over de SOMA in de krant.

Werkdoel 10: Soma wordt ondersteund door professionele medewerkers.

- Er is een 5/10 ondersteuner, aangeworven met de middelen van het Vlaams Netwerk van verenigingen waar armen het woord nemen. De continuïteit van de SOMA wordt verzekerd door de 4/5 RIMO-opbouwwerker, die betaald wordt met de middelen van het OCMW van Maasmechelen.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

- Dynamo: SOMA maakt deel uit van Dynamo, het Limburgs samenwerkingsverband van verenigingen waar armen het woord nemen.
- St-Vincentius: SOMA heeft een samenwerking met de organisatie St.-Vincentius in verband met gemeenschappelijke doelstellingen en doelgroep.
- Stuurgroep: Er is een netwerk van professionelen, die inhoudelijke betrokken zijn bij de uitbouw van de werking. Vertegenwoordigers van het OCMW, Basiseducatie, vzw Opbouwwerk, CAW 't Verschil zetelen in een denkgroep ter ondersteuning van de opbouwwerkers.
- De Bolster: er werden gemeenschappelijke initiatieven genomen met de Bolster, een dienstencentrum voor senioren.
- VZW Vrijwilligerswerk Maasmechelen: de toeleiding van nieuwe vrijwilligers.
- Gezondheidsoverleg Maasmechelen: het verzamelen van kleine, praktische tips rond de preventie van gezondheidskosten.
- LOP en schoolopbouwwerk: steun en advies rond 't Maandagmoment.
- Hart voor kinderen: materiële steun aan ouders.

PUBLICATIES

- SOMA-gazet.
- Fotokalender naar aanleiding van het tienjarig bestaan.
- Speciale editie van de SOMA-gazet naar aanleiding van het tienjarig bestaan.

PARTICIPATIE AAN LOKAAL SOCIAAL BELEID - MAASMECHELEN

Werkschaal

Gemeente Maasmechelen

Opbouwwerker

Geert Desmet - 4/10 tewerkstelling

Financiering: decretale middelen

Werkadres

Kastanjelaan 61

3630 Maasmechelen

Programma

Meervoudige Achterstelling

ALGEMENE FASERING

Het project ging van start in september 2006 en liep tot december 2007.

ALGEMENE DOELSTELLING

Participatie creëren van groepen maatschappelijk achtergestelden aan de opmaak van het lokaal sociaal beleidsplan in Maasmechelen.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

Het project is afgerond. 15 basisgroepen uit Maasmechelen hebben actief deelgenomen aan rondetafelgesprekken rond de verschillende onderwerpen van het lokaal sociaal beleid. Zij hebben nadien nog een dag samengezeten om gezamenlijk prioriteiten te kiezen. Hier werd een rapport van opgemaakt.

Het slotmoment was een informele ontmoeting op de huifkar tussen doelgroep- en beleidsmensen.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2007

Werkdoel 1: Groepen met maatschappelijk achtergestelden organiseren tot participatie aan het lokaal sociaal beleid.

- Er werd een rondetafelgesprek georganiseerd voor 15 basisgroepen met medewerking van de verantwoordelijken. Alle thema's, die in het LSB zijn opgenomen, werden aangehaald. De gespreksresultaten werden op flappen gezet, waaruit nadien prioriteiten gekozen werden door de deelnemers aan het gesprek. Van elk gesprek werd een verslag opgemaakt.
- In een tweede fase werd er een prioriteitendebat georganiseerd, waaraan 2 mensen van iedere groep deelnamen. Er werd gezocht naar overeenkomstige belangen en voor deze overkoepelende thema's werd naar oplossingen gezocht.

- Tenslotte was er de huifkartocht: een informele ontmoeting tussen doelgroep- en beleidsmensen. Tijdens deze tocht hadden zij de mogelijkheid met elkaar te praten en op verschillende stopplaatsen werd tevens uitleg gegeven over betreffende organisaties en diensten.
- Er werd een eindrapport opgemaakt met de resultaten van heel deze participatieronde.
- Doelgroepleden willen graag ook in de verdere uitbouw van het LSB betrokken worden.

Werkdoel 2: Beleidsmakers zijn bewust van de meerwaarde van participatie en de participatievoorwaarden.

- Op de stuurgroep LSB werd regelmatig verslag uitgebracht over de stand van zaken van het project.
- De opbouwwerker en ook enkele mensen van verschillende doelgroepen namen deel aan de clusterwerkgroepen, georganiseerd door het OCMW en de gemeente, om de prioriteiten vanuit de doelgroepen niet uit het oog te verliezen in het globaal plan voor Maasmechelen.
- Zowel op het prioriteitendebat als tijdens de huifkartocht werden enkele beleidsmensen actief betrokken bij het proces.
- Het eindrapport werd overhandigd aan de lokale besturen van Maasmechelen.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

- Stuurgroep Lokaal Sociaal Beleid (OCMW en Gemeente Maasmechelen).
- Buurtopbouwwerk Maasmechelen.
- Trefpunt SOMA.
- Sociaal Bedrijvencentrum.
- CAD.
- Klimop.
- Basiseducatie.
- Turkse gemeenschap.
- Marokkaanse gemeenschap.
- Bewonersgroepen sociale wijken Maasmechelen.
- Begeleid zelfstandig wonen Mané vzw.
- vzw Thebe.
- Beschut wonen 't Veer.
- Seniorenraad/forum.

PUBLICATIES

- Eindrapport Participatieronde lokaal sociaal beleid.

WERKEN MET MENSEN IN ACHTERSTELLING IN RUNKST - HASSELT

Werkzaam

Buurt Runkst in Hasselt

Opbouwwerker

Carla Laureys - 5/10 tewerkstelling

Katrien Franssens - 3/10 tewerkstelling

Financiering: decretale middelen

Werkadres

*Klavertje 4 - Fonteinstraat 69
3500 Hasselt*

Programma

Meervoudige Achterstelling

ALGEMENE FASERING

Het project startte in juni 2000 en liep tot eind 2007.

ALGEMENE DOELSTELLING

Mensen, die met maatschappelijke uitsluiting geconfronteerd worden, betrekken op de werking van Klavertje 4 en hen sterker en zelfstandiger maken om aan de lokale samenleving deel te nemen.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

De werkgroep "Samenleven in Runkst" vormde motor van alle activiteiten in Klavertje 4. Via een integrale aanpak werd er gewerkt om maatschappelijke uitsluiting tegen te gaan. Het project werd gedragen door de krachtenbundeling van de deelnemers. Tijdens deze projectperiode heeft de werkgroep heel wat watertjes doorzwommen. Een belangrijke slogan was "van onderschatten naar overschatten naar inschatten". Er werd gewerkt vanuit de eigen mogelijkheden en talenten.

Stilaan groeide het vertrouwen en de overtuiging dat mensen niet machteloos zijn en stap voor stap in staat zijn om aan zichzelf en de eigen leefomstandigheden te werken. Ook de activiteiten die georganiseerd werden, werden steeds groter. Van infomomenten naar een heus theaterstuk "Schorriemorrie". De realisatie van de theaterproductie gebeurde in 2006. Dit was geen gemakkelijke opdracht. Soms liep het stroef en moeilijk maar iedereen was ervan overtuigd dat het theaterstuk zou lukken. Het was een succeservaring.

De werkgroep vond het belangrijk om ook anderen te vertellen hoe en wat iedereen allemaal geleerd, georganiseerd en gedaan heeft tijdens de projectjaren. Er werd besloten om hierover te schrijven. Geen saai rapport maar een vlot leesbaar menselijk verhaal. Na het theaterstuk, een boekje dus met de titel "Van piepen en kraken naar gesmeerd". De titel spreekt voor zichzelf. Het was een weg van vallen en opstaan, maar de groep leerde net zoveel uit de obstakels die moesten overwonnen worden dan uit de geboekte successen. De presentatie van het projectboek werd op 23 oktober ook de formele afronding van het project in Runkst.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2007

Werkdoel 1: Het creëren van voldoende ontmoetingskansen voor mensen die in achterstelling leven met het oog op het verwerven van een gezamenlijk inzicht bij de doelgroep rond de leefomgeving en de eigen situatie.

- Fotomateriaal, verslagen, interviews, anekdotes en groeps gesprekken vormden de basis van het projectboek. In eerste instantie werd hier veel aandacht aan besteed.
- Tijdens een vormingsweekend (4-6 mei) tekende de groep voor het boek de basisstructuur. Geen saai rapport, maar een menselijk eigen verhaal. Wekelijkse werkmomenten aan de hand van verschillende methodieken zorgden voor het nodige materiaal. Visualiseren, concretiseren, kapstokjes aanreiken opdat mensen hun verhaal kunnen vertellen, zijn belangrijke aandachtspunten.
- Schrijven is in tegenstelling tot theater spelen een individuele bezigheid. Bij velen leeft een schrijfblokkade en anders dan bij het vertellen, blijft men heel algemeen. Schrijven wordt ook dikwijls aan negatieve schoolse ervaringen gekoppeld. De begeleiders gaven het verhaal vorm en koppelden op de avondvergaderingen de uitgewerkte stukjes (via beamer) terug naar de groepsleden. Ze gaven feedback en zo kreeg het boek stilaan vorm. Waar er inbreng te kort was, werd er teruggekoppeld naar de groep en vulden de mensen aan. De oudste deelnemer schreef zelfs een hele brief.
- Het projectboek "Van piepen en kraken naar gesmeerd" werd het eindresultaat en werd op 23 oktober 2008 feestelijk voorgesteld. De groep verzorgde zelf het hele gebeuren. Op dit moment werd ook het project formeel afgerond.

Werkdoel 2: Er is voldoende oog voor het empoweren van de doelgroep.

- Gedurende het hele projectverloop werd de link gelegd tussen de opgedane ervaringen van de voorbije jaren en de eigen leefsituatie. De resultaten die geboekt werden, maakten dat de mensen zich zelfbewuster en daadkrachtiger gingen gedragen. De apathie werd doorbroken, de actieve inzet en motivering maakten dat mensen het gevoel kregen om een situatie te beheren en vat te krijgen op hun ruimere omgeving. De Werkgroep Samenleven Runkst heeft in de voorbije zes jaren een zeer sterk emancipatorisch groeiproces doorgemaakt. Een dergelijk proces is nooit af. De werkgroep is nu wel in staat om autonoom eigen en andere wegen te bewandelen.
- In 2007 werden ook linken gelegd tussen de opgedane ervaringen en wat ze hiervan kunnen toepassen in hun eigen leefsituatie. Dit denkproces met de groep op gang brengen was niet eenvoudig. Het was moeilijk om verbanden te zien. Maar met de juiste aangereikte methodieken werd er wel een beeld gevormd over de afgelegde weg. De groep heeft actief en doelbewust aan een verbetering van de eigen leefsituatie gewerkt: een betere woning, werk, opleiding, de ontwikkeling van een creatieve passie.
- Leden uit de groep kwamen ook op voor hun belangen in de werkgroep "Empowerment Wonen".

SAMENWERKINGSVERBANDEN

- Welzijnszorg.
- Provinciaal Gelijke Kansenbeleid.
- Stedelijk Buurtwerk.
- ATD-Vierde Wereld.
- vzw Vriendschap.
- Klavertje 4

PUBLICATIES

Projectboek "Van piepen en kraken naar gesmeerd".

DE DRAAISCHIJF - BERINGEN

Werkzaam

Beringen

Opbouwwerker

- Helga Vangeel - 4/5 tewerkstelling tot en met januari 2007)

Financiering: decretale middelen

- Joke Aerts - 2/10 tewerkstelling

Financiering: armoededecreet

Werkadres

RIMO Limburg

Marktplein 9/21 - 3550 Heusden-Zolder

Programma

Meervoudige Achterstelling

ALGEMENE FASERING

Het project startte in 1996 en liep oorspronkelijk tot 2000. Het project werd verlengd in afwachting van het armoededecreet. In januari 2007 nam de decretale opbouwwerker ontslag en sindsdien was er enkel nog de ondersteuning via het armoededecreet.

ALGEMENE DOELSTELLING

Verbeteren van de leefsituatie van maatschappelijk achtergestelden in Beringen.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

De Draaischijf is in de loop van de jaren uitgegroeid tot een vereniging waar armen elkaar kunnen ontmoeten. Centraal in hun werking staat de ontmoeting en het verenigen van mensen die in armoede leven. Zij worden door het Vlaams Netwerk van verenigingen waar armen het woord nemen erkend als vereniging waar armen het woord nemen. Als vereniging waar armen het woord nemen, nemen zij ook zelf het woord. Zij bedenken zelf activiteiten en voeren die ook zelf uit. Daarbij krijgen zij ondersteuning van de opbouwwerker en kunnen zij beroep doen op andere organisaties (bvb. Basiseducatie West-Limburg voor opleiding en vorming van vrijwilligers, Geïntegreerd Wonen - CAW 't Verschil voor ondersteuning bij het inloopcentrum). Sinds 2005 wordt er met een themawerkster gewerkt aan een structurele themawerking in kader van de strijd tegen armoede en sociale uitsluiting.

Het jaar 2006 werd gekenmerkt in een terugval in de werking. Onderlinge conflicten bij de bestuursleden en de vrijwilligers dreigden de hele werking lam te leggen. Dit stond vooruitgang in de weg. Op vlak van de ondersteuning ten aanzien van de vereniging werd de inzet sterker geconcentreerd op vlak van de conflicten. De opbouwwerker heeft in het kader van deze moeilijkheden een evaluatie uitgevoerd bij de doelgroep. Daaruit is voortgevloeid dat er bij de start van 2007 een externe procesbegeleider ingeschakeld werd om het groepsproces terug op rails te krijgen.

De inhoudelijke werking heeft in 2007 stil gelegen en de focus lag vooral op de heropstart van de Draaischijf. Hiervoor kon de Draaischijf rekenen op de steun van RIMO Limburg, Basiseducatie West-Limburg en CAW 't Verschil. Ondanks het feit dat de mensen van de Draaischijf er in geslaagd zijn om veel doelen te realiseren en steeds meer taken zelfstandig opnemen, blijft ondersteuning van een professionele medewerker nodig om de problemen te kunnen opvangen die niet door de groep opgelost kunnen worden en zoals dit jaar blijkt om onderlinge conflicten op te lossen.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2007

Werkdoel 1: Er is een oplossing voor de huidige problemen van de vereniging.

- Een externe procesbegeleider heeft getracht de problemen en conflicten in kaart te brengen. Door een gebrek aan openheid is dit niet volledig gelukt en hebben een aantal mensen afgehaakt. Met degenen die niet afgehaakt hebben, hebben we in 2007 gewerkt aan de heropstart van de Draaischijf. Dit is een intens en langzaam proces geweest het voorbije jaar.
- Het plan om de problemen op te lossen is aan de kant geschoven. Er is wel gewerkt aan een nieuw huishoudelijk reglement. Hiermee hopen we in de toekomst problemen te vermijden.
- In het begin van het jaar werd er een planning opgemaakt voor 2007.

Werkdoel 2: De vereniging voorziet tijdelijk een minimale werking.

- Er werd een nieuwe raad van bestuur gevormd met enkel professionelen (iemand van CAW 't Verschil, van Basiseducatie West-Limburg, Itineris en RIMO Limburg). In september traden er vier vrijwilligers van de Draaischijf officieus toe tot de raad van bestuur.
- Er werd geen krantje uitgegeven gedurende het hele jaar omdat de vrijwilligers geen interesse meer hadden om er aan mee te werken.
- De Draaischijf organiseerde tweewekelijks het praatcafé. Tot nu toe is het bezoekersaantal tijdens het praatcafé heel laag. De maandelijkse smuldagen gingen in 2007 niet door. Er werd regelmatig een activiteit georganiseerd en enkele grotere activiteiten zoals een Paasfeest, uitstap, barbecue en een Kerstfeest vonden plaats en waren succesvol met een grote opkomst.
- In samenwerking met Basiseducatie werd er een lessenspakket aangeboden in De Draaischijf.
- Er werd regelmatig gebruik gemaakt van het aanbod van Vakantieparticipatie en van het Cultuurfonds.
- Er werd terug met een overleg gestart tussen het CAW, RIMO Limburg en de Draaischijf m.b.t het diensten- en ontmoetingscentrum.

Werkdoel 3: De vereniging zet projecten op met betrekking tot armoede en sociale uitsluiting.

- Omwille van de moeilijkheden werd er in 2007 geen themawerking georganiseerd. Bovendien waren er te weinig geïnteresseerden om een themawerking op te zetten. Dit is een belangrijk werkpunt voor de Draaischijf.
- Het Lokaal Sociaal Beleid van Beringen werd wel opgevolgd.

Werkdoel 4: Er is duidelijkheid omtrent de toekomst van het project.

- In 2007 is het project nog niet verzelfstandigd. Er is een samenwerking geweest tussen professionelen en leden van de Draaischijf om hen te begeleiden in de bestuursvorming. Uit de open algemene vergadering zijn drie werkgroepen gegroeid. Deze werkgroepen functioneerden onder minimale begeleiding van de professionelen.

- Maandelijks vond er een open algemene vergadering plaats. Dit is een vergadering waar iedereen welkom is. Het reilen en zeilen van de Draaischijf wordt er besproken en dit is de ideale gelegenheid om voorstellen en ideeën te bespreken. Tijdens deze vergaderingen is open communicatie een belangrijke voorwaarde. Doorheen het jaar is de opkomst tijdens deze vergaderingen sterk verminderd.
- De Draaischijf voldoet (volgens het Vlaams Netwerk) nog niet volwaardig aan de 6 criteria. Een stevigere inhoudelijke inbreng op het vlak van beleidsbeïnvloeding is daartoe vereist. Toch heeft de Draaischijf een nieuwe erkenning gekregen en kunnen we dus op subsidies rekenen voor het volgende werkjaar. Met deze middelen zal een nieuwe aanwerving gebeuren. De ondersteuner die aangeworven wordt, zal zich vooral toeleggen op de inhoudelijke werking van de Draaischijf om op die manier de erkenning als vereniging te behouden.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

- Dynamo, het samenwerkingsverband van de Limburgse verenigingen waar armen het woord nemen.
- Inloopcentrum Oké, het dienst- en ontmoetingscentrum waar De Draaischijf instaat voor het organiseren van ontmoetingsmomenten.
- RIMO Limburg, Basiseducatie, CAW 't Verschil, Itineris: deelname aan de bestuursorganen van De Draaischijf.

DYNAMO LIMBURG

Werkschaal

Limburg

Opbouwwerker

Roland Bollen - 8/10 tewerkstelling
tot 21 augustus 2007

Financiering: Armoededecreet

Werkadres

Marktplaats 9/21
3550 Heusden-Zolder

Programma

Meervoudige Achterstelling

ALGEMENE FASERING

Dynamo vzw startte in 2000. De ondersteuning via RIMO Limburg ging van start in januari 2003 en liep tot en met augustus 2007.

ALGEMENE DOELSTELLING

De positie van meervoudig achtergestelden in Limburg versterken.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

Dynamo Limburg vzw is een samenwerkingsverband op Limburgs vlak van verenigingen waar armen het woord nemen. Dynamo brengt de Limburgse verenigingen waar armen het woord nemen samen. Het gaat momenteel om De Brug in Hasselt, De Draaischijf in Beringen, Wasda in Genk, SOMA in Maasmechelen, Houvast Herk in Herk-de-Stad en Warm Hart in Houthalen.

Samen bundelen de verenigingen hun krachten om zich te verzetten tegen extreme armoede en sociale uitsluiting en om solidariteit te creëren. Om deze doelstellingen te bereiken, ontwikkelt Dynamo tal van initiatieven. Van de ondersteuning van de verenigingen en het op gang brengen van een dialoog met de beleidsinstanties tot de organisatie van 17 oktober, de werelddag van verzet tegen extreme armoede en zoveel meer. Kenmerkend voor de werking van de verenigingen enerzijds en van Dynamo anderzijds is het werken volgens de 6 criteria, die door het decreet 'Armoede' worden vooropgesteld. Deze criteria zijn: armen en niet armen verenigen zich, armen nemen het woord, werken aan maatschappelijke emancipatie van armen, werken aan structurele veranderingen, in dialoog gaan met de samenleving en met het beleid, armen blijven armen zoeken.

Aandachtspunten voor 2007 waren gericht naar het verder ontwikkelen van het imago van Dynamo Limburg, met als doel van de armoedeproblematiek een agendapunt te maken binnen andere organisaties en diensten. Het samenwerkingsverband heeft zich verder ingezet om samen met de provincie een aantal activiteiten uit te werken.

Ook is er een samenwerkingsovereenkomst afgesloten met de Katholieke Hogeschool Limburg om in de opleiding 'Kleuterleider' armoede op te nemen als thema in de maatschappelijke vorming van de studenten. Daarnaast is de samenwerking met niet-erkende verenigingen verder uitgebreid, zoals de vereniging Compagnie en Co uit Lommel en de nieuwe vereniging Anker uit Heusden-Zolder.

Tot slot is er intensief gewerkt rond het tot stand komen van een nieuwe ondersteuningsstructuur waarbij de onderlinge samenwerking tussen Dynamo Limburg, de verenigingen en RIMO Limburg centraal stond.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2007

Werkdoel 1: De verschillende Limburgse verenigingen waar armen het woord nemen werken samen binnen Dynamo.

- Het dagelijks bestuur vergaderde 12 keer. De raad van bestuur werd 5 keer samengebracht. De algemene vergadering 3 keer. In verschillende werkgroepen van Dynamo, zoals de werkgroep vakantie, werkgroep gezinsdag, de stuurgroep 17 oktober en het overleg LSO-Dynamo zijn de verschillende Limburgse verenigingen vertegenwoordigd.
- Het werkprogramma voor het Vlaams Netwerk werd in samenspraak met de leden opgemaakt en uitgevoerd. In dat kader vonden heel wat gemeenschappelijke activiteiten plaats, zoals onder meer, de planningsdag, de inspiratiedag, overleg Belgisch netwerk en de grote groepsactiviteit Plopsa Indoor voor kinderen.
- De organisatie van een vervolgeditie van visiedagen onder leiding van een externe procesbegeleider evalueerde het behaalde resultaat en bepaalde de verderzetting met een aantal nieuwe doelstellingen en een actieplan.
- Tot slot was er binnen Dynamo een werkgroep die de samenwerking met RIMO Limburg bestudeerde in het kader van een nieuwe ondersteuningsstructuur.

Werkdoel 2: De vrijwilligers nemen hun verantwoordelijkheid en blijven gemotiveerd.

- De leden van de verschillende werkgroepen namen hun verantwoordelijkheid op en bereidden activiteiten voor.
- De leden van het dagelijks bestuur, de raad van bestuur en de algemene vergadering namen deel aan de vergadering.

Werkdoel 3: Dynamo ondersteunt nieuwe verenigingen in hun opstart.

- Op vraag van nieuwe verenigingen, verstreekte Dynamo advies, informatie en begeleidde hen in het oprichten van hun vzw of basiswerking.
- In 2007 werd De Regenboog gehergroepeerd onder de benaming Anker. Vanuit Dynamo werd hiervoor een steungroep in leven geroepen.
- Dynamo Limburg werkte samen met de Lommelse vereniging Compagnie en Co in het kader van de organisatie van 17 oktober en legde een bezoek af bij de Nieuwe Volksbond in Tongeren.
- Dynamo Limburg adviseerde de nieuwe vzw Vakanties bij de oprichting van de vzw.

Werkdoel 4: Dynamo blijft armen zoeken.

- Via LSO-Dynamo zijn er contacten met de Limburgse OCMW's, die op hun beurt mensen doorverwezen naar de activiteiten van Dynamo.
- Dynamo organiseerde heel wat laagdrempelige activiteiten, zoals de activiteit Plopsa Indoor Hasselt (250 deelnemers) en een 4-daagse gezinsvakantie in de Panne (78 deelnemers).

Werkdoel 5: Dynamo is gekend over heel Limburg.

- Via LSO-Dynamo zijn er contacten met de Limburgse OCMW's.
- De website www.armoede.be/Dynamo werd aangepast met nieuwe informatie.
- De info-folder over de werking van Dynamo en de verenigingen waar armen het woord nemen, werd aangepast.
- De ondersteuner nam samen met leden van de raad van bestuur vertegenwoordigerswerk op zich.
- Er werden contacten gelegd met Integrale Jeugdhulp, Teleonthaal, provincie Limburg, het Liss, Alternatief, caw 't Verschil, Vormingplus, basiseducatie, St.-Vincentius. Verder vonden er gesprekken plaats tussen Dynamo en verenigingen in Lommel, Tongeren, Heusden-Zolder en Peer, die ook werken rond het thema armoedebestrijding.
- Regelmatig werden ook persartikels gepubliceerd over de werking van Dynamo.

Werkdoel 6: Dynamo tracht in Limburg meer aandacht te verkrijgen voor de armoedeproblematiek.

- Dynamo Limburg fungeerde als stageplaats voor de Link en VSPW.
- Dynamo Limburg bereidde de manifestatie 17 oktober voor rond het thema "kernkwaliteiten van een vereniging".
- Dynamo Limburg organiseerde samen met de provincie de inspiratiedag rond de inkomsten-uitgaven problematiek van onze doelgroep.
- Dynamo Limburg ontwikkelde samen met de KHLim het Mavo-project in het kader van een sensibiliseringsprogramma rond armoede.
- Binnen het middelbaar onderwijs zijn er verschillende voordrachten georganiseerd, om armoede binnen de vierde wereld bespreekbaar te maken.

Werkdoel 7: Dynamo organiseert activiteiten voor mensen met een laag inkomen.

- Dynamo organiseerde heel wat laagdrempelige activiteiten, zoals onder meer een activiteit voor kinderen met een bezoek aan Plopsa Indoor te Hasselt, de gezinsvakantie in de Panne, de gezinsdag in Lommel en een ontmoetingsdag ter voorbereiding van de gezinsvakantie in Schulen.

Werkdoel 8: Dynamo organiseert en neemt deel aan projecten met betrekking tot armoede en uitsluiting.

- Dynamo Limburg nam deel aan de conferentie Digitale Kloof in de Senaat te Brussel.
- Op vraag van het Belgisch Netwerk is Dynamo geconsulteerd in verband met inhoudelijke thema's.
- Dynamo Limburg bereidde samen met de provincie, de Manille Vanderheyden trophy voor. Deze activiteit versterkte via sport en spel, de samenwerking tussen cliënten van het OCMW en hulpverleners.
- Op uitnodiging van het LSO, is er een studiedag georganiseerd in het kader van lokaal cliëntoverleg.

Werkdoel 9: Dynamo gaat in dialoog met allerlei organisaties en diensten.

- Er zetelden twee vertegenwoordigers van Dynamo in de raad van bestuur van het Vlaams Netwerk.
- In de 4 geagendeerde overleggroepen van LSO-Dynamo waren er contacten met de Limburgse OCMW's en de provincie Limburg.
- Er werden contacten gelegd met Teleonthaal, Basiseducatie, Vorming Plus, CAW 't Verschil, de dienst Welzijn van de gemeente Heusden-Zolder en het OCMW van Heusden-Zolder, stadsbestuur Lommel.
- Er vond een uitwisseling plaats rond initiatieven binnen het Euregionaal netwerk.
- Op regelmatige basis was er een overleg met Welzijnsschakels.
- Dynamo Limburg nam deel aan het platform Integrale Jeugdhulp.

Werkdoel 10: Dynamo stimuleert de betrokkenheid van armen aan het beleid.

- De werkgroep inspiratiedag realiseerde de voorbereiding rond het thema inkomsten-uitgaven aan de hand van een aantal casussen.
- De werkgroep 17 oktober werkte een bevraging uit naar aanleiding van het thema "kernkwaliteiten van een vereniging" met het oog op het samenstellen van een dossier hierrond.
- De werkgroep LSO-Dynamo gaf de leden van Dynamo de kans om inhoudelijke inbreng te realiseren rond bepaalde thema's, waaronder de inspiratiedag, een workshop samen met de nieuwe verkozen politici.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

- Overheden: Provincie Limburg dienst welzijn en dienst gezondheid, lokale besturen en OCMW's.
- Partnerorganisaties: RIMO Limburg, Basiseducatie, Vormingplus, Welzijnsschakels, Welzijnszorg, CAW's, KHLim, Vlaams Netwerk Armoede.

ONDER ONS - SINT-TRUIDEN

Werkzaam

Sint-Truiden en omgeving

Buurtwerker

Greetje Swerts - 5/10 tewerkstelling
Financiering: decretale middelen

Werkadres

CC Parishof
Bommershovenstraat 10a
3840 Borgloon

Programma

Meervoudige achterstelling

ALGEMENE FASERING

Het project startte in januari 2005 en loopt tot 31 december 2009.

ALGEMENE DOELSTELLING

Het versterken van de positie van maatschappelijk achtergestelden in Sint-Truiden.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

Vanuit een uitgebreide verkenning van het sociale werkveld en van de doelgroep in Sint-Truiden is het initiatief 'Onder Ons' gegroeid, een maandelijks ontmoetingsmoment voor de doelgroep op de dag van de voedselbedeling. De samenwerking tussen CAW Sonar, St-Vincentius en Kind en Gezin maakt dit mogelijk. Via de contacten tussen de opbouwwerker en de doelgroep ontstond in 2005 een groep van mensen, die naast 'Onder Ons' meermaals wilden samenkomen. Deze mensen werden opgesplitst in twee groepen 'Ons Optrekje' en OBOS.

OBOS staat voor Ondernemende Bewuste Ouder(s) Sint-Truiden. Hierin zitten meestal jonge moeders (soms ook vaders en grootmoeders) uit de meest achtergestelde gezinnen. Ze werden bij de start samengebracht in groep rond de gemeenschappelijke problematiek van verzorging, opvoeding en begeleiding van kinderen, met de ondersteuning van een ervaringsdeskundige van Kind en Gezin. 'Ons Optrekje' is samengesteld uit zowel mannen en vrouwen, jong en oud, met een zeer uiteenlopende problematiek.

Beide groepen werkten in 2006 inhoudelijk aan het Lokaal Sociaal Beleid, met een eindrapport als resultaat. Het rapport werd opgenomen in de omgevingsanalyse van het LSB-plan, zodat de stem van deze groepen werd gehoord. In 2007 opteerde de werkgroep OBOS om te werken rond het thema 'onderwijs'. De grote kloof tussen het onderwijs en de ouders in armoede vormt het uitgangspunt van de huidige werking. Met ondersteuning vanuit het LOP, slaagde de groep erin om signalen te vertalen in positieve en constructieve tips, die als uitgangspunt gehanteerd werden bij een eerste dialoog met de onderwijswereld.

De werkgroep Ons Optrekje koos de problematiek rond collectieve schuldbemiddeling als een prioritair thema. Het voorbije jaar werden voornamelijk signalen en klachten verzameld.

Naast de werking van de werkgroepen werden door de vrijwilligersgroep tal van andere ontspannende activiteiten georganiseerd. De opbouwster zorgde op haar beurt voor afwisseling van de inhoudelijke werking door andere ontspannende activiteiten met de doelgroep.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2007

Werkdoel 1: Maatschappelijk achtergestelden verenigen en stimuleren tot participatie aan de inhoudelijke werkgroepen.

- 'Onder Ons' blijft een vast maandelijks ontmoetingsmoment tijdens de voedselbedeling en is uitgegroeid tot een platform waar de opbouwster nieuwe mensen in achterstelling kan contacteren.
- De werkgroep OBOS kwam twee maal per maand samen. Dit jaar werd er gewerkt rond het thema onderwijs. Signalen en belevingen van de OBOS ouders werden genoteerd aan de hand van getuigenissen en verhalen. Hieruit werden constructieve tips geformuleerd die via het LOP moeten leiden tot afspraken met de lokale onderwijswereld. Er werd een dialoog georganiseerd met de onderwijzers.
- De werkgroep 'Ons Optrekje' is ook twee maal per maand samengekomen en werkte dit jaar rond het thema collectieve schuldbemiddeling. Ondanks de eigen keuze van het thema is het deelnemersaantal tegen het einde van het jaar sterk afgezwakt. Er werden signalen verzameld uit de werkgroep en via huisbezoeken. De bedoeling is om hiermee aan de slag te gaan om een betere informatiedoorstroming tot stand te brengen en eventuele knelpunten weg te werken.
- De organisatie van de zomerbarbecue werd herhaald. 170 mensen uit de doelgroep waren aanwezig. Het is een hulpmiddel voor de opbouwster om de doelgroep te leren kennen en zelf gekend te zijn als tijdelijke partner in het lokaal sociaal werkveld. Er waren dit jaar minder allochtonen aanwezig. Dat kwam door de afwezigheid van vzw Gastvrij Sint-Truiden.
- De opbouwster ging samen met de gezinsondersteuner van Kind en Gezin regelmatig mee op huisbezoek bij de meest achtergestelde gezinnen. De bedoeling is om mensen te blijven motiveren en toe te leiden naar OBOS.
- Inhoudelijke werkmomenten werden afgewisseld met ontspannende activiteiten. Dit bevorderde het groepsgevoel en zorgde ervoor dat de motivatie erin bleef: een uitstap met de moeders en kinderen van OBOS, bowling, toneel, gezinsnamiddag 17 oktober, goochelavond en een etentje.
- Vorming over het thema gezondheid werd georganiseerd voor de vrouwen i.s.m. de provincie.

Werkdoel 2: Maatschappelijk achtergestelden stimuleren tot persoonlijke groei zodat ze hun belangen beter kunnen realiseren.

- Er is een vaste vrijwilligersgroep.
- Vrijwilligers nemen praktische taken op tijdens de maandelijkse 'OnderOns' ontmoetingsdag en tijdens de bijeenkomsten van de werkgroepen.
- De vrijwilligers hebben zelf een sinterklaasfeest en een paasfeest georganiseerd, leggen zelf de nodige contacten en voeren de taken zelf uit. De barbecue was dit jaar ook het resultaat van de vrijwilligers zelf, waarbij één van hen de leiding en verantwoordelijkheid heeft opgenomen. Zij nemen geleidelijk aan taken van participerende organisaties over. De opbouwster samen met iemand van het CAW ondersteunt de organisatie.
- Samenwerking met Dynamo: twee vertegenwoordigers uit de vrijwilligersgroep werkten mee aan de werkgroep voor 17 oktober.

Werkdoel 3: Beleidsmakers zijn bewust van de meerwaarde van participatie en participatievoorwaarden.

- De burgemeester en de OCMW-voorzitter zijn op bezoek geweest in het lokaal 'OnderOns' en hebben kennis gemaakt met de werking en met de mensen in achterstelling uit de werkgroepen. Het rapport met de resultaten van de participatie aan het LSB werd er door de doelgroep overhandigd aan de burgemeester en de OCMW-voorzitter. Daarnaast is de burgemeester op bezoek geweest op het paasfeest en op de BBQ en is er een tegenbezoek geweest van de deelnemers van het project naar de burgemeester.
- Samenwerkingsverbanden werden versterkt met onder meer Kind en Gezin, Sint-Vincentius en het CAW en het LOP.
- Er zijn contacten met vrijwilligers van Sint-Vincentius tijdens de maandelijkse 'OnderOns'-ontmoeting. Aan de vrijwilligers die komen koffie drinken worden signalen uit de groep over de voedselbedeling doorgegeven.
- De werking van 'OnderOns' en meer bepaald van OBOS werd toegelicht op het team van regioverpleegkundigen van K&G.
- Naast de AV is er ook een vertegenwoordiging van de opbouwwerker in het DB/stuurgroep en werkgroepen van het LOP. De deskundige ondersteuner van het LOP werkt samen met de opbouwwerker en volgt alle bijeenkomsten op van de werkgroep OBOS. Om gerichte resultaten te bereiken in het LOP-overleg is het belangrijk dat er een goede afstemming is met de deskundige ondersteuner van het LOP. Via regelmatig individueel overleg is de opbouwwerker tot een hecht samenwerkingsverband gekomen.
- De opbouwwerker heeft nieuwe netwerkcontacten opgestart met het Vlaams Netwerk en met POOST.

Werkdoel 4: Er is een participatiekanaal bij het beleid.

- Er heeft een dialoog plaatsgevonden tussen de ouders van de OBOS werkgroep en 7 onderwijzers als eerste stap naar een constructieve samenwerking.
- De participatie van enkele deelnemers uit OBOS in de LOP-vergaderingen is opgestart. De deelnemers laten voorzichtig hun stem horen bij het onderwijsbeleid.
- De doelgroep heeft in het najaar zelf een artikel geschreven over de werking van 'OnderOns' in het gemeentelijk informatieblad van de stad Sint-Truiden. Met de burgemeester werd afgesproken dat zij twee maal per jaar een artikel mogen publiceren.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

- Onder Ons: CAW, St-Vincentius, Kind en Gezin.
- Barbecue: CAW, CKG, St-Vincentius, OCMW, Gastvrij St-Truiden.
- OBOS: Gezinsondersteuner (ervaringsdeskundige) van Kind en Gezin, deskundige ondersteuner van het LOP BasisOnderwijs en LOP SecundairOnderwijs.
- Sinterklaasfeest: politie Sint-Truiden (sociale dienst).

ACHTERSTELLING IN LUMMEN

Werkschaal

Gemeente Lummen

Buurtwerker

Liezy Claes - 5/10 tewerkstelling

Financiering: decretale middelen

Werkadres

OCMW Lummen

Wijngaardstraat 8 - 3560 Lummen

Programma

Meervoudige achterstelling

ALGEMENE FASERING

Het project startte op 1 juli 2007 en loopt tot 30 juni 2009.

ALGEMENE DOELSTELLING

Wegwerken van achterstelling in Lummen.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

RIMO Limburg startte in 2006 met een projectvoorbereidend onderzoek waarvan de bevindingen zijn samengevat in een rapport. Daaruit groeide een projectvoorstel dat in het voorjaar van 2007 aan de beleidsorganen van de gemeente Lummen werd voorgelegd. Op 1 juli 2007 ging het project van start.

De eerste doelstelling van het project is de creatie van een laagdrempelige ontmoetingsruimte, waar mensen in armoede elkaar vrijblijvend ontmoeten en beroep doen op een aanbod van diensten en activiteiten. De tweede doelstelling is een netwerk vormen tussen verschillende partners, die rond armoedebestrijding werken. In de eerste fase focussen partners zich op afstemming van de werkingen en het ontwikkelen van gezamenlijke initiatieven.

Van juli tot en met december 2007 verkende de opbouwwerker de sociale actoren. Afspraken over het gebruik van faciliteiten met de gemeente en het OCMW werden gemaakt. De opbouwwerker legde contact met de doelgroep bij de voedselbedeling van de Zusters Kindsheid Jesu en via toeleiding vanuit actoren. Folders werden bedeed, bekendmaking van het project via lokale media en informatiekanaal van het gemeentebestuur. De opbouwwerker legde huisbezoeken af.

Eind oktober werd een stuurgroep opgestart voor advies m.b.t. het project. Daarin zetelen afvaardigingen van partnerorganisaties in Lummen die ondermeer rond armoedebestrijding werken en het opbouwwerkproject toejuichen. De vijf 'adviseurs' hebben een ondersteunende en adviserende rol bij de werking en aanpak van de opbouwwerker en de richting van het project.

Sinds eind oktober organiseerde de opbouwwerker wekelijks activiteiten met en voor de doelgroep. Voornamelijk zijn deze activiteiten erop gericht om kennismaking en de groepsdynamiek op gang te brengen. Er is altijd een educatieve noot aan de activiteit toegevoegd. Ondertussen is er ook een vast ontmoetingsmoment gegroeid, met als doel de bespreking van activiteiten en een gezellig samenzijn.

Op het einde van 2007 kan gesteld worden dat er een kleine groep vrijwilligers is ontstaan: ongeveer 5 personen zijn nagenoeg altijd aanwezig bij elke activiteit, ongeveer 10 andere personen nemen sporadisch deel.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2007

Werkdoel 1: Er is een kanaal om de doelgroep te bereiken en de doelgroep wordt door de opbouwwerker bereikt. Dit kan door de creatie van een laagdrempelige ontmoetingsplaats.

- De opbouwwerker was minstens twee momenten per maand aanwezig bij de voedselbedeling.
- Een flyer werd ontworpen rond de bekendmaking van het project. De flyer werd breed verspreid onder de welzijnsdiensten, met als doel toeleiding naar het project te organiseren. Ongeveer 1500 foldertjes werden verdeeld over al die sociale actoren om verder te verspreiden bij hun publiek / leden / cliënten. Ongeveer 4 mensen zijn op deze manier in contact gekomen met de opbouwwerker.
- Nagenoeg alle sociale actoren met werkingsgebied Lummen zijn benaderd door de opbouwwerker. Ook enkele verenigingen werden bezocht.
- Het idee van ontmoeting slaat aan bij de doelgroep: ze willen samenkomen in groep omwille van het sociale contact en om samen hun grondrechten te realiseren. Bij wijze van ontmoetingsruimte kan de opbouwwerker gebruik maken van de zalen in het gemeenschapscentrum Oosterhof, mits reservatie. Een eigen, permanent lokaal is er niet en een vooruitzicht hiertoe al evenmin. Een opsomming van de activiteiten: Pompoensoep maken (31/10), bezoek De Winning vzw (23/11), Bezoek SOMA Maasmechelen (4/12), kerstactiviteit (20/12). Om de 14 dagen is er een vast ontmoetingsmoment (14/11, 28/11, 12/12).
- Eénmaal is er een officieel overleg geweest met de maatschappelijke assistenten van de sociale dienst van het OCMW.
- Er is een stuurgroep opgericht die een adviserende rol voor de opbouwwerker opneemt en helpt denken over de richting die het project kan uitgaan. De vijf 'adviseurs' zijn zelf betrokken bij sociaal gerichte organisaties die ondermeer rond armoedebestrijding werken.

Werkdoel 2: Er is afstemming tussen de verschillende partners, die rond armoedebestrijding werken.

- Tot nu toe is er geen sprake van bundeling van krachten of afstemming van de werkingen op elkaar. Nochtans gaven enkele sociale actoren aan dat er een betere communicatie zou moeten zijn, om maatschappelijk kwetsbaren te kunnen bereiken en/of concreet door te verwijzen. De opzet van een overlegorgaan is nog niet besproken. De stuurgroep adviseert om niet opnieuw een overlegplatform te organiseren maar wel uitnodigen tot het bestaande platform van het Samenlevingsforum waar ook plaats en ruimte is voor werkingen rond armoedebestrijding.
- De partnerorganisaties die zetelen in de stuurgroep willen wel hun krachten bundelen en gezamenlijke initiatieven opzetten. Onder andere het idee van een tewerkstellingsproject rond tuinonderhoud is gelanceerd.
- De opbouwwerkster nam eenmaal deel aan de vergadering van het Samenlevingsforum, dat 4 maal per jaar wordt ingesteld.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

- Stuurgroep: De Winning, PWA, Kantonnale Bouwmaatschappij, gemeentelijke dienst Welzijn, Afgevaardigde samenlevingsforum.
- Samenlevingsforum Lummen .

PUBLICATIES

- Folders - eigen publicatie.
- _ OCMWetjes: OCMW Lummen, jrg. 4, nr.3, september 2007.
- 't Seniorenkrantje: Seniorenwerking Lummen, jrg. 10, nr.4, oktober/december 2007.
- Gemeentelijk informatieblad De Lummenaar: september/oktober/november 2007 en december 2007/januari/februari 2008.
- Parochieblad - Kerk en Leven Groot Lummen: nr. 34, 22/08/2007 en nr. 50, 12/12/2007.
- Het Laatste Nieuws: 31/08/2007, p.14.
- Het Belang van Limburg: 25/09/2007, p.43.

RESULTATEN – VERMINDERING ACHTERSTELLING

Via het meerjarenplan heeft RIMO Limburg enkele jaren geleden de uitdrukkelijke keuze gemaakt om te focussen op achterstelling.

De voorbije jaren werden binnen dit programma heel wat projecten ontwikkeld en heeft RIMO Limburg belangrijke expertise terzake opgebouwd.

Deze ervaring kristalliseert zich op drie domeinen.

Op de *eerste plaats* zijn er de inloophmomenten, waar de ontmoetingsfunctie gecreëerd wordt. SOMA in Maasmechelen is een voorbeeld van een permanente infrastructuur op dat vlak.

Maar ook in andere projecten (bv. "Onder Ons" in Sint-Truiden) spelen we hierop in.

De ervaring leert ons dat het samen-komen en het samen-eten dikwijls het vertrekpunt naar meer is.

De *tweede ervaring* heeft te maken met de "Verenigingen waar armen het woord nemen". RIMO Limburg heeft de voorbije jaren altijd een grote betrokkenheid gehad op de verenigingen. Dynamo is een bevoorrechte partner.

We hebben er daarbij voor gekozen om binnen de verenigingen de armen zelf zoveel mogelijk kansen te geven. Het was dikwijls vallen en opstaan.

De beperkingen van het betreffende decreet wegen zwaar. Het is bijvoorbeeld voor een vereniging niet evident onder de vzw-wetgeving te vallen. De planlast weegt zwaar. Het ontmoetingsgebeuren staat steeds meer onder druk. De Limburgse verenigingen, die vooral zelforganisaties zijn, hebben een beperkte ervaring in het omgaan met financiële middelen.

Toch werd er gezamenlijk een visie ontwikkeld op de uitbouw van de verenigingen en hun samenwerkingsverband in Limburg. Daarbij is er voldoende aandacht voor de inhoudelijke autonomie van de sector.

In 2007 werd ook met individuele verenigingen een akkoord afgesloten (De Draaischijf en De Brug zijn daarvan voorbeelden).

Het werken met meervoudig achtergestelden en aan meervoudige achterstelling is duidelijk een lange-termijnsopdracht.

BOORDTABELLEN

BOORDTABEL WERKINGSGBIED

	Bewonersaantal						Totaal
	< 1000	1000-5000	5000-10000	10000-50000	50000-100000	> 100000	
Wijk - buurt		2					2
Stad - gemeente				4			4
Regio					2		2
Provincie						1	1
Vlaams							
Totaal	0	2	0	4	2	1	9

BOORDTABEL PARTNERS

	Privaat	Openbaar
Lokaal	38	17
Regionaal	10	
Provinciaal	10	2
Vlaams	6	1
Federaal		

BOORDTABEL DOELGROEPBEREIK

Functie Formule	Verkenning-Planning-Organisatie			Informatie-Vorming		
	Aantal activiteiten	Aantal deelnemers	Aantal verschillende deelnemers	Aantal activiteiten	Aantal activiteiten	Aantal verschillende activiteiten
Individueel contact	250	384	340			
Werk - Kerngroep	282	1606	957	12	78	46
Open doelgr. - Bijeenkomst	84	2582	1981	28	316	303

BOORDTABEL OPLOSSINGSACTOREN

Aantal oplossingsactoren

	Privaat	Openbaar
Lokaal	9	28
Provinciaal	3	8
Vlaams	7	2
Federaal	1	

Aantal beleidscontacten

	Privaat	Openbaar
Lokaal	33	155
Provinciaal	7	27
Vlaams	16	2
Federaal	1	

PROGRAMMA

Wonen

RIMO LIMBURG EN DE DOOR DE VLAAMSE GEMEENSCHAP ERKENDE INSTELLINGEN VERBETEREN DE WOONSITUATIE VAN ACHTERGESTELDEN

O.D. 3.1. RIMO Limburg volgt de evoluties inzake wonen in Limburg op en heeft daarbij bijzondere aandacht voor achtergestelde groepen.

- Binnen RIMO Limburg is het duidelijk wie dit aspect opvolgt.

O.D.3.2. Er wordt een programmagroep wonen geïnstalleerd.

- De overleggroep is geïnstalleerd.
- De overleggroep volgt de evoluties in Vlaanderen op.

O.D. 3.3. RIMO Limburg ontwikkelt initiatieven naar het kamerwonen.

- Opbouwwerker Magda Remans volgt voor RIMO Limburg de evoluties inzake kamerwonen op. Vanuit het project in Genk wordt een logeurskrant verspreid.

O.D. 3.4. RIMO Limburg gaat de dialoog aan met één of meerdere sociale huisvestingsmaatschappijen in Limburg met de bedoeling gezamenlijke initiatieven te ontwikkelen die de bewonersparticipatie verhogen.

- RIMO Limburg had in de loop van 2007 een ondehoud met de Kantonnale Bouwmaatschappij en het Vlaams Woningfonds, het Maaslands Huis en het Kempisch Huis.

O.D. 3.5. RIMO Limburg voert projecten uit inzake de woonsituatie van achtergestelden.

LOGEMENTHUIZEN IN GENK

Werkschaal

Genk, vooral de wijken Winterslag, Zwartberg en Waterschei

Opbouwwerker

*Magda Remans - voltijdse tewerkstelling
Financiering: decretale middelen*

Werkadres

Vennestraat 85 - 3600 Genk

Programma

Wonen

ALGEMENE FASERING

Het project startte in 1997 maar werd in het begin van 2002 uitgebreid met een huiskamer voor logementbewoners. Het project loopt tot en met 2008. Vanaf 2009 gebeurt er nog een beperkte opvolging van 1 dag per week door de opbouwwerker.

ALGEMENE DOELSTELLING

Verbeteren van de woonsituatie (leef- en woonomstandigheden) van logementbewoners in Genk. Versterken van de positie van zwakke huurders op de private huurmarkt.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

In Genk zijn nog steeds het grootste aantal geregistreerde, gemeubelde kamers van Limburg gelegen. Zij bevinden zich voornamelijk in de vroegere mijncités. Na de mijnsluiting werden de huizen verkocht aan particulieren, hetgeen meteen de start betekende van een aantal mistoestanden. De meeste kamers voldeden niet aan de kwaliteitsnormen opgelegd door het kamerdecreet en de lokale verordening.

Begin 2004 startte de stad Genk met een sanering van de logementhuizen. Het saneringsverhaal is momenteel aan afronding toe. Een schaduwzijde van de verbetering van de kwaliteit van de kamers, was de afbouw van het aantal kamers. Een telling leert ons dat het aantal beschikbare bedden in de Genkse logementhuizen terugviel van 398 (bij aanvang van het project) naar 193 bedden in november 2007. Daarnaast zal het aantal bedden op korte termijn nog afnemen omdat er in juli 2008 een einde komt aan een overgangstermijn van 5 jaar, waarbinnen één kamer nog bewoond kon worden door 2 personen. Als gevolg van de sanering zijn ook de huurprijzen van kamers onredelijk gestegen.

In het kader van de projectafronding, zal bij een aantal logementbewoners gepolst worden naar hun kijk op de sanering en in de loop van 2008, zullen de motieven en problemen van postbuslogeurs in kaart gebracht worden. Caw Sonar, Nieuw Dak en RIMO Limburg samen als "netwerk woonproblematiek Genk" een aanvraag in bij het Stedenfonds voor de periode 2008-2013. Dit biedt de mogelijkheid tot continuering van het huiskamerproject en opvolging van de woongroep in de toekomst.

Het huiskamerproject, wordt nu reeds in grote mate gedragen door een ploegje vrijwilligers. Toekomstgericht wordt er gewerkt aan het verhogen van de draagkracht van deze vrijwilligersgroep en het woongroepje dat opkomt voor betaalbare en kwaliteitsvolle huisvestingsmogelijkheden voor sociaal en economisch zwakke huurders. Vanaf 2009 zal de inzet van de opbouwwerker een tijdsinvestering van 1 dag per week bedragen.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2007

Werkdoel 1: Het continueren van het huiskamerproject en op zoek gaan naar nieuwe logementbewoners.

- In de loop van 2007 werden alle logementhuizen 3 keer bezocht bij het verspreiden van de logeurskrantjes. Daarnaast vond er gemiddeld 1 logementbezoek per maand plaats, meestal op vraag van (kandidaat)kamerbewoners.
- Met uitzondering van de vakantieperiodes, werd er elke zaterdag een open instuif georganiseerd in het ontmoetingslokaal. Het aantal bezoekers per instuif bedroeg gemiddeld 35 personen en schommelde tussen 22 en 59 personen.
- Op vlak van dienstverlenende activiteiten vond er in 2007 op maandagavond 36 keer een groepsmaaltijd plaats (met 68 verschillende tafelgasten), 41 keer een huismaaltijd op woensdagavond (met 24 verschillende tafelgasten) en maakten 22 personen regelmatig gebruik van de wasplaats. Daarnaast deden 7 personen beroep op een renteloze lening van het rollend huurwaarborg-en huisvestingsfonds.
- In de loop van 2007 werden er vanuit het ontmoetingslokaal 39 groepsactiviteiten georganiseerd of aangeboden waaronder 16 activiteiten gericht op ontmoeting en ontspanning, 12 vormende activiteiten en 11 culturele activiteiten. 132 verschillende huiskamerbezoekers namen deel aan deze groepsactiviteiten. Voor 9 activiteiten werd beroep gedaan op het cultuurparticipatiefonds.
- Naast de maandelijkse planningsmomenten met de actieve vrijwilligers, vond op 25 en 26 april een planningstweedaagse plaats met de actieve vrijwilligers en kern van de woongroep.

Werkdoel 2. Het versterken van de positie van kamerbewoners en zwakke huurders op de private huurmarkt.

- Op 31 maart organiseerde het woongroepje een woontrip door Limburg. Een vijftal wooninitiatieven en pijnpunten op de private huisvestingsmarkt werden bezocht in Sint-Truiden (Masala), Hasselt (een kraakpand en een thuislozenwerking) en Genk (kamerbewoners en voyageurs). Aan de woontrip namen mensen deel uit 8 Limburgse gemeenten.
- Een delegatie van de woongroep nam deel aan de werkgroep huisvesting van het Vlaams Netwerk voor Armoedebestrijding in Brussel op 11/01 – 22/02 – 22/03 – 31/05 – 29/10 en 06/12. Het nieuw sociaal huurbesluit, het huursubsidiestelsel en de werking van diverse woondiensten werden er bestudeerd en onder de loep genomen.
- In de werkgroep huisvesting (V.N.A.) werden ervaringen uitgewisseld tussen verenigingen uit Gent, Brugge, Roeselare, Mechelen, Turnhout, Leuven, Antwerpen en Hasselt die actief werkzaam zijn rond huisvesting.
- De woongroep maakte in de loop van 2007 kennis met de werking van de Zuidpoort in Gent (26/04), het open asielen centrum van Fedasil in Bevingen (02/06), het lokaal onthaalcentrum voor asielzoekers in Genk (10/10) en het sociaal verhuurkantoor van West-Limburg (18/12) en kreeg bezoek van de Huurdersfederatie uit Heerlen (12/10).
- 4 leden van de woongroep namen deel aan een studiedag over “huursubsidies”, georganiseerd door de Keeting in Mechelen (19/04).
- De woongroep (Wasda) was actief betrokken bij de organisatie van een woonactie “huur te duur” die op 02/06 georganiseerd werd, naar aanleiding van de federale verkiezingen, door een platform van Limburgse verenigingen.

- Het uitdiepen van de knelpunten en aanbevelingen uit een eindwerk rond de actualisatie van een stand van zaken van kamerbewonen in Limburg is uiteindelijk niet gebeurd. Wij hopen deze gegevens in de toekomst mee te nemen in een projectvoorbereiding m.b.t. de private huurmarkt.

Werkdoel 3: Het opvolgen van de gevolgen van de sanering van de Genkse logementhuizen en het mee zoeken naar kwalitatief goede huisvesting voor logementbewoners.

- De opbouwwerker nam deel aan de projectstuurgroep (stedenfonds) samen met Nieuw Dak, caw Sonar, OCMW op 16/02 – 13/04 – 08/06 – 05/09 – 09/11 en 21/12 en aan de werkgroep noodopvang voor logeurs op 19/01 – 03/05 – 11/06 – 19/09 en 03/12. De werkgroep noodopvang volgt de sanering op. In deze werkgroep zetelen naast de stuurgroepleden ook de brandweer, politie en dienst huisvesting.
- Via de partners uit de stuurgroep werd het huurwaarborgfonds bekendgemaakt.
- Logementbewoners werden tijdens de permanenties en bij huisbezoeken gestimuleerd om zich in te schrijven bij de SHM Nieuw Dak en zo nodig werd doorverwezen naar de dienst begeleid wonen van caw Sonar.
- Caw Sonar, Nieuw Dak en RIMO Limburg hebben in het najaar van 2007 beslist hun samenwerking rond de woonproblematiek van meervoudig achtergestelden in Genk verder te zetten. Bij het Stedenfonds werd een aanvraag ingediend (2008-2013), gericht op de verbetering van de huisvestingssituatie van groepen die zich onderaan op de woonladder bevinden. RIMO Limburg zal zich vooral richten op de sociaal en economisch zwakke (private) huurders.

Werkdoel 4: Het opvolgen van de regelgeving betreffende sociale huisvesting, kamerwonen, kleinschalig wonen, nieuw huurbesluit, centraal huurwaarborgfonds, ... via deelname aan het sectoroverleg wonen, Huurderssyndicaat, VOB, VNA-wonen, ...

- De opbouwwerker nam deel aan de algemene vergadering van het VOB (08/03), sectoroverleg wonen (12/12) en sectoroverleg rond kamerwonen (22/05 en 17/09), volgde de werking van VIVAS op via de verslaggeving, was aanwezig op de VNA-werkgroep huisvesting (11/01 – 22/02 – 22/03 – 31/05 – 29/10 en 16/12) en nam deel aan het RIMO-overleg wonen (15/01 – 15/05 – 13/11) en de maandelijkse bestuursvergadering van het Huurderssyndicaat (24/01 – 20/02 – 13/03 – 18/04 – 19/05 – 13/06 – 24/07 – 11/09 – 23/10 – 13/11 – 11/12)
- De opbouwwerker volgde een studiedag over het Huursubsidiebesluit (de Keeting op 19/04), bewonersparticipatie (VIVAS-V.M.S.W. 20/03) en een toelichting rond Nieuw Sociaal Huurbesluit (Nieuw Dak 27/11).
- Relevante informatie en regelgevingen rond wonen werden gebundeld en doorgegeven via een krantje.

Werkdoel 5: Het uitbrengen van een krantje rond de actuele problematiek kamerwonen en aanverwante huisvestingsthema's.

- In de loop van 2007 verschenen 3 krantjes, met een minimale oplage van 250 exemplaren. Deze werden verspreid in de logementhuizen, onder de huiskamerbezoekers, bij diensten en andere verenigingen.
- In de nummers verscheen informatie over regelgevingen (huursubsidiebesluit, kwaliteitsnormen, nieuwe huurwet, beleidsbrief Keulen), huisvestingsdiensten (thuislozenwerking, Masala, SVK West-Limburg, Fedasiel, ...), activiteiten van de woongroep en kennismaking met andere woongroepen, ...
- Het krantje was tevens een middel om huurders te informeren en te organiseren.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

De projectpartners zijn de partners, vertegenwoordigd in de stuurgroep, nl.:

- Nieuw Dak
- CAW Sonar
- OCMW

De werkgroep 'noodopvang' bestaat uit:

- Stedelijke dienst woonbeleid
- Dienst bevolking
- Politie
- Brandweer

Andere samenwerkingsverbanden zijn:

- vzw Dynamo (armoedeproblematiek)
- VNA (werkgroep huisvesting)
- Limburgs Steunpunt OCMW's (LSO-Dynamo)
- Huurderssyndicaat (huisvestingsproblemen)
- OCMW Genk (toeleiding naar activiteiten)
- Open School (toeleiding naar activiteiten)

PUBLICATIES

- De logeurskrant in maart, juni en december 2007.
- RIMO Magazine, jaargang 2007, nummer 2, artikel "Woontrip verkent pijnpunten op private huurmarkt".
- Wasda, 31 maart 2007, "Map woontrip" .
- TerZake, november 2007, p. 58-60, artikel "Van logementshuis naar huiskamerproject".

EMPOWERMENT WONEN - HASSELT

Werkzaam

Hasselt

Opbouwwerker

Katrien Franssens - 1/10 tewerkstelling

Financiering: OCMW Hasselt

Werkadres

RIMO Limburg

Marktplein 9/21 - 3550 Heusden-Zolder

Programma

Wonen

ALGEMENE FASERING

Het project startte op 1 juni 2006 en liep tot 30 juni 2007.

ALGEMENE DOELSTELLING

Het ontwikkelen van training en werkboek met, voor en door kwetsbare huurders, dak- en thuislozen waardoor enerzijds hun mogelijkheden ontplooid en verruimd worden en hun kansen geoptimaliseerd worden om in te treden in private betaalbare kwalitatieve huurmarkt en waar ze anderzijds garanties kunnen afdwingen naar de continuïteit van wonen.

HUIDIGE STAND VAN ZAKEN

Het OCMW van Hasselt heeft samen met CAW Sonar in 2006 een provinciale subsidie aangevraagd om dit project te kunnen realiseren. RIMO Limburg en het huurderssyndicaat hebben hieraan meegewerkt als partner.

In onze samenleving wordt het steeds moeilijker om betaalbare kwalitatieve huisvesting te vinden. De doelgroep beschikt te weinig over mogelijkheden en middelen om zijn plaats te verwerven op de (private) huisvestingsmarkt. De vraag naar betaalbare kwalitatieve huisvesting is groter dan het aanbod. Hierdoor vallen een steeds stijgend aantal kwetsbaren uit de boot. Ze beschikken niet (of steeds minder) over de financiële mogelijkheden (zeker in verhouding tot de sterk gestegen huurprijzen), voorts ontbreken de verbale mogelijkheden om zich te 'verkopen', hebben deze personen geen notie van de huurwetgeving, zijn niet vertrouwd met administratieve documenten en contracten en beschikken vaak niet over de draagkracht om met stresssituaties om te gaan. We willen hieraan tegemoet komen door via (groeps)vorming/training mensen hun mogelijkheden te laten ontdekken en te trainen (zowel individueel als in groep), oog te hebben voor het opkrikken van hun zelfwaardegevoel, op maat informatie en advies te verlenen over huurwetgeving, duurzaam wonen en budgetplanning met betrekking tot wonen en door samen met hun en door hen een werkboek te maken waarin alle aspecten van het wonen, op hun maat, aan bod komen.

De vorming en het werkboek (huurmap) werden uitgewerkt door een referentiegroep van ervaringsdeskundigen.

PROCES- EN PRODUCTRESULTATEN 2007

Werkdoel 1: Ontwikkelen van een huurmap.

- 15 personen uit de doelgroep maakten deel uit van een refertegroep.
- De refertegroep koos de thema's die voor hen van belang zijn om meer informatie over te krijgen.
- De refertegroep kwam 9 keer samen en kreeg informatie van een expert. Er was ook voldoende ruimte om vragen te stellen, zodat de refertegroep naar huis ging met antwoorden op hun vragen. Deze vragen werden ook opgenomen in de huurmap.
- De informatie werd gebundeld in een huurmap.
- De huurmap werd voorgelegd aan de refertegroep en werd herschreven aan de hand van de opmerkingen van de refertegroep.

Werkdoel 2: Ontwikkelen van een training.

- De refertegroep gaf suggesties m.b.t. een vorming rond huren.
- Er werd contact gezocht met Open School. Zij gingen akkoord om deze vorming in hun aanbod op te nemen.
- Er werden contacten gelegd met de doelgroep om de vorming bekend te maken.

Werkdoel 3: Signaleren van structurele woondrempels.

- In de refertegroep werd er vaak verwezen naar structurele woondrempels. Deze werden genoteerd en bijgehouden. Op het einde van het ontwikkelingsproces van de huurmap werd aan de refertegroep deze lijst met structurele woondrempels voorgelegd, zodat zij eventuele aanvullingen konden doorgeven.

SAMENWERKINGSVERBANDEN

- CAW Sonar.
- Huurderssyndicaat.
- OCMW Hasselt.

PUBLICATIES

- De huurmap.

RESULTATEN – VERMINDERING ACHTERSTELLING

Bij de opmaak van het huidige meerjarenplan heeft RIMO Limburg er uitdrukkelijk voor gekozen om meer met wonen bezig te zijn.

RIMO Limburg heeft daartoe een hele werking rond logementbewoners uitgebouwd. Die werking situeert zich op de eerste plaats in Genk waar in nauwe samenwerking met caw Sonar, de huisvestingsmaatschappij en het OCMW van Genk een sterke werking werd uitgebouwd.

Ook in SOMA in Maasmechelen worden heel wat logementbewoners opgevangen en in de werking betrokken.

In Maasmechelen werd nauw samengewerkt met het plaatselijk buurtopbouwwerk. Hier is vooral aandacht voor het participatiegebeuren in de sociale huisvesting.

Vanuit die plaatselijke werkingen hebben we in 2007 geprobeerd om opnieuw een inventaris op te maken van de situatie van het wonen van achtergestelden in Limburg.

RIMO Limburg heeft in 2007 voeling gehouden met verschillende actoren op het terrein. Zo waren er gesprekken met Stebo, de provincie Limburg, de provinciale integratiedienst, individuele bouwmaatschappijen (Nieuw Dak, Kantonnale Bouwmaatschappij), Vlaams Woningfonds.

Binnen de raad van bestuur werden de krijtlijnen uitgezet voor de toekomstige werking op het gebied van wonen, bevestigd.

Woonwagenbewoners, participatie aan de sociale huisvestingsmaatschappijen en de priivate huisvestingsmarkt werden weerhouden als concrete invalshoeken.

Eind 2007 heeft RIMO Limburg beslist om een vierde en deeltijdse teamverantwoordelijke aan te stellen die tevens heel de strategische doelstelling inzake wonen moet opvolgen en begeleiden.

Daarnaast en in samenspraak met de provincie Limburg, VMC en Vroem vzw werden duidelijke afspraken gemaakt over het ondersteunen van woonwagenbewoners in Limburg. RIMO Limburg zal vanaf 2008 en dit met een eigen kracht de zelforganisatie van woonwagenbewoners "Ons Leven" gaan ondersteunen. Hier zal sterke nadruk liggen op het woonaspect.

BOORDTABELLEN

BOORDTABEL WERKINGSGBIED

	Bewonersaantal						Totaal
	< 1000	1000-5000	5000-10000	10000-50000	50000-100000	> 100000	
Wijk - buurt		1					1
Stad - gemeente						1	1
Regio							0
Provincie							0
Vlaams							0
Totaal	0	1	0	0	0	1	2

BOORDTABEL PARTNERS

	Privaat	Openbaar
Lokaal	5	6
Regionaal	10	1
Provinciaal	5	1
Vlaams	6	2
Federaal		1

BOORDTABEL DOELGROEPBEREIK

Functie Formule	Verkenning-Planning-Organisatie			Informatie-Vorming		
	Aantal activiteiten	Aantal deelnemers	Aantal verschillende deelnemers	Aantal activiteiten	Aantal activiteiten	Aantal verschillende activiteiten
Individueel contact	50	161	142			
Werk - Kerngroep	40	304	235	17	123	108
Open doelgr. - Bijeenkomst	15	586	558	7	115	100

BOORDTABEL OPLOSSINGSACTOREN

Aantal oplossingsactoren

	Privaat	Openbaar
Lokaal	3	8
Provinciaal	6	1
Vlaams	8	4
Federaal		1

Aantal beleidscontacten

	Privaat	Openbaar
Lokaal	46	60
Provinciaal	26	5
Vlaams	15	6
Federaal		1

Programma

Kwaliteitsbeleid

RIMO LIMBURG EN DE DOOR DE VLAAMSE GEMEENSCHAP ERKENDE INSTELLINGEN VERBETEREN DE KWALITEIT VAN DE EIGEN WERKING

OD 4.1 Er is een communicatiebeleid

- Alle prestatie-indicatoren werden vanaf 2004 reeds gerealiseerd.

O.D.4.2. Er is een uitgebouwd en onderbouwd personeelsbeleid

- Er vonden beoordelingsgesprekken en functioneringsgesprekken plaats.

O.D.4.3. Er is een efficiënt financieel beleid

- Alle prestatie-indicatoren werden gerealiseerd.

O.D.4.4. Het vrijwilligerswerk binnen RIMO Limburg wordt systematisch uitgebouwd

- Alle prestatie-indicatoren werden gerealiseerd.

O.D.4.5. Er is een duidelijke organisatiestructuur

- Alle prestatie-indicatoren werden gerealiseerd.

O.D.4.6. Er is een nauwe samenwerking met partnerorganisaties

- De verschillende partners zijn vertegenwoordigd in de beleidsorganen van RIMO Limburg.

O.D.4.7. De autonome gesubsidieerde en erkende instellingen krijgen ondersteuning

- Alle prestatie-indicatoren werden gerealiseerd.

O.D.4.8. Er is aandacht voor internationale samenwerking

- In 2007 werd de inleefreis naar Schotland voorbereid door de leergroep.
- RIMO Limburg participeert aan het reces-project met partners uit de Euregio. Via Interreg werd een gemeenschappelijk project met Trajekt in Maastricht opgezet.

O.D.4.9. RIMO Limburg organiseert ten behoeve van de eigen werking onderzoek en studie

- Het onderzoeks- en studiewerk staat ten dienste van de projecten.

O.D.4.10. RIMO Limburg heeft een eigen VTO beleid

- Een overzicht van de gevolgde vorming is opgenomen in het jaarverslag.

BIJLAGEN

- Overzicht personeel RIMO Limburg op 31 december 2007.
- Boordtabel tijdsinvestering.
- Lijst raad van bestuur en algemene vergadering RIMO Limburg op 31 december 2007.